

医药分开北京试水 未从机制上杜绝医生拿回扣

一位不愿透露姓名的北京三甲医院院长说,医药分开,取消药品加成,只是解决医院加成赚钱的问题,但不能从机制上有效解决医生开方提成、拿回扣的问题。为什么医疗体制改革改了这么多年成绩平平?因为要照顾的利益太多,改革决策者也往往不敢太过激进。但一位受访者表示:“不管如何,北京市等城市积极试水的勇气都是值得肯定的。”

本报记者 闵云霄

7月3日,是北京友谊医院实行医药分开的第三天,用院长刘建的话说,北京友谊医院正处在一个“前所未有”的时期。从今年7月1日起,友谊医院作为全国首家实施“医药分开”试点医院,取消了实行50多年的药品加成制度。

按照惯例,医院从厂商进药后,要在原价的基础上加成15%,随着北京新的改革思路落地,这一部分加成被去掉,取而代之的是,医院的收入将靠收取医事服务费弥补。

“以前经常有人把药方拿到外面买药,现在却增加了在挂号环节收取的几十元医事服务费。”一位患者如是说。

有观点认为,医生提成的现象不杜绝,医生还是会开大处方。如果要进一步深入改革,干脆试点医院不卖药,如此一来,药厂和医生就不会有利益上的牵连。至于医生开出的药方市场上可能无销售这种担忧,相信市场能通过自己的方式妥善解决。

但也有人表示反对:“药房归医院管理,尚能有一定的约束;药房与医院分离,那么医生就可以与医药公司直接算账了。”

根治“以药养医”成大势所趋

日前,财政部部长谢旭人透露,在中央本级主要支出项目中,医疗卫生支出71.32亿元,低于“三公”消费的93.64亿元,迅速引起争议。在很多人看来,医疗卫生需要更多的财政投入,因为医疗是公益事业,拿

着纳税人的钱用于这一投入,百姓将会更欢迎。卫生部副部长陈竺在今年年初的工作会议上强调,“十二五”期间,要彻底取消“以药养医”。北京市的试点或将是一个新的起点。

有人认为,在公立医院改革陷于胶着之际,北京市率先直指要害。但是很多百姓看重的,不是要看又推出了什么新举措,而是看能否啃得动硬骨头。也就是是否有打破垄断利益的决心,是否对公立医院等改革难触动真格。

而卫生部年初发布的消息是,医药分开的模式准备在全国11个城市进行推广试行。去年11月,卫生部医疗服务监管司医院运行监管处处长钟东波表示,公立医院改革最基本的问题还是机制上的改变。

钟东波说,我们国家各地的差异很大,难以采用全国一刀切的方式推进一种改革模式,应当允许许多种模式并存,推行医药分开有几个基本观点要梳理:一是医药分开更重要的是机制分开,切断医药之间的利益关系,并不是把机构分开。二是医药分开不等于实行药品零加成,收支两条线管理,都可以达到医药分开的效果。三是医药的分开,这个“医”不仅是医疗机构,还有医生,所有医疗行为最后都要落到每个医生,对机构的激励机制理顺之后,对医生激励机制的理顺也很重要。医生的薪酬制度、考核制度、对处方行为的监管对于医药分开也很关键。四是我们国家现在正在发展基本医疗保障,医保对医院有调控作用。

在此背景下,推行医药分开比较好的方式,可能是支付方式改革,因为支付方式改革可以同步解决

个主体,医院和医生的激励机制,对于医院来讲是控制成本,对于医生来讲滥用药会增加医院的成本,医院也会对医生的行为加以规范控制。

一位知情人士透露,在去年底的公立医院改革试点工作协作组会议上,确定了江苏省镇江市作为医药分开试点研究的第二牵头方。镇江是此次新医改的试点城市,在基层取消“以药养医”、收取“一般诊疗费”的改革中,亦走在前列。

在根治“以药养医”方面,安徽省芜湖市最先作出尝试。“芜湖模式”被称为医药分开的“药房独立”模式。2007年,芜湖设立药品管理中心,建立统一的药品采购供应管理信息系统,负责将药品配送给下属8家公立医院,医疗机构药剂人员从医院剥离出来,这一举措在一定程度上挤压了虚高的药价。

但芜湖把药房剥离出去或者从药品生产流通环节“挖潜”的做法,也存在很大争议。更为关键的是,芜湖并未真正斩断“医”与“药”之间的利益链条。一度出现医院“虚报药房运营成本,夸大医务人员收入”的现象,芜湖市作为医改的典范,江苏一位官员曾一针见血地指出。

取消药品加成未解决医生开方拿回扣问题

“大家耳熟能详的‘医药分开’案例是药房托管,通常是医院将药房管理外包给一家医药企业,医院因此而获得收益、医药公司因此获得了市场。在通常的药房托管案例中,医院按比例获得收益(如40%),过度用药对医院的激励实际没有切



取消了实行50多年的药品加成制度,北京友谊医院迈出了医改征程艰难的第一步。
本报记者 闵云霄/摄

断,但医药企业上缴了高额托管费后为了盈利势必尽量压低采购价格,过度用药对医生的激励趋于被切断。”有观点认为,“通常的药房托管切断了对医生的激励,没有切断对医院的激励。”

中国医药企业管理协会会长于明德认为,医药分开主要是经济上分开,而不理解解为简单的、表面的“剥离”和“托管”。所谓经济上分开,是要切断两条经济利益链——医院靠卖药加成赚钱和医生靠开处方提成。

有网友认为,一方面只有降低老百姓的医疗费用才能达到预期的医改效果;另一方面,如果医院的收入减少,医院的服务可能因此大打折扣,对病人而言其实并没有好处。而医生的收入如果减少,则有可能出现医生纷纷转行的现象,导致医护人员紧缺,最后吃亏的还是病人。

北京大学教授、中国医药经济研究中心主任刘国恩,曾参加卫生部医改方案的研讨。他的观点是:我们要解决它,有两个比较有效的、针对性的处方,就是一手建保障,一手提高服务的供应能力。因为只要是按项目付费,那么博弈结局就一定是:病人看大病,医生收中费;病人看大病,医生收中费,天经地义。

在操作过程中,院长起了很大的作用,于是很多地方提出重新进行院长选拔的思路,但有评论称,这依然没有突破体制束缚,仍然是从体制内选人才,而没有“不拘一格降人才”。

有观点认为,如果要进一步深入改革,干脆试点医院不卖药,如此一来,药厂不会和医生有利益上的牵连。至于医生开出的药方市场上

无销售的,相信,一切交给市场决定,只要病人有需要,市场上就一定会有该药物的销售,可能暂时没有,但从长远来看,不大可能出现以上情况。

但是,也有人认为,药房归医院管理,尚可有一定的约束;药房与医院分离,那么医生就可以与医药公司直接算账了。

一位不愿透露姓名的北京三甲医院院长说,医药分开,取消药品加成,只是解决医院加成赚钱的问题,但不能从机制上有效解决医生开方提成、拿回扣的问题。

为什么医疗体制改革改了这么多年成绩平平?因为要照顾的利益太多,改革决策者也往往不敢太过激进。但一位受访者表示:“不管如何,北京市等城市积极试水的勇气都是值得肯定的。”

美的 Midea
中国国家跳水队、游泳队主要赞助商

善变, 让新鲜始终不变

-7°C至5°C超宽可调变温区设计

美的凡帝罗意式三门冰箱

变,是始终不变的真理。善变,因卓越品质与奢华气质,才足够优雅自然。凡帝罗意式三门冰箱, -7°C至5°C超宽变温区,演绎每一度的食物新鲜。炫酷黑幻影钢化玻璃外观,典雅宽门设计,锁不住冰封美人的极致魅惑,时刻释放始终不变的新鲜感。

- 隐形变温室科技,多一度保鲜多一重选择
- 炫酷黑幻影钢化玻璃外观,优雅奢华锁不住
- 直开冷冻室抽屉设计,繁复食物简单存取
- 多维精确控温技术,恒温保鲜持久不变
- 奢华双面贴片LED灯,均匀点亮极地光彩
- 创新光波保鲜灯,清新自然持久保鲜

更多详情请登录美的冰箱3D产品体验馆 http://www.midea.com/bx_3d/

合肥美的荣事达电器有限公司 | 地址: 中国合肥高新技术产业开发区长江西路669号 | 电话: 0551-2213000 | 邮编: 230088 | 客服邮箱: service@midea.com.cn | 网址: <http://www.midea.com>

品味精致生活 美的冰箱