

鼓足精气神 迈开新步伐

——全国国有资产监督管理委员会工作会议侧记

■ 本报记者 蒋皓

大国资，一盘棋。棋至中局。观棋局风云变幻，国资改革将如何精准布局？国资监管如何上新水平？国企改革如何上新台阶？

2013年1月10日，全国国有资产监督管理委员会会议召开。中央、地方各级国资委领导群贤聚议，总结去年的成绩，部署今年的工作。

作为国资系统年度最高层次的经济决策会议，本次会议有效贯彻了十八大和中央经济工作会议精神，国资监管上新水平，国有企业发展上新台阶，小康社会做新贡献，这“三新”成了会议的主旋律。

在这次会议上，几大“关键词”高频出现，“顶层设计”、“两新目标”、“一个基调”、“两个提升”、“三个作用”，甚至“国有经济的精、气、神”，“正能量”这样让人耳目一新，颇有时代感的新鲜表述在王勇主任的讲话中不断出现。

这个会让言者、听者都感到洋溢着一种昂扬奋发的气氛。各地国资委的“头头”悉心领悟王勇的讲话精神，字字印脑、印心，做到了“耳中有音，心中有数”。听者百态十分有趣，有的人蹙眉思考、有的人奋笔疾书、有的人相互切磋……“谋”定而“后动”。在这里，央地国资首脑们绞尽脑汁的“谋”，力图谋出思想的火花，谋出国资的新未来。这是一场思想聚集的大会，更是一场显示执行力的大会。所谓“谋”定而后动，谋得好，也必须行动得好，执行力是这个时代所有成功者信奉的王道，大国资也不例外。所有的布篇谋局，都需要各地的国资铁腕们雷厉风行地去执行，执行得越有力度，“谋”的价值越能凸显，执行不力，“谋”得再精彩也徒劳。我们要敢想、敢说、敢做，关键是敢做，更关键的是，一定要做成！

王勇的讲话平易朴实，却发人深省。

——“懂的事情要抓的实实在在的！”
——“不懂的不能装懂，要搞懂了再干。”
——“改革的事，看准了一项干一项。”

下午的分组讨论，气氛热烈。各地国资委的“头头”结合本省、市的实际发言，没有空话、套话。做了哪些贡献，存在哪些问题，大家敞开了讲，打开天窗说“亮话”。发言都做到了有的放矢。

盘点2012年，“牛省”、“牛数据”，“牛项目”不少，好戏连台——天津、上海、四川、贵州、重庆、宁夏、西藏、新疆8个省(市、自治区)实现了效益增长。北京、吉林、江苏、宁夏加大了重大项目建设跟踪；上海、天津、青海、新疆生产建设兵团、大连拓宽了企业融资渠道。山西、安徽、四川企业抱团发展；黑龙江、湖南、陕西管理提升有声有色；福建企业精细化管理水平高；云南、辽宁、河南、甘肃、海南帮助企业解决税收、资金问题。北京、上海、广东、厦门国有企业的形象良好。重庆市属国有



本报记者 林瑞泉 / 摄

工商企业一半实现了整体上市或主体上市，厦门30家企业建立了拟上市储备库，陕西明确要求新设立的公司必须实行股权多元化。深圳国有独资公司董事会全部实现了外部董事占大多数，河北面向全国选聘外部董事。

黑龙江推动了驻黑央企“三供一业”。重庆制定了历史遗留问题综合改革方案。广东、贵州、青海、西藏出台了系统推进国企改革、国资监管的政策文件。湖北推进了80组国企调整重组项目。江苏、吉林对不符合国有资本发展方向、不属于企业主业的资产进行了清理整合退出。青岛积极引导企业发展数字多媒体等战略新兴产业项目。

一些数据阐释了“稳增长”的含义：

——1—11月，全国国资委系统监管企业累计实现营业收入34.2万亿元，同比增长10.3%；实现利润1.7万亿元，同比下降6.9%；累计上缴税费2.5万亿元，同比增长11.5%，增幅高于同期全国税收收入增幅1.7个百分点。截至11月底，全国国资委系统监管企业资产总额69万亿元，同比增长15.1%。

——济南市国资委监管企业43户，截至11月底，资产总额325.62亿元，同比增长13.79%。累计实现营业收入同比增长15.13%。累计实现增加值同比增长21.04%。累计实现利润总额同比增长14.35%。

——烟台市18户市管企业8月末资产总额历史性突破千亿元大关。烟台市国资委在认真总结分析的基础上确定：再奋战5年，创造自新中国成立以来市管企业63年的业绩。力争到2017年末，市管企业资产总额突破2000亿元，各项主要经济指标在现有基础上翻一番，发展质量实现明显提升。

一些央地合作的“牛项目”说明了国有经济的“排头兵”、“主力军”作用。

——安徽省与央企累计签约项目达到1033个，投资规模2040亿元，在这些项目中，累计开工项目642个，投资规模13300亿元，实际完成投资5249亿元。中国石化集团在安庆投资年产800万吨的炼化一体化项目，投资将近100亿元，投产以后，销售收入可以达到600亿元，实现利润可以达到400亿元。

王勇主任如数家珍，不乏对中国国企队伍的满意与信任。言罢，王勇主任站起鞠了一躬，向全国国有企业的职工表示感谢，台下掌声响起来，满场是热烈的气氛。

新的一年大幕拉开了。

王勇表示，要做好国有企业改革的顶层设计，增强改革的系统性、整体性、协同性。各地要结合自身实际，谋划好进一步深化改革的总方案、时间表、路线图。

2013年国资监管工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大精神，按照中央经济工作会议部署，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕主题主线，牢牢把握稳中求进的工作总基调，以提高发展质量和效益为中心，进一步落实国资监管“两新目标”，深入推进国有企业改革，调整优化国有经济布局结构，完善国有资产管理体制，加强和改进国有企业党的建设，不断增强国有经济活力、控制力、影响力，促进国民经济持续健康发展，为全面建成小康社会作出新贡献。

于是，讨论在各小组展开，2013年怎么干，以怎样的精气神迈开新步伐，成了国资委主任们的议题。

在北京会议中心，大厅的“顶层”天花板上悬挂了16盏吊灯，大吊灯四周枝枝蔓蔓摇曳着数百盏小吊灯，大的、小的都闪耀着璀璨的光芒，使人感到这是与会代表的智慧在闪耀着光芒。

会议仍在继续，智慧仍在闪光……

会场掠影



交流



专注



喜悦



翻阅《中国国资报道》

(上接G01版)

四要加大力度解决历史遗留问题，减轻企业办社会负担。特别是厂办大集体改革任务重的企业，今年要抓住有利时机，主动创造条件，加强与地方的沟通，尽快启动相关改革。

这四项内容是相互贯通、相互联系的整体。目的是解决四个分开之间的矛盾，这便是所有权与经营权分开、政企分开、劳资分开以及企业与社会分开。

国企改革的顶层设计，必须运用矛盾法则，化解矛盾，对容易引发岔路的地方要弄明白、理清楚。我们目前在国资监管改革中最大的问题，是以行业划分还是性质划分问题。比如有一类观点认为，可

以参照现行国资监管体制，增设若干个行业性国资委。我们认为这在理论和实践上都是不现实的。其一，集中统一监管比分类监管更便于资源的优化配置；其二，现行各级国资委能够管好特定行业的国有资产；其三，实行分类监管的最大可能，就是企业与主管的政府部门自觉靠拢，导致新的“九龙治水”出现，加剧政企合一现象；其四，增设行业性国资监管机构浪费行政资源，与精简机构的总体要求相悖；其五，分设若干个行业性国资委，必然会分散监督的资源和注意力，导致监督成本上升、监督效力下降。

所以，把国有资产分为经营性资产、资源资产和行政性资产取代

行业划分法，是一种科学性划分，有利于政企分开、政资分开。类似这样令人担心的很多问题，必须把矛盾理清，才能利于化解。

国企的“改革顶层设计”必须把标准设定清楚，以利于遵守。所谓顶层设计这一概念在中国目前的“现实语境”中，表达了这样几个关键含义：一是要明确国企改革发展的价值，即通过改革达到增强“活力、控制力、影响力”的核心价值；二是要提高“辩证思维水平”，总体设计与摸着石头过河结合起来，长远与眼前结合起来；三是要强化制度建设，保证制度平衡；四是要转变改革方式，在稳中求进中推进国企改革；五是推进以“公共权力”的制约与监督为核心的政府行政体

制改革，与国企改革同步；六是有先有后，何时铺开，何时收尾，有个时间表。国企改革顶层设计的提出，说明中国国企改革已经步入“深水区”，改革的难度和复杂性同时加大，但也表明企业改革发展的蓝图和实现路径也逐渐清晰，企业改革的自信力和驾驭改革的能力增强。

国企顶层设计必须具有改革创新的精神、攻坚克难的气魄和认识驾驭规律的能力。

2013年，是国企改革大展宏图的一年，我们从顶层设计的指导思想里看到希望，增强信心，也感受到责任。

(作者系中国企业研究院首席研究员)

强化考核导向 促进转型升级

国资委部署央企第四任期业绩考核工作

■ 本报记者 丁国明 李文新

2012年12月28日，在北京举行的中央企业负责人经营业绩考核工作会议上，《中国企业报》记者了解到，此次会议是继12月24日和25日国资委召开中央企业负责人会议之后的又一重要会议，中央企业重视发展质量，打造品牌也是重要背景之一。

本次会议主要是学习贯彻党的十八大、中央经济工作会议及中央企业负责人会议精神，总结2012年和第三任期业绩考核工作，部署2013年和第四任期业绩考核工作。国资委主任、党委书记王勇作出重要批示，国资委副主任、党委副书记黄淑和出席会议并作重要讲话，国资委副秘书长阎晓峰出席会议。

保增长增效益效果显著

国资委主任王勇在批示中指出，2012年，中央企业面对世界经济复苏乏力、国内经济下行压力加大的严峻形势，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕主题主线，认真落实国资委“一抓两保三突出”的工作要求，充分发挥业绩考核的导向作用，大胆创新，攻坚克难，为中央企业“保增长、提质量、调结构、抓管理”作出了积极贡献。

国资委副主任黄淑和在会上指出，中央企业2012年和第三任期业绩考核工作取得了突出成绩。一是完善目标管理，保增长提效益成效显著。二是全面实施经济增加值考核，企业经营质量大幅提升。三是推进全员考核，落实国有资本保值增值责任基本实现全覆盖。四是突出特色，专项考核取得新进展。

“在金融危机蔓延的严峻形势下，中央企业继续保持了平稳较快发展，经济运行质量持续改善，价值创造能力不断提升，这是在党中央、国务院正确领导下，中央企业广大干部职工努力拼搏的结果。”黄淑和表示。

业绩考核为重要抓手

王勇指出，国资委始终把业绩考核作为加强国资监管和促进中央企业科学发展的重要抓手，构建了较为完善的业绩考核体系，建立了不断提升业绩水平的激励约束机制，落实了国有资产保值增值责任。实践证明，业绩考核的方向是正确的，方法是有效的。

黄淑和副主任在会上提出中央企业第四任期业绩考核工作的总体要求：深入贯彻落实党的十八大、中央经济工作会议及中央企业负责人会议精神，进一步发挥业绩考核导向作用，强化质量效益和科学发展考核，努力构建以经济增加值为核心、与企业功能定位相适应、年度激励约束与任期激励约束相结合的业绩考核体系，为推动中央企业转型升级、做强做优和持续健康发展作出积极贡献。

部分中央企业的成功实践也证实了完善的业绩考核的激励企业发展、提升业绩的重要性。

中国石化对经济增加值改善的下属企业，在年度考核中给予加分奖励，没有改善的给予减分处罚。航天科工规定，经济增加值完成值低于前三年平均水平的企业，考核结果原则上不能评为优秀。港中旅集团、中国工艺集团、中交集团、汽研中心等企业按照当年创造的经济增加值或改善值的一定比例，对子企业经营者给予提成奖励。兵器装备集团、中国电信、中材集团等企业按月监控分析经济增加值变动情况，形成了动态管控机制。

发展质量 百年老店

“2013年及第四任期，中央企业要全面贯彻落实党的十八大精神，围绕‘十二五’改革发展目标，牢牢把握稳中求进的工作总基调，进一步完善以经济增加值为核心的业绩考核体系，增强业绩考核的针对性、有效性、科学性，引导中央企业实现生产经营稳定增长，提高发展质量，加快科技创新，调整优化结构，不断增强活力、控制力和影响力，为做强做优中央企业、培育一批具有国际竞争力的世界一流企业，推动国民经济持续健康发展作出新的更大贡献。”王勇强调。

黄淑和副主任在会议上要求做好2013年和第四任期的业绩考核工作，提出了中央企业“发展质量、百年老店”八字希望，围绕做优做强世界一流的发展目标，将开展系列举措，要求中央企业对标全球先进企业好的经验和做法找差距定措施，并透露国资委2013年将召开“中央企业品牌建设座谈会”。



王利博制图