

2011·央企转型与创新



图解国资委“一五三”总体思路

欧美债务危机、紧张的市场情绪、全球经济形势的低迷,对中央企业的经营和发展提出了严峻的挑战。2010年底,国务院国资委结合中央企业发展实际,研究提出“围绕一个目标,实施五大战略,加强三个保障”的总体思路。实施一年以来,中央企业认真贯彻落实党中央、国务院各项决策部署,积极应对错综复杂的国内外经济形势,克服重重困难,全力推进发展方式转变,深化企业改革,调整布局结构,强化管理创新,使各项工作取得了新的成效,为经济社会发展作出了积极贡献。

本报特推出图片报道专辑,对央企实施“一个目标”、“五大战略”、“三个保障”的成就进行全方位展现,详细报道请见第五版至第十六版。

一个目标

做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业。

五大战略

大力实施转型升级战略

推进增长方式由主要依靠要素投入、规模扩张向主要依靠科技进步、劳动力素质提高、管理创新转变,推进国有资本向关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域集中,推进产业布局向产业链高端和战略性新兴产业发展,推进产权结构向股份化、多元化、证券化转变。

大力实施科技创新战略

建立健全技术创新投入、研发、转化、

应用机制,建设以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系;推进科技资源优化配置,着力打造一批具有前瞻性的重大、共性技术研发平台,形成基础研究、预先研究、工程技术研究、应用研究相配套的梯次研发结构;力争在一些关键领域有重大技术突破,培育一批高附加值的尖端产品,打造一批国际知名的高端品牌。

大力实施国际化经营战略

加快“走出去”步伐,积极开展海外业务,提升国际市场份额,优化产业链和价值链;培养全球化的战略思维和开放视野,立足全球配置资本、人才、技术、市场等各类资源,逐步实现战略、运营、管理、文化全球化;深化国际经济技术的交流与合作,掌握国际竞争规则,融入世界经济主流。

大力实施人才强企战略

创新人才发展机制,优化人才发展环境,积极开发利用国内国际两种人才资源,大力推进人才职业化、市场化、专业化、国际化,大幅提高人才创新能力;坚持高端引领、整体开发,统筹推进出资人代表、经营管理人才、党群工作者、科技人才和技能人才队伍协调发展,结构不断优化,素质明显提高。

大力实施和谐发展战略

建立健全企业社会责任战略、治理、融合、绩效、沟通机制,推进中央企业模范履行社会责任,努力做依法经营、诚实守信的表率,做节约资源、保护环境的表率,做以人为本、构建和谐企业的表率。

三大保障

继续深化国有企业改革,增强企业

活力

坚持把深化改革作为做强做优中央企业、培育世界一流企业的强大动力,建立健全适应市场经济要求、具有活力的经营机制。加快推进公司制股份制改革,建立比较完善的现代企业制度和科学有效的公司治理结构。建立健全市场化选人用人和激励约束机制。加快解决历史遗留问题,为国有企业改革发展提供良好的环境。

不断完善国资监管体制,增强监管有效性

坚持把完善国资监管体制作为做强做优中央企业、培育世界一流企业的体制保障,建立健全国资监管快速反应、协同有效机制。进一步完善国资监管组织体系、法规体系和责任体系。整合监管资源,加强监管协同,增强监管的前瞻性、及时性、针对性

和有效性。围绕做强做优中央企业、培育世界一流企业的目标,加大国有资本经营预算的支持力度,探索完善分类监管和分类考核。

加强和改进企业党建工作,充分发挥党组织的政治核心作用

坚持把发挥国有企业党组织的独特优势作为做强做优中央企业、培育世界一流企业的组织保障,建立健全企业党建创先争优、发挥政治核心作用机制。深入开展创先争优活动,推进学习型党组织建设,不断增强党组织的凝聚力和党员的战斗力。探索现代企业制度条件下党组织参与决策、带头执行、有效监督的有效途径。加强“四好”领导班子建设,推进以惩防体系建设为重点的反腐倡廉建设。加强企业文化建设、工会共青团等群团工作和职工队伍建设。