

中航庆安集团: 创新能力提升企业发展空间

■ 金海燕

作为中国大型的机载设备研制、生产企业,飞机附件供应商,近年来,中航工业庆安集团有限公司(以下简称“中航工业庆安”)党委把提升创新能力作为工作重点,为企业加快转变经济发展方式,实现跨越发展注入了不竭动力。

6届管理论坛 带动企业向上风气

中航工业庆安始终坚持在思想上与时俱进,观念上不断更新,方法上不断探索,始终把发挥优势、服务大局作为工作的出发点和落脚点,准确分析和把握公司不同时期面临的形势和任务,做到政治上把关、方向上定位、舆论上引导、落实上推动,不断增强工作的融合力和感染力,以坚强的思想、政治和组织保证,开创了公司党建工作的新局面,实现了公司健康快速发展。成绩的取得关键在学习,根本是创新。中航工业庆安党委先后出台了《两级中心组学习制度》、《关于加强和改进思想政治工作的意见》,进一步深化理论武装,突出加强专业技术和经济管理知识学习,增强创新能力,提升精神境界,努力探索加快企业发展的新思路、新举措。先后举办了6届领导干部管理论坛,内容涉及科研制造、质量管理、生产、经营、财务、人力资源、党建和企业文化等,带动企业形成了做学问、勤钻研的良好学风。

教育培训提供智力支持

提高思想政治素质是中航工业庆安教育培训工作的首要任务。公司制定了《中共庆安集团有限公司委员会2011—2015年党员教育培训规划》和入党积极分子、基层党员、业务序列、技术序列、中青年骨干等培训计划,并按计划组织实施。每年对党员的培训时间一般不少于24学时,并将理论学习和业务学习相结合,规定在各级党组织党员教育培训中,业务培训时间不少于总培训课时的40%,有效地提高党员队伍的理论素养和业务水平,为进一步建设学习型党员队伍奠定了基础。

他们坚持基层党组织书记每年一次、基层党组织委员两年一次的十六小时轮训。公司党委结合推进学习型党组织活动,先后举办了以基层党组织书记、基层党组织宣传委员和组织委员为主的党务工作者培训班,对来自基层的党务工作者进行了集中培训。每年选送人员去中航大学参加集中学习,进一步提高了领导干部的理论水平。通过教育培训,牢固树立全员学习、党员领导干部终身学习的理念,努力营造尚学、重学、善学、用学的浓厚氛围。

中航工业庆安要求全体中层人员,要以“找短板、读好书”活动为载体,着力解决业务工作中的突出问题,破除狭隘封闭意识,通过学习,创新工作方式,完善工作流程,加速提升中层人员个人能力和管理水平,提高综合素质,为促进落实公司发展战略做好知识和能力储备。

此外,他们还在全公司普及推广“综合平衡计分卡”等先进管理工具,有力地推进了企业战略与组织的变革与创新。把世界先进航空企业在管理模式、体制机制、运营方式



庆安厂区风景

等方面的先进经验,作为各级领导干部培训的主要内容,大力推进企业体制机制创新,加快市场化改革步伐,完善薪酬和绩效考核制度,打造出高效的设计、制造和服务一体化组织。

以先进精神激发全员活力

中航工业庆安坚持把先进示范、典型引路作为建设学习型党组织的有效途径。全国优秀共产党员、“中国航空发动机之父”吴大观作为航空人的精神丰碑,他的事迹浓缩了几代航空人航空报国的情怀和自主创新的精神。中航工业庆安把学习吴大观精神作为激发广大员工创新活力的最生动教材,开展系列活动。他们首先开展了“十个一”系列活动,即“一部电影、一本书、一个专栏、一个图片展、一系列座谈、一个展览、一期专刊、一次特殊党费、一个主题活动、一个报告会”,深入学习了吴大观刻苦钻研、严谨务实的科学精神和勇于探索、锐意进取的创新精神。公司还在本企业文体中心组织广大党员集中观看了吴大观生平的传记影片《吴大观》,充分展示以吴大观为代表的航空人热爱祖国、报效祖国、忠诚使命、勇于创新的精神。在吴大观精神的感召下,公司各级党组织在建设学习型党组织活动中,不断丰富学习内容,创新学习方式,增强学习效果。

公司党委坚持学习与实践相结合的原则,以学促用,以用促学,为基层党组织和党员提供了优秀的党建学习材料,丰富了基层党组织和党员学习的知识面;开办网上“学习园地”专题,设立了《企业战略执行力》、《管理思维》和《健康科学》知识讲座视频讲座,召开《创建学习型团队,争做知识型员工》活动五年规划研讨会等,进一步拓宽党员干部的学习渠道,激发职工学习与创新活力。

公司党委组织50名中层人员赴陕鼓集团进行参观学习,从企业文化建设、现场改善管理、全价值链管

理和国际化市场开拓等方面,对应标杆实地学习。印发《创建学习型团队百题问答》手册,编辑发放《创先争优学习资料》、《班组学习册》和《企业员工手册》“口袋书”,组织“创建学习型团队,争做知识型员工”知识竞赛答题和“扬帆书海、求知明理”青年读书活动。通过开展党员带徒弟活动,形成了师傅传教、徒弟肯学,相互交流、互相学习、共同提高的良好氛围,实现了技能、技术共享,人员素质共同提高的目标,在党员的带动下,不仅培养了一批年轻的生产技术骨干,而且改变了高技能员工传授技艺的思维方式。在“我的学习改善成果”展示活动中,从科研生产实际、技术技能革新、管理创新创意及节能降耗出发,展示职工的绝活、绝技和绝招;展示在执行计划目标、履行岗位职责、完成工作任务过程中响应好、执行好、方法好、效果好的优秀个人成果,营造在工作中学习,在学习中工作,在学习和工作中创新的良好氛围,为职工搭建起了“释放力量、展示风采”的平台。

通过系列活动的开展,广大员工爱岗敬业的使命感和强军富民的责任感进一步增强,取得了一大批科技创新成果。公司涌现出首批“学习型团队”10个,“知识型员工”10名。

以创建为契机夯实基础建设

中航工业庆安结合自身特点,本着“规范、节约、实用”和“场地整洁美观、硬件设施完善、重要内容上墙、作用发挥充分”的原则,制定了标准化党员活动室建设标准,对党员活动室的设施和环境布置做了规范,并在活动经费上给予大力支持。公司党委从精神文明建设经费中列支部分资金,资助在党员活动室建设中存在经费困难的党组织,为党员学习创造良好环境,促进党支部活动规范化、标准化。目前,公司已建成了五家标准化党员活动室,为党员的学习和活动提供了平台。

创建“职工书屋”是企业“创建学习型团队 争做知识型员工”活动

的重要举措,是全面推进建设学习型党组织和学习型企业的需要,是全面提高职工队伍整体素质、满足广大职工日益增长的文化需求的迫切要求,也是增强公司文化软实力、推动社会主义文化大发展、大繁荣的基础工程。中航工业庆安购置了航空科技、工业设计、经济技术创新、数控维修、绩效考核量化管理等多种专业性图书下发给5家基层单位,又购置了包括人物传记、科普知识、健康保健类书籍近500册,以流动书籍的形式下发给基层单位,每季流动交换,提高了书籍利用率,受到职工的欢迎。公司经过一年多时间对“职工书屋”的创建,目前已形成了包括公司工会图书馆在内的5个示范点,180平方米、8大图书书刊种类、近万册书籍的规模。2011年第二批职工书屋建设工作已启动,公司正力争在今后几年里逐步在全公司范围内对其进行推广。

“职工书屋”囊括了管理、技术、科普知识、家庭生活小常识等多个领域的书籍,并定期对书籍进行更换和添置,保证知识不断更新。“职工书屋”的建设,不仅满足了职工学业务、长知识、增才干的意愿,而且为各单位进一步强化职工教育培训工作提供了教材,为广大党员立足岗位成才,丰富业余文化提供了有力支持。“党员活动室”、“职工书屋”的创建,为学习型党组织建设创造良好的条件,强化服务保障,为促进企业科研生产经营活动,推动学习型党组织建设广泛、深入、持久地开展打下了基础。

中航工业庆安紧紧围绕公司战略,内抓管理、外拓市场,在新品科研、重点型号任务、转包产业发展、技改项目建设、信息化建设、管理创新等方面都取得了骄人的成绩。制冷产业通过加强新产品研制、强化市场营销、提升产品质量、细化生产管理、抓好降本增效等一系列措施实现了销售收入持续快速增长。这些成绩的取得,既是中航工业庆安航空报国的生动实践,也是建设学习型党组织实际成效的客观写照。

军旅企业百利达: 一支战斗的队伍

■ 范志明 付玉堂

2011年8月23日中午12时许,恒太煤矿四井发生较大水害事故。在诸多的救援队伍中,有一支特别能战斗的队伍,他们始终冲在救援第一线,哪里有危险就到哪里去。这支队伍就是军旅企业百利达公司的党员救援突击队。

事发当天,在外地出差的董事长、党委书记刘军打回电话,并亲自部署安排救援工作。接着董事长的安排,百利达公司马上停掉两个生产井口,组织了由100名党员和积极分子组成的抢险突击队,于事发当天下午6时赶赴现场。

事发当晚,这支抢险队伍便铺设了4寸管路600米、压管头800米。24日下午,董事长刘军从外地赶回,直奔抢险现场指挥。

25日,在奋力排水、续管、延泵的同时,根据需要又铺设了3寸管路600米、70平方电缆600米并安装了两台大泵和相关的电器设备。当晚又铺设了4寸塑料管600米。

26日,分工负责四井的排水任务,每班30人,两班倒。

27日、28日、29日除正常倒班抽水外,在四井九片架设软梯50米,铺设下山轨道30米,又将8—9片原来只有30公分宽的废巷拓宽到高1米宽1.5米,延长到70米。正是这条通道先后使22名遇难矿工从这里被成功救出,这条通道已经成了名副其实的救命通道。

在整个救援过程中,公司总经理刘勇第一时间赶赴事发现场指挥救援,连续奋战一天一夜。董事长刘军全面组织、协调地面救援工作,一天下来嗓子都喊哑了,嘴也起了泡,连累带凉患了感冒咳嗽不止,吃几片药后仍然带病坚持在现场指挥,先后四次深入到井下救援现场靠前指挥,每天只休息不足两个小时。

由于百利达公司的救援工作组织得力、战斗力强,这支救援队伍和七煤公司救援队同时被市救援指挥部指定为救援主力队伍,专职负责恒太四井的排水救援工作。这次救援行动中,在刘军和刘勇的率先垂范下,救援队伍中也涌现出了许多抢险救灾先进个人。共产党员徐长发、李长岱、杜永久、王高强、苏洪江,预备党员蔡雪亮、孙德仁、胡发,积极分子李洪鹤、崔启友,工人李春湖、孙龙涛、冯希贵,在救援行动中身先士卒,带头到最危险的地方,到最需要的地方。特别是五井党支部书记、机电总工程师徐长发于事发当晚开始带领突击队在井下连续奋战3天3夜,保质保量地铺设了3条600米长的排水管路,安装两台大泵及相关的电器设备,并无一处漏水,保证了排水抢险工作的顺利进行。为营救井下被困矿工兄弟的生命赢得了宝贵的时间。副总工程师崔士发、工人崔启友父子两人齐上阵,不分昼夜地一齐奋战在现场,二井支部书记王高强拖着瘦弱的身躯一直坚持到最后。在他们的带动下,上百人的救援队伍干劲十足,井然有序。

在历时160小时的救援行动中,共有500人次参加抢险救援行动,先后出动车量百余次,最终使22名矿工兄弟成功获救。这么高的救援成功率,在七台河煤矿救援史上还是第一次。

救援工作结束后,董事长刘军和总经理刘勇又出资12万元,对所有参加抢险救灾的人员进行了奖励,对表现突出的抢险队员给予了双倍的奖励。同时党委做出决定,对表现特别突出的积极分子李洪鹤、崔启友破格火线入党。

刘军对记者说:“党员就是要冲在困难、危险前面,这次救援中,我们突击队的党员用实际行动诠释了他们在党旗下的誓言,体现了我们在争先创优中凝聚的党员先锋模范的力量。”

首届“绿色产品·军地平台” 展示交流会在京召开

11月19日,由中国君仁爱心工程协会在京举办的首届“绿色产品·军地平台”展示交流会在京召开。活动中,来自全军的几十位老将军及部队官兵与企业代表们亲切交流,畅所欲言、各抒己见,纷纷为来自全国各地的优秀绿色产品供求对接工作献计献策。本次活动旨在为优秀绿色产品企业搭建服务部渠道的新平台,在大力扶持名优绿色产品企业的同时,努力为各总部和部队官兵们做好服务。

开幕式上,中国君仁爱心工程协会监事长饶洪桥将军热情致词,来自全国各地的优秀企业家们先后致词庆贺开幕。中国君仁爱心工程协会张成秘书长表示,中国君仁爱心工程协会在支持军旅企业发展的基础上,最大限度地提升部队官兵的生活品质做出更好的服务工作。始终坚持发扬拥军爱民的光荣传统,力求把广大官兵的健康放在首位,使他们能够用上绿色产品、吃上绿色食品,为部队做好最优质的服务保障。此次活动为名优绿色产品扩大社会知名度,扩大在军队的影响力,促进名优绿色品牌企业的发展提供了平台。






视频服务一体化解决方案

企业宣传片 企业文化片 现场拍摄剪辑 制作服务
 产品、服务宣传片 广告片 会议庆典、大型活动视频服务
 展会推广片 业绩总结汇报片 影视器材设备租赁 剪辑服务
 上市路演宣传片 重大事件纪录片 影视后期剪辑服务 配音配乐

电话: 400-600-0905 网址: www.goldav.com



兵商总裁高级研修班(立项号 112561667)

兵商总裁高级研修班招生简章(主办单位:继续教育学院)

【课程综述】

清华大学继续教育学院是国务院授予的“全国军转干部教育培训基地”,为了提高进入商海的军旅企业家创业就业能力,充分发挥清华继续教育平台拥有雄厚师资力量优势,更好地为复转军人服务,联合国务院军转办、国家发改委、民政部、国资委等政府部门,同时还得到了军事科学院、国防科技大学以及共和国数十位将军的鼎力支持,博采国内外经典管理与领导力课程体系之长,遴选一流师资,倾力打造了“兵商总裁高级研修班”。课程设置在注重实用性的同时,经过广泛和深入地调研,特别加入了针对复转军人的诸多军旅文化元素,帮助已经有所建树并渴望得到有针对性培训的复转军人掌握前沿管理理论、更新实战领导体系,提升战略远见、领导力与创新变革能力,从而塑造兵商总裁独树一帜的品格和品牌形象,也为广大优秀复转军人搭建起一个高端的学习和交流的平台。

【课程特色】

- 1、兵商文化——整个课程体系注入了军人文化、兵商文化;
- 2、特殊的师资阵容——邀请成功的复转军人企业家分享经验;
- 3、灵活的学习方式——非脱产学习,每两个月集中学习四天;
- 4、广泛的人际交流平台——不定期参加每年的全国优秀军转干部创业论坛、高端峰会,与战友分享经营管理经验。

【课外收获】

- 1、知名军旅企业考察:根据学员意愿组织国内外知名军旅企业实地考察;
- 2、高端沙龙交流:组织将军与企业家书画鉴赏、企业管理与营销经验分享等相关活动,丰富学员的学习生活,开阔视野,提高管理水平;
- 3、定期高端峰会:学员可参加学院组织的有国家权威部门领导、知名国际化公司高管参与的峰会、论坛,进行企业发展政策及融资、技改政策解读、热点问题分析等。

【计划起止日期】2011年12月至2012年12月
 【本项目宣传材料有效期】2011年11月—2012年6月
 【咨询电话】010-68701021、68701898 程老师、王老师
 010-62796854、62797236 马老师、董老师
 【清华大学教育培训咨询投诉电话】400-818-0909
 【清华大学教育培训与认证网】http://thm.tsinghua.edu.cn