

河北国资系列报道之一

河北国企实施“发展提升年”



■ 周杰

国有企业在河北省经济社会发展中具有举足轻重的作用。省委、省政府高度重视国有企业的改革发展，省委书记张庆黎、省长张庆伟来河北

工作后的很短时间内，多次深入国有企业考察指导，对新时期、新形势下全省国有企业改革发展作出了一系列重要指示。

特别是2011年12月7日，张庆黎书记专程到河北省国资委调研，对近年

来省国资委的工作给予充分肯定，对下一步工作作出重要指示，明确要求河北省国资系统要在大力实施工业强省战略中发挥带头作用。

2012年，是实施“十二五”规划承上启下的关键一年，也是全面落实省第八次党代会精神的第一年。站在新的起点上，河北省国资系统将紧紧围绕建设经济强省、和谐河北的奋斗目标，认真落实“二产抓提升”的发展战略，把2012年确定为河北省国资系统“发展提升年”，组织动员全系统广大干部职工，聚集共同智慧，谋“发展”之策，走“提升”之路，争当工业强省排头兵。

近年来，河北省国企改革发展成绩显著，企业战略重组取得重大进展，国有企业不断发展壮大，国有经济的影响力、控制力和带动力明显增强，在河北省经济社会又好又快发展中发挥了重要作用。面对新时期、新形势、新任务和新要求，河北省国资系统还必须要清醒地认识到，河北省国有企业改革发展仍存在着一些深层次矛盾和问题，重规模轻质量、重速度轻效益的倾向仍然存在，企业运营机制不活、动力不足的问题仍然突出，国资监管保障和发展环境支撑仍需进一步优化。

（作者系河北省国资委主任、党委书记）

代表访谈

建设创新型企业决定未来命运
——访全国人大代表、唐山三友集团董事长么志义

■ 本报记者 王军

国有企业是国民经济的重要支柱。面对当前国际国内宏观形势复杂多变的大背景，国有企业如何转方式、调结构，挺身担当、应对挑战？日前，《中国企业家报》记者采访了全国人大代表，唐山三友集团董事长、党委书记么志义。

记者：请您谈谈，为什么要把2012年确定为企业的“科技创新年”？

么志义：科技是第一生产力。党和国家历来十分重视企业自主创新工作。今年省委省政府提出“二产抓提升”，河北省国资委提出“发展提升年”。作为河北省重点骨干企业，三友面临的发展阶段和产业环境，决定了必须把科技作为推进发展的基本路径，必须把建设创新型企业作为决定未来命运的战略决策。面对新形势、新机遇、新挑战，只有加快创新转型，打造三友“科技时代”，用科技的力量，才能化解危机、求得转机、占领先机。我们经历了管理发展、项目发展阶段，现在我们要进入科技发展阶段，走科技创新之路。创新无限、科技无限、成本无限，核心是推动产业升级，根本是提高自主创新能力，目标是打造一批叫得响的新产品、领着跑的新技术、真管用的新工艺，真正把经济发展波动期，变为科技发展机遇期、技术超越加速期、示范带动活跃期，精心构筑三友创新优势。

记者：您提出“创新无限、科技无限、成本无限”，请解释一下“三个无限”的涵义和具体实施内容。

么志义：我们用“三个无限”指导全年工作，即用创新无限突破发展局限，用科技无限应对资源有限，用成本无限打造盈利极限。

创新无限——推进产业创新。加快财务公司组建，实现资本多元化、企业专业化，使集团融资有道、经营有路、发展有望，推进管理创新。企业有前途，工作有效率，个人有成就。工作有效率是核心，坚持变革，优岗增效，努力提高人力资源的使用效率。推进经营创新，建立一体化经营运作机制，全面创新营销模式。坚持销售能力大于生产能力，重点抓好市场扩容工作。

科技无限——三友没有大煤矿、大油田、大森林，我们只有依靠科技实现效益倍增。全面启动科技创新年活动，狠抓落实，提速度，加快29项重点技改项目和168项短平快项目进度，早投产，早见效。重深度，启动实施新溶剂法纺丝等5项前沿技术研究，把握行业制高点。求亮度，加强科技管理，注重成果包装，建立三友科



全国两会前夕，全国人大代表、唐山三友集团董事长、党委书记么志义深入基层一线检查指导安全生产工作。

用。这一项目年可处理利用浓海水1800万立方米、减排二氧化碳4万吨、综合利用原盐60万吨、节约水资源1000万立方米，年创效1.5亿元。目前生产工艺全部贯通，各项指标达到领先水平。

记者：请您再谈谈，如何把“科技创新年”抓在手、落在行动中？

么志义：实施“科技创新年”活动的指导思想是：深入贯彻落实“三个科技”（科技成本、科技进步、科技创新）、“三个无限”（创新无限、科技无限、成本无限），坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技创新方针，以“上水平、增效益、促发展”为主要任务，着力实施“科技领先”战略，切实提高集团自主创新能力建设，推动科技转型、产业升级，构筑三友创新发展新优势，实现五个新突破：

一是创新平台建设实现新突破。坚持投入的“压强原则”，确保集团四大主业创新投入达到销售收入的5%。持续推进“战略层、研发层、执行层、基础层”四级创新体系建设。加大各公司领导班子业绩考核中科技工作的权重比例。积极参与和创建产业技术创新联盟，加强产学研结合，借势借力，形成合力。把育人、选人、用作为头等大事来抓，大力培养年轻人才，建立创新人才链。

二是技术创新实现新突破。加快186项短平快项目建设，强化项目进度和投入产出单项考核，确保早投用、真见效；加强“低碳、绿色”产业技术创新，重点进行碱渣综合治理、无

汞触媒等技术研发；强化成果管理，确保申报专利30项。制定鼓励专利转让和对外技术服务的政策措施。

三是产品研发实现新突破。强化市场衔接，增强研发立项的应用性和针对性，开发适用技术和产品；以集团粘胶纤维为创新试点，建立产销研一体化运作机制；坚持以设计为中心，将产品设计、中间试验、技术改进相统一，着力进行莫代尔纤维等新产品产业化，确保今年研发22项新产品。

四是队伍建设实现新突破。坚持产品开发和人才开发同步，加快构建“高端人才为引领、科技人才为支撑、技能人才为主体”的创新人才体系。完善主任（副主任）工程师、专家制等绩效评价体系，加大绩效与分配挂钩力度。完善创新奖励机制，对研发新产品实现市场转化的，根据销售规模实施计提奖励。建立中长期激励机制，对核心技术人才，除了当期激励外，探索中长期激励手段，激发创新热情。

五是创新环境实现新突破。落实“一把手”负责制，形成各级各部门齐抓共管的创新合力；严肃问责机制，对态度消极的领导和部门，追究责任。实现政策驱动，加强科技激励政策制定，推动创新成果竞相涌现。做好宣传发动，推动全员创新、岗位创新，深入开展“小革新、小发明、小创造”和“我为创新献一计”活动，推动创新平民化、日常化、岗位化、即时化，形成人人创新、时时创新、处处创新的良好局面。

邮箱:18901079666@189.cn

新闻导读



二产如何提升？
“一号工程”如何落实？



P46

作为我国钢铁行业当之无愧的龙头企业，河北钢铁集团面对行业不利形势迎难而上，勇立潮头，推动河北由钢铁大省迈向钢铁强省。

石家庄机场：
打造区域经济发展新引擎

P47

2008年，石家庄正定国际机场客流量首次突破百万，2010年达到264万，同比增长106%，2011年达到402万人次，同比增长48%，连续两年增速居全国省会机场第一。

河北港口集团：
竞争优势背后的“文章”



P48

河北依海而兴，沿海发展规划已上升为国家战略。河北港口集团改变传统发展理念，布局环渤海多元发展，着力实现“三大转变”。

东庞矿安全生产
结构路线图

■ 王少青 杨春香 本报记者 王军

2011年，冀中能源股份公司东庞矿改革发展掀开了新的一页。

时至今日，全矿6000多名干部职工手捧一年来沉甸甸的业绩，难忘的是困难中的披荆斩棘，是挫折中的奋勇进发。

回顾东庞矿一年来的发展轨迹，可以发现，其每一项决策的胸怀和胆识，每一项成果的智慧和能力，足以支撑企业在新的征程中继续前行。

正确方向结合准确定位

“正确的方向和准确的定位，是企业生存发展的根基。发展无方向、无定位的企业，只能原地踏步，哪儿黑哪儿住，走不远，也走不准，更谈不上持续发展。”曾多年主持困难企业扭亏的东庞矿矿长杨印朝深有体会。

为准确定位发展思路，东庞矿紧紧围绕“冀中能源挺进世界500强，东庞矿怎么办”、“综合实力第一大矿的内涵是什么”、“东庞矿应该走什么样的发展道路”等内容，在全矿开展了轰轰烈烈的“解放思想大讨论”活动，使东庞矿的发展思路豁然开朗。

面对周边资源不足以支撑外延式发展的客观现实，东庞矿解放思想，求实创新，转入以内涵式集约化发展为主的新阶段，走向以“高投入、高产出、高效益、高素质、高收入”为主要特征的新的发展之路。

目前，该矿投资1.1亿元新建的西庞选煤厂建立并完善了“员工岗位价值体系”和“成本管理体系”。截至2011年，创效9500万元，成为走“五高”发展之路的典范。

2012年1月7日，东庞矿隆重召开2012年职工代表大会，在会上矿长杨印朝明确提出东庞矿要建成“面向世界、国内一流、河北第一”的现代化矿井。

可以预见的是，东庞作为冀中能源集团的主力矿井和窗口单位，将以义不容辞的责任、不容置疑的担当、不容迟缓的发展步伐，在国际舞台上继续起舞。

“抠门”的资源观

2012工作面，特殊的煤层构造给东庞矿出了一道难题。上部煤层厚3米，下部煤层厚1.5米，中间有1.5—2米的加矸，怎么办？

杨印朝否定了只采上部煤层的观点，并给全矿的干部职工上了一课：“煤炭是大自然留给我们的宝贵财富。我们的职责就是用好采好，颗粒归仓，否则就是犯罪。”

在这种“抠门”资源观的引领下，全国首个6.5米高架综采工业性试验在东庞矿应运而生。然而，高架设备性能与工作面恶劣地质条件不能完全适应，同时由于工作面矸量大，设备运力不匹配的问题日趋严重。

东庞矿确定了2612工作面“工艺创新、系统改造、落实到位、综合治理”的总体施工原则，立即出台三项措施。

首先，加强现场领导力量，由矿长、书记、回采副矿长带队，分别负责盯检修班和两个煤班现场施工，优化人员分配，确保责任到人，保证检修质量。

同时，加强系统保障力量，成立机电攻关保障小组，将主要成员统一归综采一队管理，全程跟踪设备运行情况，确保机电管理满足生产需要。

此外，加强职工技术力量，请厂家技术人员对职工进行培训，制作《操作明白卡》让职工随身携带；机修厂编写了机电设备常见故障处理手册发放到职工手中，大大提高了综采职工现场处理事故的能力。综采一队针对支架个别部件不配套的情况进行了多项技术改造，解决了后连杆与底座相摩擦等30多个技术问题。

(下转第四十七版)