

紫金矿业从国开行融资 300 亿

高建生 吕晓艺

近日,紫金矿业与国家开发银行强强联姻“搭台唱戏”,双方签署了开发性金融合作协议,融资总量达300亿元。

绝大部分将用于海外扩张

作为沪港两地上市的跨国性矿业公司,紫金矿业资产总额已经超过600亿元,年销售收入将突破500亿元,2011年利润总额近100亿元,连续8年为中国矿产产量最大和经济效益最好的企业之一,同时还是中国控制金属矿产资源最多的企业。紫金矿业从2005年开始探索“走出去”战略,在矿业国际化并购和经营方面成果较为显著,目前已紧锣密鼓地推行以国际化、资产证券化和项目大型化为主要特征的新一轮大发展。

国家开发银行直属于国务院,是以国家信用为基础的中长期投融资银行,致力于支持国家基础设施、基础产业、支柱产业及其配套领域项目建设,支持企业“走出去”战略,积极拓展国际合作业务,服务我国经济社会协调可持续发展。作为政府的开发性金融机构,国家开发银行是中国目前唯一一家“投资、贷款、债券、租赁、证券”业务相结合、全功能、全牌照银行,也是国内中长期投融资领域的主力银行,中国最大的对外投融资合作银行。

此次紫金矿业与国家开发银行签署融资总量300亿元《开发性金融合作协议》,建立全方位战略合作关系,优势互补、互惠互利,将实现产业与金融资本的紧密结合,对于夯实紫金矿业国际化基础,加快紫金矿业“走出去”步伐,实现高技术效益型国际特大矿业集团的目标具



“

此次紫金矿业与国家开发银行签署融资总量300亿元《开发性金融合作协议》,建立全方位战略合作关系,将实现产业与金融资本的紧密结合,加快紫金矿业“走出去”步伐

有重要意义。

借助香港融资优势

双方将建立全新的融资渠道,国家开发银行将发挥福建分行、香港分行联动作用,助力紫金矿业借助香港平台所具有的境外融资优势,开展境外资源开发、收购兼并等海外战略,并提高防范和化解金融风险的能力,提升整体竞争力和国际竞争力。国家开发银行将发挥资金规模大、期限长、资金来源稳定和信用等级高等优势,支持紫金矿业的业务发展战略,对紫金矿业实施的资产并购重组、各业务板块的基本建设和技术改造项目及其他经

营性业务提供长期稳定的金融支持,并担任紫金矿业的融资顾问,提供银团贷款、债券承销咨询、财务顾问等金融服务。

长期以来,紫金矿业注重与各大银行开展广泛而深入的交流与合作,先后与中国工商银行、中国农业银行、中国银行、建设银行、中国民生银行等金融机构签订战略合作协议。本次与国家开发银行的合作是紫金矿业发展史上与金融机构签订的战略合作协议中融资总量最大的一笔。与此同时,紫金矿业还积极谋求金融建树,2009年,紫金矿业创建了福建省内首家企业财务公司,积极探索从产业资本向金融资本拓展,全面提升企业的竞争力。

方法论

创新人才培养机制是企业发展的动力

李生坤

福建省电力有限公司检修分公司于2012年5月23日正式挂牌成立,由原福州超高压输变电局、厦门超高压输变电局、省输变电设备检修分公司三家单位整合重组而成。承担福建省16座500千伏变电站运行和超高压电网设备运维检修以及全省110千伏及以上断路器工厂化轮换检修和110千伏及以上主变、GIS专业化集中检修业务。目前公司共有正式员工448名,党员293名,占员工总数的65.4%,公司党委下设3个党总支和11个党支部。

公司重组完成后,由于管辖范围点多、线长、面广,人员分散,管理难度大,需要一批优秀的干部队伍来支撑。但受部门职数和干部职数的限制,一些积极要求进步的党员骨干缺少锻炼的平台,企业党务工作人才相对缺乏,成为制约企业党建工作提升的“瓶颈”。

搭建员工成长平台

面对新形势,公司党委积极创新党建工作,全力突破当前困局,围绕发展抓党建,创新推出见习党支部书记工作机制,为想干事、能干事、干成事的党员搭建施展才能的平台,培养了一批懂党务、会企业管理的复合型人才,切实发挥了基层党组织在大检修体系建设中的战斗堡垒作用,开创党建工作的新局面,实现党建和企业发展的双赢。

充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,进一步发现和培养党务人才,为员工成长成才搭建平台,这既是时代发展的必然

要求,也是新时期党建工作的内在要求。

公司党委专门出台《关于部分党支部配备见习党支部书记的通知》,决定在公司部分党支部配备见习党支部书记,公开配备见习党支部书记的职数及任职条件,一批热爱党务工作,了解党务知识,群众基础好,在职工中威信高,素质优秀的业务骨干踊跃报名。按照志愿报名、基层组织推荐、群众推选、党委考核审批公示等程序产生了一批既热爱党务工作、又懂技术业务的党员骨干。进而加强了党的基层组织建设,推进党支部工作规范化运作,增强支部工作活力。

为保障工作的连续性和周期性,见习党支部书记任职期限为一年。

健全人才培训体系

党建工作的基础是抓好组织建设。作为一家生产型电力企业,必须在服务安全生产的基础上,积极规划实施党务人才培训体系建设,为党建工作的科学发展做好梯级人才储备,公司党委以实施“党员培训计划”为载体,强化对见习党支部书记的党务培训,邀请党建研究专家,就党务干部、普通党员关系和党建作用发挥、工作技巧等多个方面进行讲授,提高见习党支部书记的理论修养和业务工作能力。

此外,各党支部书记与见习党支部书记围绕“带思想,共同进步;带作风,共树形象;带业绩,共促发展;带安全,共保平安;带业务,共强素质”等五个方面签订帮带协议书,开展“一带二”帮带活动。明确

责任指标,把双方的履约执行情况和指标完成情况列入绩效考核,为见习党支部书记尽快成长成才创造条件。

注重科学考核实绩

公司党委出台《福建省电力有限公司检修分公司见习党支部书记考核办法》和《福建省电力有限公司检修分公司见习党支部书记考核评分细则》,党群工作部每季度检查见习党支部书记工作开展和加强自身建设情况,每半年抽调党支部书记、支部委员组成考核组,对各见习党支部书记进行评比,评比内容为工作表现、专项工作、自身建设、民主评议四部分。

同时,见习党支部书记每季度向公司党委书记汇报工作开展情况,党委书记对工作汇报情况做出评价,作为检查考评重要依据。把“单一组织”考核改变为“组织及个人”的捆绑考核,提高考核评价的科学性。

考核基准分值为100分,结果分优秀、合格、基本合格以及不合格四个等级。采用季度检查、半年评比、年度考评的方式,考核结果按季度在公司域网“党群工作”栏目中予以公布,作为党内评先评优的依据。

培养实战型人才

党务干部队伍的素质决定着党的工作质量。自开展见习党支部书记以来,省检修公司打造出了一批“敏锐度强,善于处理具体问题,懂得因地制宜、因事制宜解决问题”的“实战型”党务人才,使党建工作与生产工作有机地结合起来,促进党务干部

更好地为企业服务,逐步探索形成一整套完善的培养体系。

截至目前,公司已先后选拔三批共计16人担任见习党支部书记,其中6人已成长为公司的业务骨干和专业领头人,还有4人从基层选拔至公司职能部门担任管理岗位,一大批既精党务,又懂业务的后备党员力量涌现出来,人才梯队得以充实,党内民主决策、监督、评议中的主体作用得到了进一步发挥。公司党委培养党务人才的效果正逐渐展露出来。

在季度汇报工作时,许多见习党支部书记坦言,见习期间的培训和历练增长了才干提高了素质,今后将不辱使命在工作中作出新的更大的成绩。

在今年“三集五大”体系建设中,福建省检修公司面临着三家单位整合重组、人员调整幅度大等困难,特别是中层干部和一般管理人员超出定员数较多,原厦门超高压局员工异地调整及分流等巨大压力的条件下,党员干部们主动投身改革,确保了改革过程中队伍的稳定安全生产,使党支部真正成为推动发展、服务员工、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。

福建省检修公司紧抓“三个建设”工作主线,勇于担当,主动作为,用心服务,创先争优,充分发挥党委的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用及党员的先锋模范作用,通过创新见习党支部书记的工作机制,增强了企业的凝聚力和向心力,为推动企业跨越式发展提供坚强的组织保证和精神动力。

(作者系福建省电力有限公司检修分公司党委书记)

资讯

安溪供电:党员服务队助力茶农增收

福建省安溪县是著名的茶乡,在该县有一支佩戴“国家电网”标识的队伍,常年在茶农身边服务,他们就是安溪供电公司党员服务队。

党员服务队由供电所装表、用检和线路抢修方面的骨干员工组成,其中党员人数比例超过一半。服务队除了完成日常工作外,常常帮助茶农解决用电难题,定期为茶农检查用电设备,为茶农提供延伸服务和限时抢修。无论什么时间,无论山路多崎岖,只要接到电话,他们就会第一时间赶赴现场。

“为人民服务是对党员的基本要求,落实到实际工作中,茶农的用电需求就是我们的工作要求。”党员服务队员林鲲鹏说。

每个党员服务队员始终坚持“你用电、我用心”的服务态度。国庆佳节正是安溪秋茶采制的高峰期。为了确保茶农生产用电,服务队员们发挥党员的先锋模范作用,主动放弃休息时间,实行24小时值班制,持续开展负荷实测,加强线路巡视,排除安全隐患,及时完成抢修任务,为安溪县茶叶制作保驾护航。(吴昌平)

德化供电:办道德讲堂诠释责任奉献

日前,德化供电公司举办了一场别开生面的“道德讲堂”,邀请该公司先进劳模、优秀共产党员和青年员工代表上台演讲。先模代表们以朴实的情感和亲身经历,从不同层面深情地讲述了集体及个人在履行社会责任、抗灾抢险、爱岗敬业等方面感人事迹。现场参与活动的干部员工深受感动,纷纷走上讲台感受、谈认识。

据悉,自8月份德化供电公司“道德讲堂”开讲以来,该活动受到了广大干部员工的一致好评。该公司以“敬业奉献”为主题,开展“七个一”活动,即唱一首歌曲、作一场报告、看一部短片、诵一段经典、讲一个故事、作一番点评、写一句寄语。

该公司本着“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的宗旨,以国家电网人爱岗敬业的职业道德为主题,讲述道德故事、弘扬道德精神、展示道德力量,增强道德教育的吸引力和感染力,进一步提升员工文明素质和道德修养,促进和谐企业建设,以饱满的姿态迎接党的十八大胜利召开。(周云中)

惠安供电:启动对标活动提升服务水平

近期,惠安供电公司启动中心供电所对标活动,以动态比较和分析,引导各中心所完善各项管理工作,加强标准化供电所建设,激励各中心所相互间的“比学赶超”,营造出创争优良好氛围,促进公司基层班组的管理水平提升。

在此次对标体系的设立涉及安全生产、降损增效、标准化作业、优质服务、队伍稳定等5个方面,共设有20项大指标,指标的设立经过充分的酝酿,紧密依据该公司现阶段供电所管理现状,对农电工作有着较高的引导性。

惠安供电公司中心所对标工作以月为周期进行评价,各专业部门每月进行日常检查指导,并依据指标评价标准对供电所当月工作进行对标考核。

下一步,惠安供电公司坚持月度评比分析,褒优补短,以绩效差异奖惩为手段,促进各供电所在工作中创先争优,不断提高完善农电工作服务水平与专业管理水平,提升优质服务水平,以高昂的面貌迎接党的十八大召开。(黄伟超 王艳)

建瓯供电:文明创建工作获督察组肯定

为进一步提升精神文明创建工作,争创省级文明单位,近日,福建省建瓯市文明办到建瓯供电公司开展创建第十二届省级文明单位检查工作。

督察组从省级文明单位创建工作开展情况、文明委布置工作完成情况、工作作风和环境建设情况等内容展开督察和管理,采取听取精神文明创建工作汇报,查看文件材料、照片,查看单位环境、硬件建设的方式进行,并按照《省级文明单位督察测评表》逐项查看、评分。一致认为建瓯供电公司创建文明单位做了大量的工作,文明创建取得了突出的成绩。并希望建瓯供电公司进一步巩固创建成果,求真务实,对创建中存在的薄弱环节,要求补弱固强完善提高。

此次督察测评活动是对该公司文明创建成效的一次检验,测评结果将作为评选下届省市级文明单位的重要依据。

(章跃 陈芳)

长乐供电:确保“十八大”可靠用电

近日,长乐供电公司源安超市门口设立活动宣传咨询台,向过往行人发放宣传资料,并设立电力设施保护、安全用电、典型事故案例等相关图片展板,吸引了广大来往市民驻足观看。

为迎接党的“十八大”胜利召开,从10月中旬开始,该公司持续开展为期一个月的“优质服务、反窃电、电力设施保护”宣传活动,进一步提高市民对电力设施保护的认识,充分发挥广大市民在保护电力设施中的积极作用。该公司以开展“电力设施保护宣传日”专题活动、在城区和乡镇主要街道悬挂宣传横幅为主要内容,在企业、居民小区、村庄发放宣传单和保护电力设施温馨告知,营造浓厚氛围。

截至目前,该公司共开展“电力设施保护宣传日”专题活动700余人次,发放宣传单和《电力法》宣传册20000多份,接受群众咨询630余人次,进一步营造了良好用电环境,确保电网安全稳定运行,保障经济社会健康发展,为“十八大”安全可靠用电奠定基础。(冯林 许妙同)