

国资委管理提升见实效 公文写作技能名列部委前列

在首届中央国家机关公文写作技能参赛的 85 个部委中成绩突出, 获奖达 69 篇

■ 本报记者 张博

6月8日,国资委发布《关于国资委直属机关在首届中央国家机关公文写作技能大赛中获奖情况的通报》。国资委在首届中央国家机关公文写作技能大赛中取得优异成绩,在85个参赛部委中名列前茅,共有69篇作品获奖,同时国资委被评为“首届中央国家机关公文写作技能大赛优秀组织奖”。这是从一个工作方面对此前国资委部署开展机关管理提升活动效果的一次大检阅。

今年4月份,国资委专门召开会议全面部署开展机关管理提升活动。国资委主任、党委书记王勇指出,国资委机关管理提升活动以建设高素质的国资监管队伍和高效率的国资监管机关为总目标,以“增强素质、促进协同、提高效率、树立形象”为主题,工作重点放在五个方面:一是进一步梳理和完善国有资产监管制度;二是进一步优化机关工作运行机制;三是进一步提高国有资产监管效能;四是进一步树立国资委机关的良好形象;五是进一步增强委机关干部素质。同时要求国资委机关全体干部职工着力强化政治意识、责任意识、大局意识、创新意识和自律意识,努力提高战略引领能力、科学监管能力、改革创新能力和应对复杂局面能力和廉洁从政能力,进一步适应国资监管和中央企业改革发展的新形势、新任务、新要求。

国资委副主任黄丹华对开展管理提升活动提出要求:各单位密切配合,形成全委“一盘棋”,确保活动取得实效,真正达到“增强素质、促进协同、提高效率、树立形象”的目的。这项公文写作技能参赛活动便是管理提升活动内容,也是检验国资委机关干部素质的机遇。

据了解,国资委直属机关工会具体组织了此次由中央国家机关工委主办、中央国家机关工会联合会承办的“当好主力军,建功十二五,迎接十八大”首届中央国家机关公文写

作技能大赛活动。国资委各级工会精心组织,积极组织干部职工学习公文知识,撰写各类公文,提高写作技能,累计上报参赛作品16类566篇。国资委直属机关专门成立评审组,对上报作品统一进行预选赛,评出一、二、三等奖和优秀组织奖,并按照工委通知要求,遴选出16类75篇

优秀公文作品参加中央国家机关的比赛。

本届大赛分别按请示报告类、信息简报类、通知通报类、调研报告类、总结报告类、指导意见类、规章制度类等16个类别的公文,每类评出特等奖1篇,一等奖4篇,二等奖10篇,三等奖15篇,共480篇。优秀奖若干。

(获奖名单详见 G02 版)

神舟九号飞船将于6月中旬发射升空

中国航天 迈向国际一流宇航企业

■ 本报记者 万斯琴

中国载人航天工程新闻发言人近日宣布,执行我国首次载人交会对接任务的神舟九号飞船、长征二号F遥九火箭组合体已从酒泉卫星发射中心载人航天发射场技术区垂直转运至发射区。这标志着天宫一号与神舟九号载人交会对接任务已进入最后准备阶段。

根据计划,神舟九号飞船将于6月中旬择机发射。今年内,“神舟十号”飞船也将与已在轨飞行的“天宫一号”目标飞行器进行载人交会对接。

我国航天事业的成功来源于长期的计划和在过程中的努力。长征二号F运载火箭就是由中国航天所属中国运载火箭技术研究院为主研制的,与发射神舟八号飞船的火箭相比,这枚火箭进行了数十项技术状态更改,进一步提高了可靠性和安全性。

“提高认识,深刻把握任务目标要求;精心组织实施,确保万无一失;加强团结协作,形成强大合力;坚定必胜信念,圆满完成天宫一号和神舟九号载人交会对接任务。”中国航天科技集团公司副总经理袁洁说。

当前,中国航天正在加快构建航天科技工业新体系,加速发展宇航系统和航天技术应用产业等四大主业,全力铸造国际一流大型航天企业集团,努力为国家现代化建设和人类和平利用空间的伟大事业作出新的贡献。



火箭组合体垂直转运至发射区 CNS 供图

高端

专访国务院国资委研究局局长彭华岗

健全指导体系 推进央企履责



■ 本报记者 李志豹

为了进一步加强中央企业履行社会责任的指导,国务院国资委近日成立了中央企业社会责任指导委员会(以下简称“指导委员会”)。这是国资委推动中央企业履行社会责任的又一重大举措。

国务院国资委历来十分重视企业社会责任工作,成立之初就要求中央企业要在履行社会责任方面发挥表率作用。2008年出台《关于中央企业履行社会责任的指导意见》,首次明确提出中央企业履行社会责任的指导思想、总体要求、基本原则、主要

内容和促进机制。2011年,国资委又发布《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》,核心就是推动央企履行社会责任。

在接受《中国企业报》记者采访时,兼任中央企业社会责任指导委员会副主任的国资委研究局局长彭华岗表示,除了要求所有中央企业发布社会责任报告外,国资委下半年还将积极推进中央企业社会责任管理提升,研究制订《中央企业履行社会责任管理指引》,具体指导中央企业更好地履行社会责任,建立长效机制,促进中央企业持续更好地履行社会责任。同时,国资委还在研究建立中央企业社会责任指标体系,为科学衡量企业社会责任绩效奠定基础。

持续加大推进力度

《中国企业报》:近年来,国资委高度重视中央企业社会责任工作,从2008年出台《关于中央企业履行社会责任的指导意见》后,推动工作力度不断加大。国资委为什么如此重视企业社会责任工作?

彭华岗:国资委之所以这么重视这项工作,首先是中央企业的性质和特点所决定的。履行社会责任,要求企业在实现其经济价值的同时,充分考虑企业运营过程中对社会和环境的影响,努力实现经济、社会、环境

综合价值的最大化。中央企业是国有企业,是全国人民的企业,理应在履行社会责任中发挥表率作用。除此之外,也是顺应国际国内形势和环境变化的要求。

从国际上看,企业社会责任发展日趋深入,呈现出标准化和刚性约束的新趋势。联合国全球契约影响的不断扩大、社会责任国际标准(ISO26000)的发布实施,使企业社会责任的自愿门槛不断上升,必尽责任的范围越来越大,越来越多的软约束变为硬约束。

从国内看,当前,我国经济发展中的不平衡、不协调、不可持续问题依然突出,经济增长的资源环境约束不断加大。企业是社会主义市场经济中的资源配置主体,也是推动社会进步的重要力量,不断提高企业的经济、社会、环境综合价值创造能力,是贯彻落实科学发展观加快转变发展方式的重要举措。

加强企业社会责任工作,同时也是中央企业做强做优、培育具有国际竞争力的世界一流企业的内在要求。做强做优、培育具有国际竞争力的世界一流企业,是“十二五”中央企业发展的核心目标。世界一流企业无一不具有强劲的可持续发展能力。这些年中央企业虽然取得了不少成绩,有了很大进步,但还存在可持续发展和社会企业社会责任理念意识不够强、社会

责任管理体制和制度还不够健全等一些不可忽视的问题。要通过进一步加强企业社会责任工作,不断提高企业的软实力,使中央企业的竞争力不但体现在规模和实力上,更要体现在形象和品牌的影响力上。

《中国企业报》:成立中央企业社会责任指导委员会是国资委进一步推动央企履责的一项重大举措。请介绍一下指导委员会成立的出发点与主要职责。

彭华岗:指导委员会的成立标志着推进中央企业社会责任工作组织体系更加完善。成立指导委员会主要基于以下两方面的考虑:

一是增强企业社会责任工作的系统性。企业社会责任工作是一项综合性工作,涉及企业决策和生产经营的全过程,涉及许多领域的工作,如节能减排、安全生产、供应链管理、职工权益维护、公益慈善等,成立指导委员会可以推动企业更好地将社会责任理念融入决策和各项工作之中,决策将会更加科学,指导工作更加系统和全面。二是加大企业社会责任的指导推动力度。在国资委的大力推动下,目前117家中央企业有80多家都成立了由集团高层领导人员组成的社会责任指导机构,负责审议和决策企业社会责任重大事项。国资委成立相应的机构,指导才会更加有力。(下转 G02 版)

国资要闻

王勇强调

深入学习贯彻“两个毫不动摇”方针 不断推进国资监管和央企改革发展

6月7日,国务院国资委主任、党委书记王勇主持召开国资委党委中心组坚持和完善我国基本经济制度专题学习会,研讨交流如何结合国资委实际坚持基本经济制度,深入贯彻“两个毫不动摇”方针,扎实推进国资监管和央企改革发展。

王勇强调,要认真贯彻落实中央要求,深入学习贯彻基本经济制度和“两个毫不动摇”方针,不断推进国资监管和央企改革发展。一要进一步抓好直属机关的学习贯彻工作。要及时把学习资料发送到直属机关广大党员干部,机关厅局和直属单位要采取各种形式,安排学习,组织研讨,领导要带头学习,统一思想,提高认识。二要加强企业的学习贯彻工作。要对中央企业学习贯彻“两个毫不动摇”方针工作提出明确要求,引导中央企业广大干部职工深入学习、认真领会、全面落实中央的决策部署,牢牢把握正确的改革方向,坚定不移地推进国有企业改革与发展。三要加强对地方国资委学习贯彻“两个毫不动摇”方针工作的指导,把基本经济制度和“两个毫不动摇”方针作为对地方国资委领导进行培训的重要内容,使地方国资委领导进一步明确政治方向,把握好党中央、国务院关于国资监管国企改革发展的路线方针政策。

王勇强调指出,我们要坚决贯彻落实中央的决策和部署,认真学习贯彻我国基本经济制度和“两个毫不动摇”方针,扎实推进国资监管和央企改革发展,认真抓好管理提升活动,确保“十二五”时期“一五三”总体思路和2012年“一抓两保三突出”各项目标任务的落实。

中央企业节能减排工作会议提出 确保央企实现今年节能减排目标

6月6日,国务院国资委召开中央企业节能减排工作会议,国务院国资委副主任、党委副书记黄淑和做了重要讲话。会议通报了“十二五”开局以来中央企业节能减排目标完成情况,剖析了存在的问题并深入分析原因,提出了下一步工作的相关措施和具体要求,确保实现今年的节能减排目标。

会议强调,中央企业要严格把好新上项目和新并入企业节能减排关,坚决淘汰一批落后产能,要加大节能减排技术创新投入,加快完成节能减排重点工程建设,要建立推行清洁生产新机制和合同能源管理新模式,要强化节能减排管理和完善节能减排考核,切实健全组织体系和加强人才队伍建设。

会议要求,各中央企业要认真研究本企业节能减排工作,深入开展排查整改,加强督察,强化问责,确保完成“十二五”节能减排任务。

有关中央企业主要负责人、各中央企业分管节能减排工作负责人、节能减排管理部门负责人及相关工作人员、国资委有关厅局负责同志近5700余人参加了会议。

国资委主办国际焊接技能大赛

6月3日至6日,由国务院国资委主办、北京嘉克新兴科技有限公司承办的2012北京“嘉克杯”国际焊接技能大赛在北京成功举办。

国资委副主任姜志刚在开幕式讲话中指出,国际焊接技能大赛,不仅能锻炼队伍、切磋技艺、交流经验,也是各国企业间增进友谊、加深了解、合作共赢、共同发展的舞台。他希望,参赛的中外选手赛出水平、赛出风格,充分展现国际水准焊接选手的风采,把本次国际焊接大赛办成一次出色的盛会,为国际焊接行业与焊接人才的发展做出重要的贡献。

按照赛程安排,经过3天的激烈角逐,中国石油天然气集团公司侯立民、中国船舶工业集团公司陈宜峰、中国能源建设集团有限公司刘仔才、中国石油天然气集团公司马兴国、中国南车集团公司朱献分别获得手工焊条电弧焊、MIG&MAG焊、钨极氩弧焊、氧-乙炔气焊、机器人焊项目第1名。根据《中央企业职工技能竞赛管理办法》和大赛文件规定,各项比赛前3名的中央企业选手,由国资委授予中央企业技术能手称号。

近年来,国资委多次组织中央企业优秀技能人才与国际知名企业开展技能竞赛与交流。继2010年国资委举办国际焊接大赛后,今年是第二次举办国际焊接技能大赛。来自乌克兰、斯洛伐克、韩国、保加利亚、白俄罗斯、德国和中央企业共17个代表队的70名选手参加5个项目的比赛。

中央企业先进精神报告团走进厦大

6月8日下午,中央企业先进精神巡回报告会在厦门大学隆重举行。据悉,本场报告会是中央企业先进精神巡回报告会首次在大学举办。报告会由国务院国资委和厦门大学共同主办。

中央企业先进精神报告团团长、国务院国资委宣传局副局长毛一翔代表报告团在致辞中说,60多年来,中央企业广大干部职工在出色完成开发大庆油田、研制“两弹一星”、实现载人航天绕月工程以及青藏铁路建设等共和国伟大事业的同时,锤炼凝聚出了一种爱国、奉献、创新、拼搏的精神品质,形成了一批反映时代要求、具有行业特征、催人奋进向上的先进精神。大庆精神、铁人精神、载人航天精神和青藏铁路建设精神,是中央企业先进精神的典型代表和集中体现,生动诠释了以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,为社会主义核心价值观体系增添了新的内容,赋予了新的内涵。

报告会上,来自中国石油天然气集团公司报告员卞昌松、关颖,中国航天科技集团公司报告员杨柳、中国铁路工程总公司报告员杨立平4位同志分别围绕大庆精神、铁人精神、载人航天精神和青藏铁路建设精神等做了题为《石油魂》、《在太空书写光荣与梦想》、《建设雪域天路 铸就精神高原》的精彩报告。