

优化环境看河南



河南省委常委、省纪委书记尹晋华强调

创造“河南环境”品牌

■ 本报记者 王少华

河南省委常委、省纪委书记、省优化经济发展环境工作领导小组组长尹晋华近日在郑州召开的全省优化经济发展环境工作电视电话会议上指出,优化经济发展环境工作必须把强化服务意识、提升服务水平作为主攻方向,着眼全局,立足服务,重点突破,为中原经济区建设打造一流的发展环境,创出一个外商进得来、留得住、安得下、发展好的“河南环境”品牌。

尹晋华说,全省上下要认清形势,统一思想,把优化经济发展环境作为一项战略任务常抓不懈。要清醒地认识到优化经济发展环境工作成绩来之不易,凝聚着全省各级优化办同志们的辛勤汗水,一定要十分珍惜,认真总结经验并加以发扬光大。要清醒忧患,高度重视存在的问题,时刻保持清醒与忧患,不断增强大局意识、忧患意识和责任意识,采取更加有力措施,更加有力的手段,坚决根治阻碍发展的顽症,扫除一切影响经济发展的绊脚石,用更优的环境促进全省经济社会又好又快发展。要牢记使命,持续求进,振奋精神,克难攻坚,凝神聚力,干事创业,精心打造河南对外开放的“强磁场”。

尹晋华要求,全省各级要用心服务,提升水平,为中原经济区建设提供有力支撑。要持续保持好的经验、好的思路、好的措施,在持续中实现新突破。一是要持续推进“两转两提”,着力在改善服务质量、提升服务水平上下功夫。要以服务群众、服务企业为重点,多想服务之事,多思服务之策,多谋服务之方,切实帮助企业解决发展中遇到的困难和问题,积极营造有利于企业发展的良好环境。要继续深化行政审批制度改革;要突出抓好行政效能电子监察系统的规范运行;要高度重视中小企业的发展;要严格按照省九届二次全会的部署,把治理“庸



懒散软”问题作为优化经济发展环境工作的一项重中之重,集中开展机关和干部作风整顿,以治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任为目标任务,切实加强机关和干部作风建设。同时,要积极推进绩效管理监察。各级政府及其部门要明确绩效管理的主体责任,增强主体意识,承担主体责任,把绩效管理纳入加强自身建设的重点工作,切实帮助企业解决发展中遇到的困难和问题,积极营造有利于企业发展的良好环境。要继续深化行政审批制度改革;要突出抓好行政效能电子监察系统的规范运行;要高度重视中小企业的发展;要严格按照省九届二次全会的部署,把治理“庸

懒散软”问题作为优化经济发展环境工作的一项重中之重,集中开展机关和干部作风整顿,以治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任为目标任务,切实加强机关和干部作风建设。同时,要积极推进绩效管理监察。各级政府及其部门要明确绩效管理的主体责任,增强主体意识,承担主体责任,把绩效管理纳入加强自身建设的重点工作,切实帮助企业解决发展中遇到的困难和问题,积极营造有利于企业发展的良好环境。要继续深化行政审批制度改革;要突出抓好行政效能电子监察系统的规范运行;要高度重视中小企业的发展;要严格按照省九届二次全会的部署,把治理“庸

懒散软”问题作为优化经济发展环境工作的一项重中之重,集中开展机关和干部作风整顿,以治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任为目标任务,切实加强机关和干部作风建设。同时,要积极推进绩效管理监察。各级政府及其部门要明确绩效管理的主体责任,增强主体意识,承担主体责任,把绩效管理纳入加强自身建设的重点工作,切实帮助企业解决发展中遇到的困难和问题,积极营造有利于企业发展的良好环境。要继续深化行政审批制度改革;要突出抓好行政效能电子监察系统的规范运行;要高度重视中小企业的发展;要严格按照省九届二次全会的部署,把治理“庸

懒散软”问题作为优化经济发展环境工作的一项重中之重,集中开展机关和干部作风整顿,以治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任为目标任务,切实加强机关和干部作风建设。同时,要积极推进绩效管理监察。各级政府及其部门要明确绩效管理的主体责任,增强主体意识,承担主体责任,把绩效管理纳入加强自身建设的重点工作,切实帮助企业解决发展中遇到的困难和问题,积极营造有利于企业发展的良好环境。要继续深化行政审批制度改革;要突出抓好行政效能电子监察系统的规范运行;要高度重视中小企业的发展;要严格按照省九届二次全会的部署,把治理“庸

许昌市:涉企科室绩效评议破难题

■ 周磊 本报记者 王少华

“这个活动效果实在!”谈到许昌市正在开展的服务保障重点企业重点项目相关科室绩效评议活动,广晟高科技投资公司的销售经理郭鹏深有感触:“今年6月份,市地税局的工作人员主动到我们公司讲解税法,进行现场指导,对我们企业帮助很大!”

为进一步优化经济发展环境,更好地服务和保障重点企业项目和重点项目建设,今年年初,许昌市委、市政府印发了《关于在服务和保障重点企业重点项目的相关科室开展绩效评议活动方案》,改革传统绩效考核模式,将评判权交给项目企业,让项目企业直接评议职能部门,切实破解“中梗阻”难题。6月28日,市直服务和保障重点项目重点企业相关科室绩效评议活动成功举行,6个县(市、区)评议工作已陆续进行,评议结果在新闻媒体进行了公布,引发社会广泛关注,受到了企业和群众的高度评价。

漯河市:集中整治企业周边环境

■ 杨永新 本报记者 王少华

2012年5月18日,漯河市舞阳县辛安镇老寨村村民李某、张某以项目施工侵害家人利益为由,煽动不明真相的群众,暴力阻拦舞阳县配电网工程施工长达13个小时之久。接警后,舞阳县公安局组织民警50余人迅速赶赴现场,将二人强制带离现场,分别作出行政拘留10日、罚款500元的处罚。今年以来,漯河市以开展“企业周边环境集中整治行动”为载体,以查办基层干部幕后策划、“吃拿卡要”、充当“保护伞”等损害发展环境案件为重点,创新工作机制,整合部门资源,有力地促进了全市经济社会健康快速发展。

抓宣传发动,确保思想认识到位。坚持把宣传工作作为重要环节和有效手段贯穿始终,采用多种形

式,营造声势,渲染氛围,切实发挥舆论的导向作用和监督作用。漯河市优化办将强迫交易、寻衅滋事、破坏生产经营等9类重点违法行为的构成要件、表现形式、处罚标准制成图文并茂的彩色挂图,在重点企业周边村和重点项目工地悬挂张贴3750幅;公、检、法联合下发《关于集中整治企业周边环境的通告》8000张;市司法局积极开展“服务项目建设和企业生产中的突出问题,对症下药重点整治,许昌市纪委监察局领导带队深入项目企业开展调查研究。调研组实地走访20余家项目企业,在产业集聚区召开不同层次座谈会,组织开展了两场调查问卷,找准问题和症结所在,进一步将“吃拿卡要”、“四难”、“四乱”列为重点整治对象。在调查研究的基础上,市纪委监察局起草了活动方案,明确绩效评议活动坚持以优化环境、破解梗阻、服务项目、为新型城镇化建设提供产业支撑为目的,以涉企相关科室为对象,以社会代表评议、百分量化排名、舆论媒体公开为举措,致力于创新机制、制约权力、规范程序,进一步强化社会监督和舆论监督,强化对重点领域、重点部位和关键环节的监

管,加大对“吃拿卡要”、“四难”、“四乱”现象的查处,努力为企业生产经营和项目建设和营造更加优良的外部环境。

坚持公开原则 确保评议公正

现场评议是整个评议活动的关键环节。为做好现场评议工作,确保评议活动公开、公平、公正,实现透明运行,市纪委监察局、市优化办制订了严格的工作制度。一是评议代表体现广泛性。参与评议的100名代表来自全市各行各业,其中:市党代表10名、人大代表10名、政协委员10名、特邀监察员5名、市重点项目代表25名、重点企业代表25名、基层分管工业项目同志15名,具有广泛的群众性和代表性。二是评议监督体现公正性。100个参评科室所在地的37个单位的负责同志、各县市区监察局局长现场观摩。会上通过抽签从参评科室所在的37个单位中确定了两名评议

监督员,全程监督大会评议与结果统计。市两报两刊新闻媒体列席会议,对评议活动现场报道,进行舆论监督。三是统计汇总体现公开性。会后,在评议监督员、市党代表、人大代表、政协委员、特邀监察员的共同监督下,由市纪委监察局和统计局许昌调查队工作人员对绩效评议问卷结果进行了认真统计,按照《绩效评议活动方案》中确定的计算公式,得出参评科室得分,按得分高低进行排序,评议结果所有工作人员和管理人员现场签字,确保统计结果准确无误、真实可信。

据了解,年终许昌市还要再组织一次评议,然后将两次评议的成绩进行综合,对排名前5名的参评科室进行通报表彰,授予其“全市服务企业(项目)先进科室(单位)”荣誉称号;排名最后3名的参评科室,对主要负责人和分管领导进行诫勉谈话,给予科室负责人效能告诫,其自身和主管部门当年不能评为各级“文明单位”。

发生后,分管领导在一小时内未赶到现场,两天之内化解不力且未恢复正常施工的,一律实行问责。同时,严格实行责任追究制度,严肃查处村组干部和国家公职人员在整治工作中失职渎职或滥用职权、组织参与“索拿卡要”、充当保护伞案件。截至目前,全市共排查各类影响企业周边环境问题242个,查处涉企违法违纪案件54起,党政纪处分和问责基层党员干部21人,公开曝光典型案件16起;全市阻工事件较上年同期下降80%,受理企业、商户周边环境投诉举报下降90%。

本栏目由

河南省优化办主办
“赛利诺酒庄·纳帕酒庄”协办

资讯



河南召开省管企业负责人会议

7月17日,河南省国资委在郑州召开全省省管企业负责人会议,通报上半年省管企业经济运行情况,深入分析当前经济形势和下一步走势。据介绍,在经济下行压力不断加大的情况下,今年上半年,河南省省、市两级国资委监管企业实现营业收入2809.2亿元,同比增长6.4%,其中省管企业实现营业收入2399.6亿元,同比增长7.6%,但利润出现大幅下滑。河南省副省长陈雪枫要求,清醒认识当前的经济形势,今年下半年和今后一个时期,要充分把握各种有利因素,增强信心,抢抓机遇,把稳增长作为首要任务,全力抓好市场开拓,提升企业管理水平。同时,要积极推进企业战略重组和深入开展与央企的战略合作,围绕转型升级抓项目,持续深化国企改革。(王少华 杨鹏飞)

河南省首届创业大赛在郑州落幕

日前,由河南省政府主办的首届创业大赛在郑州落下帷幕,获奖的前10位选手分别获得了政府200万至50万元不等的免除反担保的小额担保贷款,这也是全国首次以省级政府名义在全省范围开展的创业大赛活动。据悉,此次大赛从5月启动至今历时两个月,经历预赛和决赛两个阶段,由河南省18个省辖市赛区和省直赛区分别组织专家对本赛区内的参赛人员项目予以初步论证、筛选,从1000多个行业中,选出了阳光雨露教育集团创始人徐玲等10位选手带着她们的创业项目参加决赛,并评出了特等奖和一二三等奖以及优秀奖,并对他们给予200万至50万元不等的免除反担保的小额担保贷款的奖励。(徐培鸿 黄晓红)

中铁七局郑州公司工会关爱患病员工

中铁七局郑州公司工会正在开展“面对面、心贴心、实打实地做好困难员工救助活动”,让员工感受到企业这个大家庭的温暖。7月9日、10日下午,中铁七局郑州公司工会领导先后把1.7万元送到5名患大病、重病的特困员工家里。在患膀胱癌而长期病休的张洪中、大脑血管二次出血的张中喜家里,上门慰问的该公司工会领导详细询问了两人目前的身体健康状况、家庭生活情况,鼓励他们尽量增加营养,增强身体抵抗力,要坚持锻炼,并祝愿身体早日康复。工会领导慰问患有尿毒症的特困员工高建国、孙振芳、张喜庆三人,嘱咐他们一定要好好治病,不要有后顾之忧,有困难及时联系,公司会尽最大努力帮助大家渡过难关。(邓剑)

国内首部动画片环保基金发起仪式举行

由河南核信恒达实业公司联合河南浩文风文化公司特别策划的一部科幻教育动画片《贝贝熊历险记》暨贝贝熊环保基金发起仪式日前在郑州举行。贝贝熊环保基金是由河南核信恒达实业有限公司联合河南浩文风文化传播有限公司共同策划、河南核信恒达实业有限公司自筹资金发起的公益基金,用以鼓励、支持对环保事业做出贡献的个人或集体。每年进行青少年环保小天使的评选,对保护环境并对环保事业做出突出贡献的青少年作出奖励,希望孩子们从小养成环保、低碳的生活习惯。同时,还大力鼓励和支持环保类产品的研发和产业化发展,希望更多的人投入到爱护环境、保护环境的行列中。(徐培鸿 王应强)

(上接第二十一版)

王香瑞:煤海里闪耀的青春

王香瑞是中国平煤神马集团六矿综采四队大学生采煤班班长,毕业于安徽工业大学机械设计及理论专业,硕士学位。他凭着一腔热血和新的择业观念,放弃相对轻松的工作岗位,毅然来到中国平煤神马集团六矿大学生采煤班。他刻苦钻研,表现突出,参加工作不满一年就以良好的自身素质和专业技能,挑起了综采四队大学生采煤班第三班班长这个重任。

由于工作突出,他多次被集团公司评为优秀班组长、先进工作者,被平顶山市评为新长征突击手标兵。2012年被评为河南省“创先争优”优秀共产党员,共青团中央授予其“青年岗位能手标兵”称号。他所带领的大学生采煤班先后荣获2011年“河南省青年文明号”、2012年共青团河南省“青年五四奖章集体”、共青团中央“青年五四奖章集体”等荣誉称号。

综采四队施工的无人自动化工作面自动化程度高,为了解决好煤矿安全生产与自动化综采设备效率之间的关系,推行“五精”管理。王香瑞结合本队综采设备的特点,自主创新,研发出了一套“生产全过程六要素分析法”,并在自动化综采工作面取得显著的效果。通过这种对人、机、物、法、环、信六要素进行评价分析,避免了以往在生产管理当中管理方法模糊不清(缺少量化的数据指标)的管理模式,便于查找近期影响采面生产的主要因素,并且通过统计分析把影响因素量化为数据指标,制定切实可行的措施,通过再次分析来验证措施执行的效果,将验证效果也量化为数据指标,改变了原来该矿综采管理模式中缺少量化数据的状况,提高了生产的安全系数和生产效率。

邵春雷:综采战线的“急救星”

他只有高中文学历,却成为了自学成才的“土专家”,综采战线上的“急救星”,桃李满矿区的“老夫子”,他就是河南省创先争优优秀共产党员、义煤集团千秋煤矿职工——邵春雷。他曾担任过河南煤炭行业高级技师评审委员会委员,先后获得过“全国采煤机维护明星”、“集团公司综采管理先进生产者”等荣誉称号。

为了最大限度地发挥邵春雷在综采维修方面的技术才能,带出更多综采技术方面的人才,2010年5月,义煤集团成立了首个以职工名字命名的工作室——“邵春雷工作室”。从此,集团公司许多热爱综采专业的技术人才在这里汇聚。在邵春雷的带领下,他们穿梭于集团公司各个矿井,哪里出现问题,哪里就有他们的身影,邵春雷成为集团公司综采战线上的“急救星”。

2011年6月份,千秋矿综采工作面4x400刮板机及速关由于自身设计存在缺陷,组合开关中的PLC智能板在井下使用时,一个月损坏五六次,割煤机无法工作,严重影响矿井的正常生产。邵春雷在井下一天一夜,经过多次拆解、分析损坏的智能板,发现了导致智能板损坏的“罪魁祸首”。接着,他又创新改造出一种新的智能板,投入该矿使用后,没有出现任何问题。4x400开关创新改造试验成功后,被广泛应用于千秋矿、跃进矿、常村矿等集团公司的其他矿井,就连开关生产厂家也对改造后的智能板赞叹不已:“邵春雷真是帮了我们的大忙了,技术水平比我们自身的技术专家还要厉害!”

在邵春雷的不断潜心钻研下,他先后自制的刮板机开关的超温显示、采煤机12V本安电源、变频器异形插接头等均已投入使用。他为集团公司首个全自动控制综采工作面的综采设计和设备进行了选型配套,共节约资金200余万元;他研制的《采煤机变频器程序参数编辑技术》在集团公司得到广泛推广与应用,使集团公司的综采维修技术走在了同行业的前列。