

国有企业特别是省管国企要打好转方式调结构这场硬仗,必须立足自身优势,找准发展着力点,敢于创新、勇于突破。开滦因煤而兴,蜚声中外,至今已有133年的开采历史,上世纪新中国成立后曾创造过几十年的辉煌。进入新世纪以来,随着资源萎缩、煤区衰老、开采成本上升,产业结构单一、抗风险能力弱,历史包袱沉重、不稳定因素较多等问题日益突出,改革发展的难度很大。

沧海横流方显英雄本色。开滦集团通过做好民生、创新、党建这“三篇文章”,在转型升级上取得了令人瞩目的成绩。河北省委常委、省纪委书记臧胜业表示:“开滦集团企业转型升级已经迈出了可喜的步伐,取得了令人振奋的好成绩。”唐山市委书记王雪峰则表示:“开滦集团转型发展、调整结构,思路清晰、切合实际,工作措施有力,取得了明显的成效,望再接再厉,不断实现新的跨越。”

民生为本,创新为要,党建为先

让开滦转方式更快更实更好

■ 张文学

面对日趋严峻的市场竞争态势,开滦集团认真贯彻中央和河北省委省政府转方式要求,主动加快转型提升,突出做好民生、创新、党建三篇文章,逐步形成特色鲜明、成效明显的“开滦模式”,使百年企业转型发展步入标准化、规范化、科学化轨道。

——发展战略更加明晰。确保2012年进入世界企业500强。“十二五”期间努力打造成为亿吨级煤炭企业、中国独立的煤化工旗舰企业、中国现代物流领军企业和世界一流矿业文化基地。

——规模效益持续提高。2008年至2010年,企业营业收入增长了494%,利润总额增长了463%,利税增长了295%,资产总额增长了102%。2011年全年预计,营业收入达到1350亿元,利润总额17.74亿元,利税51.74亿元,同比分别增长44.69%、14.67%、18.18%。

——竞争实力明显增强。2011年在中国企业500强排名中位居91位,三年上升了200位;在中国煤炭企业100强排名中上升了6位。被评为中国最具成长力企业第7名。

——转型提升步伐加快。产业结构从“一业独大”实现“一基多元”。非煤产业收入占总收入的比重由2007年的28%升至2010年的70%以上。煤化工、现代物流等接续替代产业迅猛发展,形成了多业并



开滦集团办公楼

举、综合发展的良好局面。

——安全生产再创新高。2010年安全生产百万吨死亡率降到0.091,截至今年11月底,百万吨死亡率0.046,创出历史最好水平,达到世界先进水平。

——员工生活大幅改善。2008年至2010年,员工人均年收入增长82%,到今年底,累计投入25亿元完成棚户区改造170万平方米。

——党建创新不断深化。自主研发了党建创新现代管控系统,得

到中办调研组、国务院国资委建局、中煤政研会的高度评价,被列为全国煤炭系统党建创新重点推广项目。今年“七一”,开滦党委被评为全国先进基层党组织,受到中央表彰。

坚持民生为本不放松,勇担社会责任,把转变结构的落脚点放在民生上

河北省委書記張慶黎強調,“保障和改善民生,是我們一切工作的出發點和落腳點。”轉方式調結構,说到底就是让老百姓更加幸福、更有尊严,离开民生改善的转方式调结构毫无意义,也没有持久动力。

开滦集团以大型国有企业强烈的责任感和使命感,讲政治、顾大局、重民生,积极主动在和谐发展中勇担社会责任,以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头和力度,扎实推进“九项工程”,致力改善民生,勇担社会责任,力促内外和谐,实现企业发展与区域经济发展协同化,努力让员工“安全生产、体面生活、快乐生活”。

生产安全监管工程。把保障员工生命安全作为最切实、最基本的民生,坚持“安全第一、生产第二”的安全发展理念。构建重大事故防控体系,建立“三级排查、两级确认、逐级报告”机制和“六大安全避险系统”,严格按照“五统一”向地方托管煤矿派驻专业安全管理人员。构建塑造本质型安全人的安全文化管理系统,建立塑培本质型安全人工作体系和考核机制。强力推行准军事化职业行为训练,推行订单化生产的管控模式,变招工为招生,逐步用技校生置换井下文化水平低的农民工,提高员工队伍素质。

节能减排工程。坚持以建设绿色低碳企业为方向,投资13多亿元用于节能减排,先后组织实施了节能减排

工程项目460项,全面落实了河北省“双三十”节能减排重点工程,污染物排放全面达标。多项节能减排技术处于国际、国内同行业领先水平。开滦首创的大型煤炭企业集团节能减排项目集管理模式,被中国企业联合会评为第十六届国家级管理创新成果二等奖,在国际上处于领先水平。

新农村建设工程。积极融入唐山市新农村建设的规划布局,通过对采空区废弃地整理再利用,置换农民宅基地,创造了“企地互动建设新农村”的新模式。集团主力矿井钱家营矿业公司实施了“政府出面、企业出钱、和谐共建、推进搬迁”的搬迁工作模式,结合城镇规划,集中建房,促进了土地资源的有效整合和充分利用。吕家坨矿业公司利用煤矸石充填采煤塌陷区沉区建设新农村为河北省首创。

农民工就业工程。2008年至2010年共安置7964人。截至2010年底,农村劳务派遣用工12918人,占全部用工的14.4%,占井下员工总数的31.9%。将农民工管理纳入企业人力资源开发总体规划,做到农民工与正式工政治平等、待遇一样、福利相同。建立了从优秀农民劳务工中招录合同制工人机制。开滦集团被国务院授予“全国农民工工作先进集体”荣誉称号。

保障性安居工程。为尽快改善员工住房条件,全力推动棚户区改造。破

解资金瓶颈,充分利用国家和省、市棚户区改造优惠政策,经过积极争取,开滦集团被纳入住房公积金余额贷款试点单位。结合企业实际,探索实施了整体搬迁、异地建设,“退二进三”、盘活土地,市场化运作等棚改工作新模式。到今年底,累计投入25亿元完成棚户区改造170万平方米。明年再投入4.2亿元,完成剩余32万平方米的棚户区改造任务。

利民惠民工程。从2008年开始推出每年为员工办10件实事工程。三年来累计投入资金3亿元,完成实事工程30项。建立员工健康保障体系,每年免费为员工健康体检,免费为井下员工提供健康快餐,为井下配备热水器、蒸饭机。建立了员工收入正常稳定增长机制。进一步加大了对员工的医疗救助力度,在执行唐山市大额补充医疗保险缴费新标准的同时,2010年至2011年企业共筹集资金4148万元,对在职和退休人员进行医疗补助。为缓解员工子女就业压力,制定出台了企业招工优先招用特困员工子女的政策。注重对弱势群体的帮扶,完善了员工大病医疗保险、扶贫解困、金秋助学、小区环境治理等民生工程。

社会稳定工程。近年来,开滦集团以构建大信访工作格局、营造本质型稳定局面为目标,构建信访工作科学化管理模式,提出了解决信访问题的

四项基本标准,严格落实领导包案责任制。探索出高层会商、疑案会诊、陪访咨询、面对家属、转交督办、领导亲办疑难案件、地企联手、法律确认、生活救助、引入程序等10种行之有效的信访稳定工作方法。同时,在全国信访系统率先自主研发了信访工作信息化网络平台。近3年群众上访量呈大幅下降趋势。

老年幸福工程。开滦现有退休职工76885人,超过了在职员工数量。开滦一是构建了以老党员为核心、共2100多人参加的思想政治工作网络,搞好离退休群体的信息收集、舆情监测、动态了解,这一创新做法受到中央领导的表扬。二是加强对离退休人员的谈心家访,创办《开滦老年通讯》刊物,实现“老教老、老帮老、老包老”。三是发挥老同志的作用,自我化解不稳定因素。

社区管理创新工程。积极创建安全社区,提高员工家属的安全健康指数。推进企业安全健康工作向员工家属的延伸,邀请国际安全健康协会的专家学者,深入156个住宅小区,开展一系列宣传、培训、讲座。加强硬件建设,在住宅小区内新建32个居民学校,新增52个志愿者站、261个宣传橱窗。目前,开滦集团有两个社区通过世界卫生组织验收并被命名为国际安全社区,4个社区被命名为国家级安全社区。



国内首创的煤化工污水深度处理工艺



开滦中润年产30万吨炼焦油加工项目



美丽的矿山

坚持创新不停步,蓄势高端突破,把转变结构的关键放在创新突破上

转方式关键在于创新。无论是改造提升传统产业、培育战略性新兴产业,还是推进企业战略性转型,都必须坚持创新驱动。开滦集团立足自身比较优势和产业基础,着力打造创新型企业,依托煤炭产业,蓄势高端突破,实现产业结构多元化、高端化,改造提升传统产业,积极发展接续替代产业,大力培育战略性新兴产业,沿着“七条路径”推动7个方面的突破和转型。

支柱产业向产业基础转变。开滦集团调整产业结构,立足煤而不依赖煤,跳出煤而不抛弃煤,做强做大煤炭产业,使其作为转型发展的坚实基础,实施“内挖外扩”战略。“内挖”就是围绕稳定总部经济,加大对唐山矿区技术改造、资源挖潜力度,延长开采寿命。“外扩”就是“走出去”到外埠扩张资源。目前,开滦集团上年煤炭生产能力达到7000万吨以上。累计煤炭资源占有量已达到232.1亿吨,建成了分布在河北、山西、内蒙古、新疆、加拿大的“五大区域、七大基地”的煤炭生产格局。

煤炭生产向煤化工产业转变。开滦集团坚持走大型化、基地化、园区化、低碳化、循环发展的科学发展路径,现已建成唐山迁安、京唐港、承德3个煤化工园区,在建的有唐山丰润、曹妃甸,内蒙古鄂尔多斯准格尔3个煤化工园区。已形成年产焦炭720万吨、煤焦油加工30万吨、甲醇20万吨、粗苯加氢精制20万吨的生产规模;沿着新能源、新材料发展方向,形成了“煤焦化、煤气化、化工新材料和精细化工”三大产业链条。

煤基工业向煤基服务业转变。开滦坚持把现代物流产业作为支柱产业,在我国煤炭行业率先构建了供应链管理、战略储备体系、市场交易体系“三位一体”的综合服务型物流新模式,形成了煤炭专业物流、物资第三方物流、运输服务、国际物流、汽车物流、电子商务、逆向物流等七大业务板块。物流产业收入由2007年的32.6亿元,达到2010年的493亿元,占集团营业收入比重达到53%。2011年物流产业收入预计完成750亿元以上。开滦物流公司在全国物流企业

百强排名第5位。

工业遗产向文化旅游产业转变。为实现文化资源向经济价值和社会效益的转变,开滦集团确定了“建设矿业文化产业集群、打造世界一流产业文化园区”的目标,投资50多亿元,形成了以开滦国家矿山公园“中国北方近代工业博览园”、老唐山风情小镇项目为核心,以文化演艺、广告会展、文化传媒、影视开发、艺术品创造为载体的文化产业开发格局。同时对周边区域进行地产业、商业综合开发,与文化产业项目捆绑建设,拓展项目融资渠道和经济效益。

配套装备向装备制造产业转变。抓住国家大力发展战略性新兴产业和区域产业迅猛发展的机遇,大力发展高端装备制造产业。一方面加快内部装备制造资源的整合重组,实现产业集聚;另一方面积极引进战略合作者,与德国、日本等国一些知名大公司合作,提高研发能力。实现了由修理配套向研发制造的转变,形成了煤矿、煤化工、钢铁、节能环保装备4个板块,打造开滦制造品牌,着力进入

装备制造高端领域。

废弃物利用向节能环保产业发展转变。坚持走高碳产业低碳化发展道路,把节能减排培育为替代产业,向节能减排要效益。围绕废气、矿井水和废弃物综合利用,形成了矿井水处理利用、矿井水余热回收利用、煤矸石建材和发电、瓦斯抽采发电、塌陷地生态环境治理5条产业链,煤矸石利用率达到100%,矿井水利用率达到73%,地面瓦斯抽采利用率达到100%,做到了资源循环利用、企业循环生产和产业循环组合。

传统产业向战略性新兴产业转变。积极谋划培育战略性新兴产业,目前开展前期调研和研发的项目主要有:(1)新一代电子信息:发展煤矿调度通讯、安全监测监控、设备物流管理、矿山物联网技术应用等。(2)新材料:尼龙66工程塑料、碳纤维、聚乙烯等。(3)新能源:生物柴油、甲醇汽油等。(4)海洋产业:海水淡化、盐化工等。(5)高端装备制造:高端煤机、冶金、煤化工和环保装备制造等。