

强化党建 促进企业稳定发展

——访贵州电力建设第一工程公司党委书记李朝君

“发展是第一要务”、“稳定是第一责任”，贵州电建一公司党委始终坚持“融入中心做工作、进入管理起作用、服务大局有作为”的基本思路，要求党政班子成员和各职能部门、二级机构负责人按照“谁主管、谁负责”的原则，自觉承担维稳工作责任，确保分管负责的部门不出现不稳定问题。

■ 本报记者 郑瑶 李岷

在新的市场环境和改革创新条件下，积极发挥党委的政治核心作用，确保企业持续稳步发展和切实维护员工队伍的稳定，成了贵州电建一公司党委的不二选择。

近年来，电力投资主体多元化，施工项目市场化，项目整体呈现出“小、多、快、散”的特点，以至人员更加分散、流动性更大。在现实情况下，如何最大限度地让员工凝聚起来，服务于企业发展，是企业党建工作面临的严峻挑战。贵州电力建设第一工程公司党委书记李朝君在接受记者采访时表示，在中国电力建设集团有限公司成立之后，作为成员企业之一，贵州电建一公司不仅站在一个新的平台上迎来了新的发展机遇，还如何在电力建设的舞台上发挥主力军和排头兵作用等方面提出了新的要求。

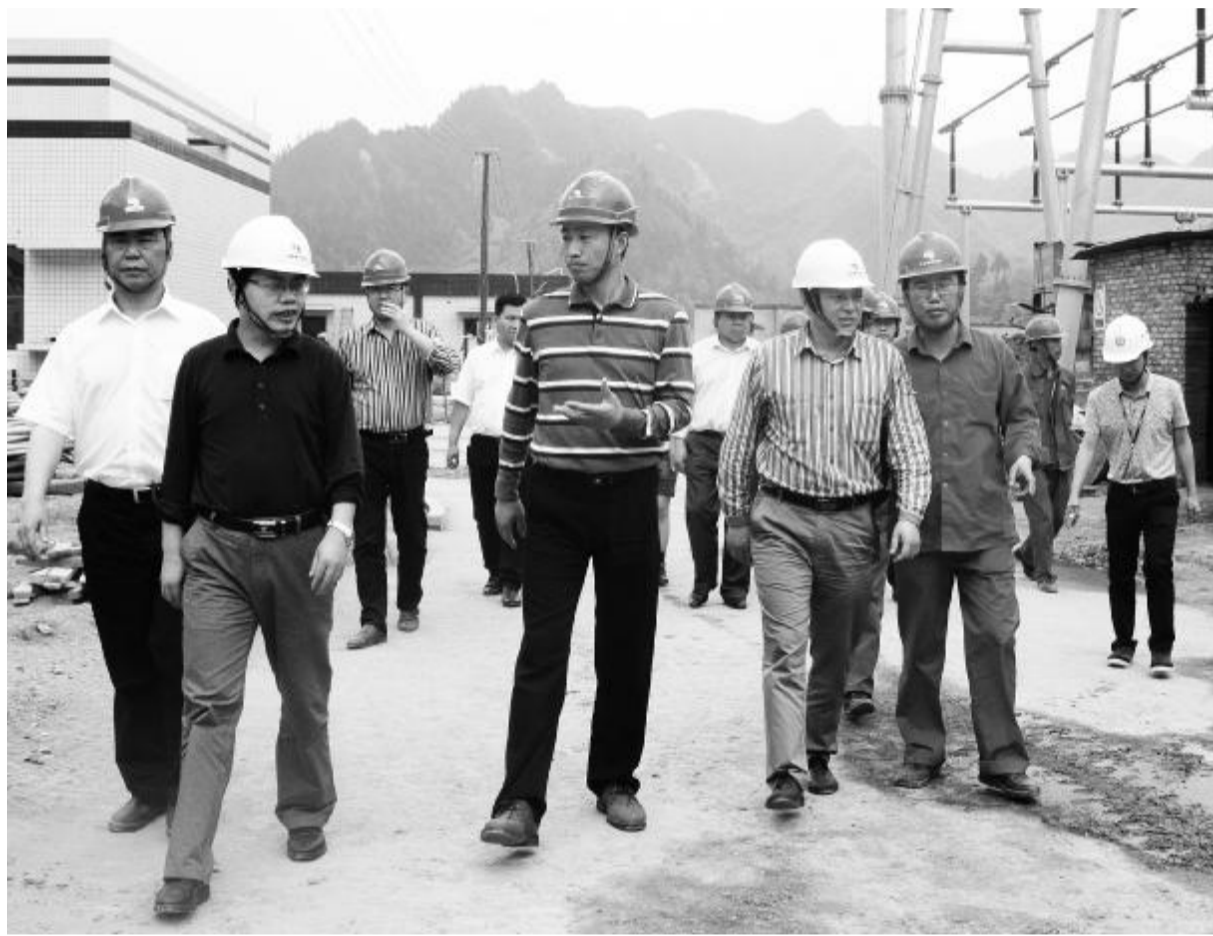
打造“堡垒”

2011年，随着兴义项目的竣工，人员面临着重新组合的问题。贵州电建一公司党委根据工程建设情况，及时撤销了兴义项目党总支和项目科室党支部，成立了盘县项目党总支，确保了工程建设推进到哪里，党的组织建设就延伸到哪里，对党员的教育、管理、监督就覆盖到哪里。

党建工作随着工程项目的推进不断延伸，在贵州电建一公司是常态化的。李朝君表示，新形势、新任务和新要求需要企业以实事求是的态度和改革创新的精神，不断加强和改进公司党建工作。只有这样，才能全面实现职代会确定的各项目标和任务。

近年来，贵州电建一公司党委在加强基层党建方面做了大量扎实而有效的工作。譬如，通过选派素质高、责任心强、热爱党群工作的同志担任党支部书记或副书记，提升了基层党组织的执行力。

李朝君说，2012年，贵州电建一公司党委紧紧围绕“强组织、增活力、促改革，创先争优迎十八大”这一主题，全面落实集团公司、公司基层党建各项工作任务，着力解决公司基层党组织建设中的突出问题，完善基层党组织建设的体制机制，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。公司党委按照集团公司党委要求，正在逐步建立健全内容完备、结构合理、功能齐全、科学管用的党的工作制度体系，明确工作目标、工作内容、工作方式、工作责



李朝君(中)在施工现场检查安全生产

任，着力推进党建工作系统化、规范化。按照集团公司信息化建设统一规划，建设和运行好党建工作信息系统，不断提高公司党建科学化水平。

创先争优

公司党委为了确保承建工程项目安全、优质、如期完成，实现“建一项工程、树一座丰碑”的质量目标，要求各直属机构党支部结合实际，开展各具特色的党员先进性工程建设。各党支部把工作融入到企业的改革发展、生产经营工作中，通过开展“寻找身边的榜样”、“党员突击队”、“青年突击队”等活动，在广大党员、团员和青年中形成了争当优秀、赶超优秀的良好氛围。

金属结构工程公司党支部在福泉项目中设立了青年突击队和党员示范岗。在烟囱的钢梯平台施工中，现场党员以昂扬的斗志克服工期短、施工异常艰难等困难，仅用37天就完成了生产任务；为确保施工顺利进行，机械工程公司党支部成立了钢内筒安装党员突击队。大龙发电厂检修项目党员突击队，克服

工期紧、任务重等困难，提前完成检修任务，帮企业摆脱了“推后一天罚款80万元”的工期压力；建筑工程公司党支部在纳雍脱硫项目拌和站开展了党员示范工程，激励全体党员为项目提供优质、高效服务；盘电等项目党总支、党小组开展以“亮身份、树形象、做表率、比贡献——创先争优，强队伍、保本色、促发展——艰苦创业”为主要内容的主题实践活动。在一系列创先争优活动中，广大党员的党性意识得以增强，他们带动群众、积极表率，充分发挥了党员的先锋模范作用。

稳定发展

在李朝君看来，2012年是特殊的一年。这一年，企业需要积极适应集团公司新的管理模式、新的管理要求；同时，企业刚刚完成机构调整及用人和分配机制改革，各项举措能否有效实施在此一举；另外，复杂的经济环境和激烈的市场竞争等待着企业去拼搏，公司八届四次职代会确定的工作目标和工作任务需要企业去完成。今年可谓是

任重道远。

“发展是第一要务”、“稳定是第一责任”，贵州电建一公司党委始终坚持“融入中心做工作、进入管理起作用、服务大局有作为”的基本思路，要求党政班子成员和各职能部门、二级机构负责人按照“谁主管、谁负责”的原则，自觉承担维稳工作责任，确保分管负责的部门不出现不稳定问题。同时，还要求各党总支、党支部要发挥好支部的战斗堡垒作用，加强基础工作，努力把矛盾解决在基层，避免激化矛盾，更不能上交矛盾和制造矛盾。要求各级领导干部要切实改进思想作风和工作作风，主动深入基层，了解职工思想动态和工作、生活困难，察实情、查隐情，及时采取有效措施解决职工群众反映的问题，坚决纠正损害职工群众利益的行为。

李朝君最后说，公司已把2012年作为改革的攻坚年，力争通过组织机构、用人和分配机制的调整，突破瓶颈，消除长期制约企业发展的短板，推进管理创新创优，积极主动去适应新时期下的市场竞争环境，拓展更大生存空间，激发广大员工释放出更大的激情和动力。

资讯



国家电网电东送变电站场平完工

近日，皖电东送淮南至上海特高压交流输电示范工程浙江变电站场平工程完工，顺利通过竣工验收。至此，皖电东送工程4个特高压变电站场平施工全部完成，为工程顺利转序、开展下一步土建施工奠定了基础。据了解，国家电网浙江变电站站址区域地貌复杂，区内分布山丘、沟壑及水塘，自然高差最大为57.42米，土石方开挖及回填量达133万立方米。该站场地平整工程量为皖电东送工程四站最大，施工工期紧、质量要求高、技术难度大，施工质量和进度直接关系到后续土建、电气安装施工。场平工程开工后，浙江省电力公司精心策划、科学管理，组织各参建单位全力以赴，克服连续阴雨的不利天气以及夜间施工等影响因素，优质高效完成了施工任务。验收组检查了浙江变电站场平施工的安全质量、文件资料，一致认为整体施工质量良好，满足设计和规程规范要求，档案资料齐全，同意通过验收。

晶龙高效电池亮相德国慕尼黑

近日，从晶龙集团晶澳公司传来消息：该公司将携其新推出的“Cypress”系列高效电池产品及最新的组件产品，亮相德国慕尼黑国际太阳能(Intersolar)展会。此次Cypress电池系列产品的转换效率和稳定性都得到了大幅提升，量产后将给客户带来更多的附加值。面对当前持续低迷的市场形势，晶龙集团晶澳公司更加专注于提升光电转换效率这一核心技术的研发工作，并重点突破先进技术规模化生产的瓶颈，从而扩大了市场份额。他们坚持每年拿出销售收入的6%满足创新所需，投入巨资建立了晶龙技术中心、硅材料研发中心、太阳能电池组件研发中心和晶硅光伏工程技术研究中心及两个实验室、两个博士后工作站。同时，他们还与国际著名的美国能源部再生能源国家实验室(NREL)等科研机构合作搞研发，走出了具有自己特色的科技创新道路。正是凭借着强大的技术优势，使晶澳的产品畅销德国、日本、西班牙、意大利、奥地利、美国和韩国等国家，并赢得了良好的品牌声誉和赞誉。据业内专家介绍，太阳能电池转换效率每提高一个百分点，太阳能电池组件的发电成本随之降低6%—7%左右，这意味着企业的竞争力必将进一步大幅度提升。

临沧局：安全生产管理体系建设获三钻

近日，安瑞祺(北京)国际风险管理顾问有限公司四位外审专家对临沧供电局进行了安全生产风险管理体系建设外部审核工作。审核认定临沧供电局得分率为70%，达到三钻等级。据了解，临沧供电局作为云南电网公司第二批安全生产风险管理体系建设推广单位，从2009年开展体系建设工作以来该局共开展了内审3次、第三方审核1次，第二方审核1次。截至目前，完成889个作业任务评估，作业风险评估总数量为12878项，已建立28个作业风险数据库；完成51项电网基准风险的评估工作；完成54项职业健康基准风险的评估工作；2011年内共完成428台变电一次设备、144套变电二次设备和6条输电线路的状态评价工作。发布作业指导书六批共307份。全局每年组织开展风险概述1次，各部门每年组织开展风险概述2次，确保风险数据能定期得到有效更新。

长城汽车打造50兆瓦“金太阳”绿色产业园区

近日，长城汽车股份有限公司“金太阳”50兆瓦光伏屋顶并网发电项目正式签约并启动。该项目为河北省最大装机容量“金太阳”单体工程，年发电量达6200万千瓦时。据悉，长城汽车“金太阳”50兆瓦光伏屋顶并网发电项目，将采用低压并网，集中连片建设于长城汽车工业园厂区的建筑屋顶上。项目总安装面积达到40万平方米，建成后年均发电6200万度，每年可节约标准煤24800吨，减排二氧化碳64480吨，具有较好的经济效益和节能减排示范效应。整体工程预计在2013年底完工，届时将成为河北省装机容量最大的“金太阳”单体工程，全国十三个开展“金太阳”项目的国家高新区最大单体项目工程，我国“金太阳”光伏屋顶并网发电的样板工程，对我国光伏发电产品的规模推广和应用，光伏产业的健康发展具有积极推动意义。

神华大柳塔煤矿成功自制机尾挡风板

近日，神华神东煤炭集团大柳塔煤矿成功自制机尾挡风板，效果良好。以往，井下风流在生产过程中沿煤壁循环，工作面上下隅角会因为风流经过而氧气浓度低、一氧化碳超标。该矿52304综采工作面是7米大采高工作面，因为采面高，空腔大，上下隅角一氧化碳超限的问题尤为突出。为解决这一问题，该矿在运输机的机尾部分焊接了两块全封闭的挡风板，将机尾包裹起来，并在挡风板内部加装一有弧度的铁皮，这样风流经过时便会沿着铁皮绕过最后一台支架，达到降低一氧化碳浓度的效果。

芜湖供电公司强化党员创先争优意识

在创先争优活动中，芜湖供电公司党委为更好地发挥党员先锋模范作用，全面推行“党员亮牌行动”，使每个党员树立了“我是党员、我要带头”的思想，表率作用真正发挥。具体做法有：一是推行党员“亮身份”行动。在机组扩大性小修中，公司党委为党员发放“机组检修党员争先”胸牌，要求党员佩戴胸牌上岗。二是推行党员“亮岗位”行动。要求管理岗位、生产岗位、经营岗位的党员结合年度目标任务和自身岗位实际，制定创先争优项目攻关书，接受群众监督。三是推行党员“亮形象”行动。要求凡是急难险重任务面前，各党支部成立的党员先锋队 and 党员突击队要迅速展开工作，共产党员要做到“关键时刻站得出、危难时刻豁得出”，发挥模范带头作用。同时，该公司在网上党支部网站设置“党员风采”专栏，及时进行宣传报道，展示党员勇挑重担的形象。通过“党员亮牌行动”，进一步强化了党员的责任意识、服务意识、模范意识和创新意识。解决了部分党员责任心不强等问题，增强了党员在促进工作落实中的责任感、使命感。

中电建“郭明义高考爱心送考车队”启程

近日，河南第二火电建设公司在总部办公楼前举行了一场洋溢爱心的授旗仪式：悬挂绿丝带的各式车辆一字排开，来自各基层单位不同岗位的高考服务志愿者们，精神抖擞地站立车前整装待发，贴在车窗处的“爱心送考车”标语格外地醒目。随着启动仪式的结束，今年高考爱心送考车队正式启动。今年入夏以来，随着高考的日益临近，公司各工程也逐渐进入施工高峰期，不少职工家长在坚守岗位的同时，又都为孩子如何让自己的孩子安心、安全地参加高考而作难发愁。为进一步落实“面对面、心贴心、实打实、服务职工”主题活动开展，该公司和该工程工会提前部署开展了“高考服务志愿者”活动，实打实地帮助公司有高考子女的家庭解除这方面的后顾之忧。活动开展后，各基层工会切实按照“让家长省心，让孩子们安心，让职工们开心”的活动要求，深入职工家庭，详细了解参加今年高考的职工子女情况，认真听取家长的意见和要求。在对焦作、郑州两地21名参加今年高考的职工子女资料统计建档的同时，公司工会还通过宣传发动，动员组织焦作、郑州两地有车辆的职工积极报名参加志愿者服务。

淮南供电公司：构建学习型企业党组织

■ 本报记者 郑瑶 李岷
通讯员 汪洋 刘亚东

如何引导员工把学习上升为一种自觉的精神追求，进而推动学习型组织建设，是国企党组织面临的现实课题。

近两年，淮南供电公司党委在学习型党组织建设中，深刻分析现实状况，围绕公司实际把脉会诊，从学习理念引导、学习方式倡导、学习督察机制、投入机制、评价机制的构建等方面探索出一些务实的做法，引起人们关注。

理念：积极引导

让学习成为一种追求、一种习惯、一种生活方式，是学习型社会对人们的基本要求。而要促成这种追求、习惯和生活方式，正确的理念很重要。理念是行为的先导，行为是理念的体现。在推进学习型党组织建设中，淮南供电公司党委努力强化一种理念，即学习可以防止知识老化、思想僵化、能力退化，其不是可有可无的、无关痛痒的。

淮南供电公司领导层认为，学习型党组织建设的目标是强化成员学习的自觉性和常态性。为此，要增强成员学习的主动性、自觉性，树立

全员学习、终身学习的理念，使大家变“要我学习”为“我要学习”，做到向书本学习、向实践学习、向群众学习，不断优化知识结构、提高综合素质、增强服务能力。

俗语说：学以致用。在开展学习型党组织建设过程中，企业不要求大家躲进小楼，回到书斋，读死书、死读书。而是希望员工用学习指导实践，着力提高解决问题的能力，增强服务公司发展的本领。实践中，公司在安全生产、营销服务等领域先后涌现出“未安全党员服务队、翁东波创新工作室、雏鹰学习小组”等学以致用、学以致用的学习理念。

方式：激发活力

为提高学习的成效，公司党委积极倡导自主学习，要求党委成员结合各自分管工作，思考分管工作中遇到的难题，逐渐养成带着问题学习、围绕工作钻研的良好习惯。

通过学思结合，切实解决工作中的实际难题。将学习与思考结合起来，逐渐成了淮南供电公司党委成员们的共识。为确保公司党委各项决策部署在基层、在一线，运用是学习的目的，也是检验学习效

果、校正学习方向、提高学习质量的重要途径。淮南供电公司党委大力倡导理论联系实际的学风，引导党员干部把学习理论与研究业务管理、业务技术结合起来，把学习的理论知识应用于工作实践。

2011年，公司党委围绕基层党组织工作规范化建设，组织人员认真学习《党的组织工作》、《党组织换届选举》等书籍，编印《淮南供电公司基层党组织工作规范》一书发放基层党组织，进一步规范基层党组织工作，有效提升基层党组织工作的规范化、科学化水平。

在实践中，淮南供电公司党委探索出了团队式学习方式。此种学习方式的基本要求是团队成员各有分工，集思广益，策划开展团队学习活动，实现1+1>2的效果。公司党委在基层党组织中大力倡导该种学习方式，并得到积极响应，基层单位成立学习型组织30余个，新建学习室、阅览室、学习广角，激发学习活力。

基层班组开辟“每周一课”，每周利用业余时间，举办业务讲座，团队成员轮流授课，共同学习讨论，提升业务素质。公司还组建学习沙龙、雏鹰学习小组、科技攻关团队等团队学习组织，营造出浓厚的学习氛围。

机制：提供保障

淮南供电公司党委为保证学习活动的有效开展，积极构建了督察机制、投入机制、评价机制。

公司党委明确要求每月末对基层党组织学习情况进行评价，纳入月度经济责任制考核，严格执行考核标准，注明扣分原因。在年中时间节点，对半年工作进行评价，反馈评价意见，提出改进措施。在年末，重点考核全年学习型党组织建设成效，并将评价结果与年度评优创先实行联动。

公司党委加大学习型党组织建设，明确了学习投入机制。制定了各类奖励标准，凡是获得公司及以上各类表彰，参加各类劳动竞赛获奖者，均实行奖励兑现。先后为基层支部发放了《长征》、《苦难辉煌》、《党的基本知识》等十余本书籍。公司加大职工书屋建设，开辟廉政书角、休闲书吧、电子书屋等。书屋藏书达4000余册，2011年投入一万余元，购置补充了各类书籍，供员工借阅。

公司党委中心组每次集中学习，中心组成员依次发言，中心组长点评发言情况，实行积分制。全年开展中心组优秀学员评选，按照积分高低评选出中心组优秀学员，这一做法在基层党组织中推广实施。