

国内外经济增速下滑,外贸环境不容乐观

我国进出口增速首现双负

■ 本报记者 陈昌成

“2011年,欧债危机导致我们出口丹麦和西班牙的订单锐减30%,这是公司最主要的两个出口国。此外,原材料成本上涨30%,兔毛、水貂、狐狸、貉子价格都在涨;工人工资涨到四五千,利润逐年降低,这一行一年比一年难做。”河北辛集欧亚裘草羊有限公司负责人李建设。

和李建有类似感受的,还有上海某化工品外贸公司的销售经理严权。“整个出口订单减少,和去年上半年相比,下降30%到40%。”

李建和严权的境况正是中国出口窘况的一个缩影。

海关总署2月10日发布了今年1月份我国外贸进出口情况。数据统计显示,当月我国进出口增速双双出现同比负增长,且贸易顺差扩大至6个月以来新高。

数据显示,上个月我国对外贸易进出口总值2726亿美元,同比下降7.8%;其中出口1499.4亿美元,下降0.5%;进口1226.6亿美元,下降15.3%。这是自2009年10月以后,进出口增速首次双双出现同比负增长情况。

海关总署的数据也得到了行业研究机构的印证。一达通平台2011年全年中小企业外贸最新数据发现,2011年,企业平均进出口频率大幅跳水,其中最高月2011年1月进出口频率为2.5次/月,最低月2011年10月进出口频率为1.3次/月,最高和最低差值达1.2次/月。

一达通中小企业外贸研究中心分析,2011年全年,企业平均进出口频率大幅跳水的原因,一方面成本上涨利润降低资金压力加大,导致部分企业接单能力下滑,接单量减少;另一方面外部经济环境的趋紧,采购方下单频率减少。

中国对外贸易环境恶化

“突变的世界经济形势”,这是2月8日2012外交官经济论坛的主题之一。

国务院参事、外交部原副部长乔宗淮表示,“国际贸易增速回落,国际金融市场剧烈动荡,经济竞争日益激烈,各类风险明显增多。”

一个共同的判断就是:当今世界,在历经次贷危机骨牌效应洗礼后的全球经济已进入复苏期,但增速缓慢,疲乏无力。全球经贸环境险象环生,复杂多变。主权债务危机正在严重制约世界发达经济体发展,单边贸易保护主义政策层出不穷,国际金融市场风险不断累积,全球贸易持续增长的基础仍不稳定,企业间市场竞争更加激烈。

“而所有这些情况,外部危机一旦变成现实,就有可能通过各种各样的传染渠道,对中国经济产生形影不离的冲击。实际上去年年底的时候,我们外汇占款和跨境贸易人民币结算额统计账目数据的减少,已经显示了这种冲击的可能。”商务部国际贸易与经济合作研究院研究员梅新育表示。

这种可能已经变为现实。数据显



海关总署2月10日发布了今年1月份我国外贸进出口情况。数据统计显示,当月我国进出口增速双双出现同比负增长,且贸易顺差扩大至6个月以来新高。本报记者 林瑞泉/摄

原因,“短期贸易增速的大起大落并不意味着未来的外贸形势趋于乐观。事实上,由于2012年国内外经济增速趋于下滑,发达国家经济问题不断,新兴市场增速下滑,我国外贸环境仍不容乐观。”

在进出口数据公布前,商务部部长陈德铭9日表示,1月份的出口数据无法“让我们感到乐观”,我国将保持进出口政策的总体稳定。比如保持出口退税政策基本稳定,加快出口退税进度;保持人民币汇率的基本稳定;保持加工贸易政策的基本稳定。相关政策如果要做适度调整,也是鼓励性的多于限制性的。要切实减轻进出口企业税费负担,加大金融支持力度。

从成本优势到效率优势

政策稳定固然重要,企业自身的努力更关键。一个必须面对的前提是,在人力成本和原料成本以及人民币升值的因素下,中国企业低成本时代已经终结。

专家指出,尽管发展中国家和地区作为一个整体,它在全球经济当中所占份额有了很大的提高,但它的经济增长在很大程度上仍然是由初级产品产量增长所驱动。初级产品产量增长所驱动的经济增长模式,在熊市到来的情况下,它会面临转折。

国家发展改革委对外经济研究所研究员张燕生指出,未来5年,我国外贸结构正处于激烈变化时期,通过对外投资和资本输出等方式,我国进出口市场、产品、形势等三方面正在发生结构性变化。

“一方面,我国传统贸易市场出现不同程度的萎缩,新兴市场和非传

统市场进出口上升;另一方面,我国传统产品出口会根据劳动力密集程度出现不同程度的下降,由于中国劳动力价格上升,未来几年,纺织和鞋类等劳动密集型产品的下降幅度会更大,但是,我国的工程机械和装备制造产品出口将持续增长。”张燕生表示。

对于中国企业而言,技术升级和产业转型是一个永恒的主题。不过专家表示,于当前而言,如何提高劳动力生产效率是一个更为现实的选择。

劳动生产率是单位劳动力投入所发生的产出,它是衡量一个国家和地区经济表现的一个关键性指标,也是一个企业竞争力的重要指标。整体上,我国劳动生产率还有很大的提升空间,美国波士顿咨询集团最新研究结果显示,美国劳动生产率是中国的4倍。企业在产出不变的情况下,如果投入单位劳动力越少,劳动生产率就越高。

“我们的研究表明,在员工数量、工作技能和工作质量不变的前提下,仅仅是把员工的有效利用率提高2.2%,就可以使企业整体劳动生产率提升3.2%。”克罗地亚大中华区总经理李青告诉笔者,通过提升劳动生产率来抵消员工工资上涨的压力,使企业在成本上升的压力下保持盈利,实现员工和企业双赢。

IDC Manufacturing Insights在年初发布的《驱动劳动绩效:中国制造业的游戏规则改变者》白皮书也指出,中国制造业企业需要考虑下一个解决方案:找到更好的管理劳动力的方法。中国制造业企业需要在企业的运营管理方式上更加灵活,更加关注生产力和生产效率,这反过来会使企业变成更加灵敏、反应更快的机构。

《促进就业规划(2011—2015年)》提出,职工最低工资标准年均增长13%以上

企业经营压力或架空“就业新政”

■ 本报记者 贾晶晶

近日,人力资源和社会保障部、发展改革委、教育部等7部委制定的《促进就业规划(2011—2015年)》正式经由国务院同意并批转各地、各部门贯彻执行。规划中提出,“十二五”期间,我国将形成正常的工资增长机制,职工最低工资标准年均增长13%以上。

这意味着,在未来4年中,全国多数地区工人最低工资标准,将在目前的基数上,增长50%以上。《中国企业报》记者在调查了解到,这一“涨工资”新政,让不少中小企业感到“很难接受”。

中小企业备感压力

“贸易不好做,怎么涨工资?”山东威海海飞服饰有限公司贸易部经理蔡惠键告诉《中国企业报》记者,虽然企业从去年就开始遭遇用工荒,但是也不会用加薪的办法来吸引工人。

“订单难,销售难,各种商务成本又不断上涨,企业利润已经非常微薄,如果再给工人涨工资的话,企业就可能只有倒闭一条路了。”蔡惠键说。

最低工资标准逐年增加13%,到底会给企业带来多大的压力呢?蔡惠键所在的公司位于山东省威海市,以山东省2011年平均工资1000元左右计算,到2015年,工资就增加到1600多元,增加了600多元。按照300名工人计算,几年之后,每月公司至少增加18万元工资成本,这对于一个劳动密集型的加工贸易企业而言,压力可想而知。

对于蔡惠键的说法,天津华坤钢铁贸易公司总经理李仁忠表示认同。由于生意不景气,李仁忠的公司经营陷入了很大的困境。“生意不好做,员工工资成本越来越高,企业的压力也越来越大。”李仁忠接受《中国企业报》记者采访时表示,“这一段时间,公司已经缩减了30%的员工人数,即便这样,还是不能承受涨工资的压力。”

虽然公司的员工多数都是钢材销售人员,基本工资大都在3000元左右,不存在“最低工资标准”的问题,但李仁忠认为,员工最低工资增长幅度太大,会使收入相对较低的员工产生不平衡心理,也会提出加薪要求,这无疑会加剧企业的经营压力。

李仁忠告诉记者,在天津,很多规模相似的小型贸易企业都面临着极大的成本压力,有的企业连办公室都租不起了,原来几十家企业的办公大楼,现在就剩八九家,整个写字楼显得空空荡荡的。

“原来企业租办公室、租仓库都要托人找关系,因为房源很紧张,租金更是水涨船高。现在,接不着订单的基本都退了办公室,在家办公,就为了省下房租。”李仁忠说,“企业都在苦苦撑着,哪里还有能力给员工加薪?”

“如果再要求给员工涨工资,我们就只能关门不做了!”李仁忠说,“如果我们这些企业都经营不下去,不是会造成更多的失业么?”

对于这个问题,北京某房地产开发有限公司董事长李强接受《中国企业报》记者采访时则认为,国家为了扶持中小企业发展,出台了促进融资和减税等不少扶持政策,让很多企业看到了希望,但涨工资的政策一出,会使企业一下子又回归原点。

“虽然银行同意给中小企业贷款,但对企业收入、缴纳税款等有很细致和严格的要求,现在工程又不好做,企业要想贷款,只能拼命压低成本,建筑公司必须依靠大批工人才能生存,工资成本是很大的一部分支出,如果工人都要求涨工资,企业根本支付不起。”“涨工资涨不起,不涨工资又怕留不住工人,真是太难了!”

“每年必须有1亿元的业务收入,而且必须到账,才能勉强维持运转,否则根本就是零利润。”李强说,“企业再也没有能力支付更多的成本了。”

“给员工大幅度涨工资,意味着企业必须增加经营收入来对冲成本,而企业增加收入无非就是提高产品价格,最终会导致物价的提高。”一位不愿具名的企业界人士告诉《中国企业报》记者,到头来,涨的工资再多,员工也不会满意,因为收入还是赶不上物价的上涨,这是一个恶性循环。

倒逼企业转型升级

春节过后,一个非常矛盾的现象又清晰地体现出来。一方面是如约而至的企业用工荒,另一方面是依然严峻的失业现状。数据显示,目前,中国失业人口已经达到2亿人,平均不到7个人中就有1人失业。因此,七部委联合出台《促进就业规划》引起了业界专家的高度关注。有专家指出,中国经济发展迅速,但通货膨胀及国民收入差距加大的现象非常明显,此计划的实施,可以在一定程度上,实现促进就业及提高国民收入问题,用工荒及失业状况也可因此得到一定的缓解。

但有专家同时指出,如果不考虑目前中国企业的经营状况,完全依靠市场机制进行实施的话,很可能达不到预期的效果。因为给员工增加收入说到底企业的行为,如果没有一定的有效机制,则会出现企业或者难以承受或是采取各种手段进行回避,增加员工收入的目标便无法实现。

北京大学政府管理与产业发展研究院执行院长阎雨接受《中国企业报》记者采访时发表看法说,随着经济的发展,劳动力成本逐年上升是一个基本的经济规律,是企业经营管理者必须要面对的问题。这就迫使某些低附加值的、劳动密集型企业,降低成本、进行产业升级,向高附加值产业进行转化,否则,企业会因为难以适应这一发展趋势遭遇淘汰。

不少业内人士认为,上世纪60至70年代日本实施的国民收入倍增计划值得借鉴。彼时,该计划被认为造就了日本经济的黄金时代,其之所以能够成功实施,是因为政府等各个部门联合发力的结果。

媒体评论员薛世君接受《中国企业报》记者采访时认为,日本的国民收入倍增计划,是由政府各部门“打出了一套包括最低工资制、社会保障、推动中小企业发展、削减个税和企业税等在内的政策组合拳。对于我国来讲,要实现‘最低工资标准年均增长13%以上’的目标,一系列政府调控举措不可或缺。这样,“涨工资”并不会扯企业和经济发展的后腿,反而有利于企业‘强身健体’”。

阎雨同时指出,虽然增加工资幅度是企业未来发展的方向,但政府在推行这一政策时,也应考虑东西部企业的经营差距,不应采取一刀切的法规强制性规定。

吴英已申诉至最高法院

(上接第一版)

这个倔强而清瘦的老人,年轻时曾因一场官司缠诉8年后获胜,“这次,我做好了10年的打算,我了解吴英,她不会做伤天害理的事情。如果吴英确实是骗子的话,哪怕她是我女儿,我理都不会理她。”从这间小屋出发到杭州到北京,他坚持着单打独斗地救吴英,“到目前为止,我仍然相信党、相信法律,会给吴英一个公正的结果。”

见有记者来访,吴永正踮拉着一双一次性拖鞋,从衣柜里搬出整齐的材料,铺在床上。压着愤懑地抛出自己的诸多疑问。

终审裁定书认为“案发前吴英四处躲债,根本不具偿还能力”,吴永正说“除了被绑架,吴英一直在经营公司”。时间回到2006年12月底。吴英的狱中手记回忆了这段历程,12月18日—28日,吴英遭杨志昂等绑架,“强行抢走了我随身携带的现金支票330万,银行卡数张(强迫我告诉密码),强行搜走价值几十万的手表、首饰、现金和公司的公章、营业执照,又逼迫我在30多份空白纸上签字。”

这些有签字的空白纸,随后牵出了多起假案。2006年12月,以吴英一方为原告,胡滋仁、刘贤富为被告,“要求购房者付清余款”的诉讼在金华市中级人民法院调解。根据调解书,胡滋仁、

刘贤富于2006年12月29日前支付购房款210万元、280万元欠款,并要求原告本色控股集团于2006年12月28日签订调解书,当即交付给被告胡、刘房产证及房产钥匙。时任审判长赵绍庆在此后接受媒体采访时承认,“当天起诉当天庭下调解”,并确认吴英没有到场,而代理人毕健持有的吴英授权书,也系伪造。

随后,吴英正式委托其父吴永正,对这起“诉讼”提起了上诉。2008年5月20日,金华中院下发《2008金中民再第一号》、《2008金中民再第二号》裁定书称:本院经审理查明,本案(上述吴英民事案)所涉《房屋转让协议》缺乏证据印证其真实性,该协议约定已付1470万元、1100万元涉嫌经济犯罪,故本案应移送公安机关处理。

“这明显是试图侵吞本色财产的伪造案件,金华中院认错了,但认错不彻底。”吴永正认为,杨志昂在湖北起诉的另一起房产民事纠纷,却在东阳市公安局的协调下,撤诉了,“他们在保护杨志昂。”

“绑架时,杨志昂他们曾威胁吴英不准报案,结果吴英29日晚上回到东阳就报案了,经过写到次日凌晨6点。回到酒店就收到两颗五四式真子弹。”吴永正说。

程序公义

“这一手的假案,都是杨志昂制造的。实际上他也是一个托,也是一个受害者。背后有人支持的。(后来)为什么最后把杨志昂搞进去,他们是过河拆桥。”吴永正认为此案是吴英身陷囹圄的导火索,并将矛头指向东阳豪门楼氏家族,公开指控楼忠华(楼忠福胞弟)参与了对吴英资产的瓜分,并且怀疑吴英的人狱与楼氏家族有直接的关系。广厦控股曾发声声明,“楼忠福家族与吴英案无任何牵扯”,截至目前,未有直接证据证明两者的关联性。

2月5日,吴英在北京机场被东阳民警限制,押送回浙江。吴英在狱中学习“侦查工作的要求”后写道:“现在我终于明白东阳公安局为什么要告诉我进看守所后使用假名祝素贞和诈骗5万元,为什么在连审68个小时后并于下午5时进看守所37号监室。睡觉前,让我在填写‘非法吸收公众存款’的拘留单上签字后,把刑期时间滞后于2007年2月7日。”

自此始,吴英的本色集团开始坍塌。

吴英羁押期间,部分车辆及本色概念酒店被拍卖。“第一次,拍汽车。公安局叫我签字,我说绝对不允许。