

### 王勇在深入学习陈超英同志先进事迹座谈会上强调

# 让“超英精神”在央企落地生根

■ 本报记者 李志勤

中央企业范围内学习“超英精神”的活动持续深入。

“要建立健全学习的长效机制,抓实抓好不断丰富超英精神。”在要求中央企业广大党员领导干部学习践行“超英精神”后,国务院国资委主任、党委书记王勇6月26日在深入学习陈超英同志先进事迹座谈会上强调中央企业要认真学习陈超英先进事迹,使“超英精神”在央企落地生根,转化为促进中央企业做强做优、科学发展的精神力量。

据了解,深入学习陈超英同志先进事迹座谈会由中央纪委监察部、国务院国资委和湖南省委共同召开,目的是进一步推动深入学习陈超英同志先进事迹,把学习宣传活动引向深入。

### 让精神转化为力量

“当前中央企业发展面临许多矛盾、问题、严峻的挑战。历史证明,越是问题复杂、矛盾突出、挑战严峻的时候,越要坚定必胜的信心。”王勇在会上指出。

而“超英精神”正是坚定这一信心的源泉之一。王勇要求中央企业要把学习践行“超英精神”转化为促进企业做强做优、科学发展的精神力量。

王勇指出,“超英精神”与铁人精神、载人航天精神、青藏铁路建设精神一样,都是中央企业先进精神的象征和代表,是对社会主义核心价值观的具体实践和诠释,是党的先进性和纯洁性的生动体现。

“陈超英同志先进事迹的特点,在于平凡之中见伟大,在于始终如一的忠诚与奉献。”王勇表示,陈超英35年坚守在工作一线,用一生的清廉和严明,坚持了做人、做事、做领导的原则,用无私的关爱铸就了“大姐书记”的口碑,树立了国有企业领导人的良好形象。

“要通过弘扬超英精神,使中央企业广大的党员和领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观。要以超英精神为镜子,检查对照自己,加强党性修养,形成优良作风,严格廉洁自律,不断自我净化、自我提高,做党的先进性和纯洁性的表率。”王勇指出,要把学习践行“超英精神”作为促进中央企业领导班子建设,提高班子凝聚力

力和战斗力的重要措施。

“贺国强同志称赞超英是国企干部的好榜样,要以此为契机,进一步加强领导班子建设,不断提高班子的政治意识、大局意识、责任意识,改进工作作风,树立各级领导班子的良好形象。”王勇强调,不断提高各级领导班子的创造力、凝聚力、战斗力,使领导班子成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体,从而团结带领广大职工群众干事创业。

对于把“超英精神”转化为精神力量,王勇表示要紧紧围绕“十二五”中央企业改革发展的总体思路和奋斗目标,做好三个结合。

一是与企业文化建设相结合。像超英那样深入推进企业文化和廉洁文化建设,将廉洁理念转化为企业的创造力,市场的竞争力,将风清气正转化为企业的生产力;二是与正在开展的管理提升活动相结合。像超英那样,善于团结和鼓励员工,充分发挥广大员工的积极性和创造力,形成深入推进管理提升活动群策群力的强大合力;三是与纪检监察工作相结合。像超英那样,积极推进纪检监察工作的管理创新,加强廉洁风险防控,提高纪检监察的管理水平,推动中央企业健康发展竞争力的提升。

### 与创建一流企业结合

我向超英学什么?

《中国企业报》记者获悉,一年来,中国建筑在全系统广泛深入开展了学习超英的活动。中国建筑通过编辑《陈超英先进事迹学习读本》、在网络设立“超英专题”、专题民主生活会、中心组学习会、事迹报告会等形式,开展了富有成效的学习宣传活动。

截至目前,中国建筑建立“超英廉洁文化示范点”17个,举办学习陈超英先进事迹报告会21场,形成了良好的氛围,使陈超英先进事迹入脑入心。

陈超英是在中国建筑工程总公司成长、在创先争优活动中涌现出来的先进典型。“陈超英事迹的特殊性在于细小之处见精神。她的事迹不是因为平凡而感人,而是因为平凡中蕴含的不平凡而感人,不是因为轰轰烈烈的壮举而感人,而是因为持续的忠诚、持续的奉献而感人。”中国建筑董事长、党组书记王军感触尤深。

除了陈超英所在的中国建筑,中国航天科技集团、中材集团等中央企业也都以不同的方式深入开展向陈超英同志学习的活动,取得了良好效果。

中国航天科技集团的做法是把学习实践“超英精神”与弘扬航天文化、深入推进创先争优活动、反腐倡廉建设、管理提升活动、基层组织建设和加强纪检监察组织建设紧密结合,有力地保障和推动了以载人航天工程和绕月探测工程等各项科研生产任务的圆满完成。

学习需要不断强化,实践需要不断深入。对于下一阶段“超英精神”的学习实践,中国航天科技集团党组成员、副总经理雷凡培表示,公司将认真总结“五结合”的经验和效果,研究进一步践行“超英精神”的途径和方法,建立完善长效机制,使“超英精神”真正在航天企业落地生根、开花结果。

记者了解到,中国建筑则将不断丰富“超英精神”,将宣传超英事迹、弘扬“超英精神”与企业党建工作相结合,与队伍建设相结合,与企业提升管理提升活动相结合,创建一流的企业品牌品质。

“积极推进管理制度机制完善与创新,加强廉洁风险防控,将学习活动转化为维护企业稳定、促进科学发展的成果,使‘超英精神’在中材集团生根发芽,成为企业持续健康发展的重要精神力量。”中材集团党委副书记、纪委书记张江表示。



7月1日,中国建材集团在徐州召开强化基础管理现场会,董事长宋志平(左四)在中联双万吨线现场检查达标情况。近日,各中央企业陆续召开强化基础管理现场会,总结上半年经营形势,强调开源节流、降本增效,推动管理水平提升。本报记者任正直/摄

### 社论

# 大力弘扬“超英精神” 凝聚央企发展力量

在陈超英同志殉职周年之际,国资系统、中央企业再次掀起了学习超英同志先进事迹、继承发扬超英精神的新高潮。

6月26日上午,中央纪委监察部、国务院国资委和湖南省委在北京召开深入学习陈超英同志先进事迹座谈会。国务院国资委主任、党委书记王勇讲话强调中央企业领导干部要认真学习践行“超英精神”,促进中央企业做强做优、科学发展。

在长期的发展进程中,中央企业涌现出了以王进喜、郭明义、吕清森、郝振山等为代表的一批先进人物,形成了以大庆精神、铁人精神、载人航天精神和青藏铁路建设精神为代表的中央企业先进精神。陈超英同志正是这批先进人物中的杰出代表,超英精神正是中央企业先进精神的最新集中体现。

陈超英同志用实际行动完美诠释了一个央企人的责任与担当。她53载的生命历程在平凡中孕育伟大,于细微之处见精神。作为公司领导,她30多个年头扎在企业,每年200多天深入施工一线。一直到不幸殉职前,曾经手握上千套房分配权的她都和家人住在爱人单位建的十几年的80平方米的公寓房。作为纪委书记,她刚正不阿,铁面无私,勇当保卫国有资产

的卫士。作为工会主席,她一直把职工的事牢记心头,工人把她当贴心人,退休员工把她当亲闺女。“忠诚敬业、公而忘私、执纪严明、关爱群众”就是“超英精神”的内涵与实质。

当下的中国,社会价值观念日益多元化,各种思想思潮交锋激荡。我们推动中央企业做强做优、科学发展,尤其需要弘扬以超英精神为代表的中央企业先进精神,不断凝聚起央企发展的新力量。

弘扬“超英精神”就是要弘扬她“忠诚敬业”的先进精神。做一件好事不难,难的是做一辈子好事。爱岗敬业一天、一个月也不难,难的是一辈子能始终如一,不为任何诱惑所改变。我们弘扬超英不为诱惑所动的先进精神,学习她35年如一日,始终坚持以岗为家、以企为家、直面难题、勇往直前的高尚品格。

弘扬“超英精神”就是要弘扬她“公而忘私”的先进精神。公而忘私是中华民族的传统美德,也是社会主义核心价值观的集中体现。我们要在中央企业大力宣传和弘扬这种奉献精神,以实际行动感染人、引导人,形成更加积极向上的价值观,进而带动全行业、全社会价值观的更新与进步。

弘扬“超英精神”就是要弘扬她“执纪严明”的先进精神。我们的许多

干部正是因为最初推不开关系、搁下面子,最后被拉下水,做了许多于国于民有害的事情,甚至触犯了法律。我们弘扬“超英精神”就是要形成是非分明的品格,以是否有利于企业发展、对职工有利与否为标准,以刚正不阿的品质影响人、感染人,旗帜鲜明地批评纠正错误行为,做央企发展的忠诚卫士。

弘扬“超英精神”就是要弘扬她“关爱群众”的先进精神。群众是历史的创造者和推动者,群众利益无小事。说到底,我们的工作做得好不好,最重要的衡量标准就是群众满意不满意,群众高兴不高兴。职工的支持是企业保持生机和动力的重要源泉。雁过留声,人过留名。金杯银杯,不如群众的口碑。我们弘扬“超英精神”就是要时刻把帮助职工解决具体问题作为联系群众纽带的工作作风,牢牢把职工的问题和要求记在心里,千方百计为公司职工排忧解难,解除职工的后顾之忧。

超英同志走了一年了,中央企业学习和传承超英精神的热情没有减,反而越来越高涨。事实和实践证明了超英精神不竭的生命力。让我们认真落实王勇同志讲话精神,凝聚起中央企业发展的力量,以实际行动促进中央企业做强做优,迎接党的十八大胜利召开。

### 国资要闻

## 王勇对中央企业转型升级做出重要批示 转型升级要做重点突破

6月25日,国务院国资委主任、党委书记王勇对中央企业转型升级工作推进会作出重要批示。

王勇在批示中肯定了中央企业“十一五”期间转型升级工作打下了较好的基础,并对“十二五”中央企业加快推进转型升级工作提出了要求。他强调,中央企业要进一步增强实施转型升级战略的紧迫感和责任感,结合企业实际,统筹规划,加强领导,加快解决影响企业转型升级的主要矛盾,推动转型升级工作取得重点突破,充分发挥中央企业在加快转变经济发展方式中的主导作用、骨干作用和表率作用,为做强做优、实现“十二五”总体战略目标做出新的更大贡献。

据悉,中央企业转型升级工作推进会在6月27日在北京召开。会议对中央企业转型升级工作的进展和成效进行了总结、交流,部署了加快推进中央企业转型升级工作的任务和措施。

### 黄丹华在港央企负责人座谈会上要求

## 做好五方面重点工作

近日,国务院国资委在华润集团大厦召开在港央企负责人座谈会。国务院国资委副主任黄丹华对在港央企积极推进实施中央企业“十二五”规划,结合各自特点开展全面提升活动,准确分析研判和把握经济形势,对响应国家宏观经济调控和向国资委工作提出的建议等工作给予了充分肯定。

黄丹华要求,国资委和在港央企要共同关注和做好五个方面的重点工作:一是要抓住机遇,规避风险,把握关键,做好经营发展工作;二是要坚持调结构、转方式,提高企业发展的品质和效益;三是要抓企业内部资源的优化配置和发挥协同效应,内部挖潜,共渡难关;四是要保市场,开拓市场,抓好市场营销工作;五是要防范风险,控制成本,加强管理。最后,她要求在港央企要在努力实现经营目标任务的同时,更多地肩负起企业的政治责任和社会责任,为香港繁荣稳定发挥作用,作出贡献。

## 中铝公司 助力“神舟九号”发射

■ 本报记者 万斯琴 丁国明

“最值得一提的是,大家在电视里看到的,飞船在飞行过程中,一个折叠式的太阳能翼板会打开,那是由超薄高精铝合金板材制成,目前只有俄罗斯、美国、中国能生产这种板材,国内只有中铝掌握了这项技术。”中铝公司员工提到这一点,脸上的喜悦和自豪难以掩饰。

6月16日晚,承担着我国实施首次载人空间交会对接任务的“神舟九号”飞船在酒泉卫星发射中心成功发射升空,作为该飞船相关材料的主要供应者,中国铝业公司24万干部员工无不洋溢着喜悦和自豪之情。

自我国载人航天工程实施以来,中铝公司就承担了运载火箭和航天器上所用铝合金材料的研制任务。

作为骨干中央企业,中铝公司始终承担着为国防军工和航空航天事业提供材料保障的重要使命,中铝西南铝业(集团)有限责任公司和中铝东北轻合金有限责任公司肩负着为“神舟九号”飞船提供多种材料的研制和生产任务,为“神舟九号”成功研发和生产提供了大直径锻环、多品种多规格锻件等铝合金材料。

据《中国企业报》记者在采访中了解,“神舟九号”的铝合金材料不仅要求质轻,冶金质量高,而且对平整度也有十分严格的要求,并且多属超大规模,生产难度极大,是航天器部件生产的关键材料之一。

中铝西南铝业相关部门负责人介绍,西南铝业提供的铝合金材料,被“神舟九号”用作蒙皮,这就好比飞船的优质“外衣”,在质地、冶金质量、平整度等方面都有很严格的要求。中铝西南铝业克服了研制生产过程中的各种困难,确保了“神舟九号”的顺利升天。

事实上,锻件是飞船骨架的重要关键结构受力件,飞船在启动、飞行、回收过程中承受了巨大的载荷,因此对锻件材料的组织、性能、尺寸均提出了很严格的要求,要求关键部件铝合金材料的强度、塑性、耐腐蚀性和抗疲劳度等各方面的综合性能要高。

业内人士普遍认为,中铝公司充分发挥行业龙头技术先进等优势,集中力量攻克了一系列的技术难关,中铝西南铝业和中铝公司“神舟九号”提供的各种锻件达到了国际先进水平。

中铝公司以优异的成绩再次完成了“神舟”系列飞船和长征系列运载火箭铝合金材料指定生产厂家的多项任务。

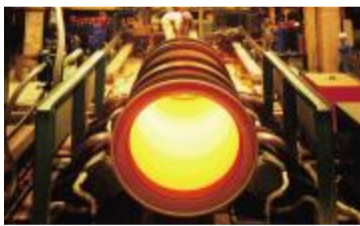
“目前,中铝公司正在研制一种新型材料,将用于未来的空间站及新型运载火箭。”中铝公司相关负责人向《中国企业报》记者透露,“这些材料的成功研发和生产,进一步提升了产品的性能,减轻了合金的质量,不仅让火箭飞得更远,更是节省了大量的发射成本,为我国的航天事业比肩世界一流水平提供了坚实的材料保障。”

值得关注的是,从1999年11月发射的“神舟一号”到“神舟九号”,中铝公司都提供了大量的高强、高韧、耐腐蚀以及超塑性铝合金和结构部件的大部分铝合金材料。多年来,中铝公司数百名科研人员和上千名工程技术人员奋战在科研一线,成功研制出航天用系列高性能铝合金材料,填补了我国空白,最大限度地满足了我国航天用铝合金材料的需要。

### 导读

#### 新兴际华: “两制”带来整体优化

G05



#### 共产党员的责任

G07



#### 山推: 用文化打造企业核心竞争力

G08

