

# 创新让煤矿焕发新机

## 朱庄矿 建井口温馨驿站

■ 韩亚春 王凯旋 本报记者 郝玲

“您好，欢迎光临温馨驿站！今天想吃点什么？”“给我来份豆浆、包子。”“我要八宝粥和面包。”“麻烦再给拿我一个鸡蛋”……

日前，记者刚走进位于安徽淮北矿业朱庄煤矿井口的“温馨驿站”，就看到几名刚上井的矿工正在领取免费的“黄金餐”。矿工们有的带走上吃的，有的则端着托盘坐下来，再要点咸菜，喝着甜粥，看看电视，吹吹空调，享受着忙碌后的休闲时光。据悉，“黄金餐”能及时补充矿工人体，有效防止矿工因在井下劳动后直接洗澡，而体力不支晕倒。

据温馨驿站的负责人朱庄矿物业管理科科长王生根介绍，针对职工们长期工作在较潮湿的环境和自身营养不均衡的实际，朱庄煤矿领导班子以人为本，关心矿工健康，广泛听取职工的意见和建议，认真筹划，精心

准备，在井口建立了“温馨驿站”，并作为矿工的“民生工程、民心工程”来抓实抓好。驿站24小时免费为当班上班的矿工提供20多种不同搭配的营养餐，有效补充劳动后的身体水分和营养需求，自5月20日试营业至今，深受矿工好评，矿工们亲切地称之为“黄金餐”。

记者看到，虽然位于井口，接待的也都是尚未洗浴的刚上井矿工，但温馨驿站的环境却整洁清新。大厅里播放着舒缓的轻音乐，吧台上整齐地摆放着配餐样品和就餐用具，十几张餐桌上摆放了一些绢花装饰，角落里绿萝绿意盎然，红掌娇艳欲滴，阳光透过百叶窗洒下几片竹影，别有一番情调。操作间里，一排排货架上整齐摆放着各种食物，冷藏柜、加热柜、消毒柜一应俱全，工作人员将食物一屉屉地放进加热柜中加热，让矿工随时可以吃上热腾腾的饭菜。

## 祁东矿 “零污染”理念提升煤质

■ 梁勇

今年以来，应对复杂的市场变化，皖北煤电祁东矿把提升煤质作为增加矿并收益的重要手段之一。近期，提出了煤质管理“零污染”的理念，全员参与，进一步加强煤质源头控制，有效提高了煤炭质量，商品煤洗选质量始终保持在集团公司前列。

加大宣教，“零污染”理念入人心。该矿通过召开各种会议、开展以“抓管理、提煤质、增效益”为主题的宣讲活动，将“煤质是企业的生命线”、“煤质管理‘零污染’”的理念送到了班前，使全矿员工特别是一线员工了解目前煤炭管理源头控制的重要性，算好提质增效的经济账，加强煤质管理意识，做到人人为了煤质，人人都是煤质监管员，努力做到“全方位、全过程、零污染”，全面提高煤质管理水平。

该矿设立了专门的煤质管理小

组，定路线、定时间、定地点进行检查，对煤质发生变化的工作面进行重点跟班，并联合调度员、安监员，形成合力，及时排除水、矸石、杂物等混入原煤。产品质量部部长韩彪给笔者算了一本账，如果工作面多出1公斤的水混入原煤，一年将给矿并造成1000多万元的损失，因此细小的“污染源”也不容忽视。同时，从源头控制，变要我干为我要干。

洗选加工，任何一个环节出现问题都会对商品煤造成“污染”。为此，该矿从选矸、采、制、化等各环节把关，确保环环紧扣、流程顺畅。重点加强机电检修力度，并在近期对漏斗、压滤机、给煤机进行大修，保证每台设备的正常运行。同时，实施“人、机、物、环”系统管理，通过电脑监控、岗位巡查、操作确认，达到调度一致、洗选合格。据近期的产品质量洗选数据报告显示，该矿商品煤洗选加工合格率、稳定率、回收率均保持在100%，受到了客户的好评。

## 芦岭矿 让千米煤巷党旗飘

■ 王盟

今年以来，淮北矿业芦岭矿党委以“创先争优”活动为抓手，不断加强党员队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用，使党员干部做到了凡事先想一步、工作先干一步、困难先行一步，让千米煤巷党旗飘，有力地推动了矿井的科学发展、安全发展。

当好领头雁。该矿结合“四好”领导班子创建，把提升领导干部工作能力与决策水平作为着力点，完善中心组学习制度，制定了详细的党员干部学习计划，把安全理论学习纳入“两级”中心组学习内容，积极推行行动学习法，做到了与工作实践的有机结合，不断增强领导干部的综合素质，提升其干好工作、抓好安全的能力。加强形势任务教育，让领导干部及时了解宏观经济走向、局情、矿情及行业所面临的严峻经营形势，统一思想，凝聚合力，引

导其牢固树立责任意识、危机意识、节约意识，将各项政策、规章制度落实到实际工作中，做到重心下移，关口前移，带领全矿职工共渡难关，坚决打好安全生产和经营管理“两个翻身仗”。

该矿以“党支部目标管理”为着力点，健全党支部工作机制，加强党支部目标管理考核，做到以查补漏。同时，在广大党员队伍中积极开展“创先争优、党员我带头”主题实践活动，在重要生产岗位建立党员责任区、设立党员示范岗，促使党员亮身份、做表率，提高广大党员带头抓好安全生产的责任感和使命感，大力开展“党员身边无事故”、“党员身边无‘三违’”等活动，进一步增强了广大党员抓好安全生产的责任意识，引导和影响身边的职工向不安全行为告别，工作中按章作业，按措施施工，坚决做到不安全不生产。

## 五沟矿 “比价出差”应对危机体系

■ 秦锡增 本报记者 郝玲

自4月下旬以来，皖北煤电集团恒源股份五沟煤矿，按照集团公司新版“2383”应对危机体系的要求，精心构建本矿的应对体系，应对措施全覆盖、精细化、“苛刻化”，并立即付诸实施。

4月17日上午，五沟矿一位政工干部要去省城送一份先进评比材料，去找矿长要车。当时矿长李建正在井下带班。于是，这位政工干部就将电话打到矿长带班的那个掘进头。矿长拿起电话，听完汇报后说：“派车成本太高，你还是坐汽车或火车去吧。”矿长听对方的语气，好像不太情愿，就接着说：“抓经营管理、降本增效，只有人人牢固树立‘省下的就是赚下的’理念、事事算一分钱的细账，才能真正抓出大的成效。一分一厘，那都是为企业、为员工省的……”那位政工干部在电话里“听了一课”。在五沟矿，“比价出差”已是制

度化，更是精细化：根据出差的紧急程度或其它因素的重要性，决定是派车还是不派；根据交通工具的费用，比较一下：是坐汽车、火车还是飞机，更合算；根据会议的性质和矿上的实际需要，决定参会人数等等。

事实上，在五沟矿“比价”有着更丰富的内涵，内容：采购比价、公务用车比价、材料费用比价……内部市场全覆盖、全比价。“比价”比出的是最省、最优；比的结果是：成本逐月、逐季大幅度下降，效益大幅度提升。

为了了解五沟矿精益经营成效，还得将“计划”与“实际”比一比。于是，记者找来矿长在今年二季度工作会议上的讲话，对第一部分进行“研读”，其中“经营规范有序”一节写道：“一季度，按实际原煤产量计算，吨煤可控成本157.14元，较计划节约18元。可控费用计划总额360万元，实际支出214万元，结余146万元。”

# 皖北煤电钱营孜矿走出科学发展新路

■ 李继锋 本报记者 郝玲 张骥

在群星璀璨的安徽煤炭企业，有一颗新星特别耀眼，它就是素有“皖北标杆矿”美誉的皖北煤电钱营孜煤矿。投产两年多来，从追赶超越，到创新到卓越，从默默苦干到业绩骄人，钱营孜矿乘势而上，激流勇进，取得了一项又一项辉煌的成就，在振兴皖北的征程上写下了浓墨重彩的篇章。

## 以安全发展新基石

以钱营孜煤矿矿长陈鹏为首的领导班子，以积极创新的精神，高度负责的态度，严谨务实的作风，使安全工作开展得有声有色。

对安全，陈鹏有着自己独特的见解：  
——抓安全工作一定要发扬“三匠精神”，即要像“木匠”一样，要善于画线，对出格的人和事，要付之锯斧；也要像“花匠”一样，对思想松懈的人员，要春风化雨，润物无声；更要像“铁匠”那样，要有铁腰杆，多蹲现场，常叮重点，杜绝“小概率”事故。

——要抓好“九种薄弱人”的管理，特别是对与现场操作相关的安全薄弱人员进行重点排查，将最薄弱人员实行岗位和个人“双挂牌管理”。

——要加强“五个时段”的管理，即安全生产长周期、新机制推广应用期、生产工艺升级期、政策制度出台期、零点时段无人期。这样的话语，让人听到一个“老煤矿”的心声，一股“爱矿如家”、“爱员工如亲人”的殷殷之情扑面而来。

在钱营孜矿走访，笔者能深切地感受到，安全不光是一种保证，更是一种信仰，是一种让每个人都无法抛开的信念。因为，安全是生命的保护神。

## 生态矿区打出组合拳

在新时期，在矿并可持续发展的课题上，钱营孜煤矿又打出一组漂亮的“组合拳”。

——实施科技兴矿战略。投产以来，钱营孜矿累计投入科技资金2100万元、技术改造费3000万元，取得各类创新成果171项，其中10项成果获得国家专利，为矿并多回收煤炭45万吨，直接创收3.6亿元，原煤生产效率由2010年的32.1吨/工提高到的41.5吨/工，达到省内领先水平。

——西凤井工程取得实质性进展。该项工程是钱营孜矿的后劲工程、命脉工程。2012年，对该项工程确定了着眼于一个“争”字的工作思路，通过争取政策、争取资金、争取技术、争取工期、争取进度等一系列措施，提前了100多天完成改绞工程，为矿并后续生产超前做好准备。

——推进岗位价值管理，实现岗位增值，使安全、质量标准、成本材料、电力、水耗等各项指标，做到了应挂尽挂。矿内部有价格体系、结算体系和监督考核体系，使用单位之间成了买卖关系，员工“当家理财”的积极性明显增强。

人景相和，生态矿区生态盎然，焕然一新。近年来，该矿先后启动实施了一批关系民生利益的和谐工程、惠民工程、形象工程，呈现出一个生机勃勃的生态工业园区新形象。扎实开展开展了矸石山治理工程、煤场挡风抑尘墙建设工程、噪声治理工程、矿井水处理工程、集中供热工程、矿区造林绿化工程、村庄搬迁与塌陷区治理工程等多项工程，矿区生态环境大大改善，职工生活环境逐步提高。一道道独特的景观成为矿山一道道亮丽的风景线。

# 许疃矿：求标准用尺子说话

■ 杜长征 吴岑

日前，记者获悉许疃煤矿在打造质量标准化矿井时坚持“用尺子说话、用数据说话”，成为淮北矿业集团质量标准化标杆矿之一。矿长韩流在接受记者采访时谦虚地说，“质量标准化只是一种有形载体，是一种表现形式，打造质量标准化矿井不仅仅是为了让矿并形象好、环境美，更重要的是让职工上标准岗、干标准活，打造本质安全型矿井，实现安全生产。”

## 建机构立目标

许疃煤矿是淮北矿业集团实施“大投入、大开发、大跨越”发展战略、7年建成8对矿井的第一对矿井，同时也是实行“新井新机制”的示范矿井。职工来自各个老矿，人员复杂、文化程度、心理状态、接受的企业文化教育都不一样，管理难度非常大，质量标准化创建水平在集团公司原来一直排名靠后。特别是许疃煤矿又由高瓦斯矿井向突出矿井升级，质量标准化的创建更是增强了难度。党委书记姚中华表示，对此矿领导班子思想一致，要求质量标准化不仅必须要做，而且必须要做好，目标是创建国家级质量标准化矿井。

据了解，自2000年以来，许疃煤矿从心动到行动，把安全质量标准化创建作为安全基础工作来抓。许疃矿按照“争先进位、勇创一流、建设一流现代化安全高效文明和谐标杆矿井”这一工作目标，制定了矿并以及各专业生产安全质量标准化创建目标，完善安全管理制度和考核办法。

许疃矿是新建矿井，安全质量标准化创建工作基础差，底子薄。针对这一情况，该矿领导高度重视，健全组织机构，成立了安全质量标准化创建工作领导小组，由矿长韩流、党委书记姚中华任组长。细化了采、掘、机、运、通、地测防治水的工作标准，明确了“落实责任、突出重点、整体推进、以点带面、分步实施”的工作思路，分别规定了从矿领导到职能部门科室、各生产区队和矿委项目部的责任。同时制定了安全风险工资



矿职工在测量巷道，确保巷道标准化 张子君/摄



矿领导对工作面回采情况进行现场指导 张子君/摄

抵押金、质量标准化奖惩办法、安全效果奖惩办法等安全质量标准化奖惩体系，实行月度考核兑现。严格检查验收，充分发挥检查的保证、预防和监督作用，做到定期检查与动态检查相结合，形成全方位、立体化、全覆盖式的检查网络，推动安全质

量标准化工作步入经常化、制度化、规范化的轨道。

许疃矿实施目标管理，由分管领导牵头编制安全质量标准化实施计划，具体细化到每个头面、线、车间、科室，明确达标等级、责任；安监处跟踪监督各专业生产系统达标计划的

具体落实，强化过程管理。

## 严标准重落实

许疃煤矿依靠科技的力量，把质量标准化作为矿并升级改造的基础工作，用掘进矿长尹联群的话说，就是从“进一米窑，架一个棚，定一节点，腰一块帮”等最基础的工作做起，严格按照质量标准化的要求，严管理，抓落实，细考核。许疃矿注重从抓好基础工作和基本队伍“双基”工作做起，把外围施工队伍纳入矿统一编制、统一管理、统一培训、统一考核工程质量和安全效果。形成了一整套自己的做法：

实行安全结构和质量标准化结构工资为挣工资。其次，实行采掘工程质量评比，对各系统第一名给予重奖，对最后一名给予处罚。另外对管技人员质量标准化奖励、安全风险抵押兑现方面实行重奖重罚，从而激发干部职工抓安全质量标准化工作的积极性和主动性。

狠抓标准学习、宣贯。许疃矿专门组织副职以上领导、机关职能科室人员、基层单位主要负责人学习集团公司安全质量标准化实施办法及其补充规定，瓦斯治理、顶板、运输专项监察和综采安装拆除等规

定；安监处组织采掘、辅助单位班队长以及管技人员对各项规定进行学习、宣贯，并进行考试；同时要求各单位组织职工认真学习。

树标杆、学典型。在安全质量标准化创建过程中，许疃矿不搞花架子，坚持出实招，见实效，重在强基固本。认真组织开展优质标准工程、硐室、车间、运输线等创建活动，通过矿党政主要领导召开现场会，把好的典型树起来，给予重奖，把差的典型找出来，反复查、重点查，以此促进各专业、各单位安全质量标准化均衡发展，有效地提升矿井安全质量标准化整体水平。

加大井下安全环境整治力度。许疃矿以治理视觉污染为抓手，实行环境卫生“一票否决”，凡是环境卫生不合格的，工程质量一律等外品。许疃矿掘进系统在淮北矿业集团质量标准化评比中始终保持好成绩，该系统综掘一区党支部书记纵亦敏认为，打好环境能促使职工养成好习惯，因为环境影响行动。

为提高矿井安全质量标准化创建力度，许疃矿不断加大安全质量标准化投入，在资金投入上给予优先保证。优先解决制约和影响安全质量标准化创建工作的重点、难点问题。在加大反“三违”力度的基础上，从技术设计上、施工措施现场执行操作减少事故发生，保证安全技术措施具有先进性、系统性、针对性、可操作性。

## 强监督严考核

为确保安全质量标准化全过程动态达标，许疃矿严格安全质量标准化检查，检查方式采取专业内部实行每旬一次自查，由分管领导和副总负责组织；动态检查由安监处长负责组织；监督抽查由矿主要领导亲自带队，其他矿领导参加，通过严格检查，促进安全质量标准化动态达标。

同时，许疃矿制定了安全风险工资抵押金、质量标准化奖惩办法、安全效果奖惩办法等安全质量标准化奖惩体系，实行月度考核兑现。严格检查验收，充分发挥检查的保证、预防和监督作用，做到定期检查与

动态检查相结合，形成全方位、立体化、全覆盖式的检查网络，推动安全质量标准化工作步入经常化、制度化、规范化的轨道。

许疃矿对每一道工序、每个岗位、每个人严格要求，把安全质量标准始终贯穿于生产活动的全过程。按照年初制定的矿并达标创建计划，严格责任落实，层层分解指标，将达标创建、监督考核各项工作落到实处，并在实际工作中做到五个结合。现在，该矿从地面车间到井下大巷，再延伸到各采掘头面，文明生产井然有序，作业环境得到彻底的改善。这个矿上半年共进行安全质量标准化自查47次，在历次的安全质量检查中，共发现和闭合整治安全隐患1500多条，结合集团公司职能部门的各类检查，该矿上半年共闭合整治安全隐患1800多条，没有出现A级隐患。对采掘工程的动态达标控制取得较好效果，月度优质工程头面率均在80%以上。

针对外委队伍，许疃矿实行了安全风险抵押金、工程质量奖惩办法和安全效果奖惩办法，严格按照安全协议管理到位。由于外委队伍用工随意性大，新进人员必须报矿审批，由安监处统一组织培训，取得相应资质后方可下井作业。同时，加强各种安全管理制度在外委队伍的贯彻执行，采取奖罚机制，将外委队伍、特殊工种纳入该矿安全一体化管理之中。

同时，许疃矿党政工团齐抓共管，凝聚抓安全质量标准化工作的合力。许疃矿党委通过政工例会支部书记月考，从领导思想上强化标准化意识；政工部通过党员示范岗、党员身边无事故、职工代表视察、零点行动、妇女协安等系列活，规范职工标准化行为。由标准化意识引领标准化行为，引导全体职工规范作业行为，促进安全行为的养成，为本质安全矿并奠定坚实的基礎。

通过坚持不懈的努力，许疃矿实现矿并安全质量标准化由点、线、面达标向全过程、全方位动态达标，全矿安全质量标准化整体水平得到提升；从行为建型入手，向本质安全进军，矿并安全形势发展较为稳定。