

央企党建

新兴铸管提出“三大要求,十项标准”

党群共建助力企业圆梦

■ 本报记者 丁国明

2013年以来,我国钢铁形势比较严峻,芜湖新兴铸管有限责任公司(以下简称公司)作为中央企业新兴际华集团公司的下属企业,同样面临着巨大的发展压力。

非常时期,如何坚持好党对企业的领导,加强和改进中央企业党建工作,显得尤为重要。党建工作对于大力推进中央企业体制创新、技术创新和管理创新,做强做大中央企业,不断提升国有企业的竞争力,切实增强党的阶级基础和执政能力,都具有重要意义。

公司党委结合企业实际,在把握实践要求、推动实际工作上下功夫,激励广大员工正在为“中国梦”(新兴铸管梦)凝聚正能量。

凝心聚力 奠定思想基础

据《中国企业报》记者了解,公司党委把形势任务教育作为重点,每月初下发中心组学习计划,在公司范围内有计划、有步骤地开展“学台塑,降成本”等一系列学习讨论活动。特别是党的十八大胜利召开后,全面深入开展了以“认清形势、坚定信心、攻坚克难、科学发展”为主题的十八大精神集中学习宣贯活动。印发新《党章》和十八大精神宣传卡片,并通过报纸、局域网、简报、移动宣传展板、滚动显示屏等学习载体,使党的十八大精神进企业、进车间、进班组。各党总支、党支部利用中心组学习、支部会议等形式,以二次创业发展目标为中

心,结合实际开展大讨论,进一步坚定了发展信心。

基层党员小张说:“在生产经营任务十分繁重情况下,专门抽出一个双休日,组织40名中层以上干部封闭式学习十八大精神,党委书记、总经理亲自授课辅导。紧密联系企业转型升级、管理提升的实际,把广大党员干部群众的思想和行动统一到完成年度预算目标上来,把党的十八大精神落实到推动科学发展、加快转变经济发展方式上来。”

据悉,公司党委进一步倡导行为规范,凝心聚力,提升广大党员干部职工斗志。将规范干部职工行为与公司党建建设核心思想、生产经营活动紧密结合,制定了“公正清廉、指挥有力、殚精竭虑、团结包容”的干部行为风范和“明理诚信、敬业奉献、仁和友爱、自强不息”的员工行为风范,提出干部作风的“三大要求,十项标准”。以良好的行为风范影响人、感染人、激励人、塑造人,激励了干部职工斗志,为公司科学发展提供了强大精神动力。

坚持创新 提供坚强支撑

在党建“五个体系”运行过程中,公司党委大力倡导主题活动重点在基层、创新在基层、落实在基层。把重点项目建设、党支部课题攻关等列入指标体系,要求党总支书记至少参与一项攻关项目,并进行跟踪、评价、考核。

轧钢部的基层代表宋红伟告诉记者:“公司党总支宋红伟创新工作

室和陈明华创新工作室,相继完成左旋螺纹攻关、27SiMn棒材和圆钢开发、20螺切分生产工艺开发等任务,年直接经济效益达百万元以上。其中,切分轧制使平均班产增加50吨,吨钢电单耗下降17度;左旋螺纹现已应用于高铁、煤矿等重点行业。27SiMn优化轧制温度,调整除磷工艺,现已成为国家能源系统主供应商。”

铸管部党员创新工作室成功开发球墨铸铁管顶管和年产5万吨高炉渣岩棉项目,并已投入生产。顶管在工程建设中是一项非开挖、高效率的施工技术,在国内尚属首例。在钢铁市场极其困难的情况下,创造了可观的经济效益。高炉渣岩棉项目是调整产品结构,转换增长方式,适应市场的新项目。其有效利用公司高炉液态渣的热值,进行固废资源再利用,既节能减排,又提高产品附加值。

特钢部党员创新工作室在部长兼党总支书记赵明带领下,大力推进新钢种的工艺开发工作,在原有通用高速钢M2的基础上成功开发了D2、不锈钢等高性能高速钢,成功运用于石油行业永磁钻铤,进一步拓宽了产品结构,国外客户反映良好。今年4月份以来,径向锻造实现扭亏为盈。

党群共建 实现企业梦

工会以“建功‘十二五’,岗位创佳绩”劳动竞赛为载体,开展了“学台塑,降成本,增效益”为主题的劳动竞赛和合理化建议活动。如轧钢部降本

增效金子竞赛;铸管部小指标竞赛;炼铁部高炉燃料比小指标竞赛以及“万吨拉钢无事故”、“班产30炉”劳动竞赛等,为提高产量、降低消耗、节能减排等工作做出了贡献。

自去年四季度截至目前,共组织岗位技术比武等劳动竞赛活动85场次,参与人数2300多人;各单位共申报合理化建议119项,33个建议项目获得公司奖励,党员参与率达到81.3%。其中,焦化部《脱硫煤气管道在线处理泄漏点》获安徽省年度重大合理化建议和技术改进奖。

公司团委以服务社会、服务公司、服务青年为宗旨,关心青年的工作和生活。狠抓团青基础工作,建立团支部工作考核机制,形成激励;开展“我的岗位无事故、我的工作请放心”、“学雷锋、比奉献”主题教育活动,传递青春正能量;关心青年甜蜜事业,建立单身青年档案,举办“以饺为缘、温暖过年”包饺子比赛和“相约春天”户外踏青联谊活动,为广大单身青年搭建交友平台;开办“青年学堂”,组织“我的中国梦”梦想宣言活动,积极探索青年职工成长成才机制,激励团员青年在企业改革发展中建功立业。

同时公司积极参与义务献血、文明执勤、爱心捐赠等社会公益事业活动,公司每年无偿献血量均为芜湖市第一,多次得到市政府肯定和嘉奖。2012年,铸管部职工刘志华当选“中国好人”。2013年,轧钢部职工陶群南光荣当选第十二届全国人大代表,铸管部职工吕少峰荣获“全国五一劳动奖章”。

南京石化:为老红军老党员送祝福

每年“七一”前夕,90多岁的老红军梁飞都会让晚辈们收拾好屋子、准备些水果,她要迎接一批常客。中国石化南京化学工业有限公司党委坚持在党的生日到来之际,开展慰问老红军、老党员和困难党员活动,作为“纪念党的生日,纪念老党员入党日”活动的重要内容。该公司二级单位党组织也分头看望老党员和生活困难党员,送上问候和祝福,鼓励他们坚定信心,战胜困难。

近3年来,该公司党委走访慰问了老红军7人次,困难党员96人次,离退休老党员296人次,发放慰问金约18万元。

图为该公司党委领导慰问老红军梁飞(左二)



走进新国企

一汽-大众:合资企业典范

■ 本报记者 丁国明

时值中国一汽60华诞,《中国企业报》记者有幸走进一汽集团,领略一汽-大众高品质魅力,深入了解一汽-大众在生产工艺、产品研发等方面的领先之处,近距离感受合资汽车企业20余年积累的巨大成果。

通过合资培养高品质理念

一汽-大众是中国第一个按经济规模起步建设的现代化乘用车工业基地。“早在规划之初,一汽-大众就以德国大众的高品质原则和标准为指导,力求国内建设与国际先进水平接轨的生产基地,制造符合大众标准的高品质汽车产品,也为用户带去高品质生活理念。”一汽-大众新科党委书记钟立秋介绍。

正是在严格标准的管理下,一汽-大众以及一汽集团得以与世界汽车工业接轨,顺利实现了大众、奥迪两大品牌多款车型的国产化。如今,一汽-大众拥有国内最先进的生产基地和研发机构,产品线覆盖A、B、C三大级别,包括全新捷达、全新宝来、全新速腾和速腾GLI、高尔夫和GTI、迈

腾和CC、奥迪A6L、A4L以及Q3、Q5两款SUV。

除丰富的产品线之外,对于一汽-大众,合资更重要的意义在于,“为一汽集团乃至中国汽车工业培养大量的优秀人才。”钟立秋介绍。在公司经营管理、产品研发、生产制造和销售服务等关键环节的岗位上,来自一汽集团的员工和骨干在学习和交流中,掌握了高品质的造车技术、标准化的工作流程、国际化的管理思维和人性化的企业文化。这些在一汽-大众得到了充分锻炼的人才,以集团内部定期“轮岗”的形式,将一汽-大众的高品质理念带回一汽集团,从而形成良好的循环,也进一步扩大、深化中德双方合作共赢的基础。

领先工艺打造高品质汽车

一汽-大众目前在长春、成都、佛山三地拥有四个整车工厂,形成了辐射东北、华北、西南、华南的“铁三角”布局。未来,这个庞大的体系将拥有年产180万辆整车的体系能力。在本次活动中,记者参观了位于长春的轿车一厂新焊装车间和轿车二厂总装车间,见证了“高品质汽车”所依赖的

领先工艺。

一直以来,一汽-大众的激光焊接技术给消费者留下了非常深刻的印象。作为全国首家在车身上大规模采用激光焊接工艺的汽车制造企业,一汽-大众焊装生产采用了地板柔性夹切换系统、一体化焊钳、半导体激光焊接以及高速滚床、激光在线检测等行业领先的设备,通过机器人点焊、激光焊、螺柱焊、MIG焊、MAG焊、自动涂胶、TOX铆接等先进工艺,确保所生产车身的精确性、可靠性和安全性。

而在总装车间,一汽-大众采用了模块装配机械手、整体式滑撬线、自适应车身悬挂输送机、货架式配货、机器人涂胶、自行车小车等国际先进的生产设备和工作方式。为保证装配质量,总装车间还拥有UPS电检、转毂试验台、前束调整、道路试验和淋雨间等行业领先的检测程序,实现了科学、严谨的整车装配、检测、调试等工作,确保每一件产品的高品质。

完善研发实现整车开发

对于汽车企业来说,研发能力

一直是企业可持续发展的重中之重。在20余年的合资合作中,一汽-大众始终坚持学习先进造车理念,在产品本地化改良、改款的过程中逐步积累研发经验。20多年来,一汽-大众的技术研发能力经历了从无到有、从小到大、从学习到成长的蜕变过程。在这个过程中,一汽-大众培养了大量高素质的本土研发人员。

然而,比“硬件”更重要的是“软件”。一汽-大众研发体系真正成熟的标志,是掌握了大众集团完善的产品研发流程和标准,打造了一支由800多名高素质人才组成的研发团队。正是具备了严格的研发流程和生产标准,一汽-大众才能研发生产出与德国大众具有相同水准的高品质产品。凭借这些流程和标准,一汽-大众目前可以完成95%以上的车身零部件实验验证,实验结果被大众和奥迪认可。截至2012年年底,一汽-大众推出了中期改款的全新宝来,完全实现了车身的本土研发;按照规划,到2015年,一汽-大众将具备整车本土研发能力。

合资22年,一汽-大众成为一汽集团旗下最重要的子公司之一。

中石化二氧化碳综合利用专题

胜利油田:建成世界首个CCUS工程

■ 本报记者 张博 鲁扬

作为中国石化原油生产龙头企业,从1998年至今,胜利油田始终担负着“稳定东部看胜利”的责任,原油产量占到中石化总产量的64.2%、中石化东部老区的78%以上,为我国石油工业“稳定东部,发展西部”战略发挥着重要作用。既要保证原油产量,又要紧抓节能降耗,胜利油田始终践行“每一滴油都是承诺”的理念,把实施绿色低碳战略放在更加突出的重要位置。

2012年,胜利油田完成中心城区2432口油井套管的回收治理;建成世界首个燃煤电厂烟气碳捕集、驱油与封存(CCUS)全流程示范工程;工业固体废物处置率、危险废物无害化处置率均达到100%;清洁生产审核通过率100%;全年未发生各类重大环境污染和生态破坏事故。

自2008年3月起,胜利油田开始进行二氧化碳捕集和封存驱油技术研发。科研设计人员首先针对燃煤电厂烟气组成特点及产品纯度要求,进行细致的工艺设计,既综合多种二氧化碳分离工艺方案,又从技术经济角度进行全面细致分析,最终为燃煤电厂烟气二氧化碳的捕集开出“良方”——以MEA(乙醇胺溶液)为吸收液的化学吸收工艺。

2009年4月10日,胜利油田组织国内同行专家对“燃煤电厂烟气二氧化碳回收技术方案”进行技术论证。2010年9月16日,工程项目建成投产,成为目前国内最大的燃煤电厂烟气二氧化碳捕集纯化装置。

目前,胜利油田有低渗透油藏7.67亿吨,占总资源量的15.4%;“九五”以来,每年新增的亿吨级探明储量中,低渗透新增探明储量都在2000万吨左右。但由于二氧化碳气源不稳定,无法满足大规模推广二氧化碳驱油技术的需求。将胜利发电厂烟气中的二氧化碳捕集纯化后用于低渗透油田二氧化碳驱油,可以确保提供稳定廉价的二氧化碳气源。

据了解,胜利油田把节能降耗作为负责任、讲担当、树形象、促发展的头等大事来抓,坚持生产、效益与环保“一体化”运行新思路,深入开展绿色低碳专题教育,把绿色低碳理念传递到每一名员工、贯穿到生产经营的每一个环节,积极治理工业“三废”,大力发展循环经济、低碳经济、绿色经济,努力打造绿色低碳发展新优势。

当前,胜利油田正持续推进资源、市场、一体化、绿色低碳四大战略,力争以高效开发、绿色发展的新业绩,为建设美丽中国出力!

2012年胜利油田成为全国石油石化行业唯一当选全国资源综合利用十佳企业的单位,并被评为全国国土绿化突出贡献单位。

扬子石化:二氧化碳实现“零排放”

■ 本报记者 张博 鲁扬

碳支撑着人类文明的发展,利用碳技术也成为人类历史发展的一条清晰的路线。碳是非常宝贵的资源,石油化工、煤化工从根本上讲就是如何改变碳排列的过程,但是过度的碳排放已经对人类造成了负面影响,中国石化提出了绿色低碳发展新战略,正努力通过开发新技术,使碳得以循环利用。

据了解,扬子石化乙二醇装置是以乙烯和氧气为原料,反应生成环氧乙烷,再水解生成乙二醇,同时副产二氧化碳。乙二醇是非常重要的化纤原料。乙二醇也可以作汽车的防冻液,这样我们哪怕在北方的冬天开车,也不用担心水箱会被冻裂。但是,生产乙二醇的时候会副产二氧化碳。开始的时候技术人员对这些组分稳定的“家伙”束手无策,只有直接对空排放,年排放约13.6万吨。

2008年,扬子石化改进了技术,进一步提高催化剂的反应选择性,同时对二氧化碳脱除系统进行了技术改造,使二氧化碳产出量减少了23.5%。

在减少乙二醇装置二氧化碳产生的同时,紧接着从CO(一氧化碳)装置设计开始,扬子石化开始考虑乙二醇装置二氧化碳综合利用问题。

CO装置采用天然气蒸汽转化、aMDEA脱碳工艺和一氧化碳深冷分离工艺生产一氧化碳。通过引入界外的二氧化碳可以驱使变换反应朝反方向进行,增产一氧化碳,二氧化碳中的一个氧分子与另一个碳结合,还原成对我们有用的目标产品——一氧化碳,同时减少了二氧化碳的排放,一举两得。

2010年乙二醇装置新增压缩机将压缩后二氧化碳送芳烃CO装置综合利用;2013年3月新环氧装置开车,通过新压缩机将新环氧装置二氧化碳也送入CO装置回收利用。

据悉,扬子石化正在进行生物法制丁二酸的科学实验,目前已经收获了重要成果,取得了聚合级丁二酸产品,丁二酸是重要的可降解塑料、橡胶降解添加剂,也是食品添加剂,目前试验阶段以玉米做原料,未来可以以植物秸秆做原料,在获得丁二酸产品的同时,也为庄稼秸秆提供了一个解决方案。生物法制取丁二酸,每吨产品可以吸收0.37吨二氧化碳。目前扬子石化已将二氧化碳通过管道送至丁二酸装置,拓宽了二氧化碳综合利用途径。

扬子石化乙二醇装置产二氧化碳12—16吨/小时(随催化剂运行周期变化),满足了CO装置和丁二酸装置运行要求,基本实现了乙二醇装置二氧化碳零排放。

令人欣喜的是扬子石化工业生产副产二氧化碳纯度非常高,可达到食品级,如果通过压力压进水里,再加糖,那就是碳酸饮料。