

第八届亚洲品牌 500 强排行榜揭晓

五粮液蝉联酒业品牌冠军

■ 实习记者 刘军

由亚洲品牌协会(ABA)联合相关研究机构及多家媒体等共同主办的第八届亚洲品牌盛典在香港举行。盛典以“集聚亚洲品牌新动力”为主题,现场揭晓了“亚洲品牌 500 强”等大奖。

经亚洲品牌测评体系专家系统委员会(ABAS)评议,五粮液在企业品牌、产品品牌、创新能力、品牌的知名度、美誉度与市场占有率等指标上处于行业领先地位,荣获排行榜第 13 名,比去年上升 2 名,再次蝉联酒类行业冠军。茅台和泸州老窖分别位列排行榜第 24 位和第 85 位,其中泸州老窖排名上升 1 位,而茅台排名较去年下滑了 3 位。

本次亚洲品牌 500 强评价体系,以企业综合表现、在未来发展潜力、质量以及经营效益等财务指标为参考,对亚洲强势企业进行全面性测评打分,即品牌年龄、国际化程度、营销组合、品牌知名度、资产总额增长率、创新能力、售后服务、质量、营业收入、净利润等各项指标,按不同权重加权求和得出综合评分。

从 20 世纪 80 年代至今,五粮液始终坚持科技创新,坚持市场需求导向,加速营销转型和升级等举措,成就和巩固了五粮液“中国酒业大王”的地位。

2013 年,随着国家经济增速、投资降温,高端白酒量价齐跌,白酒行业步入深度调整期。五粮液深信变革带

来挑战的同时也蕴含着新的机遇,与时俱进才能与时俱进、不断创新才能不断发展。为确保在新一轮的行业变革中继续保持优胜地位,五粮液坚持市场需求导向,通过创新,转化品牌与企业的综合资源优势,采取了一系列举措来加速营销转型和升级,今年相继推出了绵柔尖庄、五粮头曲、五粮特曲和五粮液高端低度系列产品,产品结构日趋完善,逐渐形成百花齐放之势,市场竞争能力也将随之不断增强。

在不断提升自身竞争能力的同时,作为酒业大王的五粮液还担负起了引领行业趋势的重担。在高端消费萎缩情况下,五粮液率先调整思路,丰富腰部力量,引领行业更多关注民生消费;通过多年的研究+先进的科

研,五粮液率先引领行业低度化趋势,以迎战国内外国际市场;在行业面临大洗牌的前夕,五粮液在业内率先开始了对外投资之路,引领行业走向集中度和规范性……一个一个的创新,将引领五粮液在面临调整期时依然走向辉煌。

在不断与时俱进,创新发展中,五粮液收获了成绩。据五粮液 8 月 14 日公布的 2013 年半年报显示,公司上半年实现营业收入 155.20 亿元,同比增长 3.12%,归属于母公司所有者的净利润为 57.91 亿元,较上年同期增长 14.76%;其中,酒类实现营业收入 149.24 亿元,同比增长 2.7%。在当前白酒行业调整期,五粮液仍能实现双位数增长,表明五粮液品牌力依然稳健。

南平供电:服务南平市“千亿食品产业集群”

■ 高建生 吕晓艺 陈芳

“国网南平供电公司给了我们企业发展的信心!”10 月 11 日上午,在国网南平供电公司服务南平市“千亿食品产业集群”启动会上,圣农集团董事长傅光明感激地说,“与南平供

人物

以卓越绩效创建精品 ——记中铁建设集团有限公司项目经理张连峰

■ 苏民

张连峰,36 岁,中国共产党员,一级建造师、高级工程师,全国优秀项目经理。现任中铁建设集团海南分公司副总经理,海口长流起步区 36# 地工程项目经理。该工程是海口市长流起步区的新地标,海口市的重点项目。

2011 年初,海南分公司在省会海口市签订了 36# 地总包合同。分公司经过慎重考虑将洋浦技工学校工程的项目经理张连峰调到 36# 地做项目经理。初到工地,面对施工场地狭小、施工场地局限大等情况,他从不灰心,经常是晚上跟技术人员探讨布局方案到深夜,第二天一早又与甲方监理方进行沟通。

张连峰从工程、技术、材料,到成本、安全,每个关键节点都千叮万嘱,不放过每个存在隐患的地方。他每周都要进行质量安全大检查,带领项目管理人员和分包负责人对现场施工过程中产生的质量通病、安全隐患仔细过滤一遍。“安全是天,质量是根”是人们经常听到他的话,整个工程下来,跟张连峰接触的人都说他已经把工程管到骨子里了。

刚进场时,一些分包和项目管理人员不熟悉环境,管理标准不高,对待工作总是觉得差不多就行了。在一次对钢筋施工工序的检查中,现场有一条截面 600 的梁下铁没有进行 100% 绑扎就进行了下道工序。张连峰对此坚决要求整改。对于合同的履行,他强调:践行承诺是企业生存之本。有一次集团采购钢筋,合同承诺必须是全国钢厂前五名的才可以使用。由于工期等原因,采购人员临时在当地进了一批检测合格却不是合同约定的前五名厂家的货。张连峰发现后,马上要求采购部门进行更换,他说“这会影响到企业的名誉,影响到甲方对我们的信任,这样的事坚决不做”。

他经常讲,好的沟通就是好的开端,有了好的开端就会做到事半功倍,能够有缘交往的人就是朋友,永远用做朋友的心态与人相处。

经过近两年的努力,36# 地工程获得了海南省优质结构工程奖杯,并成为海南省质量安全标准化样板工地,得到集团公司及各相关方的一致好评。

创新

自己满意是工作的底线 ——记中国化学工程集团公司项目经理张俊青

■ 李建国

“自己负责的项目一定要竭尽所能做到最好,首先要自己满意,才能让别人满意。”这是中国化学工程集团公司项目经理张俊青的工作态度。从工程技术员到项目经理的张俊青,在负责的每项工程中总能高效、优质地完成。

1995 年,刚参加工作的张俊青承担了大连西太平洋炼油厂馏分油加氢精制装置的技术员。他充分发扬年轻技术员能吃苦、精力好的优点,整天在工地现场和工人一起施工并随时解决施工中的问题。在克服种种困难后,终于使该机组运转合格,为项目的完成提供了保障。在担任查干诺尔苏尼特碱业 75 吨锅炉工程技术员时,当时项目工期非常

开展一次满意度评价的工作机制。

为确保食品产业集群的可靠用电,国网南平供电公司全市范围内建立用电保障拓扑网络,构建市、县、乡三级用电保障响应体系,以馈线为单位制定保电方案及应急预案,做到“一馈线一方案”。推行应急保障服务,开展用电情况实时监测,建立停电协商机制,开展用电能效诊断服务,提供优化用电建议书。

同时,国网南平供电公司主动上门走访,对接用电项目,制定保障食品千亿产业用电应急方案,成立专业抢修队伍。同时,建立食品产业集群专属用电客户档案,健全并完善其用电负荷、设备运行、周检情况等相关

信息。开展月度电话询访及季度上门走访,无缝对接食品产业,收集供电服务需求及存在的问题。

“加强保障‘千亿食品产业集群’供电服务工作,是我们服务地方经济发展的重要举措。”国网南平供电公司总经理陈玉树说,“我们将继续为广大电力客户提供高效、便捷、优质的服务。”

目前,南平“千亿食品产业集群”供电服务客户共 76 户,覆盖肉鸡、酿酒、制茶、制笋、畜禽等各类食品产业。2013 年 1—8 月份累计用电量已达 3.25 亿千瓦时,同比增加 15.85%。“千亿食品产业集群”经济和社会效应已逐步显现。

紧张,3 个月内就要求产出合格蒸汽并网发电,作为技术主管,他每天和工人一起吃住在现场,每天工作 15 个小时,持续整整 100 天。

2008—2012 年,张俊青负责内蒙古三维甲醇工程的同时又兼任中海石油天野 6 万吨/年聚甲醛工程项目经理。项目建安工作量约 6 亿元,施工难度大、工艺流程复杂、工期非常紧张、合同费率非常低。张俊青带领年轻的项目班子充分发扬吃苦耐劳、攻坚克难、坚守一线、团结协作的精神,顺利完成集团公司交给的任务,实现利润 7200 万元。

从 1995 年至 2012 年间,张俊青负责施工期间没有发生一起质量、安全事故,并取得了良好的经济效益和社会效益。获得“中国化学工程集团公司安全生产先进工作者;全国建筑企业优秀项目经理;首届中央企业五四青年奖章等荣誉。

建筑业协会“AAA 安全文明标准化诚信工地”、化学工业行业优质工程奖、中国焊接工业协会“优秀焊接工程一等奖”。

作为一名技术型管理人才,在工作中不断总结和学习是张俊青的一大优点,在苏尼特碱业锅炉项目上他大胆创新提出的“蒸汽内热烘炉法”大大缩短了工期。由其主编的“提高聚甲醛分段塔安装质量”获得中国化工行业 2011 年度优秀 QC 成果二等奖。

张俊青参加工作以来连续多年被评为公司先进工作者,先后还获得公司青年岗位能手标兵;太原市青年科学管理岗位能手、太原市新长征突击手;化工行业优秀项目经理;中国化学工程集团公司安全生产先进工作者;全国建筑企业优秀项目经理;首届中央企业五四青年奖章等荣誉。

加强科技攻关 做强炼化产业

——记中国石油庆阳石化公司 300 万吨/年炼油搬迁改造集中加工项目

■ 张长海 李建国

中国石油庆阳石化公司 300 万吨/年炼油搬迁改造集中加工项目是列入中油集团和甘肃省“十一五”发展规划的重点工程。该项目共计 79 个单项工程,其中包括:12 套主要生产装置、24 项公用工程、43 项全厂辅助及厂外设施,工程总投资 50.24 亿元,厂区占地面积 62.2 万平方米。工程于 2009 年 3 月 15 日开工,2010 年 6 月 30 日中交,荣获“2013 年度石油优质工程”金质奖。

在总经理张杰的带领下,庆阳石化公司全体员工发扬“5+2”、“白加黑”、“抢晴天,战雨天,抗酷暑、斗严寒”的项目建设精神,克服重重困难,认真开展“百日大会战”和“决战百日”、“建功立业、争先创优”、“火线入党”、“活流程、无泄漏”等竞赛活动,确保各项工作快速、平稳、超常推进,用 16 个月时间建成新厂,两个多月时间完成开车准备,半个多月时间实现系统流程全面贯通,所有装

置一次成功开车并生产出各种高效产品投放市场,创造了中国石油炼化工程建设和开车的新纪录。

项目实行业主“自管式”加“委托监理”的管理模式,成立项目经理部实行总指挥领导下的项目经理负责制。采用 E+P+C、PC、EPC 三种承发包模式,选择国内一流的项目管理公司、设计单位、施工单位和监理单位参与工程建设。由施工、业主、监理、设计等相关方负责人组成的精品工程领导小组,在规划、勘察、设计、施工等环节中积极推广使用新工艺、新技术、新材料。对工程中规格各异的材料提前进行策划、订制、加工,以避免施工现场切割加工,影响质量。针对工程施工组织及工序工艺要求,策划选择适宜的施工设备、工具,优选设备参数,确保设备先进并满足施工及工艺要求。

投产三年来,全厂生产运行平稳,主要技术经济指标持续攀升,盈利能力连续三年在中石油 26 家炼厂

中排名居前五位,连续四年中国石油绩效考核达到 A 级。整体运行水平达到中国石油中上水平,2013 年以来吨油利润指标排名居炼化板块第三位,取得了很好的经济效益和社会效益,2011 年、2012 年合计完成产值 450.19 亿元,实现利税 74.69 亿元。

庆阳石化公司以科技进步为支撑,紧紧抓住西峰油田 4 亿吨储量的勘探成果,充分利用地处长庆油田腹地的地域优势,按照“做精、做特、做优、做强”的总体思路,发扬“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神,坚持“学习、文化、创新、安全、实效”的企业理念,以发展为核心,改革为重点,稳定为基础,安全为保障,全力促进扩能改造升级和体制机制创新。300 万吨/年炼油搬迁改造集中加工项目的建成,为支持革命老区经济建设,带动地方经济发展作出了重大贡献。为当地创造大量税收,有利于扩大城市规模,有利于带动地方就业,促进相关产业发展,增加城乡居民收入。

资讯

“实名制”考核评价给力员工队伍建设

中铁四局二公司上海 S26 公路项目经理部在工程建设中,始终坚持以干一个项目,育一批人才为目标,通过完善内部考核评价体系,来着力提高员工素质,为工程创优打下了坚实基础。该经理部根据部门分工情况,将每个部门的人员简介和从事的工作内容制作成工作牌悬挂在办公室门口,并将其平时的工作照片和视频制作成可追溯档案。此外,经理部还以《员工工作考评制度》作为考评依据,通过定期检查与不定期检查相结合、现场施工进度与资料控制过程相结合、专项检查与综合检查相结合,把检查过程中出现的问题及时归纳、汇总、反馈、报告给部门负责人,再由部门负责人反馈到相关协作队伍,定期限、定专人、定内容整改,避免了推责和“查无此事”、“乌龙”现象的发生。

(张君)

中铁七局电务公司把重点放在解决问题上

近日,中铁七局电务公司工会再次督办《公司大学生公寓分房管理办法》的落实情况。公司大中专毕业生、技术骨干的住房问题是关系到公司员工切身利益的一件大事,为了保证大学生公寓分配的公平、公正,日前,公司召开第三届职代会职工代表团联席会,对《公司大学生公寓分房管理办法》进行讨论。职工代表团、部分职工代表、房管中心代表、学生代表参加了此次会议。与会代表从购房条件、费用收取、缴款办法等事项进行逐条研究,并提出了具体意见和建议。会议对大学生代表提出的交房时间、交房条件等问题给予了答复,做到件件有回音,事事有结果,给员工群众一个满意的答复。

(高亚杰)

中铁四局七分公司党群协理员架起“连心桥”

中铁四局七分公司党委今年 5 月初开始以新疆红淖三铁路项目部为试点,在项目部下设工区的外协队伍中积极推行党群工作协理员制度。近半年来,党群工作协理员通过巡视、座谈、谈心等形式了解外协队伍员工的所思、所想、所需、所求,认真记录了 3 万余字的工作日志,掌握了大量详实的第一手资料,有效排解各类隐患 11 起、采纳外协队伍合理化建议 23 条,为维护外协队伍的和谐稳定起到了积极的作用,在党群工作协理员和农民工之间架起了一座座“连心桥”。

(朱旭 宋勇)

显德汪矿“百家讲坛”受到职工欢迎

自 9 月份以来,冀中股份显德汪矿连续组织了 3 场职工管理、技术、技能培训,让矿领导、各专业高级职称人员走上讲台担任主讲,为井下生产、机电等职工开“坛”授课,基层单位专业技术人员、班组长、职工等 800 余人先后参加了培训。这种备受大家欢迎的培训被广大职工称为“百家讲坛”。主讲人从设备性能、生产组织到现场管理分别进行了阐述,并融故事、感受、警句于一体,在交流中增强了职工的安全意识。《百家讲坛》通过与职工面对面、心贴心、零距离讲形势,话安全,保生产,极大地调动了职工技能培训的积极性,增强了实效性,有效提高了职工安全责任意识、操作技能和班组组织协调能力。

(李瑞红 郑扬)

陶二电厂规范职工安全行为亮“四招”

近日,冀中能源邯矿集团陶二电厂规范职工安全行为亮出了警示、查摆、帮教、督导“四招”,唱响了不安全行为大矫正主旋律。该厂将近年来发生的典型事故案例制作成册发放到各车间班组,定期组织职工进行警示教育集中学习;结合岗位工作实际,围绕安全生产管理过程中存在的不安全行为进行查摆矫正,促进职工养成安全行为;坚持每天、每班“过滤式”筛选薄弱人物,做到超前排查、超前预防、超前教育;成立了督导组,深入车间、现场,督查各车间班组不安全行为反思情况、查摆情况、改进情况,帮助各车间班组分析解决实际问题,规范安全行为。

(刘春芳 陈素英)

郭二庄矿工会多举措抓好四季度安全工作

冀中能源邯矿集团郭二庄矿工会充分发挥工会组织在安全生产中的积极作用,确保实现四季度安全生产和矿井安全周期的不断延长,多举措抓好四季度群众安全工作。该矿工会以全面推行“五精”管理为契机,在采煤区、洗选厂、掘进区推出试点,全面推行物品编码、定置、标识、看板四项技术和 A、B、C、D 四卡岗位作业管理。试点单位领导干部带头执行,组织学习,并抓住“岗位描述”、“手指口述”等精细管理关键节点,严格执行班前安全宣誓、集体升井、“三工转换”讲评、正负激励、领导跟班带班等制度,建成安全文化长廊,争创示范采掘工作面、精品运输路线、精品峒室等专项达标活动,进一步优化职工生产作业环境。

(王志强 刘俊平)

吕家坨矿获“科技创新十大优秀企业”称号

近日,在主题为“科技强安、安全发展”的 2013 安全发展高峰论坛上,对近年来依靠科技创新实现超常规发展,在同行业中的地位显著上升并推动行业发展以及在安全生产领域信息化创新水平达到国内领先水平的企业,进行了评选表彰,开滦吕家坨矿荣获“科技创新十大优秀企业”称号。吕家坨矿自水旱转型以来,始终秉承“科学技术是第一生产力,也是推动安全生产强大动力”的理念,大力实施“科技兴安”战略,积极引进先进综采采掘设备,加大“五大系统”的技术改造力度,并把建设信息化、数字化矿山,作为实现“科技兴安”的重要保障,加快“两化”融合推进力度,实现了矿井安全持续发展。

(黄绍华)

开化运管所加强营运客车 GPS 信息监控

为进一步加强道路客运车辆管理,实现营运客车全方位监控,浙江省开化运管所建立客运车辆卫星定位平台管理台账,进一步摸清客运车辆卫星定位系统安装情况底数,同时加强对已安装卫星定位系统的动态考核,对企业“重安装、轻使用”和装而不用的现象进行重点监督。据了解,目前,该县所有城乡公交、出租汽车、旅游包车及长途客车已全部安装 GPS。

(范建忠)