

发挥国企骨干力量 推动中原经济区建设

——河南省管国企创先争优活动先进单位与个人巡礼

近年来,河南省管国企深入开展创先争优活动,涌现了一大批先进典型。6月27日,河南省政府国资委党委在郑州举行省管企业庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优活动总结表彰大会。副省长陈雪枫对安钢集团公司党委等50个创先争优先进基层党组织、杨建国等166名创先争优优秀共产党员、曹小毛等54名创先争优优秀党务工作者进行了表彰颁奖。



河南国际:让党旗在境外项目上飘扬

中国河南国际合作集团有限公司(简称“河南国际”)是河南省外经行业的龙头企业,连续9年入选“全球最大225家国际承包商”,在全国省级外经企业中名列前茅。目前,公司在非洲是赞比亚、几内亚、利比里亚最大的外国承包商;莫桑比克、塞内加尔最大的中国承包商。该公司党委今年被中组部和河南省委分别授予“2010—2012年全国创先争优先进基层党组织”和“2010—2012年全国创先争优先进基层党组织”荣誉称号。2011年被河南省委授予“先进基层党组织”荣誉称号。利比亚党支部分别被授予“社会责任贡献奖”,被河南省委创先争优先进基层党组织授予“先进基层党组织”称号。中豫电子公司党支部被授予首批河南省管企业创

先争优活动“红旗党组织”称号。河南国际主营业务在国外,业务骨干主要在国外,固定资产也主要在国外,集团党委下设17个党支部,其中境外党支部8个。长期在境外工作党员100余人,占全体在职党员的近1/2,他们是发展外经事业的骨干力量和重要组织保证。河南国际在“走出去”的同时,坚持做到无论业务发展到哪里,无论管理体制和经营机制如何调整,党的建设始终不放松,做到哪里就有业务,哪里就有党的组织,哪里就有党的活动。2008年以来,把境外党支部由原来的3个增加到8个,在塞内加尔、几内亚、坦桑尼亚、赞比亚、纳米比亚、莫桑比克、利比亚、卢旺达8个国家的驻外公司(项目组)都设立了党支部,实现了党组织的全覆盖。在

2009年8月召开的全国国有企业党的建设工作会议上,中央书记处书记、中组部部长李源潮同志对此做法予以高度评价和充分肯定。在非洲工作有许多意想不到的难题和风险,物资匮乏、精神孤寂、高温酷热、疾病威胁,最令人担忧的是社会治安不稳定,甚至对生命造成威胁。在这样的恶劣环境中,河南国际的境外党支部在任务繁重的工程建设当中,在出现急难险重情况的时刻,凝聚人心,鼓舞士气,充分发挥战斗堡垒作用;广大党员冲锋在前,团结和带领职工奋力拼搏,展示了平时看得出来、关键时刻站得出来的榜样作用,有力地保证了企业生产经营建设各项任务的顺利完成。几内亚双车道项目施工中,正值

当地工人罢工、社会动荡,营地不时受到袭击。为了保证工期,抢占工程节点,几内亚党支部带领项目组党员职工连续作战,三天三夜没有休息,浇注立交桥板混凝土600多方,最终项目提前完工。坦桑尼亚道路项目所在地遭遇洪水,正在施工的桥梁便道被冲毁,导致国道中断,坦桑尼亚国家公路局和当地政府很是关注。危急时刻,党员郭志坚带领项目施工组人员,连续奋战两昼夜,在3米深的激流中,用石头铺建了一条临时便道,及时恢复了交通,受到当地政府和民众的赞扬。坦桑尼亚、赞比亚等国家总统都亲自到公司项目施工现场参观视察,对公司实施的项目给予高度赞扬,对施工速度和工程质量给予充分肯定。

郑煤集团:“不要一两带血的煤”

郑煤集团公司党委现有直属党组织41个,基层党支部608个,党员10931名。2010年5月以来,公司党委紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的创先争优总体目标,提出“六个注重”(注重安全、注重发展、注重团结、注重党建、注重民生、注重清廉)的工作思路,提炼了“安全生产零死亡、道德建设零案件、信访稳定零上访”的创先争优活动主题,有效地激发了企业科学发展的活力。先后荣获2010—2012年河南省创先争优先进基层党组织、河南省

社会矛盾化解先进单位等荣誉称号。今年3月被中煤政研会命名为中国煤炭工业企业文化示范基地。以安全生产零死亡为目标,推动企业安全发展。牢固树立“干煤矿可以不死人”、“不要一两带血的煤”等安全理念,倡导“铁制度、硬执行,动真格、不糊弄”工作作风,坚守安全红线。严格执行领导干部下井跟班、带班制度,认真落实领导包矿监管和安全生产周三通检日制度。自2010年9月通检以来,共排查问题、隐患4072条,整改完成3986条。

以道德建设零案件为目标,推动企业健康发展。坚持“以德治企”和“以法治企”双轮驱动,教育、督促广大党员时刻保持纯洁性、先进性。举办道德讲堂、礼仪讲座,推行职工“6S”行为规范(整理、清洁、素养、安全、标准化、学习),培养职工道德行为。教育党员领导干部做到常怀为民之心,常修为民之道,牢记职工重托,增强责任感和使命感,领导干部带头做表率,争当廉洁自律模范。以信访稳定零上访为目标,推动企业和谐发展。采取抓导向、抓机制、抓防范、抓排查、抓积案五大举

措,实现“一无、二降、三转变”(无进京上访,信访总量和越级上访量下降,信访理念由被动化解矛盾向超前防范转变、上访总量由高位运行向大幅回落转变、工作机制由探索积累向制度管理转变)。在省管企业中率先拿出2.3亿元为1.8万农民工建立养老关系,增强了企业的凝聚力、向心力和战斗力,企业发展呈现和谐稳定的可喜局面。2011年,资产总额比年初增加72亿元,销售收入同比增加103亿元,利税同比增加1.9亿元,百万吨死亡率为0,在岗职工人均收入增加23.87%。

郑州机场:坚持安全为先

郑州机场作为河南唯一的国际机场,既是中原第一窗口,也是河南对外展示的平台。公司党委在创先争优活动中,坚持安全为先,以争创“五好”党组织为抓手,把每个党支部都打造成坚强的战斗堡垒,充分发挥党组织的政治核心作用,为机场安全、服务、发展提供政治思想和组织保障。对于安检站来说,争创五好党组织,安全工作是关键。安检站是机场安全工作的第一关口,也是最重要的关口。尤其是近几年,在安全形势日益严峻,各类安保任务繁重的情况下,安检站领导班子团结

和谐,党员干部队伍稳定,明确了以安全工作为中心,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,狠抓安全教育、责任落实、规章建制、业务培训、勤务督察、设备监管、安全文化七项关键举措,在确保完成空防安全工作的情况下,带动党建工作也焕发了勃勃生机。自2010年开展创先争优活动以来,安检站共完成人身检查1065万人次,检查行李853万件,监护进出港飞机17万架次,检查车辆68万辆,查获冒名顶替144人,假证319人。查获大量违禁物品,其中各类枪支(含自制枪、仿真枪)225支,

弹药1167发,管制刀具1569件,防卫器464件,易燃易爆物品115583件。未发生安检责任原因造成的空防安全差错,圆满完成了各项安全目标。郑州机场安检站也获得了民航局、中南局表彰的“安检移交民航管理二十周年先进集体、民航世博、亚运安保工作先进集体、民航中南地区安保先进集体”等荣誉称号,并被河南省国资委、河南省委授予“河南省管企业先进单位”、“省创先争优先进基层党组织”、“河南省创先争优先进基层党组织”荣誉称号。郑州机场公司也连续多年被评为全国安康杯竞赛优胜单位,并被

河南省国资委授予“省管企业先进党委”荣誉称号。创先争优活动的开展,极大地激发了郑州机场的活力与动力,不仅确保了安全形势平稳,而且发展步伐不断加快,2011年客运量首次突破千万人次、货运量突破10万吨,今年1—6月份,郑州机场客运货运双双“加速度”,客运实现旅客吞吐量561.5万人次,同比增长19.08%,在全国主要机场中增速排名第二;实现货邮量6.07万吨,同比增长43.87%,增速一直领跑全国。郑州机场公司也再次获得了全国文明单位荣誉称号。

高发公司郑州分公司:树交通运输新形象

河南交通投资集团河南高速公路发展有限责任公司郑州分公司(以下简称“郑州分公司”)管辖连霍高速公路郑州段,党委所属党支部13个,党员177名。近年来,郑州分公司党委认真贯彻落实上级的统一部署和要求,以“做科学发展先锋队,当中原崛起排头兵,树交通运输新形象”为主题,深入开展创先争优活动,不断加强各级党组织建设和党员队伍建设,为公司各项事业的科学发展提供了坚强的动力和组织保障。

郑州分公司党委不断创新和丰富活动载体,深入开展“党性在岗位上闪光——党员挂牌示范岗”主题实践活动。全体共产党员在胸前佩戴党徽标志,收费窗口岗位的党员在收费亭悬挂“共产党员示范岗”标牌,党员上路巡逻悬挂“共产党员巡逻车”标志,非窗口工作人员在办公桌椅或工作台上摆放“共产党员示范岗”桌牌,并郑重承诺:带头提高学习能力、带头领先业务技能、带头做好优质服务、带头创造一流业绩。主题活动吸引了广大党员积极参与到创先争优活动中来,积极争做“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”的“四优”共产党员。

2010年5月4日凌晨5点左右,正在荥阳站值班的党支部书记、站长何世红在站区巡查时,突然听到一声巨大的碰撞声。他马上跑到高速公路主线,看到高速公路边沟里,有一辆大型货车和一辆小货车同时翻在边沟里。两辆车已经完全损毁,并开始着火。何世红立即组成了以自己为组长,党员周金玲、林宏、黄溪为骨干的抢险救援指挥小组,现场组织人员投入救援抢险工作,在随后赶到的荥阳路政大队“党员巡逻车”、“抢险救援车”的大力协同下,展开了生死营救。最终,车中被困的5人全部救出,5个鲜活的生命全部得以保全。

创先争优活动使郑州分公司基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥,推动了各项工作再上新台阶:活动开展以来,公司所属路段共为5800多万辆车提供优质服务;全面完成历年收费工作任务,实现了“应征不漏、应免不征”的收费工作目标;公司以道路畅通为第一要务,以司乘之需为头等大事,不断强化路政管理,加大巡逻保通工作力度,活动开展以来共进行抢险救援3000多次,确保了高速公路安全畅通;公司不断加强技术革新,实行预防性养护措施,加快路政路政抢险速度,做好日常养护工作,确保辖段高速公路的“畅、洁、绿、美”,给司乘人员提供了“安全、快捷、舒适、高效”的行车环境。

河南煤化集团煤气化公司:打造一支强大的人才队伍

两年来,河南煤业化工集团煤气化公司党委把创先争优作为推动企业科学发展的杠杆,不断把党的政治优势和组织优势转化为企业核心竞争力,把创先争优活动延伸涵盖到公司工作的方方面面,落实到每项工作、每个岗位,促进了企业生产经营稳定、持续、和谐发展。2011年,公司生产净煤气突破10.41亿方,同比增长18.84%;生产粗甲醇24.1万吨,同比增长16.9%;实现营业收入27.26亿元,同比增长11.86%;实现利润2001万元,同比减亏增赢2861万元。今年6月29日,煤气化公司党委被河南省委评为“2010—2012年全省创先争优先进基层党组织”,这是继荣获河南省国资委“先进基层党组织”、河南煤业化工集团“先进党委”称号之后再获殊荣。

把创先争优与团队建设有机结合起来,建立学习体系、搭建学习平台,致力于打造有抱负、负责任、受尊重的煤气化团队。煤气化公司党委在为企业发展提供人才支撑方面狠下功夫。一是致力于培养具有大局观念和战略思维,能够引领企业做大做强,政治素质好、理论水平高、懂生产经营的企业管理者队伍。两年来,公司斥资120余万元,与厦门大学河南教学中心和郑州大学合作,组织首批40多名技术和管理骨干,参加企业总裁(CEO)培训班,不断提升干部思想境界和工作能力。二是致力于培养能够站在科技和产业发展前沿、加速企业科技进步、增强竞争力的科技人才队伍。公司与郑州大学合作在义马地区开办了化工专业专升本、高升本学历教育函授班。三是致力于培养门类齐全、爱岗敬业、技艺精湛的技能人才队伍。近两年,公司通过搭建平台、过程引导、创造条件、互帮互学、共同提高的联合培养方式,累计培训员工1500多人次。2011年4月,气化车间节能降耗先进班组被授予“工人先锋号”,给排水车间被授予“河南省节能减排先进班组”荣誉称号,青年职工殷伟民被授予省“五一劳动奖章”。四是开展“党员干部上讲台”等活动,把党员培养成骨干,把骨干培养成党员,企业涌现出的各类先进模范人物中党员比例达到80%以上。

安钢集团第二炼钢厂:表率作用是战胜一切困难的关键

在安钢集团,有这样一个生产单位,主要经济技术指标连年在全国同类型企业中保持领先水平,在高难起点上通过系统深层挖潜,生产成本连续多年大幅度降低,极致挖潜,指标最优成为一张响亮的品牌。这就是集全国五一劳动奖状、全国钢铁工业先进集体、河南省创先争优先进基层党组织等众多荣誉于一身的安钢第二炼钢厂。

发挥领导干部表率作用是战胜一切困难的关键因素。在该厂每天来得最早、走得最晚的是领导干部,技术攻关走在最前沿的是领导干部,遇到紧急情况跑在最前面的是领导干部,领导干部用实际行动赢得了职工的信赖和拥护。他们把干部的表率作用概括为“四不离、五必到”,即生产不离开现场、事故处理不完不离现场、检修抢修不结束不离现场、指标出现严重波动不离现场;双休日到现场、节假日到现场、一早一晚到现场、恶劣天气到现场、突发事故到现场。这就是该厂党委坚持不懈地加强干部队伍建设带来的结果。厂党委在实践中完善了《中心组学习制度》,制定了《科级干部考核管理办法》、《中层干部问责考核及奖金管理细则》、《机关服务基层监督管理办法》等管理制度,干部教育管理走上了规范化、制度化、科学化轨道。高素质的党员队伍成为该厂创先争优活动的动力源。在该厂,急难险重任务冲在最前面的是共产党员,破解技术难题最多的是共产党员,业务技能拔尖的是共产党员,技术指标最优的是共产党员。数字最有说服力,在全厂17项标杆指标中,有16项是党员带领的班组创造的;今年以来,全厂参与技术课题攻关的总人数中党员占90%以上,全厂146名各类技术和操作人才中有党员111人,占76%,每年评选出的各类先进模范人物党员占70%以上。(下转第二十二版)