

新希望集团董事长刘永好之女：
刘畅

1980年4月出生。刘畅目前持有希望集团36.93%的股份，还担任新希望集团旗下非上市公司四川南方希望的董事长。

2011年，是刘畅“获准”出现在媒体前的开始。

十年之前，刘永好对刘畅说：“10年之内，不许你出现在媒体面前！”

2011年3月1日，刘永好的政协提案发布会现场，刘畅看似意外现身，实则是父亲为她精心安排的一次亮相，而这绝非首次刘永好为女儿所做的“精心安排”。从小时开始，“打小比较听话”的刘畅人生路就被父亲“严格定制”。

1994年，14岁的刘畅被刘永好送到纽约读书。在转学到西雅图一个小镇的女子学校后，刘畅开始觉得“很闷”，于是她想回国，就此与父亲产生了第一次冲突。最终，父亲一方妥协，但开出的条件是刘畅不能回到他身边。刘永好让刘畅在北京和上海之间选择一个城市，刘畅选择了前者。

此后，按照刘永好的安排，刘畅就读于北京大学北大国际MBA。2002年，刘畅毕业后进入一家刚刚创建不久的广告公司——当然，这同样是刘永好为女儿做的选择。

第一份工作带给刘畅的最大收获是“见了形形色色的人”，后来，刘畅回忆那段经历时，已经完全理解父亲当年的用心良苦：“如果没有那段经历，我的路可能绕得更远。”

刘畅在父亲企业里的第一个头衔是新希望集团乳业事业部副总经理，她也因此被称为乳业事业部的创始人之一，尽管她自己并不以为然。

早在2006年，胡润首次发布女富豪榜，时年26岁的刘畅成为中国最年轻女富豪，当时她的身家25亿元，排名第9。2011胡润女富豪榜上刘畅以110亿元财富位居11位。

刘畅显然不会甘愿只当享受财富的80后富二代——这也是父亲对她的期望。

2011年11月29日晚间，新希望集团发布公告，第五届董事会新增4名非独立董事，刘畅名列其中。这是她首次进入新希望集团董事会。公告还称“公司本次定向增发中向自然人刘畅发行676182股股份”。

所有这些都表明，刘畅正在以另一种更重量级的新姿态出现在她父亲的企业中。

2011年，注定是刘畅进入新希望最具里程碑意义的一年。在刘永好为女儿“严格定制”的道路上，已经过了他十年前规定的“媒体禁令”期限。现在，31岁的女儿可以脱离“保护”，直面媒体了。

“我父母花心思培养我的倒不是领导力，而是良好的心态，他们从来没有给我太大的压力。”刘畅说。

2011年两会期间，刘永好携“意外现身”的刘畅微笑面对媒体，当被问到刘畅是否接班，刘永好表示：“由女儿接班的消息并不准确，是否接班要由刘畅根据自己的意愿来确定”。

2011年6月1日，在新希望集团举办的2011我奋斗——“托起未来新希望”公益慈善活动现场，新任新希望集团团委书记的刘畅首度正式面对媒体。

在被问起是否想过有一天自己会接替新希望帅印时，刘畅的回答是：“我只能说，现在我都在新希望做事情，未来是有接任董事长的可能，但并不是百分之百。届时公司需要怎样的掌门人，谁就是公司的掌门人。”

2011年7月，刘永好在重庆投资设立了两家私募基金，分别为重庆新希望股权投资中心和重庆中顶伟业股权投资中心，注册资金分别为3亿元和1亿元，前者的法定代表人为刘畅。显然，这又是刘永好为女儿做出的一次“量身打造”。

刘永好曾说“我的女儿和所有老百姓的女儿一样普通，所不同的是有我这样一个父亲。”刘畅对这句话的理解是：“我父母所拥有的长者智慧让我受益无穷，在我年少轻狂的时候常常适时鞭策我”。

“其实，靠自己白手起家的创业青年也是我羡慕的对象，我喜欢他们奋斗的过程。他们在艰难中跋涉、勇敢地成长中所折射出的光芒，是我不曾拥有的。”刘畅说。

羡慕白手起家的刘畅，已经从父辈那里继承了勇气和智慧。目前，新希望已经在越南、柬埔寨等国投资建设了12家饲料工厂，埃及的工厂也已动工。刘畅因此需要频繁往来于中国和东南亚之间，这样的忙碌和奔走，使她热血沸腾，因为“能找回小时候父辈创业的激情”。

根据新希望公告，公司重大资

产重组的新增股份已于11月4日发行上市，公司的重大资产重组事项实施完毕，据悉，重组完成后，新希望并表后的前三季度收入已经超过500亿元，业务规模大幅提升。新希望未来将在全产业链建设的战略下继续推进。

完成重组后的新希望，在迈向中国乃至世界性的农牧企业旗舰的路上，一定有刘畅的身影。

■ 本报记者 汪静赫

她们是毋庸置疑的富二代，
她们是外界猜测的企业接班人，
她们是父辈眼中的新生代，
她们是掌握自己命运的现代青年，
新希望、娃哈哈、华为接班迷局，
或将由她们揭晓……

企业家之女接班 ING(上)



华为公司总裁任正非之女：孟晚舟

1993年加入华为，历任公司国际会计部总监、香港华为财务总监、账务管理部总裁、销售融资与资金管理部总裁等，现为华为公司CFO。

在华为漫长的接班人计划里，孟晚舟就像她的名字，是晚来的“轻舟已过万重山”。

因为在此之前，孟晚舟的弟弟任平才是传说中任正非接班人的不二人选。甚至在很长一段时间里，关于孟晚舟身份的真假流言也充斥多时。

然而，孟晚舟“后来居上”。在外界还没反应过来时，她俨然是“轻舟已过万重山”。

2011年4月，华为发布2010年财报，公布了公司董事会成员的姓名、照片以及简历，这在华为历史上尚属首次。值得关注的是，之前传闻将进入华为经营管理团队、有望接班的任正非儿子任平，却没有出现在这份名单上。

外界没能在董事会成员中发现任平的照片，而一位年轻女子格外引人注目，她就是出任华为CFO一职的孟晚舟。作为核心管理人员，这也是孟晚舟的第一次“公开亮相”。这个长相端庄大气的女子，在公式化的官方照片中流露的气质和气势，使人眼前一亮。至此，关于任正非接班人的故事，又有了新的主

角——而非之前传说中的任平。

舆论认为，华为高调亮相公司董事会，表明董事会将取代经营管理团队成为公司的最高决策机构，这是“华为近年来对组织架构作出的最大调整”。

在这个“最大调整的时机”，孟晚舟的出现，让外界对华为接班人有新的期待。这个企业的家族气息看似越来越浓。有媒体以“女儿入场儿子候场”为题来描述任正非的接班。

早在2007年，为废除永久工号，任正非再度带头辞职，7000余名工作满8年的老员工“自愿离职”，让老员工再度变为新员工，为此华为耗资10亿元，然而矛盾的另一面同样存在：华为的家族化色彩依旧浓厚。

2010年，一则重磅消息传出：“华为总裁任正非逼走华为董事长孙亚芳及其亲信，为其子任平顺利接班铺平道路”。马上引起轩然大波，随后任正非本人出来澄清，终于消停。几个月之后，华为董事会改选，作为任正非女儿的孟晚舟进入新一届董事会，担任CFO，掌握

其财政大权，再度给华为家族化色彩添上浓重一笔。

在华为内部员工看来，孟晚舟已经很早就出现在他们的视线中了。任平与孟晚舟均为任正非与前妻孟某所生，在进入华为之后都改随母姓。但是，华为内部系统所有员工的工号和信息都可以查询，也很快就成为大家共知的秘密。

在一位华为员工的描述中，孟晚舟是一个“很可爱的女孩”，中学毕业后在华为公司前台当接待员。据说初到华为的孟晚舟十分低调，但还是让员工一眼认出了她“是任正非的女儿”，因为她长相酷似任正非。在员工的印象中，孟晚舟待人随和，“毫无老板女儿的架子”。在她担任前台的那段时间里，员工们没事时都很喜欢和她聊天。

华为年报公布的孟晚舟简历显示，她1993年加入华为，1998年获得硕士学位。在这5年的时间里，起初只有高中学历的孟晚舟由前台做起，一边工作，一边读书，拿到了华中理工大学硕士。后来历任公司国际会计部总监、香港华为财务总监、账务管理部总裁、销售融

娃哈哈集团董事长宗庆后之女：
宗馥莉

1982年1月生，毕业于洛杉矶佩珀代因大学，主修国际贸易专业。2004年学成归来，现任杭州宏胜饮料集团有限公司总裁。

关于宗馥莉接班娃哈哈，早已不是传说。

早在2009年，娃哈哈与达能之争进行到关键之时，有业内人士指出，娃哈哈非合资公司、合资公司之外，一个正悄然成长的“第三方力量”或将成为宗庆后暗藏的杀手锏。这“第三方力量”就是恒枫贸易有限公司以及其所控制的若干子、孙公司，而它的法定代表人是宗庆

后唯一的女儿宗馥莉。那年，宗馥莉27岁，正值她进入娃哈哈后的第五年。

1996年，宗馥莉去美国就读加州圣马力诺高中。4年后，进入洛杉矶佩珀代因大学，主修国际贸易。2004年，学成回国，进入娃哈哈。2005年3月，她担任起娃哈哈萧山二号基地管委会副主任的重要职务。4个月之后，她开始兼任杭州娃哈哈童装有限公司与杭州娃哈哈卡倩娜日化有限公司总经理。

从一开始，宗馥莉在娃哈哈的日子，就有着笃定的方向：成为宗庆后接班人。事实上，这个过程开始的时间还要比外界知道得更早。

1987年，宗庆后创立杭州娃哈哈集团有限公司，那时的娃哈哈还是杭州市上城区校办企业经销部，宗馥莉只有5岁。

童年宗馥莉眼中的宗庆后变得越来越忙，等她读中学的时候，父亲开始带她去娃哈哈分布在城乡的市场到处走走看看。少年宗馥莉对那段时光的记忆已经融合在如今的企业管理中。

2005年回国后，宗馥莉并没有以少东家的身份直接进入娃哈哈的决策层，而是像其他新人一样，就职于一个企业中层干部助理的平凡岗位。从2006年下半年开始，宗馥莉以萧山二号基地为基础，逐步在江苏、湖南、广东、福建等省份建立起了十多个饮料生产基地，并从2007年开始，进入到奶粉、香精、机械、包装、进出口等行业。

2010年，宗馥莉成为娃哈哈旗下的杭州宏胜饮料集团有限公司总裁。该公司于2003年由宗庆后之妻施幼珍与恒枫贸易有限公司合资设立。宏胜公司的经营范围不仅与娃哈哈的合资公司雷同，而且还独资设立了杭州娃哈哈食品饮料营销有限公司，该营销公司被称为正是宗庆后设立“双账户”的平台。

同样在2010年，宗馥莉整合了娃哈哈供应部、工程部等各个部门的进出口相关业务，出任进出口公司的总经理，同时兼管集团对外投资，开始推动娃哈哈品牌的国际化。

进入娃哈哈的七年来，宗馥莉用业绩证明她这个接班人并非徒有虚名，由她担任总裁的宏胜集团如今拥有员工3300余人，承担杭州娃哈哈集团近1/5的饮料生产任务，并负责娃哈哈大部分跨行业的投资新项目。2010年，宏胜全国各地分公司共实现年营业收入64.37亿元，实现利税18.95亿元。

2011年6月，娃哈哈宣布进军零售业，第一仗就是在河南商丘开建Shopping Mall（大型购物中心），而这一项目正是由宗馥莉亲自负责。

除了向下零售的延伸，娃哈哈也正在计划向产业上游扩张，“不久后我们将在萧山新建一家印刷包装企业和一家香精香料企业，两者年产值都在10亿元左右，而且都将投入巨资打造成国家级的研发中心”。宗馥莉说。

这位年轻接班人看起来兴趣还不止于“做生意”。2007年9月，宗馥莉所辖的宏胜饮料集团出资设立了“馥莉慈善基金”，重点捐助贫困学生。四年间，“馥莉慈善基金”已捐资96万元，帮助许多贫困学生进入大学校园。

2009年，宗庆后在评价宗馥莉时说：“照她目前的表现，我打80分”。但他同时亦直言：“现在还不到接班的时候，她还接不了这个班”。

时隔两年，2011年8月，宗庆后和宗馥莉一起上同一个电视节目，这也是父女俩首度同台亮相。主持人问到宗庆后对女儿的看法，宗庆后坦言与女儿“稍微有一些差异”，因为“她有很多新的想法”。在宗庆后看来，宗馥莉进娃哈哈之初，“刚性比较强一点”，而现在“已经柔和一点，慢慢把中西文化相结合起来”。宗庆后很认可女儿在管理上的创新，并对她“能适应当前中国文化、中国国情”赞有加。

现年29岁的宗馥莉，管理理念和父亲有诸多不同，但在工作态度上却是典型的“宗庆后之女”。只要不出差，宗馥莉每天最早到办公室，最后走出办公室。考察项目的时候，宗馥莉经常一天飞机来回，甚至连一周跑七八个城市。

“我希望帮娃哈哈这个品牌做点事情，不管这个品牌是在我手里，还是在我手里，还是在某个职业经理人手里，我都希望这个品牌更加国际化、多元化，而且进一步体现专业化，围绕主业向上下游生长。这是我想要做的。”宗馥莉说。

王利博制图