

北京市国资委明确2014年工作任务

本报记者 蒋志颖

近日,北京市国资委召开2014年度工作会议。会议总结了2013年以来的工作情况,并对今年工作进行了部署。北京市副市长、北京市国资委党委书记张工出席会议,北京市国资委主任、党委副书记林抚生作工作报告。

“据财务快报统计,截至2013年12月底,北京市属国企资产总额达到25220亿元,同比增长16%;1—12月,市属国企营业收入累计实现9500亿元,同比增长11.1%;已缴税费总额517.5亿元,增长8.1%;实现利润474亿元,同比增长22%,高于全国国有企业增速16.1个百分点。”会上,林抚生这样表示。

林抚生指出,2013年以来,北京市国有经济发展水平进一步提升。北京市属国企加快转变发展方式,大力推进结构调整和优化升级,不断提高发展的质量和效益。服务首都发展,国有企业功能作用进一步发挥。深化改革调整,企业发展活力进一步增强。健全国资监管体制机制,国有资本管控能力不断增强。加强指导监督,区县国有经济改革发展取得新成效。深入开展党的群众路线教育实践活动,国企党建工作进一步加强。

会议明确了2014年的工作任务,总的发展目标:一是保持国有经济平稳增长;二是国资国企改革迈出坚实步伐,重点项目上市取得显著成果,分类监管体系加快建立,力争一级企业发展混合所有制实现突破;三是实现管理转型升级,重点深化企业对标管理,提高企业精细化管理水平;四是高标准完成北京市委市政府交办的重点任务和市政府折子工程,在保障城市安全运营、加快城市环境治理、发展战略先导性产业等方面发挥国有企业的功能作用。

本次会议由北京市国资委副主任卢宇国主持。北京市国资委领导班子成员;监事会主席,副局级专职监事;北京市属国有(企)业单位及中央在京双管单位主要领导;北京市各区县国资监管机构主要负责人;企业外部董事;北京市国资委机关副巡视员;基层各处室负责人等300余人参加会议。

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》 团结中心 服务大局 办出特色 王书集 二〇一四年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:张博 编辑:任腾飞 校对:王培娟 美编:马丽

国企员工跳槽系列调查



声声慢·跳槽围城 任腾飞/文 下课后,正烦闷,偶遇旧时老友。老友已然副冠,看自己,仍旧原地停留。暗下决心,不跳怎得重用?然递交辞呈后,却收到升迁通知。这围城,怎一个愁字了得!

王利博制图

【国企员工跳槽调查之案例一】

从入职到跳槽 国企人才遭遇围城三部曲

本报记者 陈青松

“围城里的人想出去,围城外的人想进来。”如果用一句话形容国有企业目前的人才处境,可能这句话比较合适。

近日,《中国企业报》记者在调查中发现,一边是有人渴盼进国企,或倚靠国企大平台实现自己的事业梦想,或只为寻求一份安稳的工作。

一边是国企里的人想出去,或寻找更高的人生舞台,或仅仅为找一个自由灵活的工作环境。

毕业挤破头 也要冲进国企

2013年中国高校毕业生达到699万,被称为“史上最难就业季”。而2014年在此基础上仍有增长,预计将突破700万人,成为2013年后的“更难就业季”。严峻的就业形势下,相当多的高校毕业生将目光瞄准近年来越来越被看好的国企。

来自专业人才招聘网站的调查显示,2013年半数毕业生希望在央企、国企和事业单位就业。其中期望到央企、国企就业者占36%,事业单位占14%,民企、民营占30%,外企、合资占20%。(下转G02版)

【国企员工跳槽调查之案例二】

民营企业吸引力不比国企弱

——一位从业者从国企到民企的职场发展之路

本报记者 郝帅

待遇、发展以及对自身契合度等方面的优势,使得人才不再仅仅扎堆在国企。

“对自身发展的考虑,使得我从原来就职的国企跳槽到了现在的民营企业。”来自河北的小李告诉《中国企业报》记者。

毕业后先在民营企业工作,后进入国企,工作一段时间后又进入民营企业,小李的三步走不仅丰富了工作阅历,提高了待遇,也代表着和他有类似经历的人才在就业方面的追求和心路历程。

从私企到国企再到民企

2008年,小李国际经济法专业研究生毕业,并于当年过了司法考试取得律师资格,“当时想当律师,就加入了北京的一家律师事务所。”小李告诉记者。

虽然做律师是很多法律专业学生的梦想和选择,但小李在进入事务所后发现做律师其实很辛苦。

“做律师很累的,尤其是刚入行的小律师,累的同时待遇还不高。”小李说,“无论是诉讼还是非诉讼,接案子的数量跟收入息息相关,虽然我所在的律师事务所比较知名,但像我当时那种资历,接不到很多的案子。工作体面同时收入也还过得去,但跟我的期望值还是有一定差距。”

发展前景最受关注

“其实从国企跳槽到民企,挺令我周围的人惊讶。”小李说,“我父母就反对我离开国企,他们都是老国企职工,认为国企的平台好、稳定,而单位领导知道我要离开也多次挽留我。”

小李告诉记者,他最看重的是

所在的单位和职位是否与其适合,能否最大化促进他的发展。

“从平台、资源等角度来说,很少有民企能跟国企抗衡,这是不争的事实。但现在的职位相对之前来说更‘专’,更能发挥我专业上的优势,这样对从业者和企业来说都是好事。”已经是某金融行业民企法律合规部负责人的小李这样告诉记者。

“待遇确实比以前高了不少,但对于我来说,最重要的是职位的发展前景。”小李说,“现在我的工作负责公司项目所有法律层面的事务,包括文书方面的审查、法律风险方面的防控、对方企业的净资调查等等,这样的工作既有挑战又有成就感。虽然在之前的国企就拥有这样的能力,但也是显不出我的。”

小李同时告诉记者,其实工作单位属于什么性质已经并不重要,如果有合适的工作职位和机会,他也非常愿意回到国企。

“现在的工作都是双向选择,职业经理人在各个企业间跳槽很正常。说到底,这其实都是市场在做决定。”小李说。

【国企员工跳槽调查之评论】

国企市场化改革 须直面人才流失问题

孟书强

新年过后,关于跳槽的话题不断升温。先是不少公务员表示八项规定出台后,工作不好干了,要辞职下海。最近,一些国企员工也因为福利少了逐渐开始表露出跳槽的意向。人力资源咨询机构罗迈国际最新公布的一项调查显示,在过去的12个月里,国企的人才流动率超过30%,高达45%的国企员工想过跳槽,位居各类企业榜首。

随着经济社会的发展,这些年人们有了更大的选择自由和发展空间,正常的职业流动不可避免,甚至是必须的。然而,如果联系到人们出现大规模离职跳槽意愿的时机,问题恐怕就不那么简单了。如何在改革之年既保障改革又留住人才,是新一轮国企市场化改革中必须直面的问题。

2014年是我国全面深化改革元年,也是新一轮国企改革元年。改革越是推进,对利益关系的触及必然越深。随着全面改革的逐步深入,以往一些公务员“一台电脑、一杯茶”的清闲生活注定将无法继续,国企员工无疑也将告别众人艳羨的“工作轻松、福利优厚”的“超国民待遇”。这恐怕是不少公务员和国企员工动起了跳槽心思的真正原因之一。

无论是公务员还是国企员工,大都是经过千军万马过独木桥的考试选拔而来的,多数有着不错的教育背景,毕业于名牌高校。毋庸讳言,他们当年之所以选择公务员、选择进国企,在某种程度上就是冲着“一台电脑、一杯茶”的清闲生活和“工作轻松、福利优厚”的待遇来的。而新一轮的全面改革首先要革掉的就是这些。当这些固有优势失去的时候,国企靠什么留住人才呢?

正如李克强总理所说,改革是我们最大的红利。留住人才当然也要靠改革。改革初期必然不可避免触及一些员工的短期利益,但在改革之中也必然孕育出更多的红利,在更大程度上惠及所有普通员工。问题的关键在于我们能够发现好和利用好这些红利,把人才留住。

马云对员工离职的原因曾有过精彩论述。在他看来,员工离职的原因林林总总,但只有两点最真实:一是钱没给到位,二是心委屈了。而这些归根到底就是一条:干的不爽。如果把马云的话说得更直白一些,就是马儿之所以要跳槽,一是槽里的料不够了,二是没有被伯乐相中。

槽里的料不够了,最直接也最简单的办法就是加料。新一轮国企改革打破一些职工之前的待遇,无疑是一种“减料”行为,不可避免会影响到一些员工的积极性。这就要求我们在“减料”的同时,也要做好“加料”的工作。加什么料呢?当然不是把那些原有的隐形福利再给恢复了,而是要从改革中寻找新的红利。

先把“马槽”建的更好就是一个不错的选择。十八届三中全会提出,要积极发展混合所有制经济,鼓励混合所有制经济实行企业员工持股,形成资本所有者和劳动者利益共同体。实践证明,这是增强员工责任感与归属感的不二选择。上海的一些国有企业已经开始在试行员工持股,其它各类国有企业能否也在全面深化改革的元年加快脚步呢?

其次,也要为员工发展提供足够的空间。根据调查,职业成长度受限,也是不少国企员工在提及有跳槽愿望时最主要的原因之一。长期以来,一些国企存在的干多干少一个样、干与不干一个样的制度弊端,不仅让整个国企制度饱受外界诟病,也让不少国企员工觉得“心委屈了”。其实,员工们的要求并不高,就是要求得到一个最基本的“公平”,付出与收获对等。一旦国企真正形成企业内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的制度,让那些心有委屈的员工留下来并非难事,而这正是新一轮国企改革所追求的。

央企改革初始,一些隐形的福利被取消,一些新的吸引人才的亮点尚未真正建立。这时候出现一些员工跳槽的现象可能是必然的,不必大惊小怪。只要利用好改革红利,国企这棵梧桐树,必然能留下金凤凰。但这同时也给了一些国企管理层深入反思的机会。我们是否真的给“马儿们”建好了一个让他们驰骋发挥才能的好马槽,是否真的给了他们足够的尊重?甲午马年之初,国企管理者们都不妨来想想这个问题。

Advertisement for Daqun Wine (大泉源酒). Text includes: 国家重点文物保护单位 | 中国非物质文化遗产 | 中国驰名商标 | 中华老字号 | 饮酒思源·大泉源 | 品历史 知感恩 | 吉林省大泉源酒业有限公司 | 全国免费电话: 400-646-8999