

央地合作融入区域经济发展大格局

本报记者 万斯琴

14日,国务院国资委与内蒙古自治区政府在京召开座谈会并签署战略合作备忘录,双方商定在“十二五”期间,共同推动自治区与中央企业开展更加广泛深入的战略合作。

会上,中共中央政治局委员、自治区党委书记胡春华说,“当前,内蒙古正处在结构调整、产业升级的关键时期,面临新的发展机遇,希望国务院国资委继续支持内蒙古的发展,充分发挥中央驻区企业的骨干支撑作用,加快推进中央企业与内蒙古在更深层次、更高水平、更宽领域的战略合作,让更多的中央企业参与到内蒙古的各项建设中来,为内蒙古经济社会发展注入新的活力。”

事实上,与内蒙古自治区有着共同诉求的地方政府不是少数,而这次的合作也只是央企与地方对接的一个缩影。长期以来,央企与地方的合作一直在持续不断地升温。

引领带动 地方经济转型升级

目前,中央企业围绕做强做优、加快培育具有国际竞争力的世界一流企业这个核心目标,正以更加积极的姿态参与到地方大开发和经济区建设中,主动融入到区域经济跨越式发展的大局中。

央企和地方的组合每每都会产生强大的“化学反应”。

地方有着资源优势、区位优势和后发优势,与中央企业的人才、技术、

管理、资金和市场优势紧密结合起来,势必能高起点、高水平、高质量的推进一批可持续发展的战略性产业项目,同时引领带动地方经济转型升级。

据《中国企业报》记者粗略统计,自今年3月2日国资委带领中央企业和西藏自治区签署合作协议作为开头,同月接着和广西壮族自治区合作,4月份又与吉林省、陕西省携手共进,在5月份更是分别与云南、湖南、重庆、北京和安徽等省市签订合作备忘录以及战略合作协议签署合作,中央企业与地方的合作一直是快马加鞭。

以柳州市为例,今年以来,柳州市进一步优化投资环境,积极引进中央企业来柳投资,全力支持项目建设,取得明显成效。1—11月底,累计与中央企业签约投资项目17个,协议投资额达344.05亿元。已启动实施的项目12个,到位资金91978万元。

目前,柳州市各项目积极推进。东风柳汽公司整体搬迁改造项目总投资100亿元,规划占地面积约6470亩,规划建设年产20万辆乘用车基地、年产10万辆商用车基地、年产20万台乘用车发动机生产基地及乘用车研发基地,现已开工建设,到位资金3亿元。

此外,中国石油天然气公司柳州油库项目,总投资5亿元,规划占地面积约270亩,拟建设成品油罐规模20.4×104立方米,新建铁路栈桥、输油泵棚、外输油泵机组、汽车装车区及其它配套设施,现已开工建设,到位资金8978万元。

- 2012年3月27日,央企与广西签约35个合作项目,总投资约1135亿元

- 2012年5月16日,30家央企与重庆签订合作协议,总投资达3506亿元

- 2012年6月6日,无锡市与中央企业签署750.8亿元战略合作大单

- 2012年9月24日,多家央企与河南签约,总投资约1932亿元

- 2012年12月8日,江苏宿迁与央企签约417亿元

携手共建和谐社会

此次与内蒙古自治区的对接合作会上,国务院国资委主任王勇就强调,要以这次签署合作备忘录为契机,共同推进中央企业与内蒙古的对接合作。要推动中央企业积极履行社会责任,为促进内蒙古经济社会和谐发展做出应有贡献。

值得一提的是,中央企业一直把责任融入国资发展中。近年来,国务院国资委和中央企业高度重视援藏工作,切实做好对口援藏、产业援藏工作。

截至2011年底,中央企业在西藏电力、水利、通信和能源等行业累计投资400多亿元,承建铁路、公路、基建和通信等各类项目合同总额240多亿元。同时,“十二五”时期中央企业已计划在藏投资800多亿元。

如今,中央企业带动地方企业发展,形成各种所有制企业携手合作、互利共赢的良好局面。然而,中央企业和地方的合作怎样才能更好地促

进社会的和谐健康稳定发展呢?

中国发展战略学研究会专家委员会、中国智库理事会高级研究员金思宇教授接受《中国企业报》记者采访时说,“区域经济的发展,不能从局部来看,要放在整个地区来考量,通过行之有效的补短板,来发展产业经济,促进各省均衡和谐的发展和进步。只有经济发展了,才能改善和促进民生发展,才能保持社会的健康稳定发展。”

观点

国家行政学院研究员张春晓:

事实上,中央企业每次的投资合作,都是根据其主业自身的发展战略出发,所涉及的都是当地的优劣势产业,利用地区优势来实现自身盈利和发展,最重要的是,为地方产业加快转型升级,为地方经济发展起到了不可磨灭的作用。

学习贯彻十八大精神

以十八大精神引领央企发展



刘振亚

国家电网公司总经理

为全面建成小康社会提供优质
清洁、安全可靠的电力保障

一是牢固树立走中国特色社会主义道路的坚定信念。不断增强国有经济活力、控制力、影响力的重要部署,坚定信心、奋发有为,坚持“两个一流”不动摇,坚持“两个转变”不放松,把公司建成基业长青的“百年老店”,为国家繁荣富强、人民幸福安康和民族伟大复兴作出贡献。二是积极服务全面建成小康社会奋斗目标。全面提高发展质量和效率,努力实现电力与经济、社会、生态协调发展,不断提高优质服务水平,为全面建成小康社会提供优质清洁、安全可靠的电力保障。三是坚定不移贯彻科学发展观。坚定不移地推进“两个转变”。进一步转变电网发展方式,要坚持“一特四大”发展战略,加快建设坚强智能电网,全面提升电网资源配置能力和抵御风险能力。四是坚持不懈推进改革开放和自主创新。以安全稳定为前提,以服务民生为目的,实现电力工业可持续发展。五是全面提高党的建设科学化水平。坚持党对国有企业的领导,坚持把党的建设作为“三个建设”的首要任务,将党的建设与管理创新紧密结合起来,建设坚强的党组织、优秀的企业文化和一流的员工队伍。



杨华

中国海洋石油总公司总经理

提高海洋资源开发能力
建设海洋强国



金壮龙

中国商飞公司董事长

加快推进型号研制和能力建设
努力提升科学发展水平

一是要做好深入学习十八大精神的表率。各级党员领导干部是党的事业的中坚力量,要以高度的使命感和责任感在学习贯彻党的十八大精神工作中做出表率,先学一步、多学一些、学深一点,把十八大精神学深、学细、学透,深刻领会和把握十八大提出的新思想、新观点、新论断、新目标、新要求、新部署。二是要做好学习十八大精神的组织者和宣传者。各级党员领导干部要在自己努力学、深入学、系统学的基础上,抓好本单位、本部门十八大精神的学习宣传贯彻工作,把学习贯彻十八大精神的各项工作推向深入、推向基层,推向全体党员和员工。要通过组织学习班、研讨班、知识竞赛等党员、员工喜闻乐见的形式,采用通俗易懂的语言,到广大员工中宣讲党的十八大精神,使党的十八大精神深入人心。三是要做好贯彻落实十八大精神的推动者和实践者。十八大精神是我们当前各项工作的行动指南。特别是“提高海洋资源开发能力,坚决维护国家海洋权益,建设海洋强国”等要求与中国海油息息相关,必将激励中国海油全体员工以更加坚定的决心和更加高昂的斗志,开发蓝色国土,贡献不竭能源。



芮晓武

中国电子集团公司董事长

加速产业聚焦和产业升级,构建
中国电子发展的新体系、新结构

一是与调整中国电子“十二五”发展规划相结合。加速产业聚集和产业升级,加快各种资源的优化配置,构建中国电子发展的新体系、新结构。要站在国家安全和行业发展的高度,认真审视,科学谋划,周密组织,真抓实干,为国家信息安全保障体系建设提供强有力的支撑,真正担负起信息产业国家队的重任。二是与保障和改善民生相结合。发展以新一代信息技术为首的战略性新兴产业,既是国家转变经济发展方式,推进社会现代化进程的需要,更是扩大内需,提升广大人民群众消费需求,让老百姓能够享受物美价廉的优质电子产品,不断改善和提高人民群众物质文化生活水平的需要。三是与完成全年各项生产任务相结合。认真进行再梳理、再落实,特别是对重点工程、重点项目,要做到目标明确、措施到位、责任到人,千方百计抓好落实,确保实现全年生产经营目标。四是与加强和改进中国电子党的建设相结合。要发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为中国电子发展提供可靠的政治保证和组织保证。

旭红观察



如何完善 央企职业董事制度?



张旭红

在公司发生危机时,董事会往往最先遭到指责。确切来说,董事会在公司法人治理结构中处于核心地位,近十年来,国务院国资委推行的央企董事会治理制度,主要体现了出资人意志,在企业内部形成了制衡机制,也有效解决了决策层与执行层的分离,设立了决策的“安全阀”。

但究其根本,董事会决策的科学性如何,在很大程度上取决于董事会成员的综合素质水平。国资委一直在学习用国际规则来规范公司治理,积极建立专职的外部董事队伍,选好董事,探索建立职业董事制度。

那么,职业董事需具备什么条件?如何不断推进国资改革体制,遴选出合格的职业董事?如何重新审视董事会的本质,执行严格的公司治理标准?在全球化的背景下,如何培养新型的“职业”董事?

经济全球化带给企业的影响是最直接的,它推动并强化了企业国际化、巨型化的趋势,超大型跨国公司纷纷出现,占据着巨大的市场份额和显著的竞争优势。规模越大,资产要实现更大价值,公司的董事会治理水平就至关重要。如果治理出现问题,轻则企业亏损,重则企业轰然倒塌,一如雷曼。央企想要走向国际化,更需要规范的公司治理制度,需要“全职”的职业董事来帮助加强公司治理过程。

对董事的德、能、勤、绩、廉进行全面评价,是国际跨国公司的通行做法。

专家认为,高智商是必要的,但不是唯一的要素。情商、耐力、毅力、领导才能、足智多谋以及累积的隐形知识,这些都是董事应当具备的能力和素质。他们或是某一领域有威望的专业人士,或曾在规模相当的企业担任高管,或在所在行业领域中颇受赞誉,最好具有董事会任职经验。

与此同时,一个容易被忽视的关键因素是,他们是否接受了国际或当地的董事职业资格培训的正式训练。建立董事的学习机制,加强对董事持续不断的培训,是提高董事履职能力,培育董事创新激情的有效途径。

在中国十几年来发展社会主义市场经济的环境中,优秀的总经理不好找,优秀的董事、董事长更难找。大多董事成长来自总经理这些精英人士,但由于他们已经被日常工作折磨得筋疲力尽,又如何能胜任董事会的管理职责呢?从总经理转型为职业董事,迫切需要思维的变革。

培训成为职业董事的重要手段,通过对其专业素养、管理能力、战略思维等多方面的训练,培养董事在研究国内外行业发展变化的趋势方面,能够根据不断变化的市场形势对未来的发展做出准确的预测和判断,针对公司改革发展中出现的各种问题,不断提出解决的思路和办法。

国资委建立的外部董事机制,意在促进董事职业化,但其董事来源、日常管理、薪酬激励等还存在一些问题,需要加以解决。

目前的现状是,无论是国企、央企,还是进入中国500强的企业,董事人才库很小,许多人同时在多个董事会任职。“国资化”的董事大部分来源于国资系统,主要是从央企退下来的高管,这批人有经验,都在第一线摸爬滚打过,有敏锐的商业感觉,其余则来自高校和相关行业,他们或熟悉资本运作,或擅长法律财会。

专家建议,董事的遴选范围可以从国企扩大到民企、中介机构甚至境外。境外来的董事优势在于丰富的经验甚至人脉资源,在很多央企向境外拓展战略架构的情况下,需要发挥境外董事的重要作用。除了用好现有的优秀董事资源外,还可以建立董事职业化的选用体系。

国资委的做法是,成立了相应的董事资格审核委员会,将招聘外部董事作为一项常态化工作,面向全球公开招聘海内外人才,并建立外部董事人才库。通过建立外部董事资格认证制度,规范了选聘程序,严把外部董事入口关,同时加强了各级国资监管机构之间的联系,积极探寻外部董事共享资源、互通信息、互换人才的有效途径。

观察人士分析认为,推动央企外部董事向“董事职业化”转变的时机已经成熟。这不仅是公司治理的法律与管理层面的要求,也是通过合格的“职业”董事来承担全职董事的职能的需要。

与传统意义上的董事相比,职业董事独立于所服务的公司,在受托职责的名义下工作,不同于公司管理层或其他全职工,他们与董事会的其他董事拥有同样地位,且可对公司投入足够的精力或关注。

当然,对央企而言,关键还在于职业董事究竟能有多大的权力?又能在多大程度上制约央企的管理层?董事能否独立客观地发表意见、行使职权?

要使职业董事真正发挥作用,既要赋予董事实权,又需要由外部职业董事占多数的“职业化”董事会拥有重大投融资决策权、经理人员聘任、考核和薪酬决定等权利。在具体运作中,对职业董事进行适当的分工,发挥各自的专长优势,做好重大决策的前期研究,保证决策的科学和高效。

此外,制定并逐步完善科学量化、可操作的职业董事评价体系,职业董事的薪资必须由董事会集体协商并得到股东的直接批准。对职业董事的激励方案应当足够优越,以吸引最优秀的人才。由于职业董事通过董事会的工作获得报酬,因此公司必须建立相应机制,确保做到公平、公正。

国资委则把重点转向管理投资方向。出资人更多地通过董事会的决策来实行间接控制,可以推进央企管理向市场化进一步靠拢,实现利益最大化。只有真正建立职业董事队伍,建设规范化的董事会,以市场化的机制来规范、制约央企,才能建立完整的现代企业制度、完善的公司法人治理结构。