

■本报赠阅全国人大、全国政协、中央国家机关、国资委系统、世界 500 强、中国 500 强、中国企联会员单位 ■新闻热线: 010-68701236 ■新闻监察: 010-68701250 68485798 ■广告热线: 010-68701052 ■发行热线: 010-68701057



### 第十七届中国企业十大新闻十大人物年度盛典 暨第七届中国企业发展论坛

2012年1月8日·人民大会堂

详见第八版

#### 要闻

中央地方角力交易所建设 P02

百事员工保障方案再惹争议 P03

#### 沉重的环境

德班气候大会各国“脸谱” P05

重金属污染县整治样本 P06

40万家化工企业威胁长江 P07

#### 产业·公司

跨界合作解压保险业 P09

卫生部否认乳品新标降低 P10

钢铁企业资金链陷危局 P11

安科瑞带伤过会 P13

华财理财凸显财务外包价值 P14

爱农卡 把“农”做到极致 P15

奥林巴斯面临退市 P16

#### 中国企业评论

中国企业一周新闻榜 P17

长虹降价开启家电价格战 P18

技术创新 企业生命之树常青 P19

在压力与自觉间改变“垄断” P20

#### 人文

中国近现代书画冬季大热 P21

企业家之女接班 ING(上) P22

我在西部做建筑 P23

#### 决策参考

环球财经一周新闻榜 P25

货币政策明确转向 P26

保险业未来五年三大关键 P27

网络舆情监测新商机 P28

## 德班气候谈判： 艰苦的“瘦身”过程

### 数十国家元首到场押阵 5 倍于去年的草案文本引关注



雾笼京城

12月5日,在南非德班举行的联合国气候大会紧张进行。当日,北京CBD附近的建筑淹没在浓雾中。中央气象台发布大雾蓝色预警,京津局部能见度不足200米。新华社记者 罗晓光/摄

■特约记者 李硕发自南非德班

德班谈判经过第一周与会各国紧张的沟通,于当地时间 12 月 3 日形成了一份在“长期合作行动”(LCA)轨道下长达 131 页的决议草案。“长期合作行动”主席在随后召开的通气会上,对各国代表及国际机构观察员表示,这份 131 页的文本是“长期合作行动”特别工作组对谈判一周进展的一个“快照”,其目的在于全面反映与会国在各个议题中的共识与分歧。值得注意的是,现有决议草案文本长度是去年《坎昆决议》最终文本的 5 倍。

#### 诸多分歧让现有文本“超重”

让现有文本“超重”的原因在于谈判各方在很多议题上仍存在较大分歧。正如《联合国气候变化框架公约》秘书处执行秘书克里斯蒂娜·菲格雷斯在记者会上透露的,现有的文本仍然要求各国付出大量努力。

以决议草案中的“共同愿景(shared vision)”一章为例,与会国间的分歧主要集中在应对气候变化的长期目标和全球减排何吋达到峰值上。与这两大分歧紧密相连的,是发达国家和发展中国家如

何在各自减排上做出相应努力。按照现有决议草案,被记录进文本中要求发达国家做出的减排承诺数额从 30%到超过 50%不等,而发展中国家被要求的减排数额则从 15%到 30%不等。

这样的分歧在另一项关键议题“经济援助”上同样明显。在关于长期资金的文本中,现有的三种选项对资金的延续性存在着明显不同的表述。一种表述明确提出,资金援助应该是“可预测、崭新、额外并且充足的”,资金的提供应该是持续的,而且不能存在任何断档。而在另一个较弱的表述中,文本只提到“强调持续供应资金支持的重要性”,这一项中,完全没有像前一选项那样,对资金的额外性、充足性作出足够有力的说明。

#### 各国摊牌时间临近

值得注意的是,上面讨论的决议草案文本仅来自联合国气候谈判双轨制中的一轨。与长期合作行动相对应的是《京都议定书》轨道。这一轨道对已经签署并批准议定书的发达国家做出了具有法律约束力的减排要求。

在德班,议定书轨道最大的挑战便

是第一承诺期国家能否接受第二承诺期。针对这一问题,日本、俄罗斯已经明确提出他们不会加入第二承诺期。加拿大更是在谈判第一天就声称将从第一承诺期中撤出。

主席同时坦称,将很难在 2012 年前达成一个包含所有国家的第二承诺期。

按照大会秘书处提供的资料显示,谈判第二周将有数十名国家元首抵达会场。联合国秘书长潘基文也将于当地时间 12 月 5 日到达会场并致辞。与此同时,各国部长级官员也将全部到访德班。

可以想见,届时长期合作行动和议定书双轨下的各个悬而未决的议题都将得到充分讨论。另外,事关大局的两轨关系问题也将在密集的高级别磋商中得到讨论。

面对大会越来越大的时间压力,谈判第二周势必将见证各国代表对决议文本草案的艰苦“瘦身”过程。正如中国代表团团长解振华主任当地时间 12 月 4 日在中外 NGO 会议中再次强调的,德班大会需要在第二周中找到“大家都不满意,但大家都能接受”的结果。

(作者系绿色和平气候与能源项目主任)

#### 紫竹评论

## “竞争中立”论：美式项庄舞剑

■徐旭红

竞争真的能不受外来因素干扰吗？

美国副国务卿罗伯特·霍马茨多次提及“竞争中立”，核心是对现有国际经济规则进行更新和调整，以“弥补现有的国际经济规则无法保证国有企业和民营企业公平竞争”的缺陷。

按此逻辑类推，是否可以建立一种国际经济规则，来保证发达国家与发展中国家公平竞争。

那么，公平竞争所带来的，肯定不是外界所认为的只有私营企业的投资部分可授予允许，事实是，中国的华为始终无法打入美国市场。令人诧异的是，只要是中国的国有企业，一律以国家安全为由拒绝，造成现今中国到美国的投资很多被否决。

“竞争中立”的目的是什么？

美国希望在全球竞争中一马平川，所向披靡。在中国模式带动中国经济经历 30 多年的改革开放，跃至全球第二大经济体的挑战下，霍马茨认为中国模式对中国的经济、安全及世界影响力以及国际经济秩序已经构成直接、重大威胁，“竞争中立”将使中国的国有企业不再因与政府的各种联系而具备特殊的竞争优势。

西方某些国家牵制我国国有企业发展，正是其战略的重要组成部分。堵塞中国的国有企业在国外的投资，限制、遏制国有企业

一些形形色色的投资和贸易壁垒。

美国眼里的特殊，无非是认为中国制定了一系列管理措施，扶持本地企业。

匪夷所思的是，美国一方面提出要建立“公正、自由、透明和公平”的全球体系，一方面呼吁“经济价值观相同的国家需要制定和落实新的协定和机制，以确保公平竞争”。

全球体系的基础应建立在尊重他国独立自主发展的前提之下，各国选择自己的发展道路，能给人民带来福祉，使国家富强就是正确的路线。全球战略和全球组织的基础，不是消除人与人、文化与文化、地区与地区的差异和距离，而是要包容这些差异和距离。

观察人士称，对美国来说，中国不仅重要，也是一个挑战。69 家中国企业进入《财富》500 强，其中前十名为中国中央企业——中国石化、中国石油和国家电网，以规模经济降低了运行成本，提高了销售和新技术的能力，进而提升了总体竞争力。

事实上，中国企面向全球扩张，是全球经济一体化的必然结果。国有企业、主权基金等进入了市场，成为全球强有力的竞争者，其发展速度在国际金融危机之后变得更快，原因在于发展模式崛起。

奥巴马政府敦促经合组织（OECD）维持“竞争中立”框架，以确保政府扶持企业在与私企竞争中不会享有不公平优势。通过制定“竞争中立”框架来维持、巩固和扩大自身的竞争优势，让人对美国的本意

想关联。

金融困局造成了全球经济增长的不平衡，失业率居高不下导致保护主义呼声日益高涨。西方从来没有停止过攻击中国企业在国外的投资发展，他们需要的时候就要市场开放，资源就得全球配置；不需要的时候就要关闭市场，从而保护本国的根本利益。

“竞争中立”论的提出，透露出美国希望借此确立新的游戏规则，来避免中国等国家利用各种刺激手段使竞争力向国有企业倾斜，以实现美国的竞争政策多边化并适用于解决中国国内争端，同时更新经合组织现有的国企公司治理指导原则。

通过“竞争中立”标准的制定，旨在迫使中国超越发展阶段推进经济体制改革，迫使中国无秩序对外开放，为美国公司凭借强大的竞争优势进一步开拓中国市场提供制度及舆论支撑，为美国扩大对华贸易提供政策铺垫，同时为制约中国企业“走出去”制造方便工具。

否认国与国之间发展差异的存在，并不会使这些差异变得更容易处理。此前中美双方确认将“建设全面互利的经济伙伴关系”，实际上是中美两国日益加剧的经济竞争和摩擦划界限，防止良性竞争发生恶变。

那么，从本质上讲，为了打压他国或者帮助某一市场主体在竞争中的地位，不是本身就已经违反了“竞争中立”原则？

## 苹果惠普供应商 上海千人罢工

罢工表面是因赫比公司未提前通知而将工厂从上海搬迁到苏州引起，背后则闪现着长三角、珠三角制造企业不堪重负的影子。

■本报记者 陈青松

百事中国员工集体维权事件硝烟未散，国内再次爆发外企员工大罢工。

“我们为企业拼命卖力，有时连续工作长达十几个小时，工厂突然要搬迁，也没人跟我们解释！”上海赫比家用电器厂的一位普通员工张女士对《中国企业报》记者表示，“我们要求厂方给我们赔偿！”

自 11 月 29 日以来，位于上海浦东金桥开发区——苹果和惠普等供应商之一的外商企业赫比家用电器厂，因无预警搬迁且无合理补偿引发千人罢工。据称罢工工人在工厂大门口手举“要说法，要真相”的布条以示抗议。多数工人称，他们尽心竭力为企业服务，企业却在一夜之间遗弃他们，不仅导致他们失业，而且还没有适当补偿。

12 月 5 日，苹果公司上海办事处一位朱姓负责人回应《中国企业报》记者称，她不清楚这件事，也没听说这家供应商，可能是规模比较小的供应商。该负责人特意强调：“也可能是有些供应商故意要与苹果扯上关系”。

据《中国企业报》记者了解，此事是继 2010 年 1 月珠海松下马达公司千人罢工后，员工因不满赔偿等问题引发的又一起影响较大的罢工和抗议事件。而最近一段时期，中国各地多次出现工潮，尤其以广东以及珠三角地带为甚。

#### 千人罢工

据张女士向《中国企业报》记者介绍，近日，其工作的外商企业上海赫比家用电器厂突然要把厂址迁往苏州，这引起包括她在内的工人强烈不满纷纷表示抗议。

媒体报道称，工人们表示，工厂突然要搬去苏州，一夜之间工人就将面临失业，且未得到适当补偿。想到长期以来工人在该厂长期超时加班累死累活，到最后又被抛向社会成为游民，纷纷感到“离奇愤怒”。

国际人权组织中国劳工观察近日发出这一罢工消息，指赫比因迁厂而大规模裁员，引发逾千人罢工。

据了解，赫比国际有限公司是一家精密塑胶模具及整机制造商，总部位于新加坡，是新加坡上市公司，除了家电产品，赫比的主要业务还包括电子产品代工。赫比国际上世纪 90 年代初期进入中国市场，在中国共有员工一万多人，在上海、天津等地设有工厂。发生抗议事件的上海工厂，主要供货给苹果和惠普等公司。

《中国企业报》记者从赫比国际英文网站获悉，赫比国际成立于 1980 年，从一个很小的工具厂商发展成今天世界领先的精密塑胶模具及整机制造厂商。主要与国际性跨国公司合作制造无线通讯、家用电器、电子设备、数据存储、医疗设备和自动化设备等。

据赫比中国分公司之一的赫比(上海)金属精密制造有限公司信息显示，其主要客户包括苹果、RIM、惠普以及摩托罗拉等各行业的领军者。

就此次工人罢工事件，上海赫比公司发表声明称，搬迁配套获得了相关部门和工会组织的认可。赫比在新加坡的公司表示，罢工事件对业务影响不大，目前正和有关部门合作协调，并且相信很快就能解决。

另外，赫比国际首席执行官董事总裁姚晓东在发给新加坡交易所的声明中表示，涉及罢工事件的员工约 200 人，而非中国劳工观察先前所称的上千人。

上海赫比家电公司位于浦东金桥出口加工区，加工区管委会也回应称，搬迁涉及直接签约和劳务派遣员工共 4583 人。从今年 7 月开始已经分批迁移，首批 177 人迁移过程没有矛盾，近日启动的第二批包括直接签约者 1202 人，派遣员工 3204 人，分别由七家劳务公司派遣。赫比在第二批迁移时制定了人员配套方案，打算通过安排班车、给予两个月工资奖励等方式，安排员工跟随公司搬迁到新厂，而不采取解除劳动关系及支付赔偿的方式。

(下转第三版)

