



秘鲁:在印加文明发祥地牵手中国

■ 实习记者 刘军

作为南美经济发展最快的国家之一,近年来,秘鲁经济犹如搭上了快速驰骋的列车,一路狂奔,而在这个过程中,中国的作用至关重要。自2009年中秘签订自由贸易协定之后,双边贸易飞速发展,经贸往来愈加密切,贸易总量也迅速攀升。如今,中国已成秘鲁最大出口市场。

秘鲁与中国相距万里之遥,但距离并



没有影响两国之间贸易往来的不断升温。今年4月,国家主席习近平与秘鲁总统奥特塔·莫伊塞斯·乌马拉·塔索共同宣布,把中秘关系提升到全面战略伙伴关系,这一契机正将中秘两国的经贸合作推到了一个新的高度。

藤森影响秘鲁经济20年

20世纪末到21世纪初是秘鲁经济的高速发展期。从1994年到1998年,阿尔韦托·藤森政府积极引进外

国直接投资,投入巨资发展基础设施建设,给秘鲁创造了坚实的基础。1994年的GDP增长为12.8%。从1994年到1998年,国内GDP增长率达7.7%,是南美经济增长最快的国家。但因藤森政府限制私有化经济,导致经济结构单一,加上21世纪初的全球经济动荡,致使1998年到2001年期间遭受了严重的经济停滞。亚历杭德罗·托莱多总统上任后推行政府回收计划,保持主要经济政策、吸收投资、重启私有化计划,这才使得秘鲁的经济发展慢慢走向正轨。2008年下半年,因为美国的次贷危机爆发,出口导向严重依赖于美国的秘鲁经济遭受重创,2009

年的GDP仅为0.9%。2009年下半年开始,阿兰·加西亚政府开始经济改革。首先,政府决定开放自由贸易,减轻对美国的依赖,并与中秘签订了自由贸易协定;其次,大力发展旅游业;此外,审视国内的政治腐败,缩减政府财政支出,减少浪费,增加政府办事效率,努力提升秘鲁的国际政治形象。

在这些跌跌荡荡、大起大落中,秘鲁在不断地总结经验,改善经济体制结构,使经济结构更加完善。

中国成秘鲁最大出口市场

中秘关系源远流长。早在清朝,中秘就已建立关系,并设立秘鲁公使馆。1971年11月2日中秘建交。

2009年的经济重创给秘鲁政府带来了深刻的教训,从下半年开始经济改革,减轻对美国的依赖。于2009

年4月28日与中国签订了自由贸易协定,从此双边贸易开始飞速发展。秘鲁的渔业、纺织品、农业及矿产源源不断地进口到中国,中国的工农具、轻纺产品也进入秘鲁市场。截至2010年底,秘鲁已经

是中国在南美的第五

洽谈会”,有60多家大型国有企业、民营企业以及相关行业协会共计100余名代表应邀参加了会议。此次秘中商会代表团由来自汽车零配件、家用电器、建材、电子设备、服装和电信产品等行业的30余位秘鲁采购商组成。会议期间,双方企业家展开了积极的交流,纷纷就各自感兴趣的产品进出口和代理等合作项目进行了洽谈。

前不久,广东省中山市人民政府主办了“中山-秘鲁经贸投资合作推介会”,在秘鲁首都利马的中华通惠总局会馆举办,这也是中山产品首次大规模抱团走入秘鲁。在这次会议上,中山市集中展示了电子信息、五金制品、灯饰制造、电气机械、化工医药等一批区域特色的产品,并且吸引了一批当地企业前往接洽咨询,大受瞩目及欢迎。

首钢中石油,来的都是客

随着两国经贸往来的愈加频繁和密切,越来越多的中国企业远赴秘鲁投资发展。如今,中国在投资方面已成为秘鲁的战略伙伴,中国企业在秘鲁的矿业、旅游业、农业等行业均有投资。

1992年底,首钢集团购买了濒临倒闭的秘鲁国有铁矿公司,成为最早跨出国门的中国公司之一。接手之初,首钢充分发挥生产组织和人力资源等方面的优势,并投入资金修复、设备更新,使秘铁快速起死回生,当年产量就由1992年的284.8万吨提高到525.8万吨。

1993年10月,中石油获得了秘鲁北部塔拉拉油田七区块作业权,1994年1月接管了油田,1995年10月又接管了塔拉拉六区。2003年7月,购买了阿根廷私人石油公司在秘鲁亚马孙热带雨林的1AB和1B区块45%的股份,至此,中国石油在秘鲁拥有了4个油气田开发区,并取得了优异的成绩。

尽管中国企业不断奔向秘鲁,但邀请更多的中国企业投资仍然是秘方最为迫切的需求。

在今年春季举行的博鳌“拉美:新大陆的再转型”分论坛上,秘鲁总统乌马拉介绍,近4年来秘鲁和亚洲贸易翻了一番,希望中国企业去秘鲁投资矿业创造更多就业。这无疑将吸引更多走出去的中国矿业企业前往秘鲁投资发展,两国的经贸合作将绽放出更加绚丽的花朵。

《中国企业报》:如何了解秘鲁的税收政策和财务制度乃至产品许可等问题?有哪些渠道可以提供?

《中国企业报》:我们认为最重要的两点是:对投资主体没有歧视。不论是民间资本还是国有资本都平等视之;其次是投资政策十分稳定,不会随意变动。若外资想进入金矿开采或是基建行业,资本进入没有任何障碍。另外,秘鲁还有完善的金融服务体系,资金进出秘鲁都不需要付额外的费用。这样看来,秘鲁算是拉丁美洲投资风险很低的国家了。

《中国企业报》:能否简要谈谈两国的经贸合作前景?

《中国企业报》:中国是一个充满机遇的市场,因为它拥有世界22%的人口和7%的国土面积。中国需要更多的食品来满足人民的需要,秘鲁很乐意成为其供应商。秘鲁是中国葡萄和柠檬的重要进口来源国,其他诸如鳄梨、奶制品、蓝莓等产品秘鲁正在积极与中国检验检疫部门协商。除此之外,还有更多的文化交流和教育交流在补充。中秘两国的经贸合作互补性很强,发展的空间很大,两国开展经贸合作的领域越来越宽广。我深信,中秘两国之间只有增进互信了解,才能有日益稳固的合作关系。

【对话 Dialogue】

秘鲁驻华大使贡萨洛·古铁雷斯:

欢迎中国企业赴秘投资发展

■ 本报记者 王莹

自2010年《中国-秘鲁自由贸易协定》正式实施以来,中秘双边贸易实现了跨越式增长,2012年双边贸易总额达到150亿美元;中国超过美国成为秘鲁最大的出口市场和贸易伙伴,是秘鲁第二大进口来源国。

近年来,中国企业在秘鲁的投资也快速增加,已经成为秘鲁重要的投资来源。那么,中国企业赴秘投资情况如何?秘鲁有何投资优惠政策吸引中国企业的投资?两国未来经贸关系发展前景几何?带着这些问题,《中国企业报》记者专访了秘鲁驻华大使贡萨洛·古铁雷斯。

《中国企业报》:近几年中秘两国进出口贸易情况如何?秘鲁吸引中国投资的优势何在?

贡萨洛·古铁雷斯:秘鲁从中国进口汽车、电脑、手机等,而秘鲁向中国出口矿产品和鱼粉、铜等(这几乎占到了出口的80%)。今后,我认为要提高农业非传统产品、工业产品向中国的出口,从而改善贸易平衡。

秘鲁吸引中国企业投资的优势有两个方面:首先,秘鲁拥有非常丰

富的矿产、石油、天然气等资源,这吸引着中国的投资者前往,我们不仅希望中国与秘鲁做贸易,更希望能够吸引中国企业在秘鲁当地投资。其次,秘鲁和多个国家签署了自由贸易协定,若中国企业在秘鲁投资建厂并生产,可以充分利用秘鲁的这个优势。比如,秘鲁与美国签订的自由贸易协定2009年2月1日开始生效,秘鲁打开了通向美国市场的门户,90%的秘鲁产品以零关税进入美国市场,这在提升秘鲁作为贸易伙伴的稳定性和可靠性的同时,90%的中国企业在秘鲁投资生产的产品能零关税进入美国市场。

《中国企业报》:近几年中秘两国进出口贸易情况如何?秘鲁吸引中国投资的优势何在?

秘鲁大使贡萨洛·古铁雷斯接受《中国企业报》记者采访。
本报记者 高巧燕/摄



秘铁:首钢的整合之痛

■ 本报记者 陈青松

中国首钢集团秘鲁铁矿(下称首钢秘铁)工人又罢工了。而这已经不是首钢秘铁第一次遭遇劳资纠纷。

自收购秘鲁铁矿公司以来,罢工、加薪、再罢工、再加薪……年复一年周而复始的罢工事件,成为缠绕在首钢秘铁挥之不去的阴影。

事实上,时至今日,业界的关注焦点已经不仅仅在于罢工事件本身,而是多年来,首钢为何始终无法解决这一问题?

首钢再陷罢工

据报道,此次罢工事件因公司与工会工人谈判破裂,工人持续罢工,矿场运营陷入瘫痪。

1992年11月,首钢集团以1.18亿美元购买濒临倒闭的秘鲁国有铁矿公司98.4%的股权,开创了我国大型钢铁公司成功收购海外大型矿产企业先河。

然而,就在人们对首钢这个大手笔欢欣鼓舞之时,随之而来的罢工事件成为首钢秘铁的梦魇。更令人没有料到的是,接二连三的“罢工事件”足足持续了二十余年,症结至今未解,成为摆在首钢秘铁的难题。

此后罢工事件就像打开潘多拉的盒子,一发不可收拾。

2004年6月,首钢秘铁工会781名工人为加薪开始无限期罢工。随后180名以劳务中介形式雇用的合作社工人因要求同工同酬也开始罢工。

2005年3月,该矿工会又一次提出加薪,由于管理层没有满足加薪要求,矿工工会宣布开始无限期罢工并设置封锁线,最后首钢秘铁无奈妥协。

2009年10月,首钢秘铁发生工人罢工,导致该公司生产陷入停滞,矿石发货速度减慢。

2010年3月,首钢秘铁工人罢工,要求加薪。同年2月又爆发了1600多人的罢工事件,目的只有一个,就是涨工资。

2012年7月,罢工事件再次上演,工人四处游行、喊口号、砸玻璃、烧汽车,最终以首钢承诺加薪而告终。最近的一次是2012年10月,因公司拒绝回应工会的要求,该矿的1113名工人罢工近20天。

棋局何时终了

罢工、加薪、再罢工、再加薪……年复一年周而复始的罢工事件,成为缠绕在首钢秘铁挥之不去的阴影。而频繁的罢工,一度令曾经红火的首钢秘铁处于半死不活的状态。

罢工的目的,几乎都是涨工资、加福利。而时不时地停产,让首钢秘铁不堪其苦,经济损失很大。

据不完全统计,矿工罢工给秘鲁铁矿公司带来的日平均损失在100—200万元不等。2004年的罢工事件,给秘鲁铁矿造成直接经济损失达500多万美元。

那么,首钢秘铁为何不断遭遇罢工事件且成为常态化?

中国农业大学教授、北京市律协公司法专委会秘书长、并购控制权专家王光英在接受《中国企业报》记者采访时表示,“在一些民主国家,工人罢工有法律依据,当地政府支持,工会组织为工人争取权利,秘鲁国家不但重视资本家的权益,国家在一定程度上更倾向保护公民的权利。”

和君创业咨询集团总裁李肃在接受《中国企业报》记者采访时称,在国外一些国家,政府站在工会背后支持罢工。“另一方面,西方等国工会很强势,有的工会甚至要在董事会占有一席之地。即使并购成功,企业经常会遭遇加薪加福利要求,否则工会就会以罢工相要挟。”

李肃还向记者介绍,从八十年代开始西方国家就出现两种趋势,一是高端人才资本化,二是低端人才福利化。在这两种趋势下,罢工事件屡屡上演,中国走出去的企业显然不适应。

怎样度过并购整合之痛

跨国并购之后便深陷进退两难的泥潭,首钢秘铁成为鲜活的失败案例,而其只是中国企业海外并购失败的缩影。

业内人士介绍,随着越来越多中国企业进军海外,企业与劳工权益之间矛盾日益普遍。并购企业的后续整合能力才是决定跨国并购成败的关键。首钢秘铁对中国企业海外并购具有很大警示意义。

麦肯锡统计数据显示,过去20多年中国67%的海外收购不成功,不成功的收购往往伴随着劳资纠纷。

李肃向《中国企业报》记者表示,中国企业海外并购在处理劳工问题上不够老练。他举例称,在影响很大的上汽收购韩国双龙汽车案中,上汽集团耗资5亿美元收购韩国双龙汽车。之后双龙工人连续罢工,让双龙一度陷入瘫痪,公司损失惨重。直到2009年破产,上汽“血本无归”。

“中国企业海外并购,必须学会跟工会谈判。有海外收购计划的中国企业应该要对收购目的国的法律特别是劳动相关法律熟练掌握。这样才有自己的生存空间。”李肃建议,“此外,中国一定要培养国际化的管理人才。像印度并购国外企业,均采用印度人做高管。一是印度系英语国家,有语言优势,二是印度国际化人才多。反观中国,海归人才以技术为主,国际化的管理类人才不足。”

“首钢秘鲁公司罢工事件多年无法解决,说明了首钢的领导方法还没有被接受和认可,对于中国国企领导外国工人,若让外国工人信服,首钢还得从自身做起深刻反思,谋求被秘鲁工人认同的方式和方法。”王光英对《中国企业报》记者说。

近日,《中国企业报》记者就罢工事件联系首钢集团,首钢集团信息部负责人称此事应向集团办公厅。当记者联系办公厅时,一名工作人员表示他对此事根本不知晓,同时给了记者首钢集团一个查号电话后便匆匆挂断电话。