中国企业报

中国国资报道

CHINA STATE OWNED ASSETS REPORT

2014年03月25日　星期二
第89期　本期共四版

媒体热线：010-68735737　68735793
网址：www.zqgz.com.cn
传真：010-68735735
联系人：丁国明
E-mail:gzbd_2012@163.com

建言国资监管
助力国企发展

国务委员 王勇

祝願《中国国资报道》
围绕中心 服务大局 办出特色
王勇
二〇一二年五月

指导单位：国务院国资委新闻中心　联办单位：中央企业媒体联盟《中国企业报》　顾问：厉以宁　主编：张博　编辑：任腾飞　校对：王培娟　美编：马丽

国资委召开郭明义爱心团队学习交流会

本报记者 丁国明

近日，国资委在京召开中央企业郭明义爱心团队学习交流会，学习贯彻落实习近平总书记给“郭明义爱心团队”回信精神，交流中央企业郭明义爱心团队开展活动的经验和做法，推动中央企业深入持久地开展学雷锋志愿服务活动。

国资委副主任、党委委员、文明委主任黄丹华，中国志愿服务联合会副会长兼秘书长赵津芳，中央文明办志愿者工作组副局长崔海教出席会议并讲话。“当代雷锋”郭明义出席会议，宣读习近平总书记回信并致辞。

黄丹华在讲话中全面总结了近两年来中央企业郭明义爱心团队开展志愿服务工作情况，对取得的成绩予以充分肯定，并对今后的工作提出了要求。她指出，中央企业郭明义爱心团队自2012年3月成立以来不断发展壮大，截至去年年底，已建立爱心团队26042支，志愿者人数达80多万人。

郭明义表示，要按照习总书记回信要求，把爱心团队工作做细做实，从小事做起，从实际出发，与人民群众需要紧密结合，更好地凝聚社会正能量。

鞍钢集团、中国石化、国家电网、神华集团、中国节能5家中央企业在会上作了交流发言，国资委宣传局负责同志、20家中央企业党群部门负责同志参加会议。

中央企业践行社会主义核心价值观

本报记者 丁国明 任腾飞

习近平总书记给“郭明义爱心团队”的回信

“郭明义爱心团队”的同志们：

来信收悉。得知你们“跟着郭明义学雷锋”，用爱心温暖需要帮助的人，在服务社会、助人为乐、爱岗敬业中提升人生境界，感到很欣慰。在此，我向你们，向全国广大的志愿者和爱心人士，致以崇高的敬意！

雷锋精神，人人可学；奉献爱心，处处可为。积小善为大善，善莫大焉。当有人需要帮助时，大家都把手、出份力，社会将变得更加美好。我国工人阶级应该为全社会学雷锋、树新风作出榜样，让学习雷锋精神在祖国大地蔚然成风。希望你们努力践行社会主义核心价值观，积极向上向善，从一朝人玫瑰、手有余香”中感受善的力量，以实际行动书写新时代的雷锋故事，为实现中国梦有一分热发一分光。

祝大家工作顺利，阖家幸福！

习近平

2014年3月4日

（新华社北京3月4日电）

近日，据《中国企业报》记者了解，习近平总书记给郭明义爱心团队回了信，并在信中向全国广大的志愿者和爱心人士致以崇高的敬意。

“习近平总书记3月4日给郭明义爱心团队的回信，对我们中国节能环保集团公司所有郭明义爱心团队成员是莫大的鼓舞和鞭策。”中国石化集团新闻发言人吕大鹏看到回信时激动地说。

3月12日，在国资委召开的中央企业郭明义爱心团队学习交流会上，国资委副主任、党委委员、文明委主任黄丹华强调：“中央企业员工是中国工人阶级的骨干力量，在开展志愿服务、履行社会责任方面应做出榜样、走在前列，中央企业郭明义爱心团队要努力成为践行社会主义核心价值观的表率和楷模。”

多年来，中央企业注重建章立制，不断创新载体，为持续开展学雷锋志愿服务活动、践行社会主义核心价值观提供了制度保障，也增强了活动的吸引力、感召力。

据记者了解，从2012年3月4日开始，中央企业郭明义爱心团队不断发展壮大，截至2013年底，中央企业已建立郭明义爱心团队26042支，志愿者人数达80余万人。中央企业爱心团队以雷锋、郭明义为榜样，在服务社会、助人为乐、爱岗敬业等方面取得了一些成绩。

中国石化郭明义爱心团队将所属3万座加油站命名为“爱心加油站”，积极开展学雷锋志愿服务活动，为客户提供“四心”服务，服务“返乡摩骑”超过50万人次，获得社会广泛赞誉。中国节能环保集团目前有近百支郭明义爱心团队、上万名爱心团队成员，截至2013年底，共捐资540多万元，落成国珍希望学校7所，年受益学生人数超过3500人。包括“聚合工程”、“希望工程”、“春雨工程”、“慈善一日捐”等多个郭明义爱心团队活动品牌，在社会上的影响力已经越来越大。

中国石化集团和中国节能环保集团的爱心团队进行的爱心活动，只是中央企业做强做实郭明义爱心团队的缩影。

据了解，鞍钢集团2009年成立了“郭明义爱心团队”，又相继成立了郭明义爱心工作室，制订了《郭明义爱心团队章程》、《郭明义爱心团队基础管理制度及业务流程》等制度，为中央企业开展学雷锋活动做出了表率；国家电网从2003年起连续11年开展“青春光明行”志愿服务活动，并发布《国家电网公司青年志愿服务活动管理办法》，使志愿服务工作体系和管理机制建设不断规范化、制度化；中航工业举行“寻找身边的雷锋”系列学雷锋主题活动启动仪式，动员部署各企业扎实推进学雷锋志愿服务活动；兵器工业集团开展“远学雷锋、郭明义，近学祝榆生、杨玉仙”活动，引导干部员工把雷锋精神落实到立足本职、建功立业的实践中……

两年来，中央企业学雷锋志愿服务活动面向社会，不断扩大覆盖面，在捐资助学、扶老助残、帮困解难、应急救援、文明引导、绿色环保、便民利民等多个领域奉献爱心，活动惠及贫困学生、空巢老人、留守妇女儿童、困难员工、残障人士、农民工等众多群体。

“2007年至今，我们参加了郭明义同志先进事迹挖掘选树宣传推介的全过程，也是团队的第一批志愿者，见证了爱心团队从小到大，由鞍钢、鞍山，到全省、全国的发展历程。”鞍钢集团郭明义爱心团队的成员表示。“目前，郭明义爱心团队的种子已经在中央企业甚至全社会生根，发芽。”

中建二局三公司学习雷锋践行社会主义核心价值观

本报记者 蒋志颖 通讯员 吴业钦

近日，中建二局三公司在“学雷锋纪念日”开展了以“爱心助教·筑梦未来”为主题的帮扶活动。

据悉，国务院国资委宣传工作局副局长、国务院国资委文明办主任韩天，国资委宣传工作局思想教育处处长张铁甲，中建总公司政工部主任、工会常务副主席郭景阳，中建总公司政工部副主任、团委书记冯小林，中建二局三公司党委书记张万宾，局党委副书记、纪委书记、工会主席邓小林等出席了此次活动。

据了解，兴华学校是一所满足外来儿童就学及发展需求，专门招收外来农民工子女就学的全日制民办学校。目前，该校2000多平方米的校区，从幼儿园到初三容纳了1000余名外来务工子女，教学设施极其简陋。活动当天，中建二局三公司向学校赠送了100套书包和文具，并帮助学校维修外墙面。中建二局三公司还将采取设立奖学金、修缮校舍等一系列爱心举措，改善务工人员子女们的学习环境，建立“爱心助教实践基地”，并开展与贫困学生“一对一结对子”，形成爱心帮扶长效机制。从今年起至2017年，中建二局三公司将每年至少开展两次助学活动，对学校校舍部分区域进行维修，对困难学生进行帮扶，对部分班级设置奖学金等。

会上，中建二局三公司党委书记张万宾这样表示：“这是我们企业践行社会主义核心价值观的重要体现，今后我们将会持续开展一系列帮扶活动，将学雷锋活动常态化，将社会主义核心价值观落到实处，也希望通过此次活动，呼吁更多的爱心人士参与进来，共同为外来务工人员子女们创造美好的明天！”

国务院国资委宣传工作局副局长、国务院国资委文明办主任韩天在会上作了重要讲话。她指出，广泛开展志愿服务，推动学雷锋活动、学习宣传道德模范常态化，是党适应时代发展要求，传承弘扬雷锋精神、推进社会主义核心价值体系建设的重大举措，她希望央企单位能继续做好表率，让学雷锋活动走向机制化、常态化。

首批128个项目预计投资2763亿元

贵州28家国企实行产权制度改革

本报记者 邹东华 蒋皓

3月17日，贵州省国资委举行监管企业产权制度改革三年行动计划启动暨推介会，明确将茅台集团、盘江集团等28家省国资委监管企业分为功能性企业、公共服务性企业、竞争性企业、参股企业4类，通过引进战略投资者、转让、破产重组等方式，力争3年内完成产权改革任务。第一批集中推出股权转让、增资扩股等128个项目，预计投资总额2763亿元。

贵州省国资委主任韩先平在推介会上明确表示，国有资本控股还是参股不作具体规定，贵州将以最大开放度、灵活度和推动力加快促进产权制度改革。并把产权制度改革完成情况作为贵州省企业负责人2014年至2016年第四任期考核的一票否决指标。

据《中国企业报》记者了解，贵州省在今年1月21日就开始启动国企改革方案研究，1月28日，贵州省政府常务会议原则通过《贵州省国资委监管企业产权制度改革三年行动计划》（以下简称《计划》）。2月17日至18日，贵州省多位领导分别带队到28户监管企业督导，督促企业3月底前制定上报产权制度改革实施方案，明确工作量、时间表和责任人。

贵州省国资委在《计划》中表示，贵州将产权制度改革的3年行动计划作为国企改革的突破口和着力点，推进国资监管企业全面改革，通过改革释放更多红利，充分激发各类所有制经济活力。

目前，贵州省国资委现有监管企业共28户，其中省国资委独资企业17户，控股企业2户，参股企业9户。独资企业中二级子公司实现投资主体多元化比例占48%，三级及以下子公司中投资主体多元化比例占56%。据贵州省国资委介绍，截至2013年底，纳入统计的24户监管企业资产总额达3816.2亿元。

贵州省国资委在《计划》中，明确地将28户监管企业分为功能性企业、公共服务性企业、竞争性企业、参股企业4类，并逐一明确改革方向。在15户竞争性企业中，又分为资源型企业和一般竞争类企业，其中茅台集团、盘江集团等被分为资源型企业。

据记者了解，盘江股份将分离内部主辅业，构建市场化改革体系，加大去行政化力度。公司将适时增发扩股，建立骨干员工股权(或期权)

观察

把核心价值观贯穿国资国企改革全过程

孟书强

习近平总书记在全国两会上谈到，不能在改革声浪中把国资变成牟取暴利的机会。如何在改革之年确保国资国企改革在实践过程中不走样、不被歪曲？其中至关重要的一环就是要把社会主义核心价值观贯穿国资国企改革全过程，融入国资国企改革工作的每一环。

自上世纪90年代大规模国企改革以来，国有企业涌现了一批如郭明义、罗阳、陈超英等让国人感动的国企榜样，展现了新时期国企人的良好形象。与此同时，在国企改革与发展过程中也出现了一些生活腐化堕落、侵吞国有资产的负面案例，对国企形象和国企改革造成了很坏的影响，甚至导致一些人把这些负面现象和国有企业体制联系了起来。追根溯源，这些人之所以置党纪国法于不顾，为了一己之私不惜侵吞国有资产，把国企改革当成牟取暴利的机会，很大程度上就是因为价值观的错位、思想的错位。

党的十八大提出了富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善的社会主义核心价值观，中共中央办公厅不久前也印发了《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》，这无疑是根治国资国企改革过程中价值观错位、思想错位的对症良药。社会的广泛认同与思想共识是一切事业顺利推进的前提。思想统一才能行动一致，思想混乱必然导致行动进退失据。新一轮国资国企改革涉及面之广、影响之深、阻力之大前所未有，国企干部员工思想活动的独立性、选择性和差异性也明显增强，这就迫切需要把这24字的核心价值观贯穿国资国企改革全过程，融入国资国企改革工作的每一环。也唯有如此，才能确保国资国企改革在实践过程中不走样、不歪曲，确保不在一片改革声浪中把国有资产变成牟取暴利的机会。

首先，要把社会主义核心价值观作为国资国企改革工作的基本原则。具体说来，就是吃透社会主义核心价值观的精神内涵和实质要求，找到推动国资国企改革和践行社会主义核心价值观的关联点和对接处。在制定国资国企改革发展规划和工作目标时，贯彻落实社会主义核心价值观的要求，在国资国企改革工作考核、业绩评估中要把社会主义核心价值观的践行情况作为重要的衡量标准和评判尺度。一句话，就是要让社会主义核心价值观的影响像空气一样贯彻国资国企改革工作始终，无时不在，无处不有。

其次，制定国资国企改革的政策方案必须以社会主义核心价值观为导向。不必讳言，以往发生的一些把国资国企改革当成牟取暴利机会的现象，和当时国资国企改革政策制度制定的漏洞不无关系。这就要求所有新出台的关于国资国企改革的政策方案，必须经过严格的社会主义核心价值观审核程序，坚决避免任何新的不符合社会主义核心价值观标准的政策制度出台，对于以往出台的一些政策方案也要全面审查，有违背社会主义核心价值观的也要尽快清理和废止。新国资国企改革政策方案制定必须讲社会责任、讲社会效益，讲守法经营、讲公平竞争、讲诚信守约，考虑人和自然的和谐，考虑不同所有制经济之间的公平，把民主程序和法治思维贯穿国资国企改革方案制定的始终，贯穿于国资国企改革工作的每一环，形成有利于弘扬社会主义核心价值观的良好政策导向。

最后，要把社会主义核心价值观落实在国企治理和文化建设中。应把社会主义核心价值观作为国企治理的重要准则，形成科学有效的诉求表达机制、利益协调机制、矛盾调处机制、权益保障机制，最大限度增进企业内部和谐。要把社会主义核心价值观纳入国有企业文化建设中去，以社会主义核心价值观引领国有企业文化建设，把社会主义核心价值观践行情况作为国有企业文化建设成效的重要考核标准。落实社会主义核心价值观根本上还要靠广大国企干部员工把其与日常工作和生活紧密联系起来，从自己做起，从身边小事做起，按照社会主义核心价值观的要求规范自己的工作和生活，把社会主义核心价值观作为日常工作生活的基本遵循。

中证中央企业综合指数（2014年3月17日—3月21日）