

编者按:

在企业中开展党的基层组织建设,不仅事关国家经济和社会发展的全局,也事关巩固党执政的阶级基础和群众基础。近年来,我国企业以提升企业核心竞争力为目标,以增强企业党组织创造力、凝聚力、战斗力为着力点,深入开展企业党建工作,不断强化党组织的政治核心和监督保障作用,为企业改革发展提供了坚强的组织保证。期间,涌现出众多优秀共产党员,他们用实际行动践行着对党的铮铮誓言:贵州电网遵义供电局城区分局报修维护中心主任申友强,25年如一日奋战在电力抢修一线,用璀璨的青春书写着“万家灯火南国情深”的神圣使命;大唐岩滩水电公司优秀党务工作者莫建忠,为做好公司的思想政治工作,用满腔热忱谱写了一曲“老黄牛”精神的赞歌;华电新能源甘肃分公司党委委员、总工程师董小泊,凭着对事业的忠诚和拼命三郎的激情,为华电在甘肃的发展项目与建设做出了不可磨灭的贡献。本报自本期开始特开设专版对这些优秀共产党员进行系列报道。

“建”功立业在岗位 “忠”于职守为岩电

——记大唐岩滩水电公司优秀党务工作者莫建忠

■ 本报记者 郑瑶 通讯员 孟香 唐维维

“视党务工作和岗位职责为天职!”这是同事对莫建忠的一致评价。

2010年1月,莫建忠调任大唐岩滩水电公司思想政治部,任主任兼工会副主席,负责党务工作。他认真负责、勤奋严谨、锐意进取、勇于创新的工作作风和良好的思想品德,为做好公司的思想政治工作谱写了一曲“老黄牛”精神的赞歌。

爱岗敬业的排头兵

之前,莫建忠在多经公司、二期筹建处等不同部门供职,有着丰富的职场经历,十几年的从业经历,他已成为胜任岗位的能手。可这一次就任,还是让他感受到前所未有的压力。

“坚持能力建设,把学习作为提高服务党务工作的第一要务。”这是新上任的他烧出的第一把“火”。他到位不越位,紧紧围绕公司中心工作,以抓好公司党的建设和精神文明建设为重点,深入开展调查研究,广泛征求大家的意见,积极探索开展党务工作的新方法、新思路,并虚心向部门的人员学习,主动向同志们请教。通过加强理论学习克服缺乏工作经验的不利因素,很快进入了角色。

“主张身教重于言传,要求部门员工增强服务意识,坚持以实际行动带动和感化身边的同志。”这是他烧出的第二把“火”。“机关干部走基层”、“倾听行动”、“暖冬行动”……他尽全力做好职工的贴心人,深入基层、深入生产一线班组和职工交流,相互沟通情感成为了他的家常便饭。他还把了解到的职工的内心世界和真实想法以及职工普遍关心和谈论的焦点问题向公司领导汇报,并提出自己的建议,努力把各种不稳定的苗头消灭在萌芽状态,为维护企业职工队伍稳定大局尽心尽力。

当好党委的参谋和助手

“党务工作要有作为,必须先种好‘责任田’开始。”莫建忠的第三把“火”越烧越旺。他在认真总结多年来公司的党建工作经验的基础上,认为必须围绕公司的根本利益抓党建,才能使党建工作呈现出强劲生命力,不断推动党建工作上水平。通过研究推进企业党务工作的新方法、新思



莫建忠

路、关键环节和工作重点,全力当好公司党委的参谋和助手。

企业党建工作做得好不好,与领导班子的整体功能密不可分。2010年,按照公司“四好领导班子”的要求,他组织抓好领导班子的思想建设、组织建设和作风建设,努力把领导班子建设成为整体功能强、上级组织信赖和职工群众满意的坚强领导集体。此外,抓好基层组织建设。莫建忠通过组织开展“创先争优”、“四强四优”、结对共建活动和学习型党组织建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是以建设学习型党组织为载体,抓好党员的学习教育培训,增强党员的党性观念。二是以“两全双挂”为动力,提高党务工作者的管理水平,激发党员的上进心、责任心和创造力,推动党员干部在岗位上争创一流的业绩。三是以品牌建设为内容,加强支部自身建设和党员队伍建设,增强支部的凝聚力和创造力,树立党员在群众中的品牌形象。

通过系统地抓党建,盘活了岩滩

水电公司党组织战斗力,使公司党建工作不断取得最好成果。2010年,岩滩水电公司获得了中央企业先进基层党组织的荣誉称号。

服务大局谱和谐

2010年,中央启动“创先争优”主题实践活动,莫建忠紧扣公司年度工作目标,通过广泛征求职工的意见,把建设“党建精品工程、建设本质安全型企业”和建设法律文化示范基地三个重点项目作为公司创先争优活动“出精品、出人才、出效益”的奋斗目标。

他全力组织抓好公开承诺工作,在公司内部网上公示,接受广大职工的监督,为整个创先争优活动的开展和三大工程项目的实施推进提供了组织保障。另一方面,重视发挥基层党组织的能动作用,支持和鼓励各党支部结合自身实际开展特色主题实践活动,为创先争优活动的深入开展注入活力。在他的引导下,发电运行党支部结合部门的实际开展“安全长城”活动,走出去开展“结对共

建、先锋同行、互助和谐、创先争优”主题实践活动。机关支部普法开展“三进三送”活动(即法律进部门、进班组、进岗位活动;送库区、送乙方、送家庭活动)。机关二支部主动与地方检察院开展“检企共建”活动……此外,在机组年度检修工作开始之后,他组织开展“创先争优暖冬行动”,发动各党支部和团委围绕机组检修工作开展向一线检修人员送温暖活动,让全体检修人员深切感受到组织的关爱,为公司打赢检修攻坚战做出了积极的贡献。

“思想政治工作必须从一点一滴做起,让职工真正得到实惠!”作为一名党务工作者,他这样承诺。“思想政治工作确实很难做,很难让职工满意,有时确实感到心有余而力不足!”作为思想政治工作者,他这样感叹。但是,即便工作有太多阻碍,一旦投入工作,他依旧忘我投入工作,保持共产党员的先进本色,处处以大局为重,以责任为先,服从组织安排,维护企业和谐,用实际行动为党旗添辉增彩。

戈壁滩上的拓荒者

——记华电新能源发展有限公司甘肃分公司党委委员、总工程师董小泊

■ 本报记者 陈玮英 通讯员 孟香 孙林枫

巍巍祁连,茫茫戈壁。面对肆无忌惮的狂风,华电新能源发展有限公司甘肃分公司党委委员、总工程师董小泊与同事并肩奋战,为华电在甘肃的发展项目与建设做出了不可磨灭的贡献。

“铁人精神又回来了”

“风吹石头跑,地上不长草”、“无风满地沙,有风不见家,小风填渠路,大风压了家”,这曾经是甘肃省瓜州县风沙肆虐的真实写照。

风,曾经困扰着一代又一代的瓜州人。

瓜州风电是华电在甘肃的第一个项目,荒凉的戈壁滩上,别说水和电,甚至连基本道路和参照物都没有。董小泊硬是凭着对华电事业的忠诚和拼命三郎的激情带领各参建单位,用一个月的时间完成施工准备,实现第一个注册、第一个开工建设,博得一个开门红。为华电在甘肃区域进得来、站得住迈出了坚实的第一步。

玉门风电工期紧,任务重,混凝

土需要在冬季施工,成为甘肃基建史上第一次。10天完成施工准备,进场1个月工程开工,战风雪,斗严寒,搭帐篷、生火炉,为保证工程安全和质量,冒着零下20℃的低温日夜坚守在现场,终于在年底完成风机基础施工,被时任酒泉市委书记的李建华称赞为“铁人精神又回来了”。

直到今天,参加过那场风雪搏击的老战士们,讲起那段往事仍禁不住会流下泪水。

作为总工程师,董小泊在抓施工基建过程中,重视安全、质量工作,重视基建工程的验收达标和生产运营管理。

对于先进开工建设并陆续投运的瓜州、玉门、阿克塞、嘉峪关、民勤、景泰、环县项目,董小泊从未因为工程紧而丝毫放松安全和质量工作,用总经理王和平的管理理念就是经营关口前移必须细化基建过程的每一个细节,生产的最终成效才是检验基建唯一标准。董小泊不但主持编制了《创优规划及实施细则》、《达标投产考核实施细则》、《风力发电场施工工艺标准》、《安全文明施工控制标准》,制定了有针对性的《安全应急预案》,创新发明了吊装作业卡,为风电的规

范化管理创造了样板,而且还在各级会议上以及每到一处都会督促检查验收完善安全、质量管理体系的建设工作。

感动甘肃十大陇人骄子

身处高原地带,面对气候寒冷,风大缺氧的极端环境,董小泊就与员工一道喝咸水,睡帐篷,吃冷饭、夹生饭,克服施工难度大,施工队伍不稳定的难题,硬是将不可能变为可能。

随着国家新能源政策在深度和广度的逐步完善,低碳与环保越来越受到社会的重视,产业政策从量上的放开升华为质上的准入,强化审批手续。董小泊与甘肃分公司班子集体一起积极应对,走遍各地、县,寻找资源,共计取得风电线路1050MW,光电路条36MW。核准风电项目150MW,光电项目18MW,小水电项目18MW。

2011年,时逢国家紧缩银根,贷款异常艰难,为保证企业持续健康发展,同时分管财务的董小泊带领财务部门,不辞辛苦与各大银行磋商沟通,取得贷款8.95亿元。难能可贵的

是其中5.95亿元为利率下浮,不但保证了建设所需,而且全年为公司节省财务费用419万元。

同年下半年,根据甘肃分公司发展的实际需要,甘肃分公司的管理机制进行了改革,实行事业部管理模式,董小泊兼任河西事业部经理,下属的几大光电项目都必须在年底投产,而东西跨度达1000多公里,可全部专职管理人员仅4人。每天他必须奔波于几个项目间,一天行程就是1000多公里,但他没有退却,一年下来,初步计算行程达到了1.4万公里之多。就是凭借着这股韧劲,在他的带领下,几大项目如期圆满完成。

自2009年1月由内蒙古华电卓资发电有限公司调入甘肃华电瓜州风力发电有限公司工作的董小泊,至今已在这个岗位战斗了3年。

付出终有收获。3年来,董小泊荣获2009年、2010年度新能源先进个人、2010年度集团公司优秀共产党员、2009年集团基建先进个人、2010年集团安全生产先进个人、2010年“感动甘肃十大陇人骄子”,并被酒泉市人大选举为常委,2012年被选举为出席甘肃省党十二次代表大会的代表。

电力“110”: 情暖红土地

——记全国劳模贵州电网公司遵义供电局申友强



劳模申友强

■ 本报记者 郑瑶 通讯员 王玉萍 史新宇

来到革命历史文化名城遵义,随时可见鲜亮的电力抢修车辆在城市里穿行,身着橘红色服装的抢修人员时刻忙碌在大街小巷,无论白天黑夜,无论酷暑严寒,他们的身影早已生活在的人们所熟悉,他们用辛勤的劳动和汗水,精心守护着名城的每一寸光明。

贵州电网遵义供电局城区分局报修维护中心主任申友强,就是这个被市民们誉为“光明使者”团队的带头人,全国劳动模范、中央企业青年成长成才“身边的榜样”、贵州省第十一次党代会代表的他,25年如一日奋战在电力抢修一线,日前光荣当选中国共产党第十八次代表大会代表,用璀璨的青春践行着“万家灯火南国情深”的神圣使命。

看不到灯光的夜晚会让他们不习惯

地处黔北高原的遵义城,这些年的气候变化十分异常,春夏防洪抗旱,进入秋冬季节就得时刻警惕着冰冻侵袭,虽然城市配网防灾抗灾能力较前几年有了很大改善,但也架不住老天爷变化无常的“脸色”,这给设备的正常运行造成很大麻烦。急难险重的任务面前,哪里有险情,他们就冲锋到哪里,80万名城区居民的用电,30几个抢修维护队员,一年上万次的抢修指令。每天,申友强和他的报修维护队员不是在线路的维护现场,就是在去抢修电网的路上。

自从16岁就接过父亲的工作,成为遵义供电局一名抢修队员,他天生就是块干抢修的料。20多年了,申友强没有完整的休过一个假期。每到夏季季节,居民的用电负荷一下子就蹿升起来,很多配变也是不堪重负,一连串的故障报修信息从四面八方涌来。全体抢修队员不分白天黑夜连轴转,只要是还有一处故障没有处理,绷紧的弦就没法松下来,看不到灯光的夜晚会让他们很不习惯。

20多年来,申友强和这些队员们经历了无数次的冰雪考验,也让这支队伍在一次一次的历练中不断成长起来。在抢修队,员工心中有杆秤,榜样,是大家对这杆秤的深刻理解。凡是配网线路上的事情,无论是新建、检修、巡查故障,现场的事情全都由申友强带领的报修中心负责。

有他们在市民心里面就觉着踏实

待人热情,服务很周到,只要打个电话,一会就到了。这是遵义市民对他们的普遍评价,尤其是看着他们整天忙碌在每一个抢修现场,有他们在,大家心里就觉着踏实了。

遵义城依山而建,巷道错综复杂,地势高低不平,这给供电抢修工作造成很大障碍。2011年,位于城区万里路果林巷的一台变压器烧坏了,由于地形原因,吊车进不去,申友强就带领队员们用绳子拴在配变箱体上,下面垫上两块木板,前面拉后面撬,一点一点地爬坡上坎,二三十人拉生拉硬拽,硬是将一吨重铁疙瘩拖到了安装位置。

申友强的父亲申学考今年已经70多岁,是遵义供电战线上的老抢修队员,据他回忆,上世纪80年代,中心城区的10千伏主供线路只有十几条,抢修故障都是自己骑自行车,抢修材料、设备都得用板车拉到现场,工作环境非常艰苦。

从小就在父亲身边长大的申友强,从老一辈抢修工的身上学会了吃苦耐劳的精神,做就要做得最好,这些年来,他把全部的心思都用在了抢修工作上,勤奋好学的申友强一直有个好习惯,凡是因线路改迁、新建、更换等,就是再忙也得到现场去看看,反复核对数据资料,认真做好记录,城市配网错综复杂的线路图,新上马的新设备、新技术,哪里才换了一台新式变压器,他都摸得很清楚。目前,遵义城区有70多条10千伏配网线路、1000多台变压器,配电网时刻都在变化,稍有差错就可能给抢修人员构成威胁。对于线路设备的新装、改建、迁移等,申友强就立马组织中心人员进行学习,用他自己的话说,肩上扛着一份责任,让他放不下也舍不掉。

让客户用电不发愁是抢修队的责任所在

申友强说,这么多年了,他唯一感到遗憾的就是没有时间照顾家人,就连女儿出生的时候,他也因为在外抢修而不能陪伴在妻子身边,如今女儿已经高中毕业了,在他的记忆中,只有三次接女儿放学的经历,对于父母妻儿的照顾就更少了。

他说,抢修队就是“电力110”,我们的职责就是随时准备应对各种应急用电故障,只有心里永远把客户用电放在第一位,才能赢得大家的尊敬。保持一个平衡的心态,脚踏实地把自己的工作干好,自己也从来没有想过荣誉有多高,让客户不用用电发愁,这是一名抢修队员必须坚守的本色。

抢修队员何源说:“他就是大家的主心骨,对我们就像亲兄弟一样,不光是他技术上很过硬,能与大家一起同甘共苦,有时感觉工作挺累的,但一想起他,心里的疙瘩也就消去了很多。”

事必躬亲,只要是涉及比较大型的故障抢修、线路巡视、检修等任务,申友强就立马到现场和队员们一起处理,很多时候他都会亲自动手,上电杆、下地道、抬设备、搬材料,没有一点“老资格”的架子,所以大家都很佩服他的这股子韧劲,心里面牢牢地装着他们。

在黔北高原这块充满了生机的红色土地上,自从有了电力抢修队这支特殊的队伍,“电力铁军”的声誉就一直保持了下来,在遵义20多万用电客户心里,橘黄色的身影,已经成为广大市民值得信赖的依靠。