

精神的旗帜

中煤平朔集团有限公司攻坚克难纪实

深处,成为激励他们不断前行的生生不息的血脉。造就了钢铁一般的平朔精神。而今,这种精神已经渗透于中煤平朔生产和经营的每一个环节,篆刻在每一个平朔人的内心。最大的中外合资项目的企业面对一系列坎坷,凭借超越寻常的智慧和勇气,披荆斩棘,完成了一次次成功的跨越。在煤炭业界,中煤平朔集团有限公司是一个充满传奇色彩的企业。这不仅在改革开放初期就与美国联手创立,当时

众志成城打造“平朔速度”

平朔公司的传奇来自于邓小平和美国西方石油公司董事长哈默的一次握手。那次不同寻常的会晤,诞生了中国改革开放之后的最大一个中美合资煤企——平朔安太堡露天煤矿。这个当初设计年产1500万吨的露天煤矿到1987年投产时,使中国落后于发达国家近30年的露天开采技术一跃进入世界先进水平,中国的煤炭业也由此得以借鉴西方先进的生产经营和管理理念。

然而让人没想到的是,这个中美合资的公司还没有真正让平朔公司受益,就面临了一次生与死的考验。

上世纪八十年代末,平朔安太堡露天煤矿刚刚开始正式运转时,哈默去世了。当时恰逢煤炭行业不景气,煤价下跌,企业亏损。这个刚

刚建成的合资煤矿走向了风雨飘摇之中。

在这样的一个局面下,由哈默继任者掌门的美国西方石油公司开始撤走资金和技术人员,将平朔安太堡露天煤矿抛给了当时经验和技术都不怎么成熟的中国人。平朔安太堡露天煤矿,这个按美国模式构建而成、本该合作30年的特大型企业,变成了一个烂摊子。平朔煤矿遭遇了前所未有的挫折和挑战,徘徊在生存与毁灭的边缘。

但是,平朔人并没有被困难吓倒,越是逆境,越能激起平朔人不服输的斗志和拼搏的精神。

“一定要干得比美人在那时还要好。”面对内外交困的现实,平朔人按照中央领导的嘱托发出了这样的呐喊。

在美方撤走后的第一年,平朔

公司就创下了投产以来的最好业绩,并创造了“平朔速度”,“高科技、高效率、高效益、快节奏”的“三高一快”建矿模式和煤炭生产、生活后勤、多种经营“三条线”管理模式。1989年,朔州市第一任市长吕日周提出“小政府、大社会”的高效管理理念,平朔安太堡露天煤矿的建设逐渐步入了改革开放的快车道,平朔公司也开始有了新的跨越。

作为中国对外开放的第一块“试验田”,平朔公司30年的发展沉淀了企业独有的精神特质。2012年,由中国市场经济研究会、山西改革创新研究会联合主办的“平朔精神研讨会”在人民大会堂召开。

包括中央党校、中国社科院在内的数十位学者和专家在现场考察和多轮研讨下,赋予平朔公司“勇立潮头,敢为人先”的赞誉,自此,平朔精神成为煤炭界的一面旗帜和一种向上的动力。



满载精煤的万吨列车驶出绿色亿吨矿区

共克时艰创造优良业绩

如果说当年拯救平朔安太堡露天煤矿属于形势所逼,那么今天的平朔人已经将那种锐意拼搏的精神深深地植根于企业的基因之中,并渗透于企业前行的每一步。

发源于欧美的经济危机让全球处于一片阴霾之中,宏观经济的走低,使得国内投资和经济增长回落,煤炭市场再次陷入低迷,煤炭价格大幅下滑,行业经营面临严峻挑战。

在这种局面下,平朔精神再次催生出前行的动力。面对复杂多变的经济形势,在中煤能源集团公司的坚强领导下,平朔公司审时度势,严密地制定新的攻坚路线。

2012年10月,中煤集团提出“多产多销,以量补价”的经营策略,对平朔公司在内的十家企业生产任务进行重新分配和调整。平朔公司快速响应集团的要求,及时调整工作重心和经营策略,一场全员攻坚克难的战斗在公司打响。

为保证各项工作落实到位,平朔公司发出了“决战必胜”、“奋战70天,实现新目标”的动员令,公司还多次召开专题会议,认真研究集团生产经营指标,结合生产实际和外部市场、运输能力等因素,重新排定各矿井生产任务指标,提出了“以量补价,以质提效”、“层层分解任务,加强考核管理”的落实措施。

为确保完成任务,平朔公司在领导层实施了责任分工制,各层级的负责人按照责任分工,定期深入分管区域调研指导生产工作,及时掌握现场动态,了解工作进度,解决生产难题。

基层单位更是积极落实公司部署,在确保安全的前提下,秉持一切为了生产、一切优先生产、一



中煤平朔集团办公楼

切服务于生产的宗旨,将集团指令和公司要求传达贯彻到车间、班组、区队,将压力层层传递到每个员工,从剥离车间到装车外运,从现场管控到技术管理,每个环节都千方百计为生产创造条件,扫除障碍,保证了产、运、销的有效衔接。

原煤生产组织方面,平朔公司统筹考虑公司原煤库存、铁路装车及运输情况,结合港口存煤和市场变动趋势,详细制定生产计划并严格考核,以日保周,以周保旬,以旬保月,发挥各矿最大产能,实现露天矿和井工矿原煤的合理调配。同时强化过程控制,充分利用露天矿开采灵活的特点,优化爆破工艺,加大剥离考核力度,调整煤炭结构,提高优质煤产量,提升利润率。

洗选车间外运方面,平朔公司加大精细化洗车考核力度,同时加强与铁路方面对过衡计量的协调,确保数据可靠准确,同时协调铁路、港口、销售单位,加强对皮出口进港信息的传递和跟踪,科学指导装车和防冻液喷洒工作,防止亏

水和冻车。此外,严格跟踪考核每天的原煤生产、厂房入洗、装车外运工作,确保足额完成每天当班产量。

优质煤生产方面,首先是提升各选煤厂洗选能力,通过原煤深加工增加优质煤产量。其次是根据井工矿工作面采场条件,适当调整煤种配采比例,提升煤品发热量,并通过掺配煤炭部分优质煤。公司还根据市场需求合理调整各煤种生产比例,以满足市场供应。同时严格控制原煤水分、灰分,合理安排原煤配比入口,提高了原煤洗选性和配比灵活性。

雁北地区的冬天格外寒冷,但平朔矿区却是一派火热繁忙的生产景象。面对艰巨的生产任务,平朔精神再次大放异彩,奋战在各条战线上的平朔人掀起了全民决战新高潮,各部紧密衔接,确保合力,安全生产链条环环相扣。其中,生产系统合理安排矿井布局,不断优化生产工艺,在保障安全的前提下,确保了生产接续顺畅;洗选车间不断调整洗选工艺,加大洗

精力度,洗好煤,出煤精,同时合理利用铁路开天窗时段衔接生产设备检修,有效压缩检修时间,为生产争取了更多时间;维修系统全力以赴抓好设备的大中修及日常保养,提升维修质量,使设备效率得到了有效发挥;动力系统加大供热管网日巡和检修力度,最大程度降低极端恶劣天气对生产造成的影响,为保障生产提供了优质资源;后勤服务系统着力解决一线职工的后顾之忧,为职工服好务,使他们能安心生产、放心工作、舒心生活;机关职能部门充分发挥主观能动性,将关口前移至一线,现场解决各环节出现的问题,促进生产工作按部就班稳步推进。

平朔人的努力终于换来了令业界称奇的成绩,通过上下同频共振,各环节紧密衔接,公司各项生产经营指标创新历史新高。

2012年,平朔公司生产原煤12053万吨,外运商品煤8987万吨,在煤炭市场低迷和煤炭价格大幅下滑的情况下,利润突破百亿元大关。

为确保活动高质量推进,2012年4月初,平朔公司启动自查工



平朔安太堡露天矿区

未雨绸缪咬紧安全不放松

借口。

凭着必胜的信念和实干精神,平朔人挺过来了!30多年来,平朔公司在这块贫瘠的土地上,完成了从中外合作建矿到独资经营、从摆脱煤炭市场低谷到自行开发安家岭煤矿项目,从单一露天开采到实施露井联采,从单一煤炭生产到打造黑色、绿色两条产业链。

作为中国对外开放的第一块“试验田”,平朔公司30年的发展沉淀了企业独有的精神特质。2012年,由中国市场经济研究会、山西改革创新研究会联合主办的“平朔精神研讨会”在人民大会堂召开。包括中央党校、中国社科院在内的数十位学者和专家在现场考察和多轮研讨下,赋予平朔公司“勇立潮头,敢为人先”的赞誉,自此,平朔精神成为煤炭界的一面旗帜和一种向上的动力。

开拓进取是平朔精神的体现,

但是,平朔人从来不蛮干,而是时时绷紧安全之弦。

煤炭行业是安全事故率高发的行业之一,安全生产是企业经营的重中之重。在生产经营中,平朔

公司提出了“零死亡”的目标,并围绕这一目标,具体制定出“安全管理规程什么、怎么管;安全文化建什么、如何建”等一系列问题的解决方案,着力探索符合企业实际的安全管理思路,创新工作方法,提升安全管理水

平控。具体的办法,一是建立完善安

全风险评估预警体系,全面推行生

产安全风险评估预警和班组危

险预知,提升了班组安全管理水

平;二是开展安全文艺下基层、知

识竞赛、党员安全责任区”、“夫

妻联保”、安全宣誓等安全促进活

动,加强职工安全教育,将安全理念进一

步固化于班组和职工中;三是将安

全培训列入各单位业绩考核,与

10%工资挂钩。全年共培训1539期

83990人次,特种作业人员培训14

期527人,开展全员“三无规程”学

习考核活动,三次集中考试共有40675人次参加,80分以上达

99%。

严谨科学的管理策略,把安全牢牢植根于每一个平朔人的内心深处。2012年,平朔公司在杜绝死亡事故的前提下,交出了圆满的经营答卷。

在实施方面,一是建立了集安

生产



露天矿生产现场



井工矿综采工作面

“五型”并举构建班组文化

借口。

开拓进取是平朔精神的体现,但是,平朔人从来不蛮干,而是时时绷紧安全之弦。

煤炭行业是安全事故率高发的行业之一,安全生产是企业经营的重中之重。在生产经营中,平朔

公司提出了“零死亡”的目标,并围绕这一目标,具体制定出“安全管理规程什么、怎么管;安全文化建什么、如何建”等一系列问题的解决方案,着力探索符合企业实际的安全管理思路,创新工作方法,提升安全管理水

平控。具体的办法,一是建立完善安

全风险评估预警体系,全面推行生

产安全风险评估预警和班组危

险预知,提升了班组安全管理水

平;二是开展安全文艺下基层、知

识竞赛、党员安全责任区”、“夫

妻联保”、安全宣誓等安全促进活

动,加强职工安全教育,将安全理念进一

步固化于班组和职工中;三是将安

全培训列入各单位业绩考核,与

10%工资挂钩。全年共培训1539期

83990人次,特种作业人员培训14

期527人,开展全员“三无规程”学

习考核活动,三次集中考试共有40675人次参加,80分以上达

99%。

严谨科学的管理策略,把安全牢牢植根于每一个平朔人的内心深处。2012年,平朔公司在杜绝死亡事故的前提下,交出了圆满的经营答卷。

在实施方面,一是建立了集安

安全

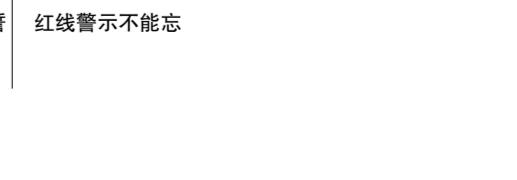
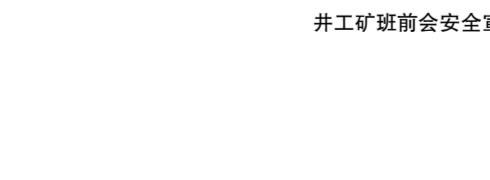


消除隐患 守住红线



安太堡卡车车间组织职工学习《岗位警示语》手册

安全咨询宣传



井工矿前会安全宣誓

红线警示不能忘

精、专业知识不足的问题,通过“自学”、“互学”、“外学”等方式,采取“每日一题,每月一考”的方法进行自查和互查。同时,还定期开展“优秀班组现场观摩”活动,交流班组建设经验,促进班组健康稳定发展。建设了“民主和谐型”班组,营造低碳作业环境,实现废旧物料资源化,建设了“环境友好型”班组。

一切生产经营都必须以安全为基点。为保证安全生产,平朔公司创建了“本质安全型、生产效益型、学习创新型、民主和谐型、环境友好型”的五型班组,激励员工在完成各项生产经营任务中建功立业。在“五型班组”创建过程中,平朔公司积极推行形式新颖、独具特色的班组文化,使企业文化走进基层班组、走近每名职工,并转化为全员积极认同的理念和自觉的行为指南。

其中,“本质安全型”班组遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,明确安全责任,规范安全行为,提高安全技能,确保安全文明生产;“生产效益型”班组则秉承严控生产经营成本的宗旨,特别是针对部分班长管理技能不

强、专业知识不足的问题,通过“自学”、“互学”、“外学”等方式,采取“每日一题,每月一考”的方法进行自查和互查。同时,还定期开展“优秀班组现场观摩”活动,交流班组建设经验,促进班组健康稳定发展。建设了“民主和谐型”班组,营造低碳作业环境,实现废旧物料资源化,建设了“环境友好型”班组。

此外,基层单位还建立了职工图书馆,收录了大量专业知识类书籍及内容健康向上的期刊杂志,丰富职工的业余文化生活。良好的班组文化建设对提高员工的学习力、执行力与综合素质产生了积极作用。

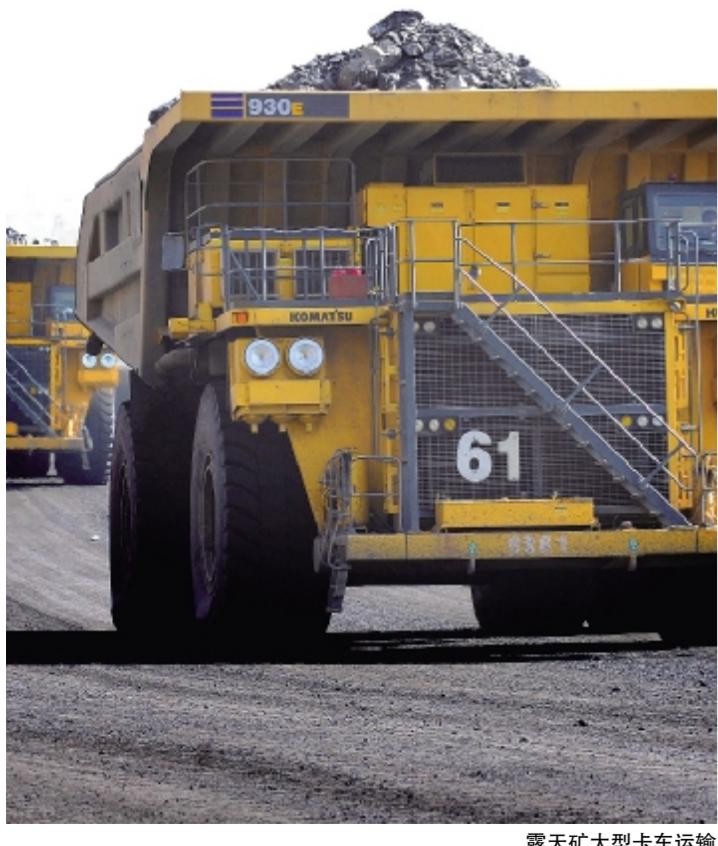
在开展形式多样的班组文化

活动的同时,平朔公司管理层还认真研究班组建设中存在的问题,以促使班组建设更加科学和可持续。

2011年底,平朔公司启动了“三位一体”五型班组管理模式建设工作,制定了《平朔公司“三位一体”五型班组建设方案》。通过对问题的深入分析,创造性地提出以各班组的工作流程为主线,以“五型”创建为核心内容,以工作流程、信息表单、管理制度为标准,即从三个维度进行规范化设计的建设模式,然后利用先进的IT技术,将上述三个维度集成一体,形成“三位一体”五型班组管理信息平台。

2012年,平朔公司的“三位一体”班组建设模式取得了突破性的进展。露天矿、井工矿、煤炭洗选中心的业余文化生活,良好的班组文化建设对提高员工的学习力、执行力与综合素质产生了积极作用。

在开展形式多样的班组文化



露天矿大型卡车运输