

党建创新 擎旗领跑

——中电投贵州金元集团创新党建工作纪实

■ 本报记者 郭富强 郑瑶 陈玮英

基层党建是党的执政基础,改革创新是活跃基层、夯实基础的根本途径。

国有企业党建作为党的基层组织建设工程的重要环节,是以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的重要组成部分。党的十七届四中全会做出了深入开展创先争优活动的重大战略部署,提出了全面提高国有企业党的建设科学化水平的重大课题。

加入中电投大家庭的金元集团,借创先争优活动之机对党建工作提出了更高的目标。金元集团党委团结和带领各级党组织牢固树立“效益型”党建的工作理念,深入践行科学发展观,着力增强领导班子的活力,着力增强基层党组织活力,着力增强反腐败工作的活力,着力增强企业凝聚力和向心力,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,全面加强党的思想、组织和作风建设。

尤其是在加快与中电投集团实现战略融合、管理融合、文化融合进程中,着力建设“四好”坚强领导集体,不断提高各级领导干部“五种能力”,大力实施党群“标准化”目标管理,推进党建和队伍建设科学化、制度化、规范化,实现了党建工作融入、创新和工作质量“三提高”,开辟了能源企业建设领域党建工作新的境界。

党支部标准化建设——一夜东风绽早梅

远人不服,修文德以来之。一个企业真正有价值、有魅力、能够流传的东西,不是产品,而是它的文化,党建工作正是企业文化灵魂的承载者。

随着改革开放的不断深化,国有企业改革发展面临新的机遇和挑战。现代企业制度下国有企业如何将企业文化更有利地转化为企业生产原动力?成为当前企业文化发展的重大课题?抓好党建工作便成了最好的答案。

旗帜引领涌春潮。金元集团党委紧紧抓住基层党组织建设大篇文章,把党支部标准化建设作为国有企业政治优势转化为经济优势的有益探索和“创先争优”活动的重中之重,探索将现代企业标准化、精细化管理方法引入基层党建工作中。围绕“巩固、发展、创新、提高”八字方针,对现有制度进行提炼和升华,对党建管理工作进行创新、设计和再造。

在对所属纳雍电厂和盘南电厂试点探索的基础上,金元集团党委明确提出了党支部“五个标准化”的目标,即:支部班子建设标准化、支部阵地建设标准化、支部制度建设标准化、支部工作流程标准化、支部活动组织标准化。旨在通过对基层党支部班子建设、阵地建设、制度建设、工作流程及活动组织等方面进行指标量化、标准化、规范化建设,使得金元集团党建工作初步实现“优化传统、固化创新、序化流程、量化评估”的标准化建设。

抓支部班子建设标准化,初步建立起合理的支部架构和有领导力的支部班子,保证了基层党组织领导力和执行力的实现;抓支部阵地建设标准化,使党员活动室成为党员学习教育及发挥作用的常设阵地,为基层党组织发挥作用营造了良好氛围;抓支部制度建设标准化,使基层党组织工作内容和目标更加具体明确规范,为保持党员队伍先进性提供了制度保障;抓支部工作流程标准化,支部工作开展更加有序,夯实了基层党建工作的基础;抓支部活动组织标准化,激发了党员充分体现其先进性的内在动力,确保了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的发挥。

一朝春雷万木春。在纳雍、盘南电厂党支部标准化建设实践的启发下,迎着金元集团党支部标准化建设的春风,催生出了全系统探索企业党建工作任务的豪迈热情。系统各单位在金元集团党委下发的党支部标准化建设活动《实施细则》、《实施方案》、《考评细则》的指引下,按照“推广示范、全面实施、检查总结、整改提高”四个阶段高标准、高质量地推进党支部“五个标准化”建设,形成支部标准化建设赶、帮、超的良好局面。



中电投集团党组成员、纪检组长王先文观看金元集团党建ERP系统演示

超的良好局面。

金元集团党委将党支部标准化建设工作寓于企业中心工作中,创新载体,突出特色。公司系统开展了“保目标、降成本、增效益”主题实践活动,开展了各具特色的党员亮牌、党员承诺、党内帮扶等活动,党员主动承担急、难、险、重任务,主动亮身份、作贡献,为党建工作注入了新的活力。

2011年,金元集团党委在以制度为保障、以文化为依托、以创新为驱动推进党支部标准化建设的基础上,召开了创先争优暨党支部标准化建设推进会,出台了《关于进一步加强党支部标准化建设的意见》、《关于党支部公推直选试点工作的指导意见》、《党支部书记考核办法》等一系列文件,有效地推动了各单位党支部标准化建设不断走向深入。

2012年,金元集团党委将通过周期性检查评比,重点加强对未达标支部的检查指导,加强对达标支部的量化考评和授牌表彰,强化对已授牌支部的跟踪复查,对下滑的予以摘牌,实行动态管理,建立起党支部标准化评比长效机制,力争实现党支部100%达标,并将通过推出“红旗支部”建设方案,培育精品党支部,树立新的党建标杆,让党支部标准化建设不断追求卓越,攀升新高度。

党建ERP建设——E路繁花看锦绣

为进一步加强标准化管理,实现党群工作的组织管理和工作流程的优化重组,使党群工作不断与时俱进,并通过开发成功的ERP信息系统发挥出更大作用,一个大胆的想法在金元集团党委得到广泛呼应——将党群工作融入ERP信息登号计划,开发建设党建ERP信息系统。

党建ERP建设,没有成熟的模式和可借鉴的版本,从最初的构想、管理手册编写到最后上线运行,全靠金元集团各级党务工作者凭自身经验总结提炼,一步步探索将党群工作职责、党建工作计划任务等业务流管理,特别是党支部标准化建设的工作内容以及党费、工会费、团费等费用管理纳入到ERP系统的任务管理和财务管理模块内,借鉴ERP系统其他模块的管理手册格式编写最初的手册模板,再将党建工作流程融入ERP系统流程中,形成了党建ERP最终版本。

2011年6月30日,金元集团所属黔西电厂党建ERP试点单位顺利通过验收,并在金元集团推广运行。2012年3月20日,金元集团系统各单位党建ERP系统全面上线运行,至此,金元集团党建ERP系统全面推广,覆盖金元集团所有党委、总支。

通过党建ERP系统,党建工作向信息化时代迈进。金元集团各党支部党建工作开展情况及党员履行职责、发挥作用情况更加指标化和规范化,考评更加公平和透明,上级党委可

直接通过党建ERP平台考察下属企业党委、支部工作,实现了动态管理,节约了成本。同时扩大了党建工作信息交流平台,实现了金元集团与下属单位之间以及支部之间相互比拼、激励,真正达到了相互交流、资源共享和相互激励的目的。最终全面提高金元集团党建工作水平,助推党建工作更好地为企业生产经营服务。

借助先进的ERP信息系统平台,金元集团党建工作筑道起飞,与企业生产经营中心工作实现了互补共融,比翼齐飞。党建工作与ERP信息系统完美联姻,且歌且行,踏成一路风景。



金元集团副董事长、党委副书记赵焱向中央巡视组介绍金元集团党建工作经验

“公推直选”——显民意 相良才

为探索扩大党内基层民主多种实现形式,积极稳妥推进党内民主建设,2011年3月,金元集团党委大胆推行了党支部“公推直选”试点工作,为建设充满活力的基层党组织作了一次大胆探索。

党支部书记“公推直选”作为金元集团党委积极稳妥推进党内民主建设的一种有益尝试,第一批试点单位分别在黔北电厂物资计划党支部、生产一部党支部和野马寨电厂后勤服务党支部及综合党支部试点。为金元集团在新形势下扩大党内民主、创新干部选拔方式、建设充满活力的基层党组织积累了有益经验。

金元集团党委和政工部对公推直选产生的支部书记工作开展情况高度关注,要求各厂党委对新支部在工作上给予帮助,在组织上给予关心,在活动的开展等方面给予支持。通过半年努力,公推直选出的支部书记不负众望,信守承诺,带头学习,加强自身素质建设,带领支部成员共同创建学习型、民主型、创新型组织,接受党员、群众监督,紧紧围绕生产中心工作,始终把“保目标、降成本、增效益”这个中心,深化支部工作。事实证明,支部书记公推直选工作得到了党员、群众的认可,获得了企业的认同。

2011年8月底,金元集团党委在黔北电厂、野马寨电厂试点的基础上,经过申报审批,确定鸭溪电厂燃运党支部、纳雍电厂电修党支部、盘南电厂电修党支部、黔西电厂维修一部党支部、习水电厂运行党支部作为第二批“公推直选”试点单位,并于2011年11月圆满结束。

公推直选工作采取个人自荐、党员联荐、群众联荐和党组织推荐相结合的报名方式,通过资格审查及公示最终确定候选人名单。这些候选人有的是生产一线职工,有的是挂职或从事过党支部书记相关职务的人员,有的甚至是生产部门领导人员。最终,各厂分别召开了隆重的公推直选大会,经过候选人竞选演讲、公开提问等环节,通过现场投票、计票、监票,当场宣布选举结果。整个公推直选工作程序

规范、宣传到位、监督有力、组织周密,严格按照《金元集团支部书记公推直选管理办法》并结合各厂实际开展工作,选举过程公平、公开、公正,大大提高了公推直选工作的透明度。

“公推直选”引入竞争机制,为企业广大党员同志提供一个充分展示和发挥自身能力的舞台,充分体现了党组织干部任用选拔高度民主集中制。作为积极稳妥推进党内民主建设的一种创举,“公推直选”开创性地走出了党内民主的新路,从候选人的确定到最终支部书记的产生充分体现了民主。公推直选成为继上级任命、推荐任

用、公开选聘等干部选拔任用形式的又一创新用人机制,是金元集团党建工作、党支部标准化建设工作的一个新的亮点,为那些热爱支部工作的人提供了施展才华的舞台,有效促进用人制度的改革,增强了基层党组织的活力。

三年来,标准化党支部达标数量达到92个,占全部党支部数量的八成以上,实现了党支部标准化建设工作从被动到主动、从虚到实、由软到硬的转变。借助先进科学的管理与创新,金元集团党建工作扬帆起航,为国有企业党建工作树立起一面鲜活的旗帜。

让金元人备受鼓舞的是,金元集团党支部标准化建设工作得到了中央巡视组、中电投集团、贵州省委组织部、省国资委党委的充分肯定和认可。三年来,中央巡视组、中电投集团创先争优活动检查组、贵州国资委党委多次到金元集团检查创先争优活动成效时,认为金元集团开展的创先争优活动很好地和中心工作结合起来,和学习型班组结合起来,具体工作扎实有效。特别是党支部标准化建设和党建工作融入ERP这两项活动,真正融入了企业中心工作,体现了文化管理的功能,在推进企业党的建设、发挥党员作用上取得了成效,突出体现了党建工作创新在基层,真正践行了党中央创先争优的号召。

连续三个年度,金元集团均较好地完成了中电投集团下达的盈利目标,实现了公司从单一发电企业再上新台阶,并按照“电为核心,煤为基础,产业一体化协同发展”的战略定位,统筹协调各产业和区域发展,全面推进贵州产业集群建设,形成了以“煤、电、铝”三大产业为主导的产业集群体系,实现了公司从单一发电企业逐渐向综合能源集团的华丽转身。

金元集团党建工作的探索积极引导了企业党建业务工作的方向,明晰了党委工作如何为企业的业务领导起到政治引领作用,保证了党组织作为企业的灵魂,在赋予公司经营理念 and 塑造企业形象方面的核心作用,为企业党建工作中如何保证党的领导核心作用探索出了一条具有示范意义的新路。

随着中电投集团转型升级,积极与各级政府沟通合作,争取政策,加大电网投资力度。“十一五”期间,全县电网投资规模达1.3亿元,顺利完成了县内5个自供区小水电资源整合。“十二五”期间将投入5亿元完善电网网架结构。随着110kV武曲变电站、110kV斜滩一、二期工程的建成,110千伏斜滩线路和35千伏城南线路等工程的全面完成以及配合宁德电业局完成110千伏福安韩阳至斜滩II回线路,进一步打通了寿宁县接入省电网的通道,有力保障寿宁县电力供应。目前,寿宁县变电容量从初期2.5兆伏安发展到166兆伏安;现已拥有3座110kV变电站,5座35kV变电站;35kV及以上供电线路长度234.5公里,10kV馈线1257公里,0.4kV线路1700公里的线路如同银线交织、覆盖城乡。

该公司还以农网改造升级工程为重点,加强农网建设。2011年,投运10千伏配变13台,新增主变容量4660千伏安,投运35千伏线路12.1公里,10千伏线路38.5公里。积极推进新农村电气化建设,解决了寿宁10多万农民的用电问题。

寿宁供电公司

打造“金牌”服务体系

■ 本报记者 郑瑶 李岷

随着双湖二级公路通车,寿宁打开了山门,近百家浙南企业选择落户寿宁。寿宁供电公司面对寿宁县“工业强县”战略的强力推进,紧紧围绕县委、县政府建设“闽浙边界生态新茶乡”的战略部署,加快电网建设步伐,加大电网投资力度。

坚强电网促发展

多年来,该公司不断优化调整电网规划。积极与各级政府沟通合作,争取政策,加大电网投资力度。“十一五”期间,全县电网投资规模达1.3亿元,顺利完成了县内5个自供区小水电资源整合。“十二五”期间将投入5亿元完善电网网架结构。随着110kV武曲变电站、110kV斜滩一、二期工程的建成,110千伏斜滩线路和35千伏城南线路等工程的全面完成以及配合宁德电业局完成110千伏福安韩阳至斜滩II回线路,进一步打通了寿宁县接入省电网的通道,有力保障寿宁县电力供应。目前,寿宁县变电容量从初期2.5兆伏安发展到166兆伏安;现已拥有3座110kV变电站,5座35kV变电站;35kV及以上供电线路长度234.5公里,10kV馈线1257公里,0.4kV线路1700公里的线路如同银线交织、覆盖城乡。

该公司还以农网改造升级工程为重点,加强农网建设。2011年,投运10千伏配变13台,新增主变容量4660千伏安,投运35千伏线路12.1公里,10千伏线路38.5公里。积极推进新农村电气化建设,解决了寿宁10多万农民的用电问题。

“金牌服务”点亮山城

公司建立了“电保姆”进工业区、“电黄牛”进社区”的服务体系,以“电保姆”的周到意识贴心服务于园区发展,以“电黄牛”的耕犁精神细心服务于社区生活。全方位、24小时统一故障抢修、“一站式”供电服务、全过程监控业扩报装流程,实现了企业与客户的共赢。公司在县内建成了11个收费网点,开通了人工、自助等相互补充的多种缴费方式,初步形成了15分钟缴费服务圈,进一步方便了客户缴费。其还全面优化业扩报装流程,实行客户报装预约服务,使用户接电时间与2009年底相比缩短了7天,进一步满足了客户的用电需求。公司大力实施“惠民、利民”工程,截至2011年底,新装业扩1600户,更换电表16万架,完成低压线路45.3公里,配网供电能力和电能质量得到进一步提高,广受社会各界赞誉。

对地方政府的重点工程,寿宁公司同样是倾情奉献。对金汇、天乘等10项重点工程,该公司多次进行现场调研,了解重点用户的用电需求和生产经营状况,科学制定供电方案。开通电力服务绿色通道,超前规划,主动上门服务。定期组织召开业扩项目供电需求调度会,统筹考虑配网规划,合理调整供电电源分布,提前开展配网建设项目施工,力求最大限度满足用户需求。

同时,寿宁公司大力实施“95598光明服务工程”,把“高标准打造共产党员服务队,塑造优质服务品牌”作为出发点和立足点,组建了4支共产党员服务队,2支青年突击队,深入社区扶贫帮困,定期走访孤寡老人、特困居民等弱势群体。

寿宁供电员工用心点亮山城,以金牌服务赢得了用户的口碑,公司连续六年蝉联服务县域经济最佳单位,创下2011年民主政风行风评议获好评好佳绩。

特写

在告别中前行

■ 本报记者 李岷 通讯员 孟香 王晓英

7月17日,连日阴雨绵绵的滇南终于有了阳光,空气格外清新,天空异常通透,云朵儿白得赏心悦目。在国电小龙潭发电厂上空不时有鸟儿在1、2号冷却塔上空盘旋、飞翔,它们在用歌声向昔日的伙伴告别,它们在用歌声迎接一个重要时刻的到来。

23年前,国电小龙潭发电厂1、2号冷却塔为经济发展的需要而“问世”,23年后的今天,它们将因国家产业结构的调整和节能减排的需要而“谢幕”。

“5.4.3.2.1——起爆!”11时30分,两座高耸的冷却塔在“服务”了23年后,在人们的注目下、在数十只镜头中,随着一团尘云的腾空而起,在巨大的爆炸声中缓缓倒下。

龙电1、2号塔曾为国民经济送电600多亿千瓦时,为地区的经济发展和社会进步做出了巨大贡献。它的“谢幕”让龙电人感到十分不舍。有龙电人深情地写道:你是奉献与牺牲的象征。你站着是记录龙电人拼搏精神的丰碑;你倒下是时代前进的号角,是保护蓝天碧水、加大节能减排的承诺;你倒下的声音是发展的号角。

据龙电相关人士介绍,随着电力体制改革力度的加大以及市场煤、计划电、设备老、能耗高、污染严重等因素的制约,曾经辉煌的龙电在生产、经营中遇到了前所未有的困难。特别是在电力市场化了的今天,企业和4323名职工的生存面临着严重的挑战。1、2号机组爆破拆除,是龙电作为发电企业对国家节能减排政策的坚决响应和积极回答;是经济建设和国家环保政策的要求;是和谐大局为重,以人民群众利益为重,加大节能减排、关停高耗能机组的重大举措。

告别总难免带着些许伤感,在1、2号冷却塔“谢幕”现场,三五成群的职工在默默地合影留念,脸上交织着凝重与憧憬;离退休的老师傅们迈着蹒跚的步履,来做最后的告别,还有人偷偷地抹着眼泪喃喃自语:“怎么就炸了呢?”他们的情怀不难理解。这些老人,为这里倾注了他们的心血,在这里留下了他们的青春年华。曾为1号炉点火的师傅说:进厂就参加了1、2号机组的建设,那热火朝天的情景仍历历在目,为1号炉点火的时刻在我的心中总是那么神圣与光荣。

一路从风雨中走来的龙电人深深地懂得,彩虹是栉风沐雨之后的回报。面对困境,他们没有怨天尤人、坐以待毙,努力转观念、抓机遇,内强筋骨、外拓市场、克难而上,为龙电的发展、新生积极努力。涅槃——就是阵痛后的新生,就是在冷却塔已成为瓦砾的废墟上,龙电的发展已打开一条通向明天的路。



金元集团热烈庆祝建党90周年