

王勇在中央企业创先争优活动经验交流总结会上指出

央企要构建创先争优长效机制

■ 本报记者 李志豹

9月20日，中央企业创先争优活动领导小组、国务院国资委党委在北京召开中央企业创先争优活动经验交流总结会。各在京中央企业创先争优活动领导小组主要负责人在主场参加会议，各中央企业创先争优活动领导小组成员，领导小组办公室和党群部门全体同志等共8500多人在分会场参加会议。

国资委主任、党委书记、中央企业创先争优活动领导小组组长王勇在会上回顾了中央企业创先争优活动的基本情况和特点，总结了活动的主要成效和体会，同时要求中央企业建立健全创先争优长效机制，将创先争优成果转化为中心企业改革发展的强劲动力。

王勇指出，中央企业各级党组织认真贯彻中央精神，紧紧围绕企业改革发展中心任务，以“做强做优、世界一流”为目标，动员广大党员和干部职工立足岗位创先进、履职尽责争优秀，扎实做好创先争优活动各项工作，中央企业呈现出“组织创先进、党员争优秀、企业上水平、职工提素质”的良好局面。

据悉，中央企业创先争优活动自2010年5月正式启动，经历了2010年的推动科学发展、完成学习实践活动整改任务，2011年的加强党支部建设、为民服务创先争优，2012年的基层党组织建设年3个阶段。

中央企业的创先争优活动体现出8个特点：建立工作体系，强化组织领导；突出实践特色，确定主题载体；强化“五种意识”，着力窗口建设；着眼固本强基，夯实组织基础；深化党群共建，汇聚发展合力；选树先进典型，注重宣传引导；深入调查研究，加强检查指导；加强理论研究，激发党建活力。

在总结中央企业创先争优活动取得显著成效的同时，王勇要求各中央企业要努力构建创先争优长效机制，推动中央企业科学发展。一是要以创先争优精神贯彻落实党的十八大各项战略部署，始终坚持社会主义基本经济制度，坚持国有企业改革的方向，坚定搞好国有企业的信心



国务院国资委主任、党委书记 王勇

和决心，不断发展壮大国有经济；二是要建立健全创先争优长效机制。把活动中的好经验好做法用制度形式固化下来，建立群众认可、党员欢迎、易于操作、务实管用的制度，保持创先争优常态化；三是要继续抓好“基层党组织建设年”各项工作，努力推进基层党建工作规范化、制度化、科学化；四是要将创先争优成果转化为中央企业改革发展的强劲动力。把“基层党组织建设年”和管理提升活动有机结合起来，把握“稳中求进”的总基调，努力保持中央企业平稳较快发展。

中央组织部副部长、中央企业创先争优活动领导小组副组长王尔乘在总结讲话中要求要始终坚持把创先争优作为共产党员的价值追求，以创先争优精神推动中央企业科学发展；要始终坚持融入中心、服务大局，充分运用创先争优活动的成功经验推动中心任务的完成；要始终把服务群众、做群众工作作为党的一切工作的出发点和落脚点，引领和带动职工群众共同建设和谐企业；要始终坚持突出行业特色，创新活动载体，不断

激发中央企业基层党组织和党员队伍的活力；要始终坚持书记抓、抓书记，充分发挥中央企业党建工作整体合力。

国资委副主任黄淑和、邵宁、黄丹华出席会议，中央创先争优活动领导小组办公室副主任兼宣传组组长姜培茂到会指导。会上，宝钢集团党委、新兴际华党委、航天科技第五研

究院党委、国家电网四川公司党委、国机集团中元国际党委负责同志，中国石油大庆油田第一采油厂第三油矿中十六联合站党支部书记、中国黄金西藏华泰龙矿业公司5300党支部书记，中核工业快堆核电站技术领域首席专家徐铎作大会发言，中粮集团、南方电网等13家中央企业以书面形式交流了创先争优活动经验做法。

中央企业创先争优活动成效显著

详见 G02 版

- 相融共进带来发展新成果
- 为民服务树立文明新风尚
- 关键时刻展现责任新形象
- 先进典型树立时代新楷模
- 重大突破彰显科技新实力

评论

大企业时代呼唤世界一流企业家

中国经济能如此快的发展，是因为有一批优秀的企业、优秀的企业家、优秀的管理思想和管理理论在发挥作用。西方有乔布斯，中华民族也应该有自己的企业英雄，有中国的乔布斯。

■ 蒋皓

一年一度的冬季达沃斯论坛已然成为全球大企业经营与政府要人们之间的年度峰会，这个会开得很热闹，然而让人感到遗憾的是，企业家们并不活跃，尤其是央企的大企业家与会的很少，与会的又说出些不甚重要的话，使人感到与这个大企业时代很不相称。

与冬季达沃斯不同，夏季达沃斯自称“全球行业峰会暨成长型企业年会”。顾名思义当以“成长型企业”领袖唱主角。其定位是为全球最有潜力的成长型企业和已经成功的大型跨国公司之间搭建一个对话平台。汇聚的人也有三拨，分别为全球501—1000强企业代表；全球500强企业代表和学界名人以及政府要人。论坛的重头，当是“教父级”企业家与“成长型企业”经营者的对话，是新、老企业家的交流。这个论坛是著名的“达沃斯世界经济论坛”或曰“冬季论坛”的一个“衍生品”，确切地说是个植入了新兴市场经济与“中国元素”的衍生品，和每年冬季在瑞士小镇举办的达沃斯世界经济论坛的定位不同，影响也不同。

粗略地浏览一下2012夏季达沃斯论坛的与会者名单，再放眼全球看看商业与企业界的顶级领军人物，审视一下时下的经济，确实让人感

到有种失落与遗憾。按说，中国进入世界500强的企业已达到70家，名列世界第二，这是多么令人精神鼓舞的事啊，中国的大企业家们也着实该露脸了。可是，这么重要的会议，满眼看到的尽是官员以及官员型的学者，还有官员型的企业家，真正的大企业家很少露面。

论坛最感遗憾的是，缺了全球顶级企业领袖。全球企业领军人物中，盖茨（比尔）退了，乔布斯死了，巴菲特老了。就连一度被视为东亚新兴经济体企业领袖代表的“三星团队”，也陷入内外官司缠身的窘境。而他们的身后，堪与他们比肩的世界级新的领军人物难觅踪影。仔细看了下名单，中国央企最有名的傅成玉、蒋洁敏、宋志平、宁高宁竟没有来。看了会上发言，民营企业说出道的道不多。全球企业领袖颇有些青黄不接的“后”意境，大可称之为“后盖-乔-巴时代”。

时下不少民企老板经营企业稍有成就，便想方设法挤入政治圈子，以“参政议政”起步，追逐人大、政协位置。这种现象不能全怪企业经营者，因为时下国内最为风光的，就是领导。以前去饭店吃饭，服务员叫你老板，时下纷纷改称“领导”了。连大学的教授们都抛弃多年苦修得来的专业，而去做政治领导，何况草根起家的老板们！看这些讲

话的学者们，似乎也多有领导口吻。2012年，中国大陆（不包括台湾）共有61家企业进入了《财富》世界500强，未来每年还会有几家中国企业上榜。这不是简单的数字问题，中国到了大企业时代，到了大企业生成、大企业引领行业、大企业参与国际竞争的时代。在大企业成长过程中，企业家十分重要。中国需要培养世界顶级的企业家，培养大企业的领军人才，带领着企业到国际上冲锋陷阵。可是，在夏季达沃斯论坛上，让人看不出这种迹象。

中国经济能如此快的发展，是因为有一批优秀的企业、优秀的企业家、优秀的管理思想和管理理论在发挥作用。西方有乔布斯，中华民族也应该有自己的企业英雄，有中国的乔布斯。

企业家也应该更关注国家和民族的命运。中国正成为经济大国，摆在企业家面前的问题更多了。企业家所思考的问题不应局限于企业。企业家应该关心社会，企业家应该站得更高。

比如中国进入大企业时代，怎么在第二次工业革命的联合重组中发挥大企业作用，还有，第三次工业革命到来，都应该有点真知灼见。这样的讲话，在这个会上没有听到。

我认为，我国现阶段应该让各种所有制企业大胆探索、共同融合，不同所有制企业间也要相互融合、

通力合作，在营造我国创新体制和增强国际竞争力方面产生聚集效应。融合的前提是包容，而包容就是常讲的求同存异。我想只有这样一种气氛，才能更加鼓励企业家精神。

这次会上，讨论了未来一些关键的目标。对于8%的争论，对于投资刺激的争论也不少。可持续发展的话题也提到了。作为中国的企业家，尤其是央企的企业领袖们，还是多参加这样的会议，多发出自己的声音为好。这也是一种历史责任。

可持续的社会，可持续的环境，这些都讲得不错。会上对未来的发展趋势讲得不多，使人听了不过瘾。似乎对现在的发展讲得多些，可持续发展也是对现在而言。

令人高兴的是，中国经济已经超越日本而占据全球第二经济大国的宝座，然而与昔年日本跃上这个宝座时恰成对照的是，中国没有世界级的企业家！也许有，但可能的确很少。实际上若略微客观些看，第二经济大国的中国产业中有没有真正的大企业家，也可能很少。和参会的阵容一样，中国企业界有的多半是官员和“政商”。时下最为风光的是政商。论坛唱主角的多是政府官员和官员色彩的政商们。

但愿明年夏天在大连的达沃斯论坛上，能多出几个世界级的大企业家，尤其是大企业时代的中国企业家。

言论

“创先争优”—— 央企“做强做优”的强劲动力

■ 李志豹

2010年5月，在中组部、国资委党委领导下，中央企业全面开展了创先争优活动。

两年多来，中央各级党组织认真贯彻落实中央精神，按照“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总要求，紧紧围绕企业发展中心任务，以“做强做优、世界一流”为目标，动员广大党员和干部职工立足岗位创先进、履职尽责争优秀，扎实做好创先争优各项工作，中央企业呈现出“组织创先进、党员争优秀、企业上水平、职工提素质”的良好局面。

两年来，一批国家标志性重点项目攻关取得重大突破：“神州九号”与“天宫一号”载人交会对接圆满成功、中国“蛟龙号”成功完成七千米级深潜试验；

两年来，中央企业先后涌现出郭明义、孙家栋、黄纬禄、徐铎、陈超英、吕清森、郝振山等一大批时代楷模，他们的事迹和品德照耀着社会和人们的心灵；

两年来，央企有44家在新疆、40家在西藏开展各类帮扶援助工作，有93家央企定点帮扶189个国家扶贫重点县；在应对玉树地震、舟曲泥石流等重大自然灾害和利比亚撤离突发事件中，各大中央企业砥柱中流，成为党中央、国务院重要部署的核心执行力量之一；

……

中央企业两年来的改革发展实践充分体现：科学发展是第一要务，做强做优是核心目标，管理提升是有效载体，创先争优是动力保证。

中央企业这两年取得的丰硕成果同时也证明，创先争优是科学发展的卓越实践。

正因为如此，国资委主任王勇指出：各中央企业要深刻认识 and 把握党的先进性和纯洁性建设规律，努力构建创先争优长效机制，推动中央企业科学发展。为此，王勇主任对中央企业创先争优工作作出了进一步要求：“一是要以创先争优精神贯彻落实党的十八大各项战略部署，始终坚持社会主义基本经济制度，坚持国有企业改革的方向，坚定搞好国有企业的信心和决心，不断发展壮大国有经济。二是要建立健全创先争优长效机制。把活动中的好经验好做法用制度形式固化下来，建立群众认可、党员欢迎、易于操作、务实管用的制度，保持创先争优常态化。三是要继续抓好‘基层党组织建设年’各项工作，努力推进基层党建工作规范化、制度化、科学化。四是要将创先争优成果转化为中心企业改革发展的强劲动力。”

先进和优秀是共产党不懈怠的追求。我们相信，日渐深入的创先争优活动，把党的先进性和纯洁性建设作为党的建设的一项根本任务，努力构建创先争优长效机制，不仅为实现央企“做强做优、世界一流”提供有力保证，同时也提供强大动力，全面推动央企做强做优的步伐，为央企的更大发展开创一个更加美好的未来。

要闻

中粮集团承诺为全社会提供放心食品

为认真贯彻落实中央文明委关于“深入推进道德领域突出问题专项治理活动”的部署和要求，9月19日，由国务院国资委、中央文明委主办、中粮集团承办的“制售放心产品，践行道德承诺”现场观摩仪式在京举行。国务院国资委副主任黄丹华、中央文明办涂更新局长等出席会议并讲话。在观摩会上，中粮集团向社会庄严宣誓：中粮集团将健全产业链条，严格规范标准，坚持诚信经营，恪守公正良心，制售放心食品，提升产品质量，保障品牌安全，欢迎社会监督。在观摩会上，中粮集团同与会代表分享了通过全产业链保障食品质量与安全的战略理念和具体实践。（国宣）

国家电网消纳风电再创历史新高

在6月至8月的小风期，国家电网公司经营区域内风电月均发电量为65.2亿千瓦时，远高于去年同期的44.4亿千瓦时，同比提高47%，利用小时数同比提升10%。国家电网公司多年来一直积极支持风电事业发展，特别是党中央领导就我国并网风电装机总量跃居世界第一作出重要批示后，国家电网公司全体员工备受鼓舞，深感振奋，进一步梳理了风电运行中存在的问题，科学安排电网运行方式，优先调度风电，在夏季小风期实现了吉林电网和甘肃电网创历史新高的好成绩。（国电）

我国区域导航系统建设即将收官

9月19日3点10分，我国长征三号乙改进1型运载火箭在西昌卫星发射中心成功发射第14、15颗北斗导航卫星，将其准确送入中圆转移轨道。这是我国第二次采用“一箭双星”方式发射两颗地球中高轨道卫星。航天科技集团公司高级技术顾问孙家栋院士表示，此次“一箭双星”发射任务的圆满成功，标志着北斗区域卫星导航系统组网建设顺利进入收官阶段。今年年底前，我国还将发射第16颗北斗导航卫星，完成北斗区域卫星导航系统的组网建设工作。届时，该系统将具备稳定连续的覆盖亚太地区的服务能力。此次发射的两颗北斗卫星由中国航天科技集团公司所属空间技术研究院抓总研制，长三乙改进1型火箭由中国航天科技集团公司所属运载火箭技术研究院抓总研制。这是长三乙火箭的第22次发射，长三甲系列运载火箭的第54次发射，长征系列运载火箭的第167次发射。（中航）