

齐鲁文化与企业家的生意经

——记淄博七星钢材有限公司董事长兼总经理李哲

■ 马泽民 宋笛

每临齐鲁大地，人们无不为齐鲁的雄浑与深厚而感叹。泰山从这里崛起，黄河从这里入海，孔子从这里诞生——而在齐鲁腹地、齐国故里，古有管仲辅佐齐桓公九合诸侯，一匡天下，成就春秋五霸大业。为后人留下了数个第一——创建世界第一条商业街，制订世界第一部盐铁专卖法，推出世界第一个足球（蹴鞠），编著世界第一部经济学专著《管子》。

抑或是受先人“达则兼济天下，穷则独善其身”的熏陶和浸染，而今在齐国故地，涌现出了一大批爱国敬业、关注民生、心怀天下的民营企业家，他们勇于担当、敢于创新、奉公守法、甘愿奉献，为当地和山东的经济发展、社会进步作出了显著贡献。其中最为当地人称颂的当为淄博七星钢材有限公司董事长兼总经理李哲。



李哲

泰山石敢当 创业“破”与“立”

所有事物的发展就在于有一个“敢破敢立”的过程，这个“破”就是要对过去的成绩要“看破”，而这个“立”就是要对未来有所设想，要在过去的基础上有新的成就，而事业的辉煌正是在这“破”“立”之间一步步达到的。

——李哲

笔者见到李哲是在他的办公室里。他的办公室很宽敞，却并没有奢华的装潢，靠墙的位置放置了两个大书柜，大部分都是和行业相关的书籍。办公室的窗子后面是一大片的蔬菜大棚，种满了应季的蔬菜。李哲告诉笔者，这些蔬菜都是厂里给员工种的，为的是让员工在厂里能吃上干净放心的蔬菜。

1988年，高中毕业的李哲在淄川七里物资销售公司做上了业务员。在那个年代，相比较一般的家庭，李哲的家庭可以称得上是小康。对于很多20出头的年轻人来说，家境往往是值得骄傲的资本，也有很多人因为家境的富裕，对于工作反而不用心。可对

于李哲来说，良好的家境只是一个无后顾之忧的条件，只会让他在工作上更为尽心尽力。他严格遵守公司的制度，早上班、晚下班，工作扎扎实实，埋头苦干，虚心学习求教。

而这其中的差别或许在于梦想的有无。

李哲说，他是一个不容易自满的人，在每个人生的阶段，他都不会自满于安逸的现状，总能发现新的目标。在进入公司不久，他成为了公司的业务骨干，继而又成为了公司的经理。或许对一般人来讲，这样的成就已然足以满足很长一段时间了，但李哲没有。缘于一种对现状的挑战和突破意识，李哲经过一段时间的考虑

和分析，在2005年投资1600万元成立了淄博七星钢材有限公司，并任公司的董事长。公司成立后，迅速发展成为淄博钢铁行业的龙头企业，在钢铁销售方面拥有着庞大的业务量。而当时之所以选择钢铁这个行业，一方面是李哲认为钢材市场大有所为，另一方面无不是因为李哲之前的从业经历使得他怀有一种淄博钢铁行业振兴的责任感和希冀在钢铁行业做出一番事业来的雄心壮志。

截止到今年，淄博七星钢材有限公司已经发展成为淄博市钢材营销龙头企业，现有职工30人，公司占地30多亩，营业办公面积2000m²，拥有各种运输车辆20多辆，年销售收入

达5亿多元。在此期间，李哲还倡导成立淄博市总商会钢材行业商会，并任理事会会长至今。

立业至此，李哲依然没有停下脚步。2012年李哲经与多方协调，联合投资3亿元、建设全市最大的钢铁城——淄博钢铁城。该项目占地500余亩，建成后将成为集仓储、加工、物流为一体的大型钢材交易市场。淄博钢铁城目前已被列入淄川区2013年重点建设项目工程，由淄川区主要领导挂帅。工程建成后对推动淄博钢材行业市场的发展，规范淄博钢材市场经营环境和秩序将起到积极的促进作用，成为该地区钢铁行业的又一标杆。

共赢促发展 谋求“合”与“远”

“合”是一种横向层面的理念，就是要“合众”、要“联合”，在“合”中实现共赢和发展；而“远”是一种纵向上的理想，是希望眼光能长远，视角能广阔，能在更大的格局上考虑眼前的处境和阶段，这样才能辨明方向，少走弯路。

——李哲

每一个企业家都有自己的生意经，而李哲的生意经就在于两个字，一字曰“合”，一字曰“远”。

刚进入钢铁行业的时候，李哲发现有两个环节严重约束着行业的健康发展：一是市场环境不理想，各商户为各自利益存在竞相压价，恶性竞争，损害了钢铁行业的总体利益；二是大的钢厂对散户、小户存在价格上的歧视，定价权由生产厂家垄断，这就损害了很多中小企业的利益。

经过一番考察、调研，李哲决定用“抱团作战”的方法来解决上述问题。在他的倡议下，钢材商会联合全市各会行业，共同以团购方式从生产厂家进货，从而形成了“超级大户”，这使得众多中小企业在与钢厂

的价格协商中，具有了举足轻重的话语权，为企业赢得了更大的利润空间。这样不仅改善了行业内的恶性竞争，理顺了产业链的流程，还解决了很多企业的经营困境。这种做法不仅让李哲和他的钢厂成为了淄博钢铁行业的一杆旗帜，而且也吸引更多的钢铁企业加入到了钢材商会。

现在的钢材行业商会已成了全市钢材经营户的“娘家”，这个“娘家”不仅在规范当地钢铁市场，促进行业内良性竞争中发挥着重要的作用，同时还团结了淄博钢铁产业链上各个环节，保证了当地钢铁市场的强大竞争力。

这就是李哲“合”的经营理念的具体体现。李哲告诉笔者，做企业和交朋友是一个道理，想要自己获得益

处，也必得让他人获得益处，这种共赢的模式才是长久的经营之道。在李哲看来，经营之道远不在于尔虞我诈之中，真正优秀的生意人都是守诚信，愿共赢的。现在国内的民营企业发展逐渐进入转型期，在这个阶段面临的许多问题不是一两家企业能够单独解决的，只有抱团合作，民营企业才能在时代的洪流中更好地生存下去。

钢材市场是李哲事业的安身立命之所，但是李哲的目光却不仅仅是在行业内，在采访中，李哲常常会表达一些自己对于国际金融方面的看法和观点。他认为在现在全球化的背景下，只关注当地市场或者只关注实业是远远不够的，实际上，金融市场

上的每一次变动都会波及实体行业，而且钢铁行业与金融市场的关系更是格外紧密，如果不把眼光放长远，只是关起门来做企业，在新的时代背景下是很难有所突破的。

正因为如此，2013年李哲以市政协委员的身份提出了《关于及时掌握运用国际、国内经济运行信息，为企业应对金融危机提供服务》的提案，此提案已转交有关部门，正在进一步的落实当中。

李哲告诉笔者，凡事预则立不预则废，如果眼光就停留在眼前几步，那么每走一步就会遇到非常大的阻力和困境，如若眼光能放远几步，那么前进中的许多麻烦就能提前有所准备，减少许多不必要的资源消耗。

达则济天下 造福“内”与“外”

“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”，是中国传统文化中对于人际关系一种美好的设想，这也是李哲对待员工的一种态度。同时一个人如果有了能力，就需要对大众做些什么，就是“达则兼济天下”。

——李哲

李哲时常会对自己的员工说：“没有大家的共同努力，就没有公司的今天，我真诚地感谢大家的支持、帮助。”在李哲看来，自己的成就无一不是在众人共同努力下所取得的。所谓的成事三要素“天时、地利、人和”中，最重要的就是人和，有团结一致的团队，才能让企业在激烈

的竞争中存活并发展起来，员工不是企业发展的资本，而是企业生存的根本。

在李哲的公司，这种观念不仅存在着，而且他也将这种观念制度化、具体化，让每一个员工都能享受到这种用制度规范所提供的优良待遇。

在公司建立不久时的一个时期，公司党组织向李哲反映物价上涨后，部分员工希望公司给予涨工资的意愿。李哲当即安排专人调研、论证，立即给企业员工增加工资，幅度也是空前的大。在他的带头影响下，周边的民营企业也陆续给职工增加了工资，这一做法使得该地区

钢铁行业从业者的平均收入得到提高，员工工作的积极性也得到空前的提高，保证了该地区钢铁行业的优势竞争力。

在公司内部，员工时时都能感觉到一种人文关怀。这也是李哲一直强调的理念：薪金只是员工待遇的一个方面，处于同样重要地位的

是公司的人文关怀，要让员工觉得自己在公司里像在家里一样，这样员工才会真正地把公司当做是与自己息息相关的一个集体而为之奋斗。在李哲的公司里，员工若家中有红、白事，企业必须有所关注，若有员工子女考学成功，公司也会给予奖励和祝贺。

李哲认为，企业里的每一个人都是平等的，所有的人文关怀都必须有着“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的情怀，只有在这种心理的基础上，才能更好地解决企业内部的人员问题，要多换位思考，才能让企业里每一个员工更无后顾之忧，能够尽心尽力在企业的工作中。

从某些角度来看，李哲是受中国优秀传统文化影响很深的人，他总认为一个人如果有了能力、有了条件，就需要对大众做些什么，他觉得个人的发展乃至企业的发展无不是在社会、在政府的支持下发展起来的，企业在发展起来后，就理所应当的回馈社会，用一句话来形容，就是“达则兼济天下”。

在立业6年的时间里，李哲热心参与社会的各项公益事业，为希望工程、弱势群体捐款达几十万元。2008年汶川地震发生后，李哲第一时间组织钢材企业商会会员捐款20多万元。用李哲的话说，企业就是要回馈社会，要帮政府分忧。

在李哲看来，做慈善不仅仅是要看捐了多少钱，更重要的是要“授人以渔”，即能够提供更多的就业机会才是最长远的慈善。因此，他积极安置农民工和下岗职工就业，行业在困难时坚持不辞退职工。特别是在金融危机中，公司损失严重，李哲坚持不走裁员减薪的路子，不给政府和社会增加负担。

李哲这些富有责任心的善行也给他带来了巨大的回馈，金融危机影响一过，该地的钢铁产业就呈现出回升的趋势，业务量需求迅速增加，而李哲的公司由于在危机时期坚持不裁员而得以迅速地挖到了危机后的“第一桶金”，而此时有一些企业却由于人手不足，正忙于临时招聘，错失了良机。

李哲对于政府的各项决议和措施也积极支持，2012年，钢价大跌，钢材市场受到很大影响，公司亏损非常严重。有的员工对此时缴增值税和有关费用不理解，李哲则告诫员工，要理解和支持税务部门的工作，既要算经济账又要算政治账，相信政府不会让守法的企业吃亏。

正因为李哲的这些积极态度，也使得李哲获得了社会 and 政府的认可和赞赏，得到了诸多荣誉。但在李哲看来，这些不过是一个企业家应做的事情而已。“每一个企业要想有好的发展，必须得有一个好的环境，企业家回馈社会，给社会带来正能量，反过来也是在为自己的企业谋得一个良好的发展环境。”李哲说。

荣誉

公司和李哲本人先后获得“私营企业纳税大户”、“年度安全生产工作先进单位”、“文明诚信私(民)营企业”、“市级重合同守信用企业”、“消费者满意单位”、“商贸流通业优秀经营者”、“山东文明诚信民营企业标兵”、“淄川区劳动模范”、“平安红旗先进个人”、“中普邯鄲钢铁有限公司四星级代理商”、“山东省工商联先进单位”等数十个荣誉称号。



工厂车间