

2015 年旅客运输量将超千万

中联航:正快速“起飞”

■ 本报记者 丁国明 李岷 通讯员 沈晓晨

近日,北京南苑机场新航站楼正式启用。至此,南苑机场候机楼总面积已达2万平方米,值机柜台、安检通道、跑道等数量大幅增加,极大地缓解了往昔候机楼拥挤的现象,可满足600万人次的年旅客运输量。作为独家运营南苑机场的基地航空公司,中国联合航空公司借助新航站楼的启用,迎来新的发展契机。

2015 年年旅客运输量将超千万

中联航董事长唐兵介绍,中联航目前共运营12架波音737飞机。新航站楼启用后,随着航线的不断增加,到今年年底整体机队规模将达到23架。预计到2015年,中联航的机队规模将达到50架,年旅客运输量将超千万。

南苑机场改扩建工程是中联航改革、发展、壮大的重点项目,是其实现“十二五”发展目标的前提和基础,新航站楼的顺利启用,标志着中联航正快速“起飞”。

谈起中联航近年来所取得的长足发展,唐兵表示,蓝图绘就之后,中联航党委紧密围绕公司生产经营中重点任务、围绕改革发展热点难点问题,有计划有步骤地开展,是中联航不断发展的核心动力。

据悉,南苑机场改扩建项目敲定之后,公司党政领导班子对此高度重视,多次开会专题部署,成立了由中联航总经理、党委副书记姚维辉为组长的南苑机场改造工程领导小组,下设工程指挥部,由南苑机场公司总经理、党委书记赵杰担任总指挥,并成立非常设机构招标委员会和安全委员会。健全的组织机构为南苑机场改扩建工程的顺利开展打下了坚实基础。

南苑机场改扩建项目共包括五大工程:新候机楼修建工程、跑道盖被工程、停机坪改造工程、综合保障楼和货运场地工程、停车场改造工程。自改扩建工程开展以来,公司党委共



共同撑起启动的推杆

召开两次党政联席会、四次总经理办公会议、六次南苑机场改扩建工程领导小组会议,对南苑机场改扩建工作中遇到的方方面面的问题进行探讨、研究,寻求最佳解决途径。公司领导多次赴现场视察工作,询问工程进度,确保工程顺利进行。

2011年7月,新停车场正式投入使用,极大地改善了停车环境,为候机楼扩建赢得了时间。同年10月,跑道盖被不停航施工圆满结束,破损严重的道面焕然一新,飞行区保障环境得到较大提升。

高度重视软件建设

在强化硬件建设的同时,公司党委同样高度重视软件建设,其中,对后备人才储备尤其是飞行员人才储备的问题尤为关注。为促进此类问题的解决,岗位及薪酬体系改革工作进入议事日程。

中联航党政班子高度重视此项工作,专门成立了中联航岗位及薪酬体系改革领导小组,公司党委书记翟志刚担任主任,纪委书记、党委委员王薇军、总工程师李喆担任副主任。公司领导亲自挂帅,多次与股东方沟通,反复研究讨论,制订工作方案,根据公司各工作岗位与东航的对接情况,决定分类研究,梯次开展岗位薪酬体系改革工作。公司党委多次开会听取汇报,指导薪酬改革工作。到目前为止,岗位薪酬改革开展已取得了很大成果。岗位薪酬改革是中联航贯彻东航“深化改革,做优做强”的重要举措,是中联航转变发展的根本方式,是关爱员工的真实体现,促进了企业的和谐发展。

安全工作对航空企业而言是重中之重的工作。面对飞行队伍中偶尔出现的松懈麻痹和盲目乐观的思想,公司党委高度重视。飞行部按照公司的统一部署和要求,组织飞行安全专项整顿。认真分析、剖析不安全事件、

超限事件的原因、教训,研究制定具体整改措施;重点组织机长自查自纠,人人形成了自查材料;对多名副驾驶人员进行了理论考试,对查找出的问题,条条挂账监督落实,及时扭转了一度较为被动的安全局面。

2011年7、8月份,北京出现罕见雷雨极端恶劣天气,公司党委迅速反应,靠前指挥,指导飞行部做好极端恶劣危险性天气各项安全防范工作。飞行部在7、8月份雷雨多发季节,共计迎战了北京地区14场极端恶劣危险性强降雨天气,保持了良好的飞行安全记录,取得了又一个安全、效益双丰收的胜利。

据悉,2012年,中联航党委主要集中力量开展两项活动,一是要继续在内部深入开展“为民服务、创先争优”活动;二是要组织开展好“中联航基层党建主题月”活动。两项活动互为补充,互相支撑,将共同助力企业发展。

曝光台

同煤集团梨园河煤矿污染严重为哪般

■ 本报记者 李岷

什那建铜项目被百姓“叫停”后,国民的环保意识日益增强。近日,本报接到群众举报,大同煤业集团下属梨园河煤矿环境污染严重,极大地影响了周边居民的正常生活。

反映

同煤集团梨园河煤矿周遭村民向本报反映,梨园河矿区简陋、落后,远原煤的传送设备未做封闭,敞露在外,原煤从坑道运出后就开始污染环境;煤矿至今没有储煤仓库,原煤随处堆放,裸露的煤堆形成一个大型储煤场。运煤时,煤堆顶端的推土机直接推煤落地,再由挖掘机装车运走。碰到刮风天气,粉尘漫天,形成黑风,令人心惊。最令人不能忍受的是,满载原煤的车辆篷盖措施不到位,有的只盖一半,有的干脆不盖。煤车驶过后,马上就扬起黑色的旋风,吹得路

人不敢睁眼。当地村民诉苦道,由于这里的煤尘污染十分严重,平时他们都不敢开窗户。即便如此,因为长期的煤尘弥漫,家具一会儿不擦就落一层灰,晾晒的衣物还没干就粘上厚厚一层黑,平时连人呼吸的鼻孔也全是黑的。

记者调查得知,梨园河煤矿位于山西宁武县境内,前身为轩岗矿务局黄家堡矿的接替矿井,后来被大同煤业集团整体收购,更名为梨园河煤矿。大同煤业集团是位列中国500强的大型国有企业,同样还是一家上市公司,在肩负环保等社会责任方面本应首当其冲,为什么其下属的梨园河煤矿表现如此差强人意呢?为了解事实真相,记者辗转同宁武县环保局一位同志取得了联系。

反馈

对于群众反映的梨园河煤矿设备简陋、落后的事实,宁武县环保局

的同志没有直接给予否定。但他强调,梨园河煤矿是个过渡矿,新矿建成后,这里就会停止作业。至于新矿何时建成,他表示要一两年后了。

对于煤矿对周围环境污染的事实,这位同志表示出了质疑。他告诉记者,梨园河煤矿处在深山峡谷中,远离居民区,而且周遭山高百米,不容易对周围造成影响。但他也提到,运煤车常常篷盖不严,进入大路后,会对路两边的居民产生一些环境影响,但这已隶属于交警的职责范畴了。

记者了解到,根据相关规定,年产量达30万吨以上的煤矿,必须在地面建设储煤仓,并封锁运煤传送设备,做到原煤不落地。此外,运煤车为防止途中抛洒,必须用篷布严密遮盖。梨园河煤矿年产量为90万吨,本应该严格按照国家的要求来完善生产和运输条件,却不知为何一直没有这么做。当记者就此疑问同宁武县的这位同志沟通时,他表示将向环保局领导汇报此事,力争近期去现场进行

考察,并及时将情况反馈给报社。

反思

在中国经济高速发展过程中,“先发展、后环保,先污染、后治理”,是许多地方政府和企业做出的短视选择。随着中国经济发展模式的转变、国民环保意识的增强,这种做法越来越遭到人们的唾弃和抵制。

专家坦言,在经济发展模式日渐转变的过程中,企业尤其是国有企业,更要肩负起自己的社会责任,避免因牺牲环境来发展,以损害百姓利益来谋利。

从目前的状况看,梨园河煤矿的环境污染问题并非始自今日,大同煤业集团作为其母公司,是监管缺失,还是放任自流,这个问题同样引人深思。记者几次试图与同煤集团的相关部门取得联系,但均未果。未来,为理清事实,记者将继续对此事进行跟踪报道。

地方国资

北京市国资委:本市国有经济布局 and 结构明显优化

北京市国资委日前发布,本市国有企业近年来国有资本集中度明显提高。2007年至今,全市国企共完成20个重组项目,市国资系统直接投资企业从55家减少到41家,优化了国有经济资源配置。目前,基础设施、公用服务和现代制造业这三大行业的国有资产占全市国有资产总量的80%。

市国资委有关负责人介绍,基础设施、公用服务和现代制造业中的国有资产占全市国有资产总量的80%,大企业、大集团中的国有资产占国有资产总量的93%,形成了以基础设施、公用服务业为基础,以现代制造业和现代服务业为支柱,以具有首都特色的都市产业为依托,战略性新兴产业初具雏形的国有经济布局结构。

江苏国资委:表彰省属企业创先争优活动

近日,江苏省国资委召开庆祝中国共产党成立91周年暨省属企业创先争优活动“双十佳”表彰会。会上,授予江苏沿江高速太仓收费站党支部等10个先进基层党组织“十佳先进基层党组织”称号;授予洪兴华等10名共产党员“十佳优秀共产党员”称号。

创先争优活动开展以来,江苏省属企业各级党组织和广大党员紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的总体目标,全力以赴争创科学发展之先,创社会和谐之优,取得明显成效,涌现出一大批先进集体和先进个人。这次受表彰的先进集体和先进个人是在省属企业创先争优活动中创造杰出业绩、作出突出贡献、得到党员群众公认的先进模范。

上海国资委:岗位统筹机制助企业做好分流安置

6月29日,上海市国资委组织电气、百联、仪电、良友及华谊集团在上海焦化有限公司举办了“市国资系统焦化有限公司专场招聘会”,组织系统内企业统筹岗位资源,帮助焦化公司富余职工分流安置。在现场短短的两小时内,126人填写了求职登记表,57人次达成就业意向,6人经面试通过后当场录用。

西藏国资委:国企改革职工到民企社保可接续

日前,西藏自治区国资委副主任金思宇带领相关处室负责人走进“政风行风热线”直播间,就国企职工关心的分流安置、社会保险、退休工资、今后改革的工作重点等方面问题,从政策层面和改制具体操作层面进行了详细、耐心的解答。

“国有企业实施改制,原企业应当与投资者就职工安置费用、劳动关系接续等问题明确相关责任,并制定职工安置方案,职工安置方案经职工代表大会或职工大会审议通过后,企业方可实施改制。”自治区国资委企业改革处副处长曾光说,企业改制过程中该向职工公开的必须及时向广大职工公布,该说明的说明,需职工大会审议或审议通过的,要审议或者审议通过,落实好广大职工的知情权、参与权、审议权和监督权。

据介绍,职工安置方案主要内容包括:企业的人员状况及分流安置意见;职工劳动合同的变更、解除及重新签订办法;解除劳动合同职工的经济补偿金支付方式;社会保险关系接续;拖欠职工的工资债务和企业欠缴的社会保险费处理办法等。

全国诚信优秀企业、优秀企业家展示
中国模具之都诚信优秀生产企业 宁波市江北志鑫模具厂
中国模具之都诚信优秀生产企业 宁波市江北志鑫模具厂
承德德蓄服饰有限公司
光缘(天津)科技发展有限公司
江华瑶族自治县兴华稀土新材料有限公司

天津唐拉雅秀酒店获“国际六星钻石奖”

中国高端酒店打破无缘“六星”坚冰

以唐拉雅秀为代表的中国民族酒店品牌依靠自身努力在高端酒店市场中博得了一席之地。

■ 张博

2012年7月,美国优质服务科学学会(AAHS)授予海航旗下天津唐拉雅秀酒店“国际六星钻石奖”,这意味着天津唐拉雅秀酒店成为世界第6家、中国大陆第1家“国际六星钻石奖”酒店。中国高端酒店无缘“国际六星钻石奖”的坚冰终于由此被打破。

六星酒店是什么样的?通常我们只知道五星级酒店,六星似乎没有标准。当然,阿联酋迪拜的帆船酒店所谓七星,也只是自诩,并无任何权威认证、评级。

那么,究竟何为六星酒店?从表面来看,此前全球只有五家酒店达到此等行列。它们分别是棕榈海滩Trump Hotel Palm Beach、东京文华东方酒店Andarin Oriental、香港半岛酒店Peninsula、巴黎Le Meridien酒店和伦敦Dorchester酒店。

此项评选来自美国优质服务科学学会(AAHS)设立的“国际六星钻石奖”评选。美国优质服务科学学会于1949年创立于芝加哥,其前身为“餐饮评鉴学会”。后于1989年由原评委团组建并正式改为现称,现总部设在美国纽约。“国际星级钻石奖”是美国优质服务科学学会颁发的国际服务业最高荣誉桂冠,是国际公认的最具权威的优质服务奖,为全球范围内优秀服务行业机构颁发最高奖项,被誉为服务行业的“奥斯卡”。其中,“国际六星钻石奖”是“国际星级钻石奖”中的最高奖项,视为皇冠上的明珠。

数十年来,该奖项完全被国外酒店集团垄断。比如世界著名的里兹饭店管理集团、四季饭店管理集团、香格里拉饭店管理集团、希尔顿饭店管理集团旗下的饭店等均获得过“星级钻石奖”。

在世界五大豪华酒店管理集团纷纷进军中国,意欲霸占中国高端酒店市场的背景下,天津唐拉雅秀酒店被授予“国际六星钻石奖”,预示着以唐拉雅秀为代表的中国民族酒店品牌正是依靠自身努力在高端酒店市场中博得了一席之地。

据AAHS相关负责人介绍,获得这项评选不是一件容易的事情。因为该学会是由美国及世界各国不同地区的评议员(社会名流)和服务行业专家,以会员制形式所组成的服务行业最高荣誉评价机构,通过考察服务品质、设施、环境、态度、美食等服务质量进行评定,每年只为可提供最优服务的企业颁发“国际星级钻石奖”。

该学会宗旨是致力于发现服务行业中的佼佼者。“国际星级钻石奖”的认证评委委员由世界知名企业家、旅行家、顶级酒店管理者、国际级的厨师组成,是联合国认定的国际星级钻石奖评选机构。获得“星级钻石奖”要经过推荐提名、理事的投票、对提名机构的明察暗访和评估等一系列考核,如能够入选,通过考察服务品质、设施、环境、态度、美食等服务质量进行评定,每年只为可提供最优服务的企业颁发“国际星级钻石奖”。

据了解,天津唐拉雅秀酒店位于天津和平区商业中心城市,坐拥天津中心大厦顶层,津门美景尽收眼底。无论是昂贵的皮具,丝滑柔软的织品还是精雕细琢的装饰家具,大气、内敛,尽显雍容华贵品质。酒店拥有116间超大客房,每间房空间面积超过60平方米,包括12间行政套房和6间唐拉套房,独辟蹊径的明开间卫浴,全景浴缸下星光璀璨,唯美浪漫的玻璃飘窗,诠释着高端奢华酒店的含义。

天津唐拉雅秀酒店360度全景阁楼式餐厅、全市最高的360度全景爵士酒吧中国蓝、90度的转角卧榻飘窗ISPA水疗中心、专注顶级粤菜和主厨私房料理的唐苑中餐厅、配备世界一线奢侈品牌“爱玛仕”个人护理用品及景德镇茶具等则在软硬件等多方面为客人提供高端私人管家式服务。

天津唐拉雅秀酒店负责人表示,希望借助殊荣服务行业奥斯卡——六星钻石奖的契机,使中国民族酒店品牌正式走向世界,参与世界竞争,传播中国文化。