

2007年产值突破10亿元大关;2010年产值突破20亿元大关;
2011年产值突破30亿元大关;2012年产值突破50亿元大关。
以上这组数据记录下了淮北矿业工程建设公司的发展历史,铭刻着他们不畏艰险、披荆斩棘、攻坚克难、快速前行的足迹。特别是2013年底鲁班奖的获得,使淮北矿业迈出了加快发展最为坚实的一步。

淮北矿业工程建设公司实干立信

张峰 肖明 梅霖

“没有办不成的事,只有不好办的事”。这是1月16日,淮北矿业工程建设公司董事长邵东亚接受采访时说的一句话,他认为,做事做人,只要真诚,敢做真做,就一定能把事办好。正如邵东亚董事长所说,淮北矿业工程建设公司就是在实干中,兴业立信。

定战略 改革调整获新生

翻开历史长卷,淮北矿业工程建设公司曾有过辉煌的历史,取得过骄人的业绩。但进入21世纪初,随着建筑市场的变化,企业资金短缺和基建工程日渐减少,尤其是2003年,建设公司遇到了有史以来最为严峻的困难,资产负债率居高不下,账面反映累计亏损3383.84万元。建设公司领导干部毅然从制约公司发展的关键环节进行大刀阔斧地改革。

撤销矿建、土建、安装三大主业原11个工区,相继成立9个矿建项目部、15个土建项目部和8个安装项目部,同时组建了土建工程管理部 and 安装工程管理部;全面推行项目法施工;加快主辅分离、辅业改制步伐,对4个全民厂和12个集体厂点实行资产租赁经营或承包经营,撤销了综合经营公司,止住了“失血点”;对建设公司机构进行改革,压缩科室编制,减少人员,改变机构臃肿、人浮于事的现象;积极争取集团公司政策支持,依靠灵活的用工和工资分配两项新政策,打破了制约发展的瓶颈,解放了生产力,调动了职工积极性。

2003年后,淮北矿业工程建设公司实施“大投入、大开发、大跨越”的发展战略,“7年8对矿井”和“煤化盐化一体化”工程相继开工,为淮北矿业工程建设公司迎来了难得的发展机遇。

经过几年的奋斗,队伍规模壮大了近3倍,企业产值增长了5倍,职工收入增加了3倍,企业资质晋升了5个国家一级,三大主业建设初具规模,企业经济发展一年一个台阶。

建品牌 实干兴业谋发展

2012年,面对煤炭市场经济危机,完成施工产值50.67亿元,井巷进尺9.96万米,各项指标均创历史新高。

业务范围进一步拓展。淮北矿业工程建设公司作为淮北矿业发展的支持产业之一,为满足集团公司新区开发建设的需要和自身专业化建设的要求,在集团公司的支持关心下,2009年,在岩巷队伍稳妥适度扩张的同时,又新增了煤巷综掘和井下钻探两个专业,并分别组建了岩巷、煤巷、钻探和土建、安装五个分公司,进一步拓宽了业务范围。在淮北矿业重点项目建设中屡创佳绩,为集团公司“7年8对矿井”战略目标的顺利实现作出了贡献。现已形成岩巷11个项目部、煤巷3个项目部、钻探3个项目部、土建17个项目部、安装8个项目部的队伍规模,拥有各类用工19000多人,井下从业人员12000人,成为淮北矿业老区开拓延伸和新区建设的主力军、突击队、排头兵。

随着业务范围的进一步拓展,品牌形象也得到了较大提升。邵东亚董事长说,品牌是企业质量、信誉和诚信的化身,品牌是支撑企业发展的生命线。淮北矿业工程建设公司以专业化施工为方向,全力推进品牌队伍、精品工程建设。淮北矿业工程建设公司科技大厦工程还被评为“安徽省建筑业十项新技术应用示范工程”、“安徽省可再生能源新技术应用示范工程”、“绿色建筑评价标识”、安徽省优质结构工程、安徽省建设工程设计先进奖、安徽省建设工程最高奖——“黄山杯”、“国家AAA级安全文明标准化



董事长、党委书记邵东亚(中)领取鲁班奖



井下综掘施工

临涣矿井架吊装

荣获鲁班奖的
科技大厦



工地”和中国建设工程最高奖——“鲁班奖”等多项荣誉称号。

重创新 双翼并举增活力

人才科技如双翼,支撑着淮北矿业建设突飞猛进。该公司每两年召开一次科技人才大会,对各类优秀人才和各种科技创新项目进行表彰奖励,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。提高科技人才待遇、地位,使众多人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

通过多年的努力,公司人才成长周期得以大幅缩短、能力素质得以迅速提升,涌现出了省“党员标兵”侯大计、省“工匠状元”崔云发和王艳召、全国“优秀团员”周钦宗、全国“优秀项目经理”李林牧等一批先进典型。目前,该公司现有项目经理260人,一级建造师78人,专业技术人员478人(其中:副高级及以上职称55人,中级职称173人),各类用工2万多人。淮北矿业工程建设公司在以科技为先导,依靠科技进步助推企业发展的同时,积极依托重点工程建设,发挥校企合作优势,不断加强在核心技术和关键领域的自主研发、技术攻关、过程研创活动。近几年来,淮北矿业先后完成了“深部矿高应力大断面软岩巷道控制爆破技术研究”、“煤矿凿井钢丝绳张力实时监控技术”、“凿井稳车群集中控制与信号系统智能化技术研究”等一批科技含量高、居国内领先水平的科研课题,有效解决了实际生产中的技术难题。

其中,在安徽省第五届企业管理技术大会上获得二等奖的《企业质量管理体系持续改进的创新实践》科研成果,直接应用于生产和管理,技术转化率90%以上,创经济效益2亿元;日趋完善的“中深孔光面爆破一次成

巷技术”提高了爆破效率,提升了单进水平;“深孔预注浆+复喷+浅孔复注浆”钻场围岩松动裂隙圈综合治理施工工艺,使瓦斯抽放效果成倍增长,突破了制约淮北矿业多年的瓦斯抽放技术瓶颈。2005年以来,工程建设公司投入科研经费1714万元,完成科研课题47项,其中获“中国煤炭工业科学技术奖”特等奖1项、三等奖1项,获“安徽省科学技术奖”三等奖2项,“集团公司科学技术奖”13项。先后有20多项工程获国家级、部级、省级文明工地、市级文明工地、“鲁班奖”、“太阳杯”、“黄山杯”、“相水杯”称号。

人为本 成果共享促和谐

发展是硬道理,和谐是原动力。淮北矿业工程建设公司以发展为主题,以和谐为目标,坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享,全力推进和谐企业建设。大力开展形势任务教育,把干部职工的思想和行动统一起来,形成上下团结一心谋发展、凝心聚力抓落实的生动局面。

在企业快速发展的同时,高度关注民生,始终把保障和改善民生摆在突出位置,切实关心职工生活,不断提高职工幸福指数,让职工共享发展成果。近年来,建设公司先后投入1000多万元,改善矿建职工现场居住和工作环境,为各项目部新盖了办公场所,为职工宿舍装上了空调,使施工现场居住零散、条件差、难管理的局面得到了有效改观。投入1900多万元,新建和改扩建职工宿舍5000多平方米,并对东岗楼、三堤口等处居民水电管线进行改造,移交社会统一管理,彻底解决了1200余户职工几十年来吃水难、停电多的老大难问题。

关注困难群体,开展领导干部联

系困难户、送温暖等活动。仅2013年“两节”期间,就为276户贫困职工送上慰问金16.16万元,全年建设公司工会和各部门工会看望住院职工、发放困难补助6.9万元,为67户患重大疾病的职工及家属、子女办理重大疾病互助补充保险,发放补充保险金30多万元。

绘蓝图 做强做精走出去

不谋全局者,不足谋一域。淮北矿业工程建设公司的发展如同江水奔涌,突飞猛进。然而,如何在稳中求进,好中求快,就成为该公司干部职工的重点研究课题。在认真分析国家和集团公司经济环境变化的基础上,工程建设公司领导班子参照集团公司“十二五”产业发展规划,结合自身实际,制定了《工程建设公司“十二五”产业发展规划》,勾勒出了公司2011—2015年期间发展蓝图,把发展的重点放在了“做强、做精”上。

邵东亚董事长是这样描绘未来发展的。他认为,对淮北矿业工程建设公司来说,发展依然是主题,要把安全生产、队伍建设和施工管理作为重点,以深化改革为动力,以专业化建设为方向,以技术创新为依托。通过抢抓机遇拓市场,创新管理求突破,充分发挥专业化和综合施工优势,全力破解制约企业发展的深层次矛盾和难题。力争“十二五”末,岩巷队伍总数达到75支,其中重点队伍30支;煤巷队伍19支;钻探专业人员1800人,钻机100台,使公司逐步形成(岩巷、煤巷综掘、钻探)、土、安专业化施工品牌,年完成岩巷井巷进尺8万米、煤巷井巷进尺6万米、钻探进尺200万米,实现年施工产值45亿元,而实现这一目标的决定因素在于走出去参与市场竞争。

发展目标

企业战略:“立足矿区、紧贴煤业,发挥综合施工优势、提升品牌,成为淮北矿业新井建设的突击队、水平延伸的主力军、应急抢险的预备队”。

战略描述:立足矿区、紧贴煤业;就是满足集团公司发展需要,即“十二五”期间,围绕集团公司实现“66641”乃至“88841”的奋斗目标,为老区矿改扩建和新井建设及其配套服务再作新的更大贡献,真正成为集团公司“四大支持产业”之一。

发挥综合施工优势、提升品牌;就是发挥复杂地质条件下的综合施工技术和矿、土、安齐全的综合施工能力,进一步提升和打造矿建(岩巷、煤巷、钻探,下同)和土建、安装配合的专业化施工品牌。

淮北矿业新井建设的突击队、水平延伸的主力军、应急抢险的预备队;就是彰显公司的综合实力,使之成为新区矿土安等全面建设的突击队、老区生产和开延及安技措工程施工的主要力量、新老区各类应急抢险工程的预备役部队。

公司的核心竞争力;就是复杂地质条件下的综合施工技术和矿土安的综合施工能力。

公司核心业务;就是矿建,即复杂地质条件下矿建工程的综合施工、新井建设、煤矿改扩建、煤矿开拓延伸,以及井下钻探等,做强做大矿建产业;土建和安装,即为矿井建设服务的所有土建和安装工程,以及地面采选工程建设等。

公司业务范围;就是“十二五”期间,主要以集团公司老区改扩建和新井建设等内部工程为主,立足矿区、紧贴煤业,最大限度地满足集团公司发展需要,同时为公司“十三五”的发展积蓄力量。

企业发展目标:2016—2020年中长期规划目标。到2020年,年施工产值达到60亿元,实现利税5亿元,建成行业一流、国内先进、具有核心竞争力的大型现代化施工企业。

企业档案

企业基本信息

淮北矿业(集团)工程建设公司是国有大型煤矿基本建设综合施工企业,拥有矿山工程施工总承包、房屋建筑工程施工总承包一级资质和机电设备安装、建筑装饰装修、防腐保温工程专业承包一级资质,主要承担矿区新井建设、生产矿井开拓延伸和技改扩建、井下钻探、工业与民用建筑和机电设备安装等工程施工,是国家“AAA”级重合同守信用企业和省劳动保障管理信得过单位。

建设公司通过“十五”走出困境,“十一五”挑战新高,“十二五”续写辉煌的三步起跳,历经半个多世纪的锤炼,获得了长足发展。现有项目经理260人,一级建造师52人,专业技术人员478人(其中:副高级及以上职称55人,中级职称173人),各类用工2万多人,各类大中型施工设备1140余台(套),资产16亿元,年施工产值突破50亿元,规模和综合实力位居全国各大矿业集团所属施工企业之首,荣列中国建筑企业500强和安徽省建筑企业50强。

建设公司通过了ISO9001:2000国际质量管理体系认证,建立和执行更加严格的企业工程施工工艺标准和安全质量标准,承建的项目屡获全国煤炭系统“太阳杯”、煤炭行业优质工程、省“黄山杯”以及“全国AAA级安全文明标准化工地”、“省级建筑施工安全质量标准化工地”等各级荣誉。2013年12月,公司自筹、自建、自用的科技大厦1#楼工程凭借优异的工程质量、绿色环保和科技创新等亮点荣获中国建设工程质量最高奖“鲁班奖”,这标志着公司工程施工管理水平已经达到新的水平。

建设公司肩负“新井建设突击队、水平延伸主力军、应急抢险预备队”的使命,在“急、难、险、重”工程和“高、新、精、尖”项目施工中屡建战功,展现出专业化施工的过硬实力和“矿、土、安”综合施工的强大优势,为淮北矿业建设和地区经济发展做出了突出贡献。2012年,公司荣获“全国企业文化建设优秀单位”、“全国能源化学系统‘五一劳动奖状’”等荣誉称号。

专业机构设置

按照公司施工资质和施工能力,可以承担矿井建设一期、二期、三期井巷工程,井筒冻结、煤(岩)巷综掘、井下钻探工程,以及选煤厂、铁路专用线、生产辅助系统和生活系统等分项工程施工,不受井型大小和工程规模限制。

1、岩巷专业:现有岩巷项目部11个,重点施工生产矿井的开延、技改、扩建工程,以及新井建设投产前的主要岩巷工程。2013年,完成井巷进尺4.6万米,施工产值16.67亿元。

2、煤巷综掘专业:现有煤巷综掘项目部3个,重点施工新区煤巷综掘工程。2013年,完成井巷进尺4.3万米,施工产值7.34亿元。

3、钻探专业:现有钻探项目部3个(2009年年底成立),重点施工基建矿井和生产矿井的井下钻探工程。2013年,完成钻探进尺141.46万米、施工产值3.35亿元。

4、土建专业:现有工程管理部1个、项目部17个,重点施工生产矿井技改扩建工程和新区土建工程,同时开展房地产业务。2013年,施工产值12.86亿元。

5、机电安装专业:现有工程管理部1个、项目部8个,重点施工矿区机电安装、输变电线路、井筒冻结以及技改更新等工程。2013年,完成施工产值3.32亿元。

6、除矿建、土建和机电安装主业外,原综合经营公司下辖12个集体厂点均已改为资产租赁经营或承包经营,原机关7个科室人员,有效资产已并入工程建设公司母体;工程建设公司下辖4个全民厂,也已全部改为资产租赁经营。