

天佳公司——为桥梁锻造钢筋铁骨

■ 本报记者 彭飞 蔡杉杉

“

海河是天津的母亲河，是天津的灵气所在。一座座千姿百态的桥构成了一幅幅独特的风景画。桥是沟通两岸的媒介，是我们生活中不可缺少的一部分。在一座座桥背后，凝结了桥梁建设者的心血与汗水，而这其中就有一个我们不得不知道的建桥能手——天津天佳公司公路工程有限公司。



城建集团领导到项目视察

2013年，备受瞩目的第六届东亚运动会在天津召开，位于静海团泊健康产业园的东亚运动会场馆，以其新颖的造型、完善的功能迎接八方健儿和来宾。这期间，作为连接天津中心城区与团泊新城之间的桥梁——团泊新桥发挥了重要连接作用。这座极富现代感的桥梁，在东亚运动会期间也受到了来自各国嘉宾的赞美。而这一杰

作出自天津市城建集团直属子公司——天津天佳公司公路工程有限公司(以下简称天佳公司)。

如果说钢结构桥梁代表着桥梁的未来，那么，天佳公司就是站在这一领域最前沿的队伍。经过多年拼搏，天佳公司先后承建了保定桥、解放桥、富民桥、通南桥、紫金山路立交、河北大街一期钢结构、紫金山路立交、西青道中

环线立交、南京路人行天桥、团泊新桥、港城大道4标、西站枢纽配套2标、张家口工业南桥、建设桥等一系列重点工程，这里都留下了他们坚实的足迹，是他们为桥梁打造了钢筋铁骨，成就了钢结构施工的一段段佳话。

2013年初，城建集团董事长李凯建在党委工作扩大会议中明确表示，要深化打造行业一流企业，在促进同

步发展的同时，充分利用市内外两个市场、内外部两个资源，培育做强全国一流、行业领先的骨干企业。面对集团下达的要求，天佳公司总经理樊兆强表示，雄关漫道，天佳公司再启征程。未来将凭借钢结构施工方面的强劲优势，继续深化专业领域，将专业做精、优势做强，实现企业发展新跨越。

钢结构桥梁的领跑者

技术攻坚，以劳模精神为依托，挑战一系列高难度工程

天佳公司是一支在与钢铁和混凝土的摸爬滚打中磨砺出的铁军，是一支拥有60余年光荣历史的老牌市政队伍。2005年，天津市城建集团党委决定将天佳公司与原属市政一公司分离，划转为城建集团直属子公司。当时天佳人自己的感受是，原本是城建集团的龙头企业，现在一下子被推向市场，就像离开了父母的孩子要独立面对社会，心里七上八下的不踏实。

当时由于不具备独立承揽工程的资质，天佳公司面临着前所未有的挑战。但是，天佳人没有退缩，因为机遇永远与挑战并存。2006年，是天佳公司直面市场的起步年，所要解决的首要问题就是提升独立经营开发的能力，抢占市场份额。也正是在这一年，樊兆强被集团党委任命为天佳公司总经理。临危受命的樊兆强面对独立经营后的种种压力，带领天佳人根据城建集团党委提出的“实现规模与效益同步增长”的发展目标，直面挑战，不

断进取，主动适应建筑市场需求变化和经营环境、经营运作方式的转变，重塑企业的市场定位。

这一年，天佳公司全年完成钢结构施工任务量11000吨，保定桥工程在“十一”前实现了通车；解放桥工程实现了“修旧如旧”，恢复了开启功能；邢台七里河钢结构桥梁工程如期完工；富民桥主桥钢箱梁合拢；蚌埠桥工程应用MTD软件解决施工难题并完成钢结构部分等，全年完成10余项工程建设任务。此时，天佳公司在桥梁施工、尤其是跨河钢结构桥梁施工上优势逐步突出，钢结构名气初步打响。

其中，解放桥的改造工程，天佳公司凭借过硬的技术，一开始就对全桥热铆工艺进行深入研究，从零件的复制、加工到顶升设施的受力计算都进行了精心的设计，解决了抬升和重新开启两项技术难题，使“高龄”解放桥重新焕发生机，工程还获得市政金杯示范工程、“特别海河杯奖”。解放桥的

改造工程打响了天佳公司钢结构的第一炮。

经过不懈努力，天佳公司一级资质的申报工作于2006年末取得了圆满成功，企业具备了经国家建设部门核准的市政公用工程总承包、钢结构专业承包、桥梁专业承包一级资质。其后，天佳公司承建了富民桥项目。由于技术创新、技术过硬，先后通过了住建部工程评审，成为第六批全国建筑业新技术应用示范工程。专家组认为，该工程作为国内首创的单塔空间索面自锚式悬索桥，应用新技术，施工技术达到了国内领先水平。

高难度工程的顺利竣工锻炼出一只“攻坚克难、永争最佳”的队伍。在天津城建集团，天佳公司是出了名的一个功法最多的公司。天佳公司在钢结构桥梁施工方面所创造的一系列技术无人能够撼动。

天佳公司承建和参建的工程项目中以团泊新城团泊新桥工程为代表，

荣获“建筑工程鲁班奖”和2011—2012年度天津市建筑业十项新技术应用示范工程，其他项目也分别荣获海河杯、金奖海河杯、金杯示范奖等殊荣。

除了质量过硬的施工技术，樊兆强要求企业不放松科技研发。围绕企业科技创作，天佳公司特别组建了以全国劳动模范刘伯军命名的“劳模创新团队”，以劳模精神为依托，积极研究钢结构制作和施工新技术、新工艺，为企业发展做出了突出贡献。“铸钢与桥梁用结构钢焊接工法”作为团队的重点课题之一，通过专家评审，被评为集团级工程建设工法，也弥补了这一施工领域的空白。

在坚持科技兴企的道路上，天佳公司屡屡受到天津市委领导的表扬，称之为一直特别能战斗的集体。重点难点项目的建成，标志着天佳公司钢结构土建施工一体化优势享誉津门。

将触角伸向外埠市场

纵深发展，市场延伸至浙江、陕西、内蒙古、河北等地，经营规模与经济效益取得双突破

如果说响彻津门的施工技能是天佳公司实现华丽转身的第一步，那么探索外埠领域则是天佳公司做大做强的重要一步。在公司产值规模得到迅速提升的同时，天佳公司施工优势也开始向外埠市场延伸。

在利好形势下，樊兆强迅速调整思路，乘势而上，以长远发展战略眼光将市场延伸，将目光紧盯外埠市场，瞄准建设单位规划，积极开展二次开发、深度挖掘，开发范围全面覆盖道路、桥梁、生态大棚、雨污水系

站、钢结构产品加工安装等。

实践表明，通过加强外埠市场经营开发和管理，天佳公司近年来在经营规模与经济效益上取得了很大突破，为公司纵深发展打下了良好基础，先后承建了温州新西山水厂工程、廊坊大容积储气罐工程、张家口工业南桥等多个外埠工程，将经营范围拓展到了城市道路、自来水、污水处理、高速公路等多个领域，将市场经营领域延伸到浙江、陕西、内蒙古、河北等外省区。近几年又赢得了吉林长春、山西

苛临高速公路、内蒙古乌兰察布等项目工程。

2013年7月天佳公司承建了杭州九沙大道跨运河二通道桥，该项目位于杭州市下沙开发区中心区，建成后将与西端东湖快速路相接，成为区内一条重要的东西向主干路，连通九堡居住中心和下沙新城，同时也是下沙经济技术开发区内部的一条重要城市主干道。该项目是钢结构桥梁，由于设计的三个拱形加大了施工难度。而这一挑战对于迎难而上的天佳

公司来讲并非难事。樊兆强对此工程十分有信心，“虽然合同工期是2015年5月，但我们给自己定的目标是今年年底前完工。”

2013年，天佳公司的另一外埠项目是长春吉林大路互通立交桥。作为“两横三纵”快速路东半环上一处重要的立交桥，吉林大路互通立交桥建成后 will 承担缓解城市东部交通压力的重要作用。工程全长1512.266米。天佳公司再次发挥“铁军”精神，经过艰苦奋战长春吉林大路互通立交桥已于2013年12月实现通车。

除桥梁的建设，天佳公司去年还承担起呼和浩特市金桥污水处理厂建设工作。该项目承担金桥开发区和城市东区鸿盛工业园区、新火车站、大学城和总部基地的污水处理，是呼和浩特市政府2012年、2013年重要城市基础设施工程。项目位于呼和浩特市赛罕区金河镇新营子村和茂盛营村，占地面积365.925亩，污水处理建、构筑物包括呼石化外排水缓冲池、粗格栅及进水泵房、细格栅及曝气沉砂池、生物池、沉淀池、纤维滤池间、紫外消毒间、退水泵房、接触池、中水泵房、鼓风机房、化学除磷加药间、变电站等。2013年5月完成土建工程，2013年7月完成设备安装调试，9月完成厂外污水干管及提升泵站，如期实现金桥污水处理厂投入运行。

调结构企业实现华丽转身

发挥项目5人经济管理小组优势，完善制度建设，组建“蓝领”团队

天津城建集团董事长李凯建曾经说过：“实现集团的科学发展、可持续发展需要做的工作有很多方面，概括起来主要是三点：一是可持续发展的平台，载体在市场；二是可持续发展的基础在于有效的管理；三是可持续发展的根本在于人，在于干部队伍的精神状态，首要的是领导干部的精神状态。”天佳公司正是遵循着这样的发展理念不断将企业引向科学发展的轨道。

每一项高质量的工程背后，都有一套科学高效的管理体系做支撑。天佳公司多年来致力在管理上不断寻求创新，寻求突破，在施工企业的管理上创出了自己的特色。谈及天佳公司在经营管理上实现一次次升华，樊兆强分享着自己的经营理念。

科学技术是企业的生命，一是公司上下围绕重点工程钢结构土建施工一体化特色，抓好专业课题的确认、研究和申报工作，做好新工艺的实施的积累工作，提高科技成果的转化水平。在实施标准化施工工艺基础上，通过技术方案的优化和工艺进化研究，加大技术创新力度，降低工程成本，提高企业科研创新能力和水平。

二是积极探索研发产品新模式，最大限度地利用好社会的有效资源，内外结合。采用“课题内部承包制”、“课题外委输出制”、“成熟产品借鉴我用”、“高薪聘请研发人员”等方法，加快新产品研发的步伐，丰富和完善公司适销对路的新产品储备。2013年天佳公司完成对钢结构、污水设备、农村生活垃圾处理和农村生活污水处理相关设备的调研、立项、研制等工作。

三是全面启动“企业信息化项目管理系统”二期工程。从资金管理、合同管理、成本管理、人事管理、档案管理、项目管理等方面进行编制。充分利用现代网络信息管理技术，对公司业务流程进行实时有效的控制，使公司达到管理方法最优化、管理工具现代化和管理结构合理化。

天佳公司非常重视“做实过程管控，做精精细管理，提升经营管控水平”。以团泊新桥项目为例，在经营创效方面，将这项工作作为一项系统工程来抓，让每个项目管理人员明白，项目创效不仅仅是项目班子的责任，而是每一名员工的工作职责，要通过完善每个工作细节，把握每项工作流程，将成本控制、创新创效的理念融入到工作中。

2013年天佳公司深耕细作，把管理效益落在实处。首先，要求全体员工提升决策和执行能力，继续按照现代企业制度要求，规范董事会、党委会、经理层的职责权限、议事规则，发挥法人治理功能优势，加强班子决策的民主性。对“三重一大”问题坚持集体决策，提升科学决策水平。第二，完善体系建设，落实岗位职责。管理体系的建设是各项管理制度、管理程序能否顺畅运行的关键所在，为此，公司各专业管理系统下大力气加强体系建设，把强化制度建设作为重点，补充完善合同管理、印鉴管理、员工奖惩、责任追究等方面的管理制度，并对企业各项管理制度进行梳理、完善、汇总，形成公司管理制度汇编。通过建章建制规范管理工作程序，细化管理流程，提升管理能力和水平。第三，加强内部核算，实施精细化管理。严格实施二次清单，明确经济责任主体。以承包为手段，着力提高项目创效标准，依据《项目承包管理方案相关制度汇编》，确立项目承包方案，通过签订项目承包协议，实施分公司范本式合同，规定工程目标及责任追究机制，从项目成立之初到施工过程、工程竣工，进行阶段性核算跟踪，降低成本，保证项目盈利水平，使工程项目成为成本核算的中心。同时加强合同法制监督力度，通过聘请法律顾问，严格监督规范，严格程序，各环节层层把关，真正使经济合同成为保护利益、防范风险的有效手段。第四，实施人才强企战略，打造高素质人才团队。完善人才竞聘上岗机制，建立健全科学规范的干部考核评价制度，对各层级干部进行考核、聘任；建立人才培养机制，针对不同层次员工的需求分层次地进行人才培训，如针对管理人员主要以熟练掌握各项管理职责，获取更多资格证书，尤其加强安全作业规程、技术质量规范、成本核算原则、合同签订规范等有关内容的学习，全面提升管理人员的业务基础理论知识，为企业优秀人才发展拓展空间。培养和组建“蓝领团队”采取多管齐下的方式，如专业人才的培养和引进，高职定向培养，选送青工进修，首席工人技师等；努力营造学技术、钻研技术的浓厚氛围，积极参与市“131”人才推荐选拔培养工程，并以刘伯军劳模创新团队为契机，为青年职工树立学习目标，进而带动一批创新工作、亮点工作的开展，激励青年人才积极上进、快速成才。

2013年天佳公司夯实企业内部管控，并取得新成果。去年5月，“企业管理信息系统”正式运行，这改变了以往传统办公模式，采用信息化手段，运用信息平台实现各部门资源共享、协同办公，规范了材料、机械、办公自动化等业务流程，提高了工作效率。

企业内部管理上，继续推进扁平化管理的幅度与深度，进一步优化、统一公司各项管理制度。由公司主管领导和职能部室牵头，按照现代企业管理制度标准，本着实用、全面、统一、操作性强的原则编制《企业制度汇编》，范围覆盖各个部室及项目，为职能部室和项目科学管理提供了理论指导。

钢材预处理中心成立后，抛丸机和喷砂生产线正式投入运营，解决钢结构施工前期的涂装质量和环保排放，钢结构加工将迈上新台阶。

项目5人经济管理小组优势得到有效发挥。蓟县盘山大道立交工程通过开展绿色文明施工、节能降耗，已被评为市级文明工地；钢结构项目通过优化工艺、科学下料，节约了施工成本，为企业创造了良好的经济效益。

千帆竞渡，百舸争流。天佳公司在以工程建设全过程严格管理为主线，不断加强制度建设基础上，全公司不畏艰难，敢于破险，成为工建企业创新的佼佼者，而这是天津城建集团以“铁军”精神打造创新团队。未来的天佳公司，将在城建集团这艘百亿航母的带领下，为天津再做贡献。



杭州九沙大道跨运河二通道桥