

“历久弥新,永续经营”——开滦集团转型发展系列报道之四

# 开滦:以人为本构建和谐新企业

董泽民 李晓辉 吕雅丽

●开滦集团在转型发展步伐不断加快,经济总量和经济效益快速攀升的同时,企业信访总量大幅下降,未发生重大群体访和恶性事件。“十一五”期间,集团公司累计投入资金16.1亿元用于改善员工生产生活条件,员工权益得到可靠保障,幸福指数大幅提高,在岗员工收入比“十五”末提高101%,2011年员工收入同比再增11.8%。

●开滦集团健全集团公司、子(分)公司和基层区科三级职代会制度以及职代会闭会期间代表团(组)长联席会、专门工作委员会会议制度,每年通过职代会审议确定的重大事项达千余件。

●2010年以来,仅集团公司层面就通过职代会审议《棚户区改造搬迁补偿方案》、《补充医疗保险办法》等重要议案15项,充分听取并大量采纳了职工意见。征集提案898件,立案落实381件,召开民主恳谈会132场次,收集反馈职工群众呼声和建议632条,组织职工代表开展专项检查505次。集团公司及所属单位投入资金2亿元,完成实事工程320项,在增加职工收入、改善生产生活条件、支持职工子女就业等方面解决了大量难点问题。

## 提高职工幸福指数

位于唐山市古冶区拥军路上的唐家庄医院,每天早晨上班前,全院员工都会打半小时太极拳。

在冀东平原的晨曦中,大家屏神静气,打好每一招每一式,力求与自然相和谐、内外相统一。

这家隶属于开滦集团的医院,聘请了专业太极拳师进行现场技术指导,有计划、分步骤地教授员工。

寓教于乐的健身解压活动,不仅陶冶了员工的情操,还增进了彼此间的相互了解、信任及情感交流,员工的工作精神状态也更加饱满。开滦员工的太极拳健身队伍,吸引了很多住院患者及周边居民主动加入。

这只是开滦集团打造和谐企业的一个缩影。

2月28日,石家庄河北会堂,开滦集团党委常委、工会主席王中昌代表开滦上台,领取了河北省委省政府颁发的“模范劳动关系和谐企业”奖项。

近年来,在推进转型发展的同时,开滦集团高度关注民生问题,扩大民生投入,扎实推进为职工办实事工程。职工收入实现平稳较快增长;棚户区改造步伐加快;职工子女就业工程启动;“金秋助学”活动深入开展;医疗保障体系建设不断完善;社区环境得到改善……

在开滦集团,提高职工幸福指数不再是一句简单的口号,而是一份履行的承诺和一种脚踏实地的作为。

2011年11月2日,钱矿公司井口营养餐厅迎来了一位特殊的客人——河北省委书记张庆黎。张庆黎与一线职工聊家常,询问职工的健康饮食、工资收入以及医疗保障等情况,并专门到就餐点参观。当得知开滦集团先后投入2000多万元,添置各种设备、设施,帮助井下职工彻底告别吃

冷饭、喝凉水的历史后,张庆黎连声称好。

除了解决吃冷饭、喝凉水的“老大难”问题,2011年,开滦集团还筹集资金4148万元,不断完善医疗保障体系,推进职工大病医疗保险,加大医疗救助力度,提高了医疗保障和救助水平。这一年,职工健康体系实现了井上下全员覆盖。

2011年,是开滦集团开展助学活动的第十一个年头。金秋时节,作为受资助家庭的钱家营矿业公司职工刘绍刚一家收到了一份特殊的礼物。

年近50岁的刘绍刚因病长期在家休养,家里每月仅靠几百元的收入维持生活。2011年9月,刘绍刚的女儿考上河北北方学院日语专业,但几千元的学费却让这个本就贫困的家庭雪上加霜。

高校开学前夕,开滦集团董事长、党委书记张文学到刘绍刚家里慰问,并亲手将4000元“董事长困难职工救助基金”交到了他的手中。同时,钱家营矿业公司也为刘绍刚提供了4000元资助。两笔资助解除了刘绍刚的燃眉之急。

2011年11月3日和11日,开滦集团分别在兴隆矿业公司和钱家营矿业公司举行了兴隆、唐山两个区域的“持续性学年助学金”发放仪式,分别为43名在读的困难职工子女发放了助学金。开滦集团全年救助困难职工子女208人,发放助学金45.59万元。

解除职工后顾之忧,不仅是把子女顺利送入校门,更重要的是帮助他们成功迈进社会。因此,开滦集团坚持把解决职工子女就业作为一件大事来抓。2011年,开滦集团制定了《关于2011年解决困难职工家庭子女就业问题的实施方案》,提出了解决困难职工家庭子女就业的工作目标、原则、安置渠道和步骤,并对各单位和部门提出了具体、明确的工作要求。

甘海双中专毕业后一直待业在家,她的父亲曾经是范各庄矿业公司综采一队职工,也是家里

的顶梁柱,但父亲受伤后,甘海双一家四口只能靠微薄的收入清贫度日。

2011年11月,甘海双迎来了人生的转折点,她作为子女就业工程的招收对象被分配到范各庄矿业公司选煤厂主洗车间工作。拥有这份稳定的工作后,甘海双开始努力为家里分担生活的压力。

去年全年,和甘海双一样得到安置的困难职工子女共有392人。这一年,开滦集团累计招收职工子女达1884人。

通过多措并举,开滦集团实现了不让困难职工子女上不起学、不让困难职工子女中途辍学、不让困难职工子女毕业即失业的“三不让”目标,为他们搭建了一条成长成才的阶梯。

## 打响棚户区改造“攻坚战”

目前,开滦集团拥有唐山、兴隆、蔚州三个区域的137片棚户区,需要新建棚户区改造安置房214.18万平方米,任务可谓艰巨而繁重。

在刚刚过去的2011年,开滦集团始终把棚户区改造作为惠民生、聚民心、保稳定、构和谐、促发展的“一号实事工程”来抓。

2011年2月、4月和5月,开滦集团先后召开三次会议,对棚户区改造工作进行重点部署。

2011年5月18日,河北省副省长宋恩华到开滦古冶区金山棚户区改造工地视察,并对开滦集团棚户区改造工作给予高度评价。

2011年,开滦集团投入2.42亿元用于棚户区改造,年底竣工面积达到53.44万平方米。截至2011年年底,开滦集团累计投入



张文学(右一)慰问特困职工



张文学(右三)等集团领导春节为职工包饺子

25亿元,共完成棚户区改造170万平方米。

2月27日,开滦集团2012年棚户区改造工作会议在开滦集团会议厅召开。

在这次大会上,开滦集团董事长、党委书记张文学分别与有棚户区改造任务的基层单位负责人签订了责任状。

“2012年是完成三年棚改任务的最后一年,也是攻坚之年。我

们要攻坚克难,破除瓶颈,全力加快棚户区改造步伐,确保到年底全面完成三年棚户区改造任务。”张文学说。

张文学指出,棚户区改造工程是国家、省市的重大决策部署,更是开滦集团加快转型发展,承担社会责任,改善职工居住环境的重大举措,因此,开滦集团立志把棚户区改造工程打造为“精品工程”、“阳光工程”、“满意工程”。

中国企报 China Enterprise News

汇聚对企业有价值的新闻资讯

Professional High-end Guide

专业 高端 引领