

煤炭产量达亿吨 产值 2000 多亿元

河南能源化工集团成立

■ 王红伟 本报记者 王少华

9月12日,由河南煤化集团与义马集团重组而成的河南能源化工集团成立暨揭牌仪式在郑州举行,这标志着河南省在之前的煤炭行业重组基础上,将该省的煤炭行业集中度再向前推进一步。河南能源化工集团也成为神华集团、冀中能源集团之后的国内第三大煤炭行业巨头,国内最大的省级煤炭企业集团。

仪式现场,河南省政府副秘书长陈勇宣读省政府《关于推进河南煤化集团和义煤集团战略重组组建河南能源化工集团工作方案的批复》,省委组织部副部长朱是西宣布河南能源化工集团主要负责同志任命决定,省府国资委党委书记、省委组织部副部长申振君宣布河南能源化工集团领导班子其他成员任命决定。省政府国资委主任肖新明主持会议。

河南煤化集团原董事长陈祥恩被任命为河南能源化工集团董事长,原义煤集团公司总经理乔国厚被任命为总经理。

两大煤企抱团取暖

在煤炭行业整体不景气的局面下,河南煤化集团与义马集团的重组,被业内视为“抱团取暖”的第一步。

资料显示,虽然河南煤化集团为河南省最大的国资企业,同时又是该省唯一一家上榜“2013年财富世界500强排行榜”的企业,但在煤炭市场不景气时,经营同样遭遇困境。

来自河南煤化集团的信息显示,今年上半年,虽然河南煤化集团在主要经



济指标依然位居河南省省管企业第一名,实现煤炭产量累计完成3878.52万吨,完成营业收入910.63亿元,但最终实现利润总额仅为6.02亿元。

随着河南两家集团的重组,新的集团公司将拥有银鸽投资、大有能源两家上市公司平台。对于两家上市公司的定位,河南煤化集团曾在2011年7月19日披露的权益变动报告书中承诺,待时机成熟时,将向银鸽投资注入除煤炭业务外的拟上市资产。而此次随着义马集团被重组,标志着其旗下的上市公司大有能源将被赋予新的定位,有望被确立为未来新集团的煤炭板块上市平台。

公开资料显示,目前,仅河南煤化集团就拥有煤炭资源储量400多亿吨。

河南省副省长张维宁指出,推动河南煤化集团和义煤集团战略重组,组建河南能源化工集团是省委、省政府立足全省改革发展大局做出的重要战略决策,这是河南省经济社会发展中的一件大事。煤炭产业是河南省重要的基础产

业和传统优势产业,在全省经济社会发展中具有举足轻重的地位。

他同时指出,虽然近年来,河南省积极推动煤炭企业战略重组和深化改革,加快转型升级,取得了显著成效,但是,河南省煤炭产业集中度不高、产业链不完善和竞争力不强等问题依然存在。他说,当前,全省煤炭产业正面临着市场需求不足、企业效益下滑的严峻形势,鉴于此,河南省委、省政府经过慎重研究和反复论证,决定把推进两大集团强强联合,打造“航母型”企业集团,作为应对复杂经济形势的重要举措。

张维宁认为,组建河南能源化工集团,有利于河南省加快建设亿吨级煤炭基地,积极争取国家政策支持,巩固和提升河南省在国家能源战略中的地位 and 作用;有利于统筹两大集团生产基地和项目建设,优化现有存量和布局,促进优势互补和集约发展;有利于集成现有资金、资源、技术、人才和市场优势,拉长产业链条,提高产

品档次,加快转变发展方式,增强竞争力。

定位非单一煤炭企业

重组后的河南能源化工集团,显然不想将自己定位为一个煤炭集团。这一点,从张维宁提出五点希望和要求上可见一斑,前两点希望,分别是抓紧制定企业发展战略和加快深度融合。

张维宁说,挂牌后,河南能源化工集团要围绕打造国内一流能源化工集团的目标,抓紧研究制定发展战略。要把保增长和促转型紧密结合起来,集聚优势资源,着力调整产业结构,提升产业层次,深化企业改革,创新体制机制,促进企业可持续发展。他说,战略重组不是简单的“拼盘”,要通过重组实现“1+1>2”的倍增效应。河南能源化工集团要通过梳理产业板块,理顺产权关系,优化组织结构和整合企业文化,提升资源配置效率,促进系统集成和优势互补,努力在提升发展质量上取得成效。

同时,张维宁要求抓好当前生产经营,并确保稳定和安全生产。要把稳运行、保增长作为集团组建后的重要任务。要抓住关键、突出重点,长短结合、标本兼治,通过积极开拓市场、促进降本增效、加强内部管理等措施,最大限度地集聚积极因素,促进企业平稳运营,确保实现年度增长目标。要充分评估重组后续工作中的各种有利和不利因素,切实做好职工的思想政治工作,维护职工合法权益,保持职工队伍稳定。继续牢固树立安全发展的理念,严格安全生产责任制,严防各类事故发生,确保企业在和谐稳定的环境中健康发展。

建设“中国最美矿山”

——河南能源化工集团焦煤公司赵固二矿发展纪实

■ 陈友来 王威

巍巍太行,层峰叠嶂;悠悠卫水,波光潋滟。在风光秀美的百泉湖畔,坐落着一座现代化的矿井——河南能源化工集团焦煤公司赵固二矿(以下简称赵固二矿)。

赵固二矿位于新乡辉县市赵固乡境内,设计年生产能力180万吨,服务年限55.5年,地质储量3.39亿吨,可采储量1.4亿吨,主采煤层平均厚度6.16米,生产煤种为低中灰、特低硫、低磷、高发热量、块煤产率高的优质无烟煤,可作化工用煤、高炉喷吹、动力配煤和民用燃料。矿井于2007年元月7日正式建设,2011年4月23日竣工投产,拥有目前河南省采高最高(6.5米)、支架工作阻力最大的一次采全高综采工作面。

文化铸魂 理念引领境界

企业文化是软实力,是企业发展的灵魂和旗帜。该矿领导层认为,企业能否实现科学发展,关键要有一套先进企业文化的引领。为此,赵固二矿认真践行集团先进的企业文化,引导干部员工解放思想,更新理念,让企业文化理念内化于心,外化于行,成为凝聚人心、推动发展、铸就基业的总牵引和原动力,从而进一步推动企业科学发展。

紧紧围绕推动《集团企业文化体系》落地,下发了《赵固二矿企业文化建设考核办法》,细化标准,采取常态化的日常抽查考核和月底集中考核相结合的形式进行考核,形成横到边、纵到底的企业文化建设责任网络。

加强安全文化建设,丰富教育内容。该矿还充分利用以矿井广播站为中心的宣传教育网、井上井下生产现场安全标语警示网、员工群众广泛参与的安全监督网、党团员示范网、女工及家属安全协管网,推动安全文化建设,实现安全生产,使矿区安全文化氛围更加浓厚。

加强管理文化建设,提升执行效果。制定完善了涵盖安全管理、计划财务、生产经营等方面内容的《赵固二矿制度汇编》,形成了靠制度管人、管事、管财、管物的有效机制。坚持优化布局,均衡生产,确保矿井安全高效。加强煤质管理,培植新的经济增长点。健全完善了经营管理体系和运行机制,大力推行内部市场化管管理,严格执行成本核算办法,将成本指标逐级分解到科室、区队、班组和个人,逐月考核兑现。严格材料的审批、发放、使用和回收管理,形成了生产、经营科室相互配合、监督控制的生产成本管理体系。完善了一体化绩效考核体系和薪酬分配办法,坚持薪酬分配向一线倾斜。同时,通过回收复用、修旧利废,不断优化生产工艺,落实节能减排措施,做到全矿投入产出日清日结。坚持每月召开经营分析会,通报相关单位产量、材料消耗情况,使各单位对当月的指标节超做到心中有数,为实现经营精细化管理奠定了基础。完善干部监督考核机制,加大干部作风转变力度,按照“谁主管谁负责、谁失误谁埋单”工作责任理念,盯住没落实的事,问责不落实的人,在狠抓落实上实现新突破,全面提升制度执行力。

科技助力 高效保障安全

科技是第一生产力。该矿坚持走科技兴矿之路,通过建立科技市场,完善运作体系,健全创新机制,规范科研经费提取程序,加强科技成果评审和验收管理,完善收购奖励运作制度,发挥创新工作室示范带头作用,调动全员创新积极性,加快科技成果转化,为推动矿井的安全高效发展提供强有力的科技支撑。

科技创新保安全。煤矿生产,安全为天。针对制约矿井安全生产的技术难题和关键环节,以水害防治、顶板支护、围岩控制为重点,大力实施科技攻关,为矿井的安全生产筑起了一道科技墙。开展“大埋深高水压巷道过断层破碎带技术研究”科技攻关项目,采用“三级法兰盘结构”、“复式固管法”和“分散注浆技术”,在埋深大、水压高、岩层破碎、隔水层薄、隔水能力差条件下进行注浆,保证了巷道安全通过断层破碎带。与河南理工大学合作开展“赵固

二矿21煤层瓦斯抽采基础参数测定研究”、“赵固二矿卸压圈宽度测试研究”科研攻关,有效解决了瓦斯治理技术难题,杜绝了瓦斯事故。从基建到如今,该矿能够连续六年实现安全生产,科技创新起到了不可替代的作用。

科技创新增效益。增收和节支是增加企业效益的两条途径。在基建期间的主、副、风三个井筒施工过程中,积极与北京建井所合作进行科研攻关,通过添加外加剂,成功研制出国内标号最高的高强高性能C90混凝土,有效降低了井壁厚度,既节省了大量混凝土,又减少了开挖量,降低工程费用达7200多万元。矿井投产后更是大搞科技创新和小改小革降本增效。利用“高强高性能喷射混凝土配制与推广应用”科技攻关成果,配制出强度最高达C60的高强高性能喷射混凝土,成功应用于井巷工程的巷道和硐室施工,既增强了支护强度,又



赵固二矿夜景 赵轩/摄

节约了大量成本。

科技创新提效率。本着“多上设备少上人”的思路,大力推广新技术新装备,积极鼓励小发明、小创造,努力提高单产单进水平。先后引进11台岩(煤)巷综掘机,配以先进的激光指向仪和ZLJ-10/21型机载超前支护系统进行机械化掘进作业,大大提高掘进施工进度。成功投运河南省第一个6.5米一次采全高综采工作面,最高日达产万吨。主井提升循环时间经技改从146秒降至120秒,11050综采工作面上下顺槽超前卧底,使用综掘机加自制的上煤系统,提高工效近五倍。

据统计,从2007年到2013年六年来,该矿共产生了千余项创新与合理化建议成果,其中有561项被成功转化应用,有22项创新成果获得国家专利;申报各级各类科技项目共计39项,有10项成果达到国际先进水平。

以人为本 共享企业发展

人才资源是第一资源。矿党委认真实施人才强企战略,坚持文化留人、感情留人、待遇留人、事业留人,在学习、生活、工作、思想上给予各类人才更多的关怀,强化其文化认同感和企业归属感。

大量优秀人才在该矿良好的成长环境中破茧而出,形成一支强大的人才队伍。目前,该矿第一学历的研究生18人、本科生218人、大专生278人、高级技师90人,技师340人,大专以上学历人员约占员工总



赵固二矿综采工作面 赵轩/摄

数17.1%,涌现出了全国技术能手、全国煤炭行业技能大师、全国煤炭工业劳动模范和全国“五一”劳动奖章获得者申麦成以及获得14项国家专利的矿山发明家张金富等先进典型,在人才的数量、层次方面呈现出快速提升态势,人才对企业发展的贡献和作用日益凸显。

民生连着民心,民心凝聚民力。赵固二矿坚持以人为本办企业,大力实施民生工程,不断提升员工幸福指数,让职工体面劳动、体面生活,共享企业发展成果。

完善职代会制度,加强民主管理,提案落实率保持在100%。重视党务公开和民主监督,特别是在重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作“三重一大”事项上,一律按程序实行民主、公开、阳光操作,让员工拥有知情权和参与权。创新实施工资分配“3441”机制,职工内部市场化记分台账日清日结,并在队务公开栏上及时公示。设立员工意见电子信箱、群众工作室,发放员工“最关心、最直接、最现实”问卷调查表,广泛征求和听取员工意见,融洽了党群、干群关系。

完善矿区民生设施,为员工创造良好的生产生活环境。强化节能减排,推行清洁生产,完善矿区“两堂一舍”、文化、健身等基础设施建设,持续提升绿化、美

资讯



豫14家企业入围“2013 中国企业 500 强”

备受瞩目的2013中国企业500强于8月31日在昆明发布。河南14家企业入围“2013中国企业500强”,较去年新增一家。河南入围2013中国企业500强前5名的企业分别是:河南煤业化工集团有限责任公司(66位)、中国平煤神马能源化工集团有限责任公司(98位)、河南省漯河市双汇实业集团有限责任公司(263位)、安阳钢铁集团有限责任公司(302位)、义马煤电集团股份有限公司(305位)。新上榜企业是:上上集团有限公司(438位)。(王少华)

2013 年中国农冶会成果丰硕

9月6日—8日,由农业部与河南省人民政府联合举办的2013年中国农产品加工业投资贸易洽谈会在河南省驻马店市举行。本届农冶会吸引了全国5600家、境外83家相关企业参会,参会人数约18000多人,展出总面积达20000多平方米。签约投资项目164个,签约投资总额519.8亿元,其中亿元以上项目112个。农产品产销对接及采购洽谈贸易项目195个,贸易额108亿元。中国农业科学院等34所科研院所参加会议并开展科技成果推介发布,共达成科研成果转化协议89项。(徐志成)

中铁七局郑州公司实现安全生产 1000 天

截至今年8月25日,中铁七局郑州公司实现安全生产1000天。近年来,该公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,践行安全是永恒的主题、安全责任重于泰山的理念,针对分布全国13个省市的50多个施工项目点多线长、工地分散、铺架任务重、深基坑多、高桥墩多、隧道多和既有线施工多等状况,2600多名员工心系安全,同心协力,真抓实干,在科学管理和精细化管理上狠下功夫,强化整个施工过程中遵章守纪的执行力,夯实安全基础,防微杜渐,保证了安全程序可控。(邓剑 孙继平)

电务公司对农民工实行“五同”管理法

电务公司近期积极探索农民工党建工作新途径,选派政治素质好、基层工作经验丰富、业务能力强的党员干部充当协理员,并在广大农民工中实行“五同”管理,借此发挥党员干部的模范带头作用,充分调动广大农民工工作积极性。

“五同”管理法,就是让协理员与农民工实行“同学习、同劳动、同参与、同生活、同报酬”的管理办法,让农民工积极参与公司活动。尽可能做到协理员对农民工的全覆盖,由此全面强化对农民工队伍的管理。(胡斌 宋雨峰)