

共产党员的责任

——记海南电网公司优秀共产党员杨寅

■ 本报记者 郑瑶 通讯员 林娟 杨寅

在祖国南海之滨，具有东方夏威夷美誉的三亚市，有着这么一位普普通通的党员，他兢兢业业从事着光明的事业，用真情守护万家灯火，用行动谱写一曲南网情深的赞歌。这位优秀共产党员就是杨寅，海南电网公司三亚供电局海棠湾供电营业所所长兼党支部书记。

长期以来，杨寅严格按照优秀共产党员的标准要求自己，学习专业知识、提高技术技能，在工作岗位上发挥了党员先锋模范作用。他曾先后获得2008年海南电网公司“支援贵州抗灾保电”先进个人、2008年中国南方电网有限责任公司“五四青年奖章”、2010年海南电网公司“抗洪复电党员先锋”、2010—2012年海南省创先争优优秀共产党员等称号。

风雨无阻，始终站在抗灾抢险前线

2010年海南遭遇60年来罕见的特大暴雨灾害，造成多处线路、设备不同程度的破坏，严重影响群众正常用电。险情就是命令，当天傍晚，杨寅接到10kV海坡1线跳闸电话，顾不上吃，披上工作服，登上抢修车就直奔施工现场。此时，昏天暗地，风声四起，道路两旁的树枝不停狂舞，这场暴风雨来势汹汹。杨寅二话不说投入现场抢修中，他一边电话指挥巡查人员查找10kV海坡1线的重点部位，



杨寅(右二)在博鳌保电中指导员工安装环网柜

一边落实作业人员做好停电、验电、挂接地、上双保险等安全措施，有条不紊、争分夺秒地指挥现场抢修。工作结束后，他拖着疲惫的身子回到车上，发现身上衣服已经湿透，肚子在咕噜作响，但是因为太累了，所以一躺下便睡着了。

一连几天他都在抗风抢险在一线，偶尔回到家里也没来得及休息，又被电话召回现场。他妻子劝他多休息一会，他却说：“我是一名共产党员，关键时刻怎么能退缩呢？”2005年“达维”台风，2008年支援贵州抗灾抢险，他都奋勇争先请缨上阵。贵州抗灾那次，他一去就是一个多月，连那年春节

也是在凯里的冰天雪地里度过的。

高度责任心，出色完成保电任务

2011年的金砖五国博鳌论坛保电级别为特级，创造了三亚局历届博鳌论坛保电之最——保电人员最多、保电范围最广、保电责任最大。杨寅当时负责亚龙湾区域整个配网至客户端保障工作，有一次在时间紧、人手不足的情况下，他召集了三个队员搬运电缆，队员们望着这一卷卷笨重的电缆，疑惑地说：“就咱们四个，哪行呀？”杨寅却坚定地说：“我看人手

够了，动手吧！”说完就挽起了袖子。在他的感染下，队员们顶着烈日，咬紧牙关，硬是把这一吨多重、几百米长的电缆运到了保电现场。在进入保电状态时，他时刻不离应急发电车，忍耐天气炎热、蚊虫叮咬等恶劣环境。翌日早晨，他才发现自己脸上早已布满密密麻麻的小红点。正是有这份高度责任心，他和队员们才能圆满完成这项重大保电任务。

为民服务，争当党员表率

自开展为民服务创先争优活动以来，杨寅为了组织党支部及其党员开展为民服务“六走进”系列活动，经常深入辖区走村串户了解情况，为群众服务，先后为群众解决用电问题或提供帮助213次、结成帮扶对象26个、资助困难群众6人次，走访用电大户或重点对象72次。

杨寅还积极主动把为民服务创先争优融入安全管理中，两年来全所未出现安全考核责任事故；把为民服务创先争优融入营销管理中，确保海棠湾供电营业所的关键性指标按时保质完成；把为民服务创先争优融入客户服务管理中，有力提升了企业形象。

多年来，杨寅在平凡的岗位上默默地服务着千家万户，用他的一言一语践行着一个共产党员的服务语言，塑造着海南电网人的良好形象，用他的辛勤汗水，奉献自己青春，为海南国际旅游岛建设增砖添瓦。

职工的当家人

——记内蒙古自治区“五一”劳动奖章获得者侯昭湖

■ 本报记者 陈玮英 通讯员 孟香 鲍金春 毕晓颖

从1976年到2012年，从名牌院校的研究员到企业的总经理，从电厂的运行人员到风电企业的领军人物，侯昭湖在电力行业摸爬滚打了36个年头。

2010年，侯昭湖光荣地接过华电首家风电企业——内蒙古华电辉腾锡勒风力发电有限公司的大旗，以“当家人”的身份率领企业开拓进取，以“责任人”的使命为企业谋求发展，以“知人心”的姿态全心全意为职工排忧解难，他上任之后严于律己、身先士卒，带领着全体员工克服重重困难，为企业发展作出积极贡献。

“干得好成绩是大家的，干不好责任是领导的”

2010年2月，内蒙古草原天寒地冻，刚上任不久的侯昭湖，就奔赴生产一线，查看现场设备，熟悉运行模式，爬风机和一线职工促膝长谈，他鼓励大家要不惜吃苦、能打硬仗，激励大家要有“战之能胜”的决心。

在集团公司领导和各级政府大力支持下，侯昭湖带领着全体员工坚持以“价值思维”为导向，总结提炼出“高标准起步、规范化管理、高效率运作”的工作思路。

在抓好企业经营发展的同时，侯

昭湖非常注重企业党建工作，通过“创先争优、科学发展”活动的逐层深入，公司鼓励职工要将“争创”的劲头儿带到工作中去，融入中心、服务大局。在公司职工上下同心的努力下，辉腾锡勒公司党建水平逐年上新台阶，公司精神文明、企业文化建设等工作开展得有声有色，有效地提高了企业的凝聚力和向心力。公司先后被授予2010年度内蒙古自治区“工人先锋号”、2011年华电集团公司“文明单位标兵”、“五四红旗团委”、“先进工会组织”；2012年被评为内蒙古自治区“模范劳动关系和谐单位”。

用“不负众望、实至名归”来形容辉腾锡勒公司近几年的荣誉不足为过。细数成绩，2010年辉腾锡勒120MW风电场先后荣获“中国电力优质工程奖”和“国家优质工程奖”；同年，还荣获集团公司“安全生产先进集体”、“四好”领导班子等多项殊荣。如今，走进辉腾锡勒公司的荣誉室，满目的奖状、奖杯、奖牌悬挂在墙面上，可在荣誉面前，侯昭湖总是说：“干得好成绩是大家的，干不好责任是领导的”。

企业的发展，人才是关键

在以实际效益服务地方经济发展的同时，华电辉腾锡勒公司更注重人才培养。按照集团公司人才发展战略规划，侯昭湖提出“抓班子、带队伍、育



侯昭湖

人才、促发展”的战略方针。从“7S”管理到“8S”管理，从企业管理提升至人才管理。2011年，公司在华电集团众多企业中脱颖而出，被授予华电集团公司“管理创新”先进单位荣誉称号。

企业的发展，人才是关键。侯昭湖上任之后，在公司启动了人才发展战略，大胆地实施了竞争上岗机制，大刀阔斧地起用学历高、能力强、责任心重的80后作为公司的中流砥柱。他主张“能者上、平者让、庸者下”的用人方式，深得人心。2005年到2012年，7年的时间见证了新能源产业的发展速度，公司也赢得了风电人才“储备基地”的称号，在华电风电事业的每一次扩张和“裂变”中，几乎都

有从辉腾锡勒公司走出的风电人才。

“喊破嗓子，不如做出样子”，这是侯昭湖常说的一句话。他上任以来，领导班子经常深入现场、靠前指挥，把主要精力都放在研究解决影响企业发展的重大问题上，力求把不可能转变为可能。

2011年，公司以创建五星级发电企业为主战场，职工们鼓足干劲儿“白加黑”的工作，作为企业一把手的侯昭湖，更是冲在了这场战役的最前沿。

功夫不负有心人。2012年，从华电集团公司传来喜讯，公司被评为集团唯一一家“五星级”风电企业，侯昭湖本人也被授予内蒙古自治区“五一”劳动奖章荣誉称号。

抓管理、对标杆、练内功

大唐国际潮州发电公司实现电量和利润目标最大化

■ 本报记者 郑瑶 李岷 通讯员 沈晓红

面对广东电网线路改造致使粤东地区大面积窝电、上半年低温多雨空调负荷降低等诸多不利因素，为提高整体盈利能力，潮州发电公司积极寻找应对措施。

对标杆——把进入区域电网前两名列为工作目标；结合百万机组大修，使机组能耗水平达到或接近区域最好标准。公司成立了以常务副总经理刘维华为组长的电量领导小组，积极宣传公司大机组低能耗的优势，争取到较高的年度电量计划。他们还充分研究广东省经济走势，错峰就谷，争取边缘电量；并利用其他电厂机组检修较多的有利时机，全力抢发电量。

为保证机组长周期安全稳定运行，进一步节能降耗，今年6月开始，该公司进行百万机组A级检修。公司将通过开展技术攻关，解决技术难题，消除设备隐患、降低机组能耗指标，提高设备可靠性、经济性；并以此次大修为契机，在实施项目改造过程中注重细节，不断积累数据，进一步掌握设备特性。

攻短板——严格控制入炉煤综合标准；突破煤码头装卸能力，保证燃煤供应。

公司将入炉煤热值纳入部门责任制，分别确定确保值、目标值、创新值；建立“两全”关键绩效指标，按月考核；不断优化混配煤方案，确保配煤掺烧取得实效；细化煤场管理，缩短存煤时间，减少热值损失；加强制化化管理，在确保机组安全运行的前提下，尽最大可能降低燃煤热值。通过以上措施，1—5月份入炉煤热值完成4557大卡/千克，同比降低354大卡/千克；掺烧进口煤214万吨，累计产生掺烧效益1.5亿元。

为进一步控制燃料成本，该公司紧盯利润目标，倒算出燃煤热值目标并严格控制；倒排燃煤供应计划，保证供应煤量；科学调运和组织装卸管理，大幅降低滞期费；积极采取措施应对港池回淤严重的不利因素，确保燃煤供应；推进战略合作，提高重点煤炭兑现率。

练内功——坚持向管理要效益，加强成本管控，降低财务费用，提升盈利能力。

该公司规划设计成本宏观管理的流程，建立一整套成本管理系统。坚持向管理要效益，加强对可控费用数据的收集和整理，实现资源优化配置，降低可控固定费用，对各项费用支出遵照预算严格控制考核。为了强化预算执行的刚性，对于年度预算执行不好、控制不力的部门，将严格考核。

公司党、政领导分别与各部门负责人签订了绩效考核责任书，以期增强全体员工的责任意识，集思广益、同舟共济，以安全生产为基础，以经济效益为中心，以“一保一降”和盈利攻坚为抓手，深化“两全”管理，推进创先争优，全面完成2012年各项目标任务。

各方的努力取得显著效果。今年前5个月，潮州发电公司发电量82.07亿千瓦时，同比增加9.74亿千瓦时；供电煤耗298.39克/千瓦时，同比降低1.22克/千瓦时；综合标煤单价840.02元/吨，同比降低64.75元/吨；实现利润8.12亿元，同比增加3.24亿元，在粤东主力电厂中排名领先。

以欧洲为鉴 节能减排仍需理念创新

■ 本报记者 庄楠

如今，虽然面对发展中的现实，中国节能减排的任务还存在着诸多挑战，但是环境保护与可持续发展已经得到了越来越多的重视与实践。

6月21日，正在里约热内卢出席联合国可持续发展大会的温家宝总理表示，“中国20年的环境保护可以用污染控制、环境管理、转变经济发展方式来概括。‘十二五’期间，我们还将加大力度，推动发展方式转变和经济结构调整，力争在发展绿色经济方面有所突破。”

在接受《中国企业报》记者采访时，瑞典大使馆环境科技中心副主任伯特·琳达·诺德对中国政府近年来在节能环保领域中所做出的努力给予了高度的评价，“‘十二五’规划的制定和实施，不仅表明了中国在节能减排方面的决心，同时也在操作层面上给予了明确的指导。但中国的节能环保工作开展得较晚，实践经验相对缺乏，存在环保误区等问题，所以中瑞双方正在节能环保领域开展深入合作。”诺德表示，瑞典也是经过了二十年的经验积累，今天才站在了世界环保领域先行者的位置上。她希望通过合作，将瑞典的先进经验与技术传递到中国来，与中国共同为世界环保事业作出贡献，这也是她们来到中国的初衷。

从事碳交易的瑞典碳资产管理技术有限公司技术总监黄伯楷向记者介绍说，“瑞典碳资产项目目前超过85%的碳排放采购量都来自中国项目，中国目前在清洁能源建设的投资已经处于世界前列，这一方面表明了中国政府在全球领域的责任担当，另一方面也反映了中国的经济实力。”

一直致力于在中国建设大型节能项目的瑞典腾茂公司总裁燕川(Henrik Enström)谈到，“中国近几年来对碳排放的认识逐渐加强，但由于中国产业范围庞大、对传统能源依赖度还较高等原因，中国的节能减排道路还很难，但是只要坚定绿色发展信念，就一定能够找出一条符合中国发展的特色环保之路。”

谈到我国节能减排工作进展时，北京宝利信通科技有限公司副总裁夏杰讲道，“目前中国在加快开发新能源的同时，也在积极采取节能减排策略。在国家的推动下，节能减排理念已深入人心，很多企业也都加入到了节能减排的行列中来，树立绿色经营理念、研发节能技术和新产品。但对比瑞典等先行国来说，我国节能减排的手段还需多样化，应将标准、法律、经济等手段进一步有机结合。”

“未来十年，欧洲光伏发电占电力需求比例将提高到12%，相比之下中国的光伏发电比例远落后于欧洲。要解决中国经济快速发展的能源需求问题，不仅要加快新能源开发，更要大力提倡节能，如我们最近倡导实施的‘零功耗待机’技术，全国每年可节约电量2000亿度。”北京可博电子科技有限公司董事长冯松云介绍说。

对比瑞典在节能环保领域的卓越成就，我国可吸取的经验可分为理念和政策两个层面。在瑞典，从幼儿园便开始进行环保教育，环保理念已经融入生活。而在中国环保意识还很淡薄，甚至还有很大一部分人认为环境保护需要以牺牲经济发展为代价，需要大规模的无回报投资，且仅是形象工程。其实对比环保政策施行之初，瑞典在减排50%CO₂的同时，已实现GDP翻倍增长，只要从开始前合理规划，节能减排便无需更多额外投入。从政策层面上，我国政府应该在贯彻实施“十二五”规划的同时，制定更加详尽的节能减排措施，使用更多激励性的政策，使企业和个人能够更加积极主动地参与，如同瑞典的碳税政策一样，让企业和个人从被监督者、被惩罚者的角色转换为参与者和获利者。

王汉武：文化创新是企业管理的最高境界

■ 本报记者 郑瑶 陈玮英 通讯员 孟香

有人说，只要有王汉武的“三千精神和”“五皮”精神，就没有不成功的。

正是凭借“千方百计、千辛万苦、千山万水”的“三千精神”和“磨破脚皮、饿着肚皮、磨破嘴皮、硬着头皮、拿到文皮”的“五皮”精神，2009年，王汉武为云南省获得了当时唯一被核准批复的火电项目。那年正赶上国家建设新一轮电厂的高峰期，项目申报由过去的审批制改为核准制，难度可想而知。

哪里有困难，哪里就能看到王汉武的身影，在他的带领下，云南华电镇雄公司一期工程立项推进中荣获了中国华电集团公司“先进企业”、“安全生产先进单位”等荣誉称号。王汉武也因出色的业绩荣获2010年中国华电集团公司先进个人称号、2011年中国华电集团公司优秀共产党员称号。

重任在肩 不辱使命

2007年年底，正值镇雄一期项目立项最困难的关键时刻，上级一纸任命，让王汉武从位于四季如春的昆明，调任到条件较为艰苦、素有“鸡鸣三省”之称的国家扶贫开发重点扶持县的镇雄，担任云南华电镇雄发电有限公司副总经理(主持工作)。

因工作成绩突出，2010年王汉武被任命为公司总经理。作为团队领头雁的他，团结班子成员统筹谋划，以敢为人先的胆略，带领管理团队提出了打造60万千瓦示范电厂、创国优工程的奋斗目标。

作为优秀的管理者和基层党务工作者，王汉武深深懂得，以文化“管”人是企业管理的最高境界。他亲自担任，完成了公司9个报告的编制，进一步明确了“为股东实现最高投资回报、为社会提供最好清洁电力、为员工搭建最大发展舞台”的公司使命，提出了“镇雄公司将在未来一段时期内通过不懈努力，逐步发展成为国内一流的发电企业”的公司愿景，确定了“银雁”作为镇雄公司的文化象征物，目前“银雁”文化正深入职工心中。

在集团公司年中工作会议上，公司党委表彰了“四好”领导班子创建活动先进集体。2011年9月，作为总经理兼党委书记的他，依托“四好”领导班子建设活动，不断把“四好”领导班子创建活动引向深入，确保完成2011年各项目标任务。

敢为人先 勇创一流

“十二五”时期依然是中国经济发展重要战略机遇期。王汉武认真谋划好公司“十二五”发展规划和设想，紧紧抓住滇东北煤电化基地建设的



王汉武(左三)在控制室向领导汇报机组运行参数情况

历史机遇，抓住西电东送、云电外送的战略机遇，提出了镇雄公司“三步走”的华电镇雄长远发展战略和“文化留人、事业留人、感情留人、待遇留人、家庭化温暖人、学校化培养人、军事化管理人”的组织理想。

作为镇雄公司的领头雁，王汉武带领他的银雁团队，以创造持续价值为引领，以增强企业核心竞争力为主线，以创建星级发电企业为载体，以实施精细化管理为手段。在创先争优活动中，以授牌评星活动为抓手开展两争“争四强、争四优”，三比即“比学习、比工作、比形象”，五创即“创一

流堡垒、创一流先锋、创一流素质、创一流业绩、创一流作风”。坚持“三结合”的工作特点，即将创先争优活动与工程争创“鲁班奖”、与弘扬公司“敢为人先、勇创一流”的企业精神和开展二期项目前期工作相结合。

从王汉武身上传递着一个播种者和领头雁的胸怀和气质，感受到“敢为人先，勇攀第一”的企业精神，在王汉武群雁高飞头雁引领的引导下，有一个脚印地扎实推进，团队展现了向着现代化、煤电化同步发展、具有较强竞争力的国内一流发电企业的目标迈进的风采。