

蒋洁敏强调：中央企业要切实抓好安全工作

部分中央企业驻津子企业负责人座谈会召开

郭宣

国务院国资委主任蒋洁敏在部分中央企业驻津子企业负责人座谈会上强调,中央企业要牢固树立安全第一的意识,切实抓好安全生产工作。

蒋洁敏指出,改革开放三十多年来,实践证明,党中央、国务院关于国有企业改革所确定的方向、战略、目标和做出的一系列重大部署是完全正确的,符合中国实际,具有鲜明的中国特色。十年来,国资监管和国企

改革取得了显著成绩,为未来的发展打下了坚实基础。进入新的历史时期,面临着新的机遇和挑战,我们要在战略上更加保持清醒,进一步坚定社会主义道路、理论和制度自信。第一是要坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的社会主义初级阶段基本经济制度,坚定不移地推进国有企业改革,理直气壮地发展壮大国有经济。第二是要坚持和完善国有资产管理体制和制度,推进经营性国有资产集中统一监管,实现国有资产的保值增值。第三是要坚持社会主义市

场经济改革方向,努力增强国有企业的活力。

蒋洁敏强调,当前要把思想统一到党中央、国务院对安全生产工作的部署上来。中央企业要牢固树立安全第一的意识,认真开展为期三个月的安全生产大检查,严格企业的安全操作规程管理,坚决遏制安全生产事故多发频发的势头,促进国有企业持续健康发展。

中海油田服务股份公司、天津市电力公司、中国远洋控股股份有限公司、中国建筑第六工程局有限

公司、国投北疆发电厂、中节能天津投资集团有限公司和天津市国资委主要负责同志在座谈会上汇报了有关情况。

在津期间,蒋洁敏还调研了中核(天津)机械有限公司、天津钢管集团有限公司、华能天津IGCC电站整体煤气化联合循环项目、天津港集团天津太平洋国际集装箱码头、国投北疆发电厂、海鸥手表工业园、空客天津总装线项目、航天科技新一代运载火箭产业化基地、空间飞行器制造及应用产业基地。

在融合中实现国民共进

——宋志平在全球财富论坛上的媒体访谈实录

编者按

作为同时担任中国建材和国药集团两家央企的“双料董事长”宋志平,在成都财富全球论坛新闻中心安排的采访中,接受了30多家媒体记者的采访。就中国建材和国药集团的发展、公司规范治理、国企改革和与民企的关系、企业家精神和读书等问题进行了广泛深入的回答。宋志平的谈话温和朴实、入情入理,透射出一位企业大家深邃的思想和高度的社会责任感。

主持人:今天我们的采访嘉宾是来自中国建材集团、中国医药集团的双料董事长宋志平,今天的嘉宾非同凡响。

我先请教一下宋总,您统领的两大集团都是航母级的,这两个行业一个是医药,一个是建材,是风马牛不相及、相差很远的企业。我曾经想过,宋总应该是个超人,工作状态是否在两个业务板块之间不断地转换、切换?

宋志平:我几乎每天都要回答这个问题,这两个董事长相同又不同,同时做两个董事长我开始是有压力的,担心做不好误事。我2009年做国药董事长,在国药做董事长相当于董事局主席,四年来主要是参与重大决策,指导公司的方向、战略这些事项。我在中国建材做董事长已经多年,也是公司法人和党委书记,工作内容更多些。所以最近这几年2/3的时间在建材,1/3的时间在国药。两家公司发展得也不错,效益也很好,建材已经是财富世界500强企业,国药四年间收入从400亿增长到去年1650亿元,今年应该会超过2000亿元。看来,大家对我做两个董事长还算满意,自己心里也会觉得宽慰一些。

主持人:接下来记者朋友可以踊跃提问。

在西部崛起中,国药集团会增加更多的投资

记者:从医疗事业和医药产业角度

上来讲,您怎样理解西部崛起?

宋志平:这次财富全球论坛选在成都召开是有特殊意义的,其实中国新的未来里是包含了西部崛起的。我认为西部崛起是两方面内容。一方面,从我国经济的平衡来看,过去东部发展比较快,现在不解决西部发展的问题,我国经济是不可能平衡的,这是我国经济发展的战略任务。另一方面,从一个自然的发展过程来看,西部已经到了大崛起的时候。作为医药行业,在西部崛起的过程中,我们会增加更多的投资,加强医药的制造、研发,包括物流分销的力度。国药集团在成都有一个规模很大的生物研究所,是国药集团的一个重要的生物医药基地,同时,我们在整个西部也建设了物流分销配送网,投入了大量资金。西南地区尤其是四川和云南地区,中药资源非常丰富,这些药材质量非常好。前不久与雅安市市长见面时也把中药现代化、中药加工等方面话题作为我们讨论的重点。作为一家央企,我们一方面全力支持和投入西部崛起的伟大事业,也在西部崛起的过程中,能够得到快速的发展、良好的效益,同时也为了西部各省人民的生活健康事业贡献自己的力量。

记者:您作为医药界的领军人物,怎样看待目前中国医疗行业的各产业?

宋志平:我国的医疗行业和医药行业这些年发展很快,从党和政府重视民生的角度来看,医药行业的发展势头将会很猛。医药未来的十年是黄金十年,医药现在每一年的平均增长率大概是20%,我认为国家医疗水平的提高、人民用药水平的提高,会关系到我国国民的健康,这方面我们和西方存在差距,然而差距就是我们的成长空间。医药事业的发展也将是对经济的一个拉动。

国药集团在保证质量、平抑价格等方面会起中坚作用

记者:现在普遍反映药品从出厂价格到终端再到消费者手里有10倍、20倍,甚至更高价差,如何确保在药品的质量和价格上找一个平衡点?

宋志平:你所讲的恰恰是现在国药集团所要解决的问题。医药行业里很重要的是流通环节,如何使这个流通环节健康、有序运行,是我们要达到的目标。在美国,三家分销商覆盖全美,而中国有上万家卖药的公司,医药的物流分销体系存在多、散、乱的情况,会造成价格的混乱。中国医药集团过去这几年建成



中国建筑材料集团有限公司、中国医药集团总公司董事长宋志平

了全国医药网,现在已经覆盖了170个地级以上城市,给医院配送药物。因为医药和普通商品不一样,需要很好的安全的仓储物流体系,这要有一定规模的企业才能完成。中国医药集团建设起了非常现代化的物流体系,带动国内医药市场越来越有序,过去的那些问题越来越少,这和我们的努力是分不开的。这一点请大家放心,因为我们国家对于医药的生产制造、对医药的流通等方面监管是越来越严的,应该说这是社会的进步。国药集团作为一个国家公司,我们在保证质量、在平抑价格等方面,都会起到中坚的作用。

记者:宋总您好,中药材价格每年都在涨,但是进入目录的中成药又受国家的价格控制,这一块的生产经营怎么做,不知道您有没有什么新的思路?

宋志平:中药是中国医药集团的业务之一,最近我们在香港收购了盈天医药,在国内的中药领域也有所发展。前段时间有人说中药不起作用,要大家只吃西药。我的观点是都有作用,没有作用就不存在了。其实中药材以前的价格是比较便宜的,这些年价格上涨原因有两个,一个是国家在用药上对中药的作用越来越肯定,市场需求量大了,促使更多的人去种植药材。另一个原因就是种植药材不容易,很

辛苦。中国医药集团最近在四川、甘肃等地区,搞了些有规模的种植基地,我们希望这些种植基地发展起来之后,能够平抑一下药材的价格,最重要的是确保药材的质量,减少农药残留物和重金属含量等等,能让老百姓吃上既放心、价格又合理的中药。

中国建材的整合是一个国民融合、国民共进的过程

记者:中国建材集团连续收购了几百家水泥厂,有的人评价这是“国进民退”,您怎么看待这个问题呢?

宋志平:关于中国建材收购一些水泥厂是不是“国进民退”?从整个经济发展过程来看,并购是市场发展的必然过程,产业发展到一定程度就开始集中,增加集中度,西方发达国家目前正在进行第五次并购潮。现在我国无论钢铁、水泥等产业,集中度都不高,产能严重过剩,已经出现了恶性竞争、无序竞争这些问题,在这个时候就要有企业出来整合这个市场,也就是我们说的结构调整,增加集中度。那么,谁来整合?谁来充当这样一个角色?一定是要有规模有实力的企业来做。就目前来看,在基础原材料行业,只有央企、大的国企才能承担起我国结构调整和市场整合的重任。(下转G04版)

评论



国企在“史上最难就业季”要做表率

赵玲玲

6月4日,教育部和国资委联合下发《关于做好2013—2014年国有企业招收高校毕业生工作有关事项的通知》,要求国有企业积极履行社会责任,根据未来3—5年的企业发展规划,加强人才储备工作,在现有招聘需求的基础上,合理扩大招收规模,力争招收高校毕业生人数高于往年。

为了应对“史上最难就业季”,国务院国资委专门发出文件,可见对国有企业吸纳应届毕业生的重视。然而,由于经济形势的不确定,有些企业似乎并不打算这么做。

有些国企人士认为,国家出台政策要求国有企业履行社会责任,导向性是好的。但是市场环境变幻莫测,整体形势不容乐观,为了控制成本,很多企业都在减少用人需求,如果此时硬性要求国企过多吸收毕业生,对国企来说,是一种巨大压力,不利于国企的健康发展。而且,国企容量毕竟有限,面对庞大的就业人群,国企增招对解决就业难题的影响似乎不大。

这些话,猛一听,似乎有理。细一想,似乎又不在理。

权利从来与义务都是对等的。国有企业从来以“共和国长子”自居,享受了国家更多的投资与扶持政策,在这种关键时刻理应为政府分忧解难。凡是国有企业,多是国家的大型乃至特大型的骨干企业,规模大、产值高、资产雄厚,在行业内所起的作用无可匹敌。大学毕业生,是国家专门培养的高级人才,完全可以胜任国企对人才的高层次要求。加之国企规模大,用人需求自然也就多,国企根据自身发展需要,尽可能多地吸收毕业生,既为国家解了忧,缓解了居高不下的就业率,又承担了应尽的社会责任,还为企业招揽到了一批人才。一举三得,何乐而不为呢?

当然,我们应当理解国有企业的难处。在吸纳大学生促就业的同时,也要控制成本保证效益增长,这是个两难的事。部分国企一时间可能无法提供过多岗位,但是作为国有经济的“长子”,不能因为有困难就把自己理应承担的责任抛诸脑后。没有新岗位,可以想办法先提供一些“见习岗位”,待经济形势稳定企业效益好转时再让这些毕业生“转正”,如此一来,岂不两全其美?另外,国有企业通过转方式、调结构的进程,也可以在一定程度上为高校毕业生开发出新的就业岗位来,尤其不能忽视先进制造业、高新技术产业、智力密集型产业、现代服务业、现代农业发展等战略性新兴产业对高校毕业生就业的拉动作用。

其实,政府并没有完全将压力都转嫁给国有企业,民营企业一样要参与其中。日前,国务院办公厅在公布的《关于做好2013年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》中就已提出,要加大对小微企业的扶持力度,进一步落实社保补贴、培训补贴等扶持政策,鼓励其吸纳高校毕业生就业。与此同时,还要大力宣传民营企业、非公有制经济组织对经济社会发展的重要意义和突出贡献,以此来引导高校毕业生到民营企业、非公有制经济组织就业。

习近平总书记任在天津调研时强调指出,就业是民生之本,要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。今年我国的高校应届毕业生多达699万人,再加上往届已经毕业没有就业的人员,就业压力显著增大。因此,为了解决高校毕业生的就业难题,教育部和人社部也都纷纷出台了相关措施:为受经济形势影响的大专业毕业生收集岗位信息;广泛组织实习实践,进一步提高毕业生就业竞争力;举办系列招聘活动,全面提高就业信息服务水平;全面加大创业支持力度,大力推动毕业生自主创业;对失业人员提供免费的就业服务等,这些都是政府积极解决就业问题的措施。

政府、国企与民企三管齐下。虽然国家不得不利用政策和法规这只“有形之手”来调控就业资源配置,但是这是非常时期的非常举措,是必要的。事实上,国家通过制定就业机制,实施宏观调控以及建立有益于扩大就业机会的宏观政策环境来解决就业难题,远比市场调节更能解决燃眉之急。国企不能以市场自由选择的理由来变相拒绝接受大学生就业的配置计划。

国有大臣,家有长子。国有企业的属性与地位,使它们解决高校毕业生的就业难题、履行社会责任方面责无旁贷。从这个层面上说,作为国家中流砥柱的国有企业不应只注重经济指标,还要注重自身的社会效益,积极地帮助毕业生拓宽就业渠道,为毕业生提供持续的就业帮扶。困难之时,国有企业承担社会责任解决就业难题,不是“要不要”的问题,而是如何身先士卒,做得更好的问题。