

指导单位：安徽省经济和信息化委员会 安徽省人民政府国有资产监督管理委员会 安徽省企业联合会

特别支持单位 安徽马钢集团公司 安徽中烟工业公司 安徽省高速总公司 安徽海螺集团公司 皖能集团公司 安徽淮北矿业集团公司 铜陵有色金属集团控股有限公司 安徽江淮汽车集团公司 皖北煤电集团公司
安徽叉车集团公司 安徽合力股份有限公司 中煤矿山建设集团公司 奇瑞汽车股份有限公司 安徽古井集团公司 安徽全力集团公司 安徽华源医药股份有限公司

今年以来,宏观经济错综复杂,国有企业面临着巨大的市场挑战。财政部 10 月 18 日发布的 2012 年 1—9 月全国国有及国有控股企业经济运行情况显示,国有企业实现利润降幅收窄。其中,9 月比 8 月环比,中央企业增幅较大,地方国有企业则下降。在这样大的背景条件下,各地国有企业如何化解巨大的运行压力,寻求突破?

安徽省国资委党委书记、主任许崇信

“国有企业要过好紧日子”

■ 本报记者 吴明 张晓梅 张骅

当前,安徽省属企业在全国各地大多数国有企业一样,面临发展放缓的压力,虽然进入第四季度整体运行止跌回稳,但严峻的宏观经济形势仍然没有太大的改观,国有企业要在如此环境下谋求发展,除了进行必要的调整转型外,还要做好过紧日子的准备。许崇信认为,国有企业从企业内部入手,是寻求突破的关键所在。

强化管理过好紧日子

许崇信认为,国有企业必须充分认识到当前形势的严峻性和紧迫性,要有过 3—5 年紧日子甚至更长时间的准备,这也是安徽省属企业经过一轮快速发展后调整巩固的内在要求。要从企业内部入手,将强化基础管理工作做细做实,改变管理粗放的现状,将管理制度化、制度流程化、流程标准化,为今后企业发展上水平奠定基础。特别是要全面开展成本控制活动。抓好更宽领域、更大范围、更深层次的成本控制,扎扎实实做好开源节流、降本增效工作,不断压缩非生产性开支,不该花的钱坚决不花,努力降低产品成本。每个企业都要研究新的成本控制目标,从严控制,从严考核,务求实效。在管理要求上要敢于与国内外先进同行对标,从产品价值链的各个环节、各项技术经济指标上下功夫,认真分析企业管理短板,找出薄弱环节,明确努力方向,落实改进措施,提升管理效率。

许崇信强调,在这段特殊时期,国有企业的领导,尤其是主要领导,要静下心、沉下去抓管理,特别是要加强子公司及项目的管理,层层落



许崇信

实责任,把管理延伸到企业的每个角落,确保管理无死角,做到纵向到底、横向到边。

在当前市场下行,价格下跌,收入减少,资金结构不合理的现实面前,国有企业在资金管理、使用方面的困难和风险在增加,如何保运转和防风险是每个企业必须高度关注和需要处理好的问题。对此,许崇信要求企业在资金使用上要做到“守得住、管得好、用得活”,通过采取有力措施,保工资、保就业、保生产、保项目。

超前筹谋积蓄后劲

许崇信认为,每次危机总会孕育着新的发展机遇。只要应对措施得当有力,就有可能使危机转化为发展的契机。当前,经济形势的确较为严峻,但也要辩证的来看问题,困难的时候,也往往是解决问题的良好时机,这时可以办成一些在平常状态下难以做到的事。经济困难时,也是市场过剩、各种要素价格低迷的时期,是企业实施低成本扩张的重要战略机遇期。

许崇信举例说,作为安徽骨干企业的海螺集团,今年适时调整发

展战略,充分发挥国有企业的优势,抢抓机遇,加大了兼并重组的力度,计划收购兼并产能 3000 万吨。可以说,把今天的困难应对好了,渡困难时谋划未来,一旦经济复苏,困难时期的付出就会获得加倍回报。所以国有企业要善于在困难中抢抓机遇,在风险可控的范围内,加大“走出去”力度,加快低成本扩张步伐,在积极应对挑战中抓住发展机遇。

近年来,安徽省国资委和省属企业一直致力于推进发展方式转变和产业结构调整,取得了一定成效,企业的活力、竞争力和整体实力都有很大提高。但是,今年以来,安徽省属企业特别是占据省属企业大半壁江山的钢铁、水泥、有色、化工等企业效益出现大幅下滑。出现这种被动局面,最核心的问题还是发展方式粗放、结构不合理。许崇信表示,安徽省属企业必须把调结构、转方式作为省属企业实现可持续发展的一项战略任务来抓,必须加快改革创新步伐,必须依靠科技进步。

用活政策抱团发展

针对经济形势的变化,政府有关部门出台了一系列新的政策措施。安徽省也出台了促进企业平稳较快增长的一系列政策,其中很多政策含金量很高。许崇信要求安徽省属企业要进一步加强与国家、省市有关部门的沟通联系,及时掌握宏观经济政策的变化,了解投资、项目和政策信息,梳理利用好有关政策,为企业稳定发展争取更多空间。

许崇信强调,在困难时期,安徽省属企业要发挥自身优势,携手共进,抱团发展,共克时艰。今年以来,安徽省属企业的合作发展已经取得了一些进展,但是合作的空间仍然很

大。省属企业间要加快合作步伐,要继续围绕产业链分工、产品采购、重点工程项目建设、加强融资服务合作、加强“走出去”合作等方面深化合作,抱团发展。下一步,安徽省国资委将推动建立省属企业之间合作发展的长效机制,不断拓展合作发展的深度与广度。继续推进省属企业的对接洽谈,努力取得新的合作发展成果。并将加大项目调度工作,推动已签约项目落实力度,促进意向项目转化为协议项目或合同项目,协议项目尽快转化为合同项目,确保合作发展尽快取得实效。

许崇信指出,国资委是国有企业之家,应对经济严峻挑战,国资委机关更应恪尽职守,积极作为,帮助企业应对困难。一是要牢固树立服务企业的理念。要寓监管于服务之中,面对困难,要与企业同呼吸,共患难,与企业休戚与共。加强对企业的调研,对于企业反映的困难和问题,要加大对企业支持力度,帮助企业渡过难关。二是要站在出资人的高度,帮助企业应对挑战。帮助企业理顺体制机制,为企业的发展创造良好的环境。三是要认真抓好事关企业发展的重点工作。比如要重点做好企业的规划、项目、资产处置、经济运行分析和监控等有关工作,为企业提供高效的服务。四是对一些共性问题进行专题研究。要对如何加快项目的申报和批准、推进重点科技课题研究,加大改革推进体制机制创新等共性问题,集中人员力量进行研究,提出解决问题的思路和建议。五是发挥国资委作为政府和企业之间的桥梁和纽带作用。着力搭建省属企业信息共享、资源共享、经验交流的平台,建立日常联系服务制度和重点工作、重大项目定期调度制度,积极为企业发展排忧解难。

职工代表的“杨杰讲堂”

■ 乔时庆 王敬华 叶华阳 本报记者 郝玲

杨杰接受党的十八大代表集中培训,从省城合肥回到朔里矿,便一头扎进了“杨杰讲堂”,和机电科科长徐淮北探讨煤矿机电排除故障的培训内容。当选十八大代表后,身边的领导和工友说:“杨大师学习钻研的劲头更大了,甘当人梯无私奉献的精神更足了。”

模范党员的实践魅力

作为中共十八大代表、淮北矿业集团首席技师、朔里矿业公司优秀共产党员、高级技师的杨杰,今年 44 岁,斯文干练、身材中等,白净的面庞上常常带着一丝从容而淡定的微笑。如果不介绍,你一定看不出,他就是荣获“全国劳动模范”、“全国高技能人才 10 大楷模”、“中华技能大奖”、“全国知识型职工标兵”等 10 多项国家级荣誉称号,享受“国务院特殊津贴”的国家级金牌职工。

1997 年底,一个阳光明媚的日子,在鲜红的党旗下,杨杰庄严地举起右拳宣誓:为共产主义奋斗终生……从那以后,杨杰学习上更加刻苦,业务上精益求精,时刻以一名党员的标准要求自己,文化程度由初中提高到本科,由一名普通工人成长



杨杰

为首席技师,先后发表 10 多篇科技论文,230 多项技改和创新成果投入到生产实践中,其中 1 项达到了世界先进水平,2 项刷新了全国纪录,2 项填补了全国煤炭行业空白,创造经济效益高达 9000 万元,成为矿山赫赫有名的“机电大王”,在矿井技术革新和安全生产的紧要关头,多次起到党员的模范带头作用和中流砥柱的骨干作用。

杨杰说:“一个人可以没有很高的文凭,但不能没有知识。不学习、不掌握现代化的劳动技能,想干好工作,那是不现实的。”所以他把业余时间几乎全用在学习和钻研上,功夫不负有心人,他的技术技能解

决了矿井安全生产中的许多疑难杂症。

诠释党员的忠诚信仰

杨杰的技术技能、敬业精神和名气,愈来愈响。一些企业和单位遇到难题和故障时,通过各种办法邀请杨杰前往技术指导或处理故障。还有一些单位千方百计地打听杨杰的电话、手机,向他请教、咨询日常工作中的疑难杂症。杨杰根据对方设备的型号和问题,结合自己的心得和经验,总是耐心细致地予以解答。

有一些单位和私企看中了杨杰的技术技能、实践能力和人品,开出了“年薪xx万、xx长”、“只要愿意走,条件好商量!”等诱人的待遇鼓噪他“加盟”。

杨杰说,我的技术技能和经验都是在我的岗位上积攒提高的,对方的薪水和职位确实令人动心。金钱固然重要,可以买进许多物质,却不能买走一个人的忠诚和信仰,作为一名受党教育多年的党员,我决不能背离培育我的企业和党组织。

作为国务院多次表彰的专家型技能人才,他扎根一线,时刻保持共产党员的社会责任感,积极为企业安全生产和职工培训事业辛勤耕耘。

技术传承者的与时俱进

在杨杰的身上,始终有着共产党员强烈的社会责任感。为把快速排查故障、降服“疑难杂症”的绝活传授给更多的工友,杨杰总结多年的心得和经验,义务编写讲义、编著教材登台讲课。他创立的“杨杰培训法”,实现了安徽省职工培训方法的新突破,经他培训的职工,50 多次在省、市、集团公司的各种比赛中摘金夺银。

2010 年底,杨杰作为安徽省、中国煤炭工业的唯一代表,荣获国务院等 10 部委联合授予的“全国高技能人才 10 大楷模”这项技能人才方面的巅峰荣誉。杨杰说,作为一名高技能型党员,传业解惑、实现技能共享更能体现人生价值。他在企业网站上开辟了“杨杰 e 族”,建立了 QQ 群,以网络载体的形式,与同行和工友们交流互动,毫无保留地传授自己的技术经验。

杨杰有个想法正在酝酿:适当的时机,他将利用现有设备,扩大办学规模,面向社会和其他行业招生,通过理论实操一体化教学,让更多的人系统学习 PLC 控制技术,掌握实践操作技能,提高故障处理能力,为社会为企业创造更大的财富。

皖汽动态



广汽奇瑞联盟展开深度合作与共享

11 月 6 日晚,来自国家部委、广东省、安徽省、广州市、芜湖市的有关领导,和全国各地近百家媒体记者在北京钓鱼台宾馆见证了广汽集团(601238,2238.HK)与奇瑞汽车签署的战略联盟合作协议,这是我国自主品牌“抱团造车”的首例合作。双方表示,此番合作将以在整车、核心零部件和新能源技术研发、体系能力建设等数个领域“展开深度合作与共享”。业内分析认为,自主品牌车企间整合资源有助降低成本和实现规模效应。

按照双方的协议,广汽和奇瑞联盟主要针对整车开发、动力总成、关键零部件、研发资源、节能与新能源汽车、国际业务、生产制造管理等领域开展合作。双方形容这次联盟“开创了自主发展的新模式”。

奇瑞汽车董事长尹同跃说,奇瑞和广汽在地域上呈一南一中布局,产品平台也可以互补。广汽集团董事长张房有则表示,战略联盟可提升彼此综合实力,今后将按照从具体项目到全面合作的思路进行。(张骅 张晓梅)

江淮服务技能大赛中部赛区落幕

11 月 9 日,主题为“星级服务·乐享全城”的 2012 年第六届江淮乘用车一家亲服务技能大赛中部赛区在六安圆满落幕。

此次一家亲服务技能大赛是全国七大区域赛的第六站,秉承“以赛促训”为原则,从维修水平、服务专业性和客户满意度三个方面,对皖赣鄂湘四省区域的江淮轿车专营店进行全面考核评定。各专营店的技能精英通过公平、严格、全面的比赛考核,不仅全方位地提升了维修服务技能,还形成具有特色的学习型区域营销服务体系,为保障更优质、快捷、专业的售后服务打下坚实的基础。

本届服务技能大赛以和悦、瑞风 II 两款车型为主要考核对象,分为维修技能比赛和服务顾问技能比赛两大部分。选手不仅完成了各自的考核项目,还通力合作完成了团体项目的比赛,通过激烈角逐,各团队奖和单项奖均名花有主。这些参赛者不仅技术过硬,还能够充分认识到顾客需求与满意度的重要性。此次获奖的团队和选手将进入全国总决赛,与其他六大赛区的胜出精英一起进行最后的精彩角逐。(张晓梅 张骅)

资讯



安徽国资委为省属企业创优良环境

记者从安徽省国资委获悉,在 2011 年以来开展的政务公开“深化年”活动中,该委着力推进行政决策公开和行政权力透明运行,强力推进政府信息公开,努力提高政务服务质量,政务公开和政务服务各项工作任务顺利完成,取得了明显成效,获得了突破性进展。一是自我加压,主动缩减业务办理时限,将资产评估备案窗口办理时限由国家规定的 20 个工作日降至 10 个工作日。二是提前介入,改进评估项目审核方式。三是健全制度,落实企业初审责任。四是利用网络,提高备案管理信息化水平。(张骅 张晓梅)

安徽省推进与中央企业持久合作

近日,安徽省推进与中央企业合作发展工作会议在合肥举行。会议要求,认真总结安徽省与央企合作工作经验,进一步加强组织领导,健全工作机制,优化发展环境,创新合作方式,深化合作内容,继续深入扎实开展与央企持久战略合作。

自 2009 年以来,安徽省与央企先后举办了 4 次大型对接活动,取得了丰硕成果。截至今年 10 月底,该省与央企累计签订合作项目 973 个,开工项目 576 个,116 个项目竣工投产。(吴明)

安徽表彰不良资产处置先进工作者

10 月 2 日,在安徽省金融不良资产打包处置工作总结会议上,表彰了合肥市人民政府等 12 家单位为安徽省金融不良资产打包处置工作优秀集体,淮北市人民政府等 14 家单位为安徽省金融不良资产打包处置工作先进集体,袁宁等 91 名同志为安徽省金融不良资产打包处置工作先进个人。(郝玲)

华东最大“菜篮子”工程落户肥东

11 月 4 日,一个功能齐备、品种齐全、配套完善、服务周到,日均 2 万吨蔬菜吞吐量、华东最大的“菜篮子”工程——中国合肥徽商大地农副产品批发市场二期项目即将在建成开门迎客。

该市场位于合肥市主干道长江东路南侧,肥东经济开发区内,总投资近 20 亿元,占地 1150 亩,总建筑面积近 27 万平方米,首期工程已于 2008 年完工并交付使用。项目建成后,具备日均 2 万吨蔬菜的吞吐能量。(张骅 张晓梅)

中铁四局对 52 个项目快速清算

日前,为了对 52 个在建和收尾项目进行快速清算,提升企业效益,中铁四局提出“关停并转”的工作思路。

“关”就是项目职能基本完成或者债权债务手续完备的项目部要及时予以注销,遗留工作移交机关本部集中处理;“停”就是因资金断链或其他原因暂时停工的,做好人员分流轮休、设备退租转场等工作;“并”就是项目处于半停工状态或者进入收尾工程阶段,就要对项目机构和存量资源进行合并;“转”就是项目所对应的业务处于萎缩状态或规模处于削减状态,市场存活能力差的,要及时进行人员转岗培训和技能转换升级。(江龙余 郝玲)

本刊主编:吴明