

落实专营政策 加快改革步伐

——专访中国盐业协会理事长董志华

■ 本报记者 蔡钱英

自 1994 年食盐实行专营以来,我国在提高合格碘盐普及率、消除碘缺乏病方面取得的成就举世瞩目。但 10 多年的食盐专营制度也存在一些问题,改革势在必行。记者在采访中了解到,无论是相关政府部门、行业协会还是盐业公司和生产企业,都认为有必要对食盐专营体制进行改革,但都建议要考虑其中的特殊情况和复杂性。“食盐专营暂时不应取消,体制改革需统筹规划,稳步推进。”近日,中国盐业协会理事长董志华在接受《中国企业报》记者采访时说,“我们不是不改革,但一定要做好充分准备,确保其万无一失。”

消除碘缺乏病成就瞩目

我国是碘缺乏病最严重的国家之一,除黄河流域部分地区外,全国大多数地区都是缺碘地区。缺碘导致的甲状腺肿大和地方性克汀病等碘缺乏病曾十分严重,更重要的是缺碘还影响胎儿和婴幼儿的脑发育。实践证明,食盐加碘是最科学、安全和易于推广的补碘办法,符合微量、长期及生活化的要求。

针对上世纪 90 年代中期劣质盐、非碘盐冲击食盐市场较为严重和市场秩序混乱的问题和消除碘缺乏病目标的需要,我国从 1996 年 6 月开始实施《食盐专营办法》。

“实践证明,食盐专营体制在保证食用安全,保持社会安定,推动合格碘盐普及、消除碘缺乏病方面都起到了十分重要的作用,我国在防治碘缺乏病方面已经走在了世界前列。”董志华如是说。

时至今日,食盐加碘用以消除碘缺乏病在中国已全面推行。据了解,从 1993 年 9 月 22 日国务院召开“中国 2000 年实现消除碘缺乏病目标动员大会”到今天居民合格碘盐食用率从最初的 39.9%提高到 95%以上。“目前,我国儿童甲状腺肿大发病率由 1995 年的 20.8%下降至 5%以下,儿童智商平均水平也达到 103.5 以上,比实行食盐专营制度前足足提高了 10 多个智商点。”但董志华在肯定消除碘缺乏病取得成就的同时也指出当前形势依然严峻,一些地区碘缺乏病病情出现了反弹,消除碘缺乏病工作还需继续努力。

机遇与挑战并存

央企“千人计划”融全球智力强企

■ 本报记者 万斯琴

4 月 30 日,中央企业 2013 年“千人计划”申报工作已结束。

“每年的人选名单是逐年增加的。”国资委企干一局人才处相关负责人告诉《中国企业报》记者。同时,据此负责人透露,“在中央企业里,第一批至第八批共有 319 名专家入选‘千人计划’。”

事实上,“千人计划”专家等高层次人才集聚,只是中央企业夯实人才强企转型跨越发展的一个着力点。

“千人计划”引“智”

央企要想实现“世界一流”目标便要提升企业核心竞争力,而核心竞争力的关键在于人才的培养,尤其是具有国际视野的高层次人才的培养。

目前,中国已经成为全世界最大的留学生输出国,但可以看到,中国同时也是全世界最大的人才流失国。

北京大学人力资源开发与管理研究中心主任萧鸣政说,“引进资金不如引进技术,引进技术不如引进人才;要加快转变经济发展方式,要大力培育战略性新兴产业,就要大力培育和引进相关人才。”

如今,中国正日新加强全球性的

因此,食盐专营暂时不能取消。

改革势在必行 但目前尚未成熟

实行食盐专营体制十多年来,我国的食盐政策一直没有进行调整,专营体制在继续发挥积极作用的同时,弊端也日益凸显。先前国家发展改革委经济体制与管理研究所的一份调研报告指出,实行食盐专营体制有着特定的历史背景和现实条件,带来了较大的体制成本的同时也限制了盐业企业的创新力和活力,影响了行业效率提高和资源优化配置,产销矛盾也很明显,改革势在必行。

2005 年国务院出台《关于深化经济体制改革的意见》,首次明确提出研究制定盐业体制改革方案。但直到 2013 年,有关部委先后提出过多次盐业体制改革方案,都因种种原因没有形成最终方案。

据董志华介绍,现行体制下确实存在一些具体问题。但就目前形势而言,盐业体制改革尚未成熟。改革既需要保障人民群众食用合格的碘盐,建立持续消除碘缺乏病的长效机制,又要加快制盐工业结构调整,产业集中和食盐流通现代化建设,确保盐行业的持续、健康、稳定发展。

“食盐行业门槛很低,如果放开专营,不排除一些企业和个人见利忘义,将非碘盐当做碘盐来卖,一些边远地区的食盐运输成本有可能会转嫁到销售价格上,这些都不是我们想看到的结果。如果现在贸然打破专营体制,可能会影响国民补碘,相关企业之间的激烈竞争也会引发价格波动,对碘盐产销各环节的监管会更加困难。我们不是不改革,而是现阶段仍不具备放开条件。如果一旦发生抢盐风波怎么保障食盐供应,怎么消除群众恐慌,又由谁来承担主力军的作用。倘若我们现在有成熟的消费群体,有成熟的产销体系,有成熟的企业做坚强的后盾,我第一个站出来支持盐业改革。”

盐业体制改革需稳步推进

国家发展改革委经济体制与管理研究所的调研报告中指出,推动合格碘盐普及、消除碘缺乏病意义重



大,所以盐业体制改革的首要目标是提高碘盐覆盖率,其次才是提高生产效率。相关部门和企业都认为,鉴于食盐的特殊性和改革的复杂性,改革应周全考虑、稳妥推进。

“食盐行业存在的问题不容回避,改革也势在必行,但改革不应不顾现实条件和行业的特殊性,绝对不能急于求成。”

董志华说,事实上,盐业改革从来没有停止过。比如食盐流通现代化,过去盐业流通体制是省地县三级公司,按行政区划。而现在则是以经济区域来划分,并建立配送中心。配送点不仅送食盐,还送油、糖等日用品和生活用品。“这样一来即使将来市场彻底放开了,还是可以保证碘盐的供应。我们现在做的就是专营体制下的市场化运作。”

海纳百川重人才战略

加强高层次、高技能人才队伍建设是中央企业人才强企的一项重要举措。

事实上,国资委高度重视央企人才工作,大力实施人才强企和创新驱动战略,实施“海纳百川”理念为央企汇集高端人才。

自 2008 年国家出台“千人计划”以来,“千人计划”专家人才正运用自身的“智慧”为企业带来“光”和“热”。

以中国移动为例,中国移动于 2007 年起实施绿色行动计划,目前已经成功研发出可再生能源及燃料电池为基站供电的系统,并已经在河北省廊坊市实现运营。中国移动绿色无线通信项目背后的研发团队便是由“千人计划”专家易芝玲博士带领的。

此外,国家鼓励央企根据自身发展战略,打造高层次人才发展基地。

中国移动研究院正是国家授予的第一批“海外高层次人才创新创业基地”。中国移动特别成立了中国移动人才工作领导小组,负责海外人才基地建设的具体领导和协调工作。

而“千人计划”第三批入选者许利群博士拥有 30 年 IT、计算机与通信行业的战略管理和前瞻技术研究

据了解,全国 31 个省市自治区中,目前有 6 个省份是实行政企分开的,包括北京、云南、天津、青海、山西和辽宁。“应该说,政企合一既有好处,也有一些弊端。不是说不能搞政企分开,关键是要看分的形式,分到什么程度。”董志华认为,政企分开应当以“职能分开,机构分设,合署办公,密切配合”作为原则。总而言之,改革的目的是为了更好地推广和普及碘盐,让老百姓满意,让他们买得省心,吃着放心,感觉舒心。而当前,需进一步认真落实食盐专营政策,加快盐业改革步伐,为将来市场的放开打好基础。

另外,董志华也指出,改革势必引发职工的分流、再就业等一系列问题,涉及企业、家庭、社会的稳定,也需要予以考虑。

经历,2010 年 5 月回国加盟中国移动通信集团公司研究院任首席科学家后主要负责开拓移动健康医疗这一新兴领域的战略制定、体系设计、前沿技术和应用研究以及商业模式和业务创新。

“创新驱动,人才为先。”全国政协委员蒋华良表示,“一个健全的人才建设体系,一系列健康的人才培养制度和政策,是建设创新型国家的坚强保障。应进一步加强国家杰出青年基金的投入,设立专门的‘千人计划’基金。还可学习国外在这方面的一些先进做法和经验,多途径、多渠道筹集资金,设立特殊行业基金。”

同时,还有专家建议,“央企管理层面人才面向全球招聘,可以不限国籍,不限种族。应该鼓励中央企业多在海外设立分公司,在海外参与‘千人计划’。这样,会带动更多中国企业注重研发,到海外设立研发机构。也会有更多的海外人才,即使不回国,也可以为中国服务。”

此前,安永会计师事务所合伙人张晓青表示,中国要想从“制造大国”和“消费大国”很快进入“科技大国”的前列,需要一大批有海外一流企业工作经验的高层人才,把管理经验和运营经验运用到中国企业中,并依据中国企业自身情况将其最优化。

对亏损的国企要辩证地看

(上接G01版)

亏损的国企首先要正视现实,以积极态度找出整改措施。当前,国企亏损对我国经济的负面影响日益加深,今年可能是保持国有经济高速增长态势极为艰巨的一年,保持国有经济健康、稳定、快速发展的任务也更加繁重。在亏损面前,首先要向国务院国资委与全国人民有个正确的态度,包括应对风险压力的对冲手段,出售盈利资产自救的途径,加强管理,尤其是成本调控的措施,还包括适应绩效考核,建立责任机制,等等。

亏损的国企还应当正视舆情,以沉着应对的心态,开展形象公关的策略,树立承担社会责任的形象。随着国企规模越来越大,国有资本越来越雄厚,央企亏损,往往比民营企业更容易引起争议。在前些日子的远洋风波中,ST制度作为风险提示的说法,“央企亏损就向国家要钱”的议论,都遭到舆论的声讨。有些话不是国企的人自己讲的,但是稍有差池,社会舆论便借此发挥,万万不可粗心大意。显然,“沉默是金”的老做法也是有欠缺的,不可视之为宝。这时,主动化解风险、承担社会责任的形象,是有必要的。中远集团在风波发生后连续向投资者道歉,采取积极措施,看到主动化解风险的努力,就值得称道。

中央企业有前景,能负责。从长远来看,中央企业中亏损企业对中国乃至全球的宏观经济、贸易发展的地位是不可替代的,逐步走出低谷、迎来上升周期要充满信心。关键是我们提出扭亏为盈的政策是不是正确,是不是给人希望。真正去选择一条科学发展之路,这一点尤为重要。

上市公司的每年年报对企业来说是一个坎儿,也是一场大考。这场大考对亏损企业是一个大关口,甚至是一场灾难。包括对社会舆论的应对,也是一场考试。对制造和影响社会舆论的人,自然也是一种考验,明明盈利前十名的企业也都是国企,你为什么熟视无睹,简单地地下“国企是败家子”的结论,实在是口无遮拦。

救灾雅安 传递国企正能量

(上接G01版)

省属国企投身芦山抗震救灾工作

在此次抗震救灾工作中,四川省省属国企同时也彰显着坚不可摧磐石般的力量。

四川省芦山“4·20”7.0级强烈地震发生后,在四川省委、省政府的直接领导下,四川省国有企业迅速投入抗震救灾,广大职工纷纷献爱心、捐款捐物帮助灾区,为抗震救灾工作提供了重要的支撑。

川投集团、铁投集团、交投集团、华西集团、川煤集团等5户四川省属企业积极出动人员和机械,投入抢险救灾。交投集团突击队冒着生命危险成功对一块体积300立方、重量约600多吨的巨石进行了爆破,顺利抢通芦山大川至中林28公里生命线。铁投、交投、华西集团等企业准备了700多台(套)大型机械设备,随时待命投入抢险救灾现场。四川省医药集团有限公司在灾情发生后,第一时间与各级医院取得联系,紧急向医疗机构配送急救储备药械89个品规、483件,价值129.5万元。

五粮液集团在灾情发生后的第一时间,紧急调集28台大型运输车辆,穿越塌方路段,将急需的衣服、棉被、矿泉水、罐头等价值400万元的物资运往宝兴灾区。四川机场集团开辟了特殊通道,为运输救灾物资和伤员提供便利。川航集团调配29架飞机随时供抢救救灾物资使用,还组织青年员工、青年志愿者成立突击队,积极配合救灾人员转运物资,保证了各路救援人员和各种救援物资及时运抵灾区。

泸州老窖集团、五粮液集团等四川省国有重要骨干企业在积极开展抗震救灾的同时,还踊跃捐款,支援灾后重建工作,其中泸州老窖集团捐款1200万,五粮液集团捐款1000万,四川发展、川投集团、交投集团、能投集团、川投能源公司分别捐款100万。

福鼎供电圆满完成五一假期保供电任务

■ 钟国欢

4月29日至5月1日,福鼎电网安全稳定运行,城乡供电可靠,福鼎供电公司圆满完成“五一”保电任务。

4月29日上午八点,桐山街道中山北路的部分居民拨打95598热线,反映该片区部分用户家中停电。接到报告后,供电公司抢修班的值班人员立即驱车赶往现场。抢修人员对该线路进行巡查,确定故障点后,着手进行导线更换。从事先准备到实际维修,再到检验检查,两个小时后,抢修班终于成功排除故障,恢复了该片区的正常供电。

为确保五一放假期间电网正常运行,假期期间,该公司抢修班共分四组抢修人员,按早、中、晚三班顺序进行轮岗,确保每天24小时均有抢修队伍在岗在位。抢修班负责人告诉笔者,抢修班员工早已习惯假日值班的状态了。

与抢修班一样,该公司其他部门均在节日期间加强了安全供电工作。该公司制定详细的保电保障方案,确保安全稳定供电;制定详细、具体、有针对性的抢险应对措施,及时应对处置突发事件;提前对各输电线路及变电站内设备进行细致的排查,进行安全隐患排查,及时消除安全隐患;增强应急抢修力量,抢修人员、物资、车辆24小时待命,提高抢修速度,缩小故障停电时间。通过重点保障居民生活用电,确保老百姓过一个欢乐祥和的节假日。