

超额完成半年预算目标 央企由粗放型向集约化精细化转变

1—6月,中央企业累计实现营收 10.6 万亿元,完成全年预算目标的 50.5%,同比增长 9%

■ 本报记者 李志豹

国家统计局近日公布的数据显示,上半年国内 GDP 增速 7.8%,二季度增速 7.6%。GDP 增速连续六个季度放缓。GDP 增速不但创下 13 个季度新低,更是 3 年多来 GDP 首次跌破 8%。

经营表现与宏观经济大环境密切相关,中央企业在全国经济运行态势大体一致,总体保持了平稳增长。

完成全年预算目标的 50.5%

《中国企业家报》记者从国务院国资委获悉,1—6月,中央企业累计实现营业收入 10.6 万亿元,完成全年预算目标的 50.5%,同比增长 9%;累计实现净利润 3870 亿元,同比下降 16.4%;累计上缴税金 1 万亿元,同比增长 16.4%。

世界经济复苏乏力、国内经济下行压力加大,面对复杂严峻的国内外经济形势,在经济增速放缓的宏观环境下,大多处于基础性行业的中央企业取得这样的成绩实属不易。

这源于中央企业在生产经营、成本控制、管理提升、技术创新等诸多方面的改革创新、扎实工作。

在生产经营上,许多中央企业深入研究市场,积极捕捉商机,转变经营策略,调整产品结构,扩大了市场销售。

其中,建筑企业推进传统市场品牌化,承揽特大项目和城市综合建设项目,大力拓展新业务市场,新签合同额大幅增加;汽车企业持续丰富产品种类,加快海外销售网络建设,保持了产销两旺。同时许多企业加大“走出去”力度,加强战略合作,积极开拓海外市场。

面对成本压力加大的不利局面,中央企业强化“向管理要效益”的理念,大力实施集中采购、成本倒逼、对标控本等措施,努力降本增效。许多企业深入推进集约化经营、精益化管理,全面推行生产要素集中采购,实现了成本的有效节约。

据悉,为了实现中央企业管理方式由粗放型向集约化、精细化转变,全面提升企业管理水平,保持生产经营平稳运行,国资委 3 月份在



一汽集团轿车新基地

中央企业范围内全面启动了为期两年的管理提升活动。

管理提升活动动员大会召开之后,中央企业高度重视,积极行动,紧紧围绕活动主题,结合自身特点,确定符合企业实际的活动方案,建立了由企业主要负责人担任组长的管理提升活动领导小组,及时对活动进行了全面部署。

国资委列了投资决策、科技创新、采购、社会责任等十三个方面的管理工作作为提升的重点。针对 13 个重点提升领域,国资委编制并陆续推出了管理提升系列辅导手册,组织专项提升培训。

活动开展的时间虽然不长,但效果已经显现,并且随着管理提升活动的持续深入,中央企业的管理水平必定会有一个质的提高,由此带来的效益也会不断增加。

改革步伐稳步推进

与此同时,中央企业的改革调

整步伐也稳步前进。

统计显示,今年上半年就有中交股份、中国有色矿业等 7 家中央企业控股公司完成上市,中国北车、中国南车等 14 家中央企业控股上市公司实施增发或配股。

截至 6 月 30 日,中央企业控股境内外上市公司达 373 家。中央企业建设规范董事会试点扩大到 50 家,董事会和监事会、国资委的沟通机制进一步完善,董事会运作水平和董事履职能力进一步得到提高。

国有企业历史遗留问题的解决也取得重大突破,为中央企业减轻了负担。据悉,相关问题的梳理工作基本完成,21 项问题的分工方案已获国务院批准。分离企业办社会职能获得积极推进,其中,驻黑龙江央企“三供一业”分离移交工作已经全面启动。

在结构调整上,中国印刷集团划入中国国新管理,华粮集团移交国资委管理,中央企业数量减少 1

家的同时又迎来了新成员。同时许多企业积极推进内部资源整合和调整,加大优势产业和战略性新兴产业投入,淘汰落后产能,优化产业布局和业务结构,运营效率和竞争能力进一步增强。

“神舟九号”与“天宫一号”载人交会对接取得圆满成功,“蛟龙号”成功完成 7000 米深潜实验,高新武器装备研制取得新进展,充分体现出国有企业在自主创新中的骨干和引领带动作用,也代表了国有企业尤其是中央企业在技术创新方面取得的重大进展。

从今年上半年完成的数据看,中央企业完成了超过 2012 年度一半的预算目标,但是全年实现保增长、保稳定的目标任务仍然十分艰巨。

利好消息是,我国经济整体运行保持平稳,国内市场仍有较大空间,特别是近期国家加大了政策的预调微调力度,无疑将促进经济稳定增长。

是汲取教训,都离不开四个字:管理提升。凡是做得好的,必然在管理提升上下足了功夫;凡是做得不够好的,管理提升工作都有待提高。事实和实践证明,管理提升抓与不抓大不一样,只要敢于碰硬,能出实招,持之以恒,常抓不懈,就一定会有成效。

当前,我国经济运行总体平稳,经济增速保持在年初预期目标区间内,但国际国内环境更加错综复杂,出现一些新的变化。下半年国内外形势复杂多变依然严峻,我们面临的形势十分繁重。我们既要看到当前经济下行的压力,也要看到经济增长的动力,既要充分估计形势的复杂性严峻性,更要坚定战胜困难的信心,保持清醒的头脑,采取有效措施,立足做强做优,在降本增效、风险管控和转型升级方面下更大功夫,切实强化管理提升。

一是要强化基础管理,着力降本增效,在提高经济效益和运行效率上下更大功夫。这既是应对当前经济形势的重要措施,更是实现“做

强做优、世界一流”目标的重要保障。当前企业各种要素成本呈现刚性上升的趋势,成本压力已经成为企业面临的最直接问题。一些企业持续强化管理,有效控制成本,从容应对市场变化,保持稳定增长的事例,更充分证明加强管理的极端重要性。我们必须切实重视基础管理工作,不断提高精细化管理水平,眼睛向内,在开源节流、降本增效上下苦功夫、硬功夫,向管理要经营质量、要经济效益,努力保持稳定增长的势头。

二是切实防范风险,确保稳健经营,在促进可持续发展上下更大功夫。企业在激烈的市场竞争中求生存求发展,不可避免地会遇到各种各样的风险。我们必须进一步增强防范风险的意识,形成系统化制度化规范化的全面风险管理体系,及时识别和牢牢掌控决策风险、债务风险、资金风险、法律风险、多元化经营风险、海外经营风险、廉洁风险等重大风险,杜绝重大决策失误和重大资产损失,实现可持续的科学

发展。

三是加快转型升级,增强内生动力,在突出做强做优上下更大功夫。当前,我国经济发展方式正在从规模数量型向质量效益型的转变过程中,经济发展与能源资源短缺、生态环境脆弱的矛盾持续加剧。加快推进结构调整和转型升级,已成为当前我们企业最为紧迫的任务。我们必须变被动调整为主动调整,从粗放经营向集约经营转变,从占有更多资源向更好地优化配置资源转变,真正走上依靠技术创新、管理提升、品牌引领、人力资源优化配置的内生发展道路,努力实现“做强做优、世界一流”的战略目标。

下半年的工作方向和任务已经明确,重要的在于落实。让我们继续落实今年中央企业负责人会议和全国国资监管工作会议精神,大力强化管理提升,扎实做好各项工作,齐心协力完成全年各项任务,为实现稳增长、促进国民经济平稳较快发展作出新的贡献,以全新的优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

十八大代表大幅增加

央企政治地位明显提高

■ 实习生 孟书强

- 中央企业系统共有十八大代表 131 名,占全国代表总数的 5.77%;
- 中央企业系统新增代表 26 名,占全国增加 50 名代表名额比例的 52%;
- 在京中央企业系统十八大代表 52 名,14 名来自能源领域,超 25%。

最新统计显示,中央企业系统共有 131 人(不含中央提名人选)当选十八大代表,占全国代表总数的 5.77%,比十七大时增加了 26 名,占全国增加 50 名代表名额比例的 52%。中央企业系统十八大代表数额的大幅增加,标志着中央企业社会地位的明显提升。

央企代表新增 26 名,占全国新增代表名额 52%

中央企业系统(在京)有 70 多万名党员,近 4 万个基层党组织。

按照中央要求和国资委党委部署,中央企业系统各单位稳妥有序完成了党的十八大代表候选人推荐提名工作,中央企业系统(在京)党组织参与率达到 100%,党员参与率达到 98.38%,比党的十七大时提高 1.86 个百分点。

在正式选举之前,在京 92 家中央企业中有 54 家企业推荐了 59 名中央企业系统(在京)十八大代表候选人,经过差额选举后,产生的 52 名代表组成中央企业代表团参加党的十八大。

各地党委、政府和国资委在党的十八大代表选举工作中对中央企业十分重视,有 80 名在地方当选党的十八大代表。如此算来,中央企业系统共产生了党的十八大代表 131 名(不含中央提名人选),占全国代表总数的 5.77%,比党的十七大增加了 26 名,占全国增加 50 名代表名额比例的 52%。

14 名能源央企高管当选,能源群体极为耀眼

统计显示,在中央企业系统(在京)52 名十八大代表中,共有 14 名代表来自石油、电力、煤炭、化工等能源领域,超过代表总数的 1/4,成为其中最耀眼的一个群体。

三大国有石油公司中,中国石油董事长蒋洁敏、中海油董事长王宜林当选。中国化工集团总经理任建新作为化工企业代表入选。

五大电力集团中,国电集团党组书记乔保平、华电集团党组书记李庆华、华能集团总经理曹培玺当选,中电投、大唐集团负责人未能入选。

国家电网公司总经理刘振亚、中国核工业集团董事长孙勤、中国核工业建设集团公司总经理穆占英作为电网和核电行业代表当选。

煤炭行业中,神华集团董事长张喜武、中煤能源集团张雅东、中国煤炭科工集团康红普、中国煤炭地质总局田升平名列其中。值得注意的是,担任中化地质矿产总局地质研究院副院长兼副总工程师的田升平是煤炭、化工地质单位第一位全国党代会代表。

中央企业代表面目新,新增代表占三分之二

52 名中央企业系统(在京)十八大代表中,有 17 名是十七大代表,这次则是再次当选。其余 35 名则是首次当选全国党代会代表。值得注意的是中国国药集团有两人此次当选十八大代表,除了董事长宋志平顺利当选外,中国医药集团总公司生物技术公司北京生物制品研究所第二研究室主任李秀玲亦当选。

从性别来看,52 名中央企业系统(在京)十八大代表中,女性有 8 名,约占代表总数的 15.4%。这 8 名女性分别是中国煤炭地质总局中化地质矿产总局地质研究院副院长田升平、中国轻工集团中国食品发酵工业研究院食品工程研究发展部副主任刘凌、中国医药集团总公司生物技术公司北京生物制品研究所第二研究室主任李秀玲、中国南车集团长江车辆公司株洲分公司工人欧清莲、机械科学研究总院科学发发展部副主任刘凌、中国医药集团总公司生物技术公司北京生物制品研究所第二研究室主任李秀玲、中国南车集团长江车辆公司株洲分公司工人欧清莲、机械科学研究总院科学发发展部副主任刘凌、中国医药集团总公司生物技术公司北京生物制品研究所第二研究室主任李秀玲、中国中材集团中材国际环境公司副总经理胡芝娟、国务院国有资产监督管理委员会副主任、党委委员黄丹华、中国通号沈阳铁路信号公司工人崔宝华。

从民族来看,52 名中央企业系统(在京)十八大代表中,有 3 名来自少数民族。中国钢研科技集团董事长、总经理、党委书记才让来自藏族,中国煤炭地质总局中化地质矿产总局地质研究院副院长田升平是土家族人,中国企业联合会副理事长李明星则是朝鲜族人。

8 名候选人落选,多因年龄所致

从年龄来看,52 名中央企业系统(在京)十八大代表中,以 50—60 岁之间的人最多,其次则是 40—50 岁之间的人,44 岁的中交一公局五公司总经理韩国明无疑是其中的少壮派。除了中央提名的中央政治局委员、中央政法委副书记王乐泉外,没有人的年龄超过 60 岁。40 岁以下的代表也几乎没有。

在选举中落选的,包括中国中化集团总经理刘德树、中国船舶重工集团总经理李长印、中石化董事长傅成玉、中国远洋运输(集团)总公司董事长魏家福在内的 8 名候选人。另外四位落选的是中国航空集团民航快递公司厦门分公司市场部业务经理许文旭、中国冶金科工集团洛阳中硅高科技公司一分公司工人张晓伟、中国五矿集团中国五矿公司规划发展部副总经理贺春春、中国移动集团董事长、党组书记奚国华。

上述央企负责人落选可能与年龄因素有关。根据国资委《中央企业负责人管理暂行办法》,央企一把手任职年龄“一般不应超过 60 岁”。而之前进入候选人名单中的中国船舶重工集团总经理李长印、中石化董事长傅成玉均已 60 周岁,中国远洋运输(集团)总公司董事长魏家福则已 62 周岁。

社论

大力强化管理提升 确保完成全年目标

■ 李锦

日前,中央企业、地方国资委正在总结上半年经济运行和重点工作进展情况,深入分析了当前经济形势及需要把握的问题。进一步统一思想,坚定信心,克服困难,扎实工作,全面完成今年各项目标任务,具有非常重要的意义。

今年上半年,我国经济运行总体呈现缓中趋稳态势,国内生产总值同比增长 7.8%。中央企业和地方国资委监管企业生产经营的态势与全国经济运行大体一致,总体保持了平稳增长。1—6 月,中央企业累计实现营业收入 10.6 万亿元,完成全年预算目标的 50.5%。

在国际经济形势复杂严峻、国内经济下行压力加大的背景下,取得这样的成绩很不容易,经验值得总结。同时,我们也要清醒地认识到,企业发展面临着不少困难和难题,中央企业实现稳增长的全年目标任务仍然十分艰巨。

我们发现,无论是总结经验还