

# 中国企业一周新闻榜(2012.06.12—06.18)

观察

## 别让工资伪增长吞噬养老金

丁是钉

延迟退休年龄的消息,真是搅动了所有工薪阶层的神经。本来说好是60岁我们就可以退休拿养老金了,怎么能够说变就变呢?

支持延迟退休年龄的理由之一是养老金有亏空,没有那么多钱给大家养老。那么钱都哪里去了呢?一是过去在国企工人实行低工资但由国家承担员工养老问题的情况下造成的历史遗留问题;二是原来没有缴养老保险的公务员和事业单位人员要求来分企业和员工缴纳的养老金;三是工资过快的伪增长让原来的养老金大幅度缩水。

前两个问题是体制和政策问题,只能由决策层给出解决方案。而后一个是技术问题,我们可以讨论一下:

为什么说,工资伪增长会让养老金缩水呢?我们都知道,每一次工资普涨,发到退休人员手中的退休金也是相应增长的。尽管,在职员工和企业所缴纳的社保基金也在同比例增加,但是全社会社保基金的存量却不会相应增长。这样一来,社保基金就变得不够花了,而且是退休工资增长得越快,社保基金就会变得越不够花了。

为了使问题简化,我们这里不讨论缴纳养老保险总人数以及养老金每年缴纳额的动态变化情况,只用静态的养老金存量来说明问题。比如说,现有的养老金存量按照当前的养老金支付水平,在支取养老金总人数不变的情况下,可以支付其10年的退休工资;如果按照政府目前高调宣扬的工资倍增计划,其5年后的工资增长1倍的话,其前5年的退休工资取中间值1.5倍,就会花去养老金总量的75%,剩下的25%,在原退休工资增加1倍的情况下,只够再发一年多一点的工资。这很清楚地说明了,如果实行工资倍增计划,原本可以发10年的退休工资,现在只够发6年多一点了。尽管这期间养老金可以通过各种渠道投资增值,但相比工资倍增的速度,还是无法相提并论的。

之所以说目前的工资增长是伪增长,是因为其只是针对物价增长或通货膨胀的补偿性增长。每当物价上涨以后,政府部门都会通过涨工资的办法来缓解社会矛盾,当然,这其中也包括退休工资的增长。但事实上,由于通货膨胀在先,这种工资增长方式并没有很大程度地改善工薪阶层的收入状况,更为严重的是,这种工资增长方式会使我们的养老金存量大幅度缩水,让我们无法养老。

2010年有学者发表文章说:“(美国)最低名义工资是71年前的24.2倍。依此计算,年平均增长率不到4.6%。这个名义增长速度快得很难说很快。”从名义上讲,中国工人的工资增长远远超过美国。30年前的1982年,北京一个普通工人的工资只有四五十元,而现在这个数字达到了四五千元,名义上增长了100倍,但不可忽略的事实是从1985年至今,中国发生过几次大的通货膨胀,因此,中国工人的工资增长从很大程度上讲,只是数字的增长,而远不是购买力的实质增长。一个可以比较的事实是,美元诞生已经200多年了,但1美分目前在美国还能够买到商品;而改革开放仅30多年,别说1分人民币,甚至是1角人民币都很难说能买到什么物件。

因此,基于通货膨胀的工资增长对于中国经济发展来说,无异于饮鸩止渴。事实上,与其放任通货膨胀然后涨工资,不如把物价和工资都长期保持在一个相对稳定的水平上。那样,才会给员工和社会更多的安定感和安全感。

政府部门的道理之二是欧美国家都是65岁退休,中国工人60岁退休不合国际惯例。据中国卫生部今年年初发布的数据,中国人均期望寿命是73岁;而据美国疾病控制和预防中心发表报告说,美国人平均寿命在2009年就突破了78岁;欧洲发达国家的人均期望寿命都超出美国的水平。也就是说如果中国工人在60岁退休,美国工人在65岁退休,两者可以拿退休工资的时间都是13年。如果中国工人在65岁退休,其能够拿退休工资的时间只有8年。

从理论讲,中国工人只要缴够15年养老保险,就可以领取退休工资,但事实上,从国务院1997年7月发布《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》以后参加工作的工人,大部分是从参加工作一直到退休都在缴纳养老保险。并且随着国家养老保险制度的规范,这种情况会成为常态的普遍现象。从目前实际情况来看,绝大部分中国人是在25岁之前参加工作,如果说真的实行65岁退休制度,也就意味着员工和企业要缴纳40年的养老保险,才能拿8年的退休工资。

我们假定这40年间的工资水平没有变动,以一个员工月薪3000元计算,当前企业和员工所缴纳的养老保险总计为工资额的28%,40年间两者共缴纳养老保险=3000(元)×28%×12(月)×40年=403200元。而其在8年间领取的退休工资则为3000(元)×12(月)×8年=288000元。也就是说,即使不考虑养老金的投资增值,其拿回的退休工资仅相当于企业和个人所缴纳养老保险总额的70%多一点,相当于完全是自己给自己养老。

再假定60岁退休,员工工作时间为35年,领取退休工资年限为13年。同样算法,其企业和个人所缴纳的养老保险总额为352800元;其领取退休工资总额应为468000元,比企业和个人所缴纳的养老保险总额高出不到33%。但是这352800元是在35年累积分缴的,如果用投资增值,33%并不是一个很高的投资回报率。也就是说,在60岁退休的情况下,工人基本上可以自己养老,那么我们不禁要问,缺口是哪里来的呢?

真正的工资增长是工薪阶层所欢迎的,但基于通货膨胀前提的涨工资,非但不能使普通工人的生活有实质性的改变,还会弄光我们的养老金,使晚年生活堪忧。因此,希望有关部门平衡其中的利弊,不要把涨工资当成政绩工程。

宏观

## 收入分配改革方案或年内出台

新闻事实:6月14日,全国人大财经委员会副主任贺建在中国国际经济交流中心举办的论坛上透露,收入分配体制改革方案将提交本月底举行的全国人大常委会会议讨论。

收入分配体制改革近年来越来越成为全社会关注的焦点。据悉,目前我国收入最高的10%群体和收入最低的10%群体的收入差距,已经从1988年的7.3倍上升到目前的23倍。

收入分配体制改革从2004年开始启动调研,近来,不断有消息称这一方案将在年内出台,其重点将是调整初次分配格局,政府减税、资方让利、劳动者所得提高。

热议:网民“张瑞东”:收入分配不合理,不均衡已成制约我国经济社会发展的瓶颈,不加以解决势必影响经济升级和社会转型。

网民“杨国英”:无伦是作为家庭收入个体,其最高与最低之间高达65倍的巨大落差,还是作为居民收入整体,其仅占我国GDP比重40%左右的超低水平,均充分说明我国收入分配的严重失衡。

网民“舒圣祥”:8年来,收入分配改革方案即将出台的消息,人们已经多次听到。正如它无声无息地制订,公众看不到一份征求意见稿,它又无声无息地被退回,不告诉公众一句退回的理由。

网民“冯海宁”:“调高”就是要动既得利益群体的奶酪,这谁会愿意呢?收入分配改革方案迟迟难出台,很大程度上是遭遇了既得利益群体的阻力,收入分配改革的关键是破除各种阻力。

## 伊利召回汞含量异常奶粉



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:6月14日,国家质检总局通报称,通过婴幼儿配方奶粉汞含量专项应急监测,共抽检715个婴幼儿奶粉样品(除20家企业停产未采集到样品外,抽检覆盖了全部婴幼儿奶粉生产企业),除伊利集团个别批次产品外,未发现其他婴幼儿配方奶粉汞含量异常。同日晚间,伊利在其官网发布公告称,已召回汞含量异常婴幼儿奶粉,并称国内外尚无奶粉中汞含量限量的标准,召回系对消费者高度负责、有效防范风险。

点评:相信很多人都会有这样的担忧:这是否又是一次大规模的食品污染事件?值得庆幸的是,国家质检总局的有关通报消除了人们的担心。与几年前三聚氰胺的大面积污染不同,此次汞含量异常只是原因未明的偶发事件。希望伊利集团能够尽快发现奶粉中异常汞含量的来源,并进行有针对性的整改,同时以最大的诚意弥补消费者的损失,为乳企担责任和弥补过失做出表率。

## 铁道部否认将成立三大集团



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:《京华时报》6月18日消息,近日,《经济观察报》报道称:铁道部正在谋划成立三大集团,分别为投资、建设、运营集团公司。随后,铁道部于6月17日晚回应:“近日《经济观察报》报道,铁道部改革方案将于10月份落定,谋划成立三大集团。经核实,此报道纯属造谣,铁道部有关人员将到该报社了解相关情况,并对其造谣可能造成的后果保留依法追究的权利。”

点评:目前,铁道部由于负债率高升、政企不分等因素,导致融资困难。但铁路改革是一个长期的、复杂的过程,不能一蹴而就,不管是媒体还是舆论,都要给铁道部足够的时间。毕竟目前的种种措施已经释放出积极的信号,包括近期陆续出台的“允许民营资本投资铁路项目”和“撤销铁路工程交易中心招标回归地方公共交易平台”等政策,都是朝着“政企分开”这一改革大方向迈进。

## 一汽大众销售副总静国松涉经济案



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:《中国经营报》6月17日报道,一汽大众销售公司副总经理静国松因为经济问题被纪检部门带走调查,据初步估算,其涉案金额达3000万元。在静国松被调查后不久,其下属员工从高空坠下死亡,该员工处于大客户部,主要负责集团采购。一汽大众官方已承认此事,但没有说明具体原因。一汽大众官方表示:“静国松的确在被调查,但尚未定案,我们不方便对此做进一步的回应。”

点评:因子公司高管涉嫌经济违法案件,一汽大众被推到了风口浪尖。这也是多年以来,国有汽车集团下属子公司的销售高管卷入经济案件首次被公开曝光。据了解,除了静国松本人涉嫌受贿外,另有4亿元发票开具不规范一事也正在排查中。至于另一起命案,也为该事件抹上了一丝神秘的色彩:这只是时间上的巧合,还是意味着有更深层的利益纠葛牵扯其中?这个问题只能留给警方来回答了。

## 广东亿纬锂电池厂发生爆炸



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:据《南方都市报》报道,6月16日上午9时许,惠州亿纬锂能股份有限公司位于仲恺惠环的工厂老化房发生爆炸,浓烟持续约1个半小时。事发后,约2000余员工、村民逃离现场。仲恺高新区通报称,火情于上午约10时30分完全扑灭,未造成人员伤亡。当日下午2时56分,该公司官方微博称,着火原因是锂电池在进行老化试验工序时倾倒,导致部分电池短路起火。

点评:继去年的安全生产事故之后,惠州亿纬锂能电池厂再次出现爆炸事件,让人们在反思电池安全的同时,更让人对该公司的生产管理存在安全隐患产生质疑。对于电池生产来说,很难100%的保证不出安全问题,但是通过规范的操作和管理,能够将可能出问题的几率大幅降低。如果是生产管理上存在着漏洞,就无疑成了引爆生产事故的导火索,相关失职人员必须承担责任。

## 网购“差评师”乱象困扰淘宝网店



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:6月18日,《新京报》发表题为《揭秘网购江湖中的“差评师”》的文章指出,“网购差评师”以“差评”要挟网店掏钱,甚至成为同行恶性竞争的打手的互联网购物乱象,部分差评师月入万余元”。职业差评师成为近期淘宝商家最为头痛的字眼。他们针对淘宝对网店的信用评价体系,利用交易规则中的漏洞,以“差评”敲诈卖家,“少则几元,多则数百”。

点评:网购的信用评价体系本是买卖双方互评,但就目前而言,网店一般只要求网店经营者须实名注册、缴保证金等,规范严格,对买家的要求却不够严格。以淘宝的“C2C”模式为例,商家及买家的信誉,基本上完全依赖于评价系统。这一方面说明该评价系统有实质上的作用,但对于频现的“差评师”乱象,也表明该系统在评价权重方面应该完善,不能仅针对商家而忽视了买家。

## 古越龙山黄酒被曝含致癌物



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:据港媒6月15日报道,经香港消费者委员会测试,两款古越龙山生产的黄酒被检出含有较高含量的可能致癌的氨基甲酸乙酯,古越龙山三年陈酿绍兴加饭酒和古越龙山正宗绍兴陈年五年花雕的氨基甲酸乙酯含量分别为每千克0.2毫克到0.26毫克。古越龙山公司董秘周娟英承认黄酒产品中含有氨基甲酸乙酯,但她强调,国内并没有相应行业标准,而国际上各个国家的要求也不相同。

点评:氨基甲酸乙酯是一种可能致癌物,是食物在发酵过程或存储过程中天然产生的物质,普遍存在于发酵食品和饮品中。尽管没有国家强制标准,尽管致癌性尚不明确,但此次事件或多或少都会让消费者心里产生恐慌。消费者心中的疑虑谁来打消?这次事件对于整个黄酒行业的影响又会怎样?黄酒行业该如何应对?这一系列问题的答案,相信不久就能揭晓。

## 浙江“万家购物”网涉嫌传销



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:6月12日,浙江金华市政府宣布,浙江亿家电子商务有限公司及其旗下的“万家购物”网站因涉嫌传销组织领导传销罪,已被相关部门查封关闭。“万家购物”网站成立于2010年,当初只是一家年目标营业额165万元的第三方导购网。2011年,公司年度营业额目标飙升至100亿元。到今年5月底,“万家购物”已在全国2600多个县区设有代理点,共有94万个加盟商、182万名会员。

点评:“万家购物”模式最初被认为是一种电子商务的创新模式,返利网站将部分利润让给消费者,网站赚取佣金,商家薄利多销,达到三方共赢。但是在发展过程中,这种第三方导购平台被传销组织利用,演化成了一个套利和传销的工具。从目前来看,不论是个别网站通过“返利消费”的旗号进行网络传销,还是正规返利网站的返利漏洞,我国都应该出台相应的政策,以填补在返利购物市场监管方面的空白。

## 媒体称雷士照明前董事长被调查



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:6月14日,经济观察网发表的一篇报道指出,雷士照明前董事长吴长江及其妻子疑在重庆卷入一宗案件,已被有关部门带走调查。吴长江实名注册的微博否认涉案。有不愿透露身份的人士表示,眼下传出上述流言,可能与吴长江上个月突然离职原因成谜不无关系。此前的5月25日,雷士照明上发公告称原董事长兼首席执行官吴长江辞去雷士董事长兼CEO、执行董事等全部职务。

点评:吴长江因为“个人原因”突然辞职,自然不免引起各种揣测。随着时间的推移,有人甚至提到了各种敏感的因素。吴长江“辞职门”似乎另有隐情,除此之外,很多人也认为这是如黄光裕VS陈晓的国美夺位战一样,强势资本驱动创始人的一例。事件在不断发展中而越来越清晰,但会不会有“真相大白”的一天,只能拭目以待。

## 苏州高新区地王闲置七年成菜地



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:《第一财经日报》6月15日消息,江苏苏州昔日地王被“捂”成菜园。2009年9月22日,苏州工业园区第06号国有土地拍卖在国际大厦4楼举行,最终,浙江绿城集团豪掷36亿拿下苏州独墅湖北、高和路南,位置极佳的—个地块,楼面价达到了2.8万/平方米。从2009年9月22日拿地至今,已经两年零八个月,没有任何动工迹象。曾经无限风光的苏州“地王”正在沦为菜地,长满杂草。

点评:国土部此前曾有闲置土地处理措施的相关规定,但实际执行较难。土地是否闲置认定难度很大:围墙围起来算不算开工?举行开工典礼不算开工?国土资源部日前发布的《闲置土地处置办法》规定,今后如果拿地满一年但开工量不足1/3或已投资额不足25%即会被认定为囤地,此规定将于2012年7月1日起施行。新规之下,闲置地块的命运又会如何呢?

## 富士康遭遇西安某大学“实习门”



关注指数:★★★★★  
传播指数:★★★★★

事件:《华商报》6月15日消息,今年6月初,西安工业大学北方信息工程学院的张可和同学们接到了学校通知:今年暑假大二学生前往烟台富士康,做为期两个月的实习。学校代收学生每人去程火车票票款205元,每月基本工资1550元,但住宿扣除110元/月,伙食根据消费情况,从工资扣除(公司标准午餐11元/天)。如果不去实习,按照学校的规定,他们两年后很难拿到学位证。

点评:学校利用暑期组织社会实践活动,应该鼓励,但实习是工作的前提,不知“富士康实习”这个经历,对于学生毕业踏入社会找工作究竟有多少帮助?学生有自主选择实习和分配业余时间的自由,如果实习岗位不与学习目标吻合,学生很可能沦为廉价劳动力。“逃跪”事件后,富士康出于不断上涨的人力成本考虑,开始“内迁”。希望它带给内地的是新的就业机会和发展前景,而不是媒体所称的血汗工厂。

制榜人:中国企业十大新闻评委会 中国企业研究院 主评人:任腾飞

“中国企业十大新闻”系列推选和发布活动,是中国企业界规模最大、层次最高、范围最广的权威性推选活动之一。“中国企业一周新闻榜”记录每周中国企业发展的重要新闻事件,积累“中国企业十大新闻”年度候选新闻。关注中国企业发展敬请关注“中国企业新闻榜”官方微博(www.weibo.com/shidaxinwen),欢迎您和我们一起见证中国企业的2012!

