

# 贵州国资委学习十八大精神 全力推动企业继续保持高速增长

■ 王鹏平 本报记者 邹东华

如何贯彻落实十八大精神?贵州省国资委的经验做法是:结合国有企业的实际,切实抓好当前各项工作。日前,贵州省国资委要求系统企业在学习贯彻十八大精神中鼓信心、添干劲,着力抓好年终各项工作,充分发挥“主力军”、“排头兵”的带头作用,全力确保2012年目标任务的圆满完成,推动企业继续保持高速增长。

2012年以来,尽管受到国际金融危机影响,国内经济增长减缓下行等复杂多变的内外形势压力,在广大干部群众的共同努力下,贵州省国资委系统企业仍然保持了较快的增长速度,主要经济指标增速位居全国国资委系统前列,企业发展水平显著提高。据贵州省国资委财务统计快报显示,2012年1—11月份,24户监管企业实现营业收入1751.3亿元,同比增长29.6%;实现利润225.6亿元,同比增长37%;应缴税费199.1亿元,同比增长24%;实现增加值609亿元,同比增长35.4%;在岗职工工资总额同比

增长29.8%,充分发挥国有企业在贵州省经济社会又好又快、更好更快发展中的“主力军”和“排头兵”作用,为贵州省经济社会发展作出了积极贡献。

党的十八大胜利闭幕后,贵州省国资委系统立即召开学习贯彻党的十八大精神报告会,传达贯彻党的十八大精神,全面部署学习领会、贯彻落实十八大精神的各项工作,动员省国资委系统企业广大党员干部职工以党的十八大精神为指引,全面推进国有资产监管和国有企业改革发展稳定的各项工作。2012年11月26日,贵州省国资委召开学习贯彻党的十八大和省十一届二次全会精神,省国资委系统出席党的十八大代表季克良传达了十八大精神,省国资委党委书记、主任韩先平主持会议并对贯彻落实党的十八大和省十一届二次全会精神进行部署,强调,要深刻领会十八大报告精神和省十一届二次全会精神,结合国资监管和国有企业改革发展实际,继续推动国有资产监管体制和国有企业改革不断深

化,推动国资监管和监管企业改革发展,培育一批具有较强竞争力的大企业大集团,不断增强国有经济活力、控制力、影响力的精神。2012年11月26日,省国资委党委发出了《关于认真学习贯彻党的十八大精神的通知》,要求各系统企业把思想统一到党的十八大精神上来,把力量凝聚到实现党的十八大确定的各项任务上来,把党的十八大精神落实到实现国有企业“十二五”时期改革发展核心目标的各方面。2012年12月7日,贵州省国资委举办法学习贯彻党的十八大精神首场宣讲报告会,来自省国资委系统贵阳片区的企业党委负责人,宣传部门负责人,宣传理论骨干,部分党员干部、职工代表、离退休人员代表和国资委机关干部共200多人参加了报告会,随后相继在遵义片区和六盘水片区举办第二场和第三场。2012年12月18日至19日举办了学习贯彻党的十八大精神宣讲骨干培训班,引导党员干部全面学习党的十八大精神,推动学习贯彻工作深入开展。

目前,贵州省国资委系统正以学习贯彻党的十八大精神为动力,全面落实省委、省政府的要求和部署,把学习贯彻党的十八大精神摆上重要议事日程,采取集中学习与专题研讨、座谈交流、宣讲辅导、主题教育等多种形式,迅速掀起学习宣传贯彻十八大精神的热潮。同时,紧密联系实际,坚持学以致用,突出实践特色,把学习贯彻党的十八大精神体现到完成2012年各项任务和安排好2013年工作之中,紧紧抓住宏观经济企稳回升的机遇,认真挖掘和充分利用各方面的利好因素,采取更加有力的措施,全力以赴稳增长、促增长,努力完成2012年目标任务,推动企业继续保持高速增长,为全省经济发展做贡献;同时,认真谋划2013年以来未来几年的工作,做到早研究、早部署、早启动,增强预见性、前瞻性,在稳中求进的总基调下,起好步、开好局,争取2013年国资监管和国企改革发展各项工作有新的亮点、新的突破、新的发展,为全面建设小康社会做出新的更大贡献。

## 争做龙头企业 推动发展转型

——访贵州建工集团有限公司党委书记、董事长刘建忠



贵州建工集团有限公司党委书记、董事长刘建忠

■ 杨光清 本报记者 邹东华

几度风雨,几度春秋。贵州建工集团坚持发展痴心不改,以促增长、促转型、惠民生的“两促”“一惠”的大手笔,精心谋篇布局,描绘出一幅感人心魄的壮丽画卷。日前,《中国企业家》记者特地专访了贵州建工集团有限公司党委书记、董事长刘建忠。

《中国企业家》:刘书记,您对过去一年的贵州建工集团发展有何评价?

刘建忠:2012年,贵州建工集团“加快发展、加速转型、推动跨越”和实施“三化同步”的战略部署,紧密结合企业的实际,拓展市场,加强管理,讲诚信、树品牌,重谋划、做培训,经过集团广大干部职工不懈努力和辛勤劳动,取得了完成总产值165.67亿元,承接工程任务合同总额310亿元,实现利润1.12亿元,上缴税费5.9亿元和实现了死亡人数为零,在岗职工平均工资收入达到77990元的年度业绩。总起来概括有“六个特点”和“四个闪光点”。

“六个特点”:一是集团始终把市场拓展作为企业各项工作重中之重,自力更生求发展,不屈不挠往前行,敢于开拓,勇担责任,保证了年度任务各项指标的完成。二是抓住了因势利导、超前研判,使企业能够跟随市场,紧跟形势,较好地做到了趋利避害,注意抓好主观与客观的结合,形成了企业差异化的发展优势。三是因地制宜,各自发挥积极性、主动性,如有一种无形的约束,保证了企业战略的实施和具体问题的差异化处理,形成了全局“一盘棋”,集团的整体效益得到了较好的体现。四是增比进位,争创一流成为集团各企业特有的文化风景线,推动了集团各企业之间团结协作、彼此尊重、比学赶超的主流意识有效形成。五是标准化管理成为推动企业发展的引擎,并逐步在项目上下产业链的方向扩展,有效地促进了企业的内部管理,也提升了社会对企业的认可度。六是以“诚信、敬业、奉献”的核心价值观熏陶培养人才队伍起到了中流砥柱的作用。

“四个闪光点”:一是银企合作

增强了企业实力和旺盛的生命力,运作各种项目能力增强。二是企业资质提升和覆盖,取得了进入很多市场的“门票”,为拓展市场奠定了先决性条件。三是与大客户、大项目为导向的经营合作战略,诚信、互帮、互惠、互利、抱团发展的作用得到了体现。四是学习型企业建立和推进,为企业知识的更新、员工素质提高和执行力的增强发挥了重要支撑作用。

《中国企业家》:在贵州建工集团的发展方面你对内外环境有何看法?又将如何应对?

刘建忠:从目前外部形势上研判,贵州建工集团加快发展面临极难得的机遇。主要是贵州处于发展的重要战略机遇期和经济发展加速期。党的十八大胜利召开,正在形成强烈的导向效应,国家优先实施西部大开发战略,实行差别化的经济政策,中央继续实施积极财政政策和稳健货币政策等,为贵州扩大投资、加速发展如虎添翼创造机遇。特别是贵州省委、省政府决定将进一步加大投资力度,定位为“投资拉动型”经济,争取完成社会固定资产投资1万亿元以上,明确了工业投资4000亿元、交通投资975亿元、水利投资170亿元、十大民生工程投资1200亿元,这种经济定位和项目资金安排,为集团发展创造了环境条件。还有贵州贯彻国发2号文件,进一步加大发展平台建设,打造“5个100工程”(即100个产业园区,力争建成新标准厂房300万平方米以上,100个高效农业示范区,100个示范镇建设,100个城市综合体建设),加快贵安新区开发建设,这成为贵州建工集团加快发展一个重要机遇期。

从企业内部环境分析,贵州建工集团发展也面临诸多困难,绝不能掉以轻心。主要是建筑市场处于完全开放状态,大量省外施工企业涌入贵州,市场竞争日趋激烈。其次是部分工程项目粗放管理,没有严格执行企业制度、程序、标准。三是人才的匹配与企业转型发展不适应。交通、水利领域的人才和熟悉国外项目运作、具有相应外语知识的商务人才、管理人才引进和培养已迫在眉睫。集团肩负改革发展转型任务艰巨,企业面临的规模、效益、职工收入翻番目标压力大,要顺利完成任务,实现这些目标,要坚持走科学发展道路,抢抓机遇,超前谋

划,大力实施好集团“十二五”发展规划以及提出的各项任务,进一步寻求市场突破,加快发展速度,提高发展质量,增强竞争能力和社会影响力,以保增长、促转型、惠民生推动集团更好地和谐发展。

《中国企业家》:2013年,贵州建工集团将采取哪些措施配合和确保落实贵州省政府提出的“三大目标”?

刘建忠:目前集团已制定出了2013年的年度目标,明确了工作方向和要走的路径,决心奏出一首优美动听的协奏曲,干出个漂亮的开门红。2013年,贵州建工集团以成为“贵州民建、工建的龙头企业,成为贵州企业走出去的后起之秀,成为全竞争领域人尽其才示范性企业”的要求部署安排各项工作。

首先,要成为贵州民建、工建的龙头企业。工作要体现在增产提速,产值规模一定要提量,保持增长速度不低于15%到20%,承接工程任务369亿元,完成总产值188亿元,把实现提量和提速联系在一起。与此同时,必须要增产提效,企业利润在现在的基础上要按30%到50%的速度来进行筹划安排,实现利润1.28亿元,上缴税费突破6亿元。其次是增产提质,要在自身技术和管理上有超过其他企业的水平,争取创建省优工程10个。在企业发展的转型上,实行经营模式由联营向自营转型,推动粗放管理向集约化管理转变。

其次,要实现“贵州企业走出去的后起之秀”的企业目标。贵州建工集团要自身营造承接国外工程的环境,建立国外工程来源联系,在地域、人才、管理等方面苦练内功,从国际招标、双优项目、投资性项目、劳务输出四个途径获取项目来源,积极创造环境,选择好正确路径,扎实迈进新步子。

最后,在落实成为“全竞争领域人尽其才的示范性企业”方面,集团要狠抓人才资源开发,建立企业内部的可流动人才市场,加大重视对人才的引进,按照“总体持平、满足资质、逐年递增、专业储备”的原则,细化分解年度指标,提出相应的人才计划,特别是要重视省外和国外管理人才的引进、培养,建立能用现代信息技术实施管理的新型人才。现在基础已经夯实,布局已经谋好,规划已经制定,人们有理由相信,明天的贵州建工一定会更加美好!

## 贵州7家企业 勇摘“百亿”桂冠

贵州省国资委监管企业营业收入、利润总额2012年1—11月增速分别居全国国资系统第二位和第一位。

■ 本报记者 邹东华

记者从贵州省国资委获悉,贵州现有7家企业已光荣进入“百亿俱乐部”,贵州省国资委24户监管企业在2010年至2012年的短短两年间,利润从102.6亿元到240亿元,翻了一番,营业收入、上缴税金分别从1026.6亿元、116.5亿元到1946亿元、223亿元,接近翻一番,其中百亿企业从原4户发展到7户,营业收入超200亿元、300亿元的企业实现新的突破,利润总额上亿元企业达到12户。

根据贵州省国资委提供的资料,两年来,贵州省国资委和监管企业层层落实国有资产保值增值责任,着力优化布局结构,大力实施有进有退的调整重组战略,推动国有资本向特色优势产业和重点骨干企业集中,在煤炭、化工、建安、冶金、旅游等产业板块对监管企业实施了一系列的联合重组。

近两年中,盘江集团在重组六枝工矿集团的基础上,又实现了对林东集团的重组;新组建了贵州旅游控股集团,初步建立酒店、景区、投融资、旅游商贸等为一体的产业板块;成立了西南能矿集团,促进了国有资产资源的优化配置;赤天化改革重组取得重大进展,久联集团完成了对河南神威民爆公司的收购和对省内10家爆破公司的重组,机场集团成功移交贵州,并对全省支线机场实施了统一管理,发挥贵州产业投资公司的平台作用,通过收购赤天化在天福化工的股权,并将其注入瓮福集团,提高了贵州省在瓮福的持股比例,通过资产整合,提高对金元集团的持股比例;盘江集团、贵绳集团实现主营业务整体上市,水矿控股集团、瓮福集团、开磷集团、习酒公司等企业加快股份制改革步伐,推进了改制上市的前期准备工作。

特别是2012年,国资委和监管企业努力克服国际市场外需不足、宏观调控政策趋紧,国内经济下行带来的不利影响,采取切实有效措施保增长、促发展,主要经济指标继续保持高位增长,实现营业收入1946亿元,同比增长32.4%,利润总额240亿元,同比增长35.3%,上缴税金223亿元,同比增长20.2%,资产总额达到3235亿元,同比增长20.2%。监管企业中百亿企业从4户发展到7户,营业收入超200亿元、300亿元的企业实现新的突破,盘江集团、开磷集团营业收入突破200亿元,茅台集团、瓮福集团营业收入突破300亿元,茅台集团、盘江控股、乌江水电、水矿控股、开磷集团、久联集团、贵航公司、瓮福集团、省产投公司、物资集团、振华集团、建工集团等12户企业利润超过亿元。2012年1—11月监管企业营业收入、利润总额增速居全国各省区市国资委第2位和第1位。



棋盘景观

## 贵州省直机关首批6户企业 直接脱钩划转省国资委管理

■ 本报记者 邹东华

为进一步转变政府职能,建设服务、责任、法治、廉洁的政府,培育社会主义市场经济主体,按照“政企分开、政资分开”的原则,近日,贵州省直机关首批直接脱钩的贵州省众维担保公司、贵州鹏业招标公司、贵州盘江化工集团公司、贵州省煤矿设计研究院、贵州省粮食局招待所、贵州省建筑设计研究院等6户企业划转省国资委,由省政府授权省国资委履行出资人职责。

贵州省委、省政府深入学习贯彻党的十八大精神,实现“加速发展,加快转型,推动跨越”,促进国有经济不断发展壮大,按照“政企分开、政资分开”的原则,近日,省政府下发了《关于做好省直机关与所属企业脱钩工作的通知》,并成立了省直机关所属企业脱钩工作领导小组,负责企业脱钩工作的协调推进、分类指导、方案审定和监督检查等工作。经过一段时间的工作,目前已明确贵州省建筑设计研究院等6户企业首批直接脱钩,由省政府授权省国资委履行出资人职责,目的是为了将政府的公共管理职能与国有资产出资人职能分开,实现国有资产多头管理向集中管理转变、产权分散向产权统一转变、粗放经营向集约经营转变,实现政企分开、转变政府职能、推动省直机关依法行政,进一步完善国资监管体制、加强和规范国有资产监管、防止国有资产流失、确保国有资产保值增值,进一步深化国企改革、培育壮大市场主体、实现国有企业持续健康发展、促进国有企业做强做大。脱钩企业将从不同的主管部门融入省国资委统一的资产运营、资本运作的发展平台后,打破部门分割与行业分离,可以在更大范围、更宽领域、更深层次发展。

首批直接脱钩的贵州省众维担保公司、贵州鹏业招标公司、贵州盘江化工集团公司、贵州省煤矿设计研究院、贵州省粮食局招待所、贵州省建筑设计研究院等6户企业将按照“先划转,后清理”的原则,企业划转到国资委系统后,再对划转企业进行资产清理和审计。