

黄淑和： 加快国企股权 多元化改革

部分央企将进行董事会
直选总经理试点

■ 本报记者 任腾飞

近日，国务院国资委副主任、党委副书记、国资委全面深化改革领导小组副组长黄淑和在《求是》杂志撰文指出，国资委以十八届三中全会《决定》对全面深化国资、国企改革的总体部署为基本遵循，正在抓紧研究、修改进一步深化国有企业改革的意见。

黄淑和认为，30多年的改革开放，使我国国有企业管理体制与经营机制发生了深刻变化，但是，随着改革的深化，一些制约国有企业走向市场化、国际化的因素充分显现。他指出，目前主要有三个方面的障碍。一是企业内部因素。相当一部分国有大型企业公司制股份制改革步伐缓慢，国有企业的公司治理还不完善，企业经营机制还不能完全适应市场经济要求，市场化选人用人和激励约束机制还未真正形成；二是历史包袱。国有企业还有大量的历史遗留问题尚未解决，普遍存在着企业办社会问题；三是外部环境。外部配套改革还不到位，对全面深化国有企业改革形成不利影响。目前，国资委正在重点针对这些问题进行深化国有企业改革意见的研究与制定。

据了解，“意见”的主要内容包括：积极发展混合所有制经济，推动国有企业完善现代企业制度，完善国有资产监管体制，组建或改建国有资本投资运营公司，准确界定不同国有企业功能，优化国有经济布局结构，加强和改进党对国有企业的领导，为国有企业改革发展创造良好外部环境等。

黄淑和指出，目前国企改革已

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王 勇

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

国务院国资委全面深化改革 领导小组首次会议召开

学习中央精神并审议通过各项规则及细则

■ 本报记者 丁国明

1月29日，国资委主任、党委书记、国资委全面深化改革领导小组组长张毅主持召开国资委全面深化改革领导小组第一次会议。国资委副主任、党委副书记、国资委全面深化改革领导小组副组长黄淑和，国资委全面深化改革领导小组成员、成员单位主要负责人出席会议。

会议系统学习了中央全面深化改革领导小组第一次会议精神和习近平总书记重要指示，审议通过了《国资委全面深化改革领导小组工作规则》、《国资委全面深化改革领导小组办公室工作细则》、《国资委全面深化改革领导小组成员单位工作细则》；审议通过了《国资委贯彻实施党的十八届三中全会<决定>相关重要举措分工方案》；研究了《国资委2014年改革工作要

点》和领导小组近期工作。

张毅在讲话中强调，要切实加强组织领导，牢牢把握改革正确方向；要抓紧出台实施方案，制定时间表、路线图，一项一项抓落实；要广泛听取意见建议，凝聚改革共识，形成改革合力；要做好组织协调，做到既各司其职、各负其责，又加强协作配合；要加强督促检查，推动各项改革措施落实到位。

坚守一线

——国企员工春节加班速写

(详细报道请见G02)



①② 春节临近，陕北、晋北气温降至入冬以来最低，作为西煤东运第二大通道组成部分的神朔铁路，干部职工坚守一线，不畏严寒比贡献，抢抓煤炭运输组织，确保电煤供应，让千家万户欢度春节。

③ 地处呼伦贝尔草原的国华电力宝公司，在零下40度的极寒条件下组织户外吊装主变压器附件。

④ 国华电力三河电厂检修人员在巡检煤场输煤皮带

⑤ 大年初一，武钢炼铁厂八号高炉职工依然坚守在工作岗位上，炉台上，一号铁口正在出铁，乙班的岗位师傅们正在炉台精心工作。

⑥ 春节期间，南方电网珠海局调度人员坚守岗位，认真监测区域电网运行的情况，为珠海及澳门特区的可靠供电保驾护航。

经进入了攻坚阶段，面临着新的历史性任务。他认为，在当前和今后一个时期，深化国企改革必须始终坚持三个基本原则，一是坚持基本经济制度。毫不动摇地巩固和发展公有制经济，毫不动摇地鼓励、支持、引导非公有制经济发展。加快推进国有企业股权多元化改革，积极发展混合所有制经济，促进国有资本放大功能、保值增值、提高竞争力。二是坚持市场化改革方向。尊重市场规律和企业发展规律，推动国有企业健全现代企业制度，完善法人

治理结构，形成市场化的经营机制，使其真正成为适应社会主义市场经济的市场主体。三是坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离。政府部门依法履行公共管理职能，促进各类所有制企业公平竞争、共同发展。国有资产监管机构对国有企业依法履行出资人职责，以管资本为主加强国有资产监管，不干预国有企业的法人财产权和经营自主权。

重点是抓住两个关键环节：一个是加快国有企业股权多元化改

革，积极发展混合所有制经济；另一个关键环节是深化国有企业管理体制改革，健全完善现代企业制度。

在深化国有企业管理体制改革方面，黄淑和透露，国资委将继续加大国有企业高管人员市场化选聘和管理力度，在国有企业集团层面逐步建立职业经理人制度，并对企业领导人员实行分层分类管理。2014年，国资委将从直接管理的中央企业中选择几家开展由董事会直接选聘和管理经理层（包括总经理）的试点。

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王书集

二〇一四年五月

观察



应对症下药化解 国企的改革“忐忑”

■ 孟书强

春节回家免不了走亲访友，和一些朋友小聚。这其中也有一些在国企工作的亲戚和朋友，聊天时自然而然地就谈到了正在全面展开的新一轮国企改革及中央“八项规定”。几场小聚下来，一个突出的感觉是，市场化改革真的不是一个悬浮在空中的概念，它实实在在影响着每一个国企人的工作和生活以及他们背后的每一个家庭。

在刚刚过去的一年里，“反四风”活动不仅涉及各级行政机关，也真正进入到国企中。一些国企唯恐被抓了典型，行事风格为之一变。国企年底各种活动的开支都大大减少，厉行节约不再是一句空话；往年春节时的各种奖金和福利要么不见了踪影，要么大打折扣；公司同事之间的各种人情往来、红包压力也小了不少。不过，物质上的减负并没有随之带来精神上的减负，不少国企人心中反而是多了一些忐忑：在中国这样一个人情社会，我不送红包，万一别人都送了怎么办？

还有一种比较明显的心态是由隐性福利的减少带来的。年终奖的有无与多少对企业职工来说是一件大事，也是春节餐桌上常被提起的一个话题。今年一个明显的转变是，在民营企业工作的不少人谈起年终奖是眉开眼笑，在国企工作的则大多唉声叹气。往年，一些国企的年终奖加上各种福利，往往成为人们争相谈论的焦点。而在中央新政影响下，2013年国企的年终奖金和福利大大减少，不少国企春节甚至一点“表示”都没有，让不少员工颇感不适应。也有一些在国企工作的人抱怨，国企不改革不行，但是改革如果带来的是自己收入的下降，自己又哪来支持改革的动力呢？

此外，在一些国企里还有一种一直为人诟病的风气就是“忙的忙死，闲的闲死”，干活的总是那么几个人。一些人认为，只要一脚踏进国企的大门，金饭碗就有了保证，在很大程度上要靠资历说话的国有企业里，干与不干、干多干少似乎并没多大差别。市场化的改革在某种程度上就是要除掉这种陋习，真正形成企业内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的制度约束。随着市场化的改革和“反四风”的深入，国企对工作人员的考核和监督越来越严格。一些国有企业也严格规定，公司员工上班期间什么闲事都不能干，否则轻则谈话通报，重则甚至停职。出发点是好的，但是否就完全符合实际情况呢？至少目前在一些国企可能还不完全是。譬如有朋友就抱怨，不让干闲事，那我们闲的时候到底干什么呢？

上面提到的一些现象和言语都是春节期间几个在国企工作的亲朋的一些感慨，无法代表多数国企员工，不过他们的只言片语中透露出的心态却颇值得重视和思考。毕竟无论是新一轮国企改革，还是“反四风”活动在国企的深入，都要靠来自最基层的他们的理解和支持。一言以蔽之，就我接触到的国企员工来说，大部分对新一轮国企改革和“反四风”活动整体上是打心眼里支持和赞成的，但对其一些具体做法和措施则是有些怀疑不理解甚至是反对的。

凡事预则立，不预则废。新一届中央领导层多次提及底线思维，即凡事从坏处准备，努力争取最好的结果，做到有备无患、遇事不慌，牢牢把握主动权。新一轮的国企改革，对这些怀疑和不理解甚至反对的心态和行动都应该有充分的估计和准备。一是反思制度设计和具体工作是否符合实际，最终目的能否为广大职工谋幸福？二是对可能遇到的困难及早做好应对预案。改革就不可避免要触及某些人的利益，难免有各种怨言和阻力。对这些怨言和阻力，要尽可能在制度设计上使之减少，以便于改革顺利破题和进行；还要敢于碰硬，敢于触动一些强势的既得利益者。

国企改革的大幕已经拉开，2014年必将是国企发生大变革的一年。一年之计在于春，对于新一轮国企市场化改革中可能出现的新问题，要早作准备，对国企员工对改革的心态和反应，也要有充分估计。这可能关系到新一轮国企改革能否顺利破题。

中证中央企业综合指数(2014年1月27日—2月7日)

