

指导单位:湖南省国资委 湖南省企业联合会 湖南省企业家协会

特别支持单位 湖南冷水江钢铁有限责任公司 湖南红星实业集团有限公司 秦皇娱乐集团

冷钢:员工“很幸福”的背后

从一个负债累累、濒临破产的老国有企业到连续5年 稳居中国企业500强,实现奇迹般的蜕变重生

李享 唐初旭 张包全 吴伟斌

“冷钢作为一家即将破产的企业,能够走到今天,很不容易,解决了几千人的就业、两万多人的生活,贡献不小。冷钢的发展是现代企业创业的标杆,为员工带来了实惠,为国家、为社会做出了贡献。”2011年8月1日,湖南省委书记、人大主任周强视察湖南冷水江钢铁有限责任公司(冷钢)后对企业的发展做出了充分肯定。

“很幸福”!这是湖南省人大副主任刘莲玉视察冷钢时向员工的感受,员工随口而出的响亮回答。

十二年前,冷钢曾是一个负债累累、濒临破产的老国有企业,在全国人大代表、党委书记、董事长兼总经理陈代富带领下,改制创新,企业起死回生,一跃成长为湖南省十大利税大户,并连续5年稳居中国企业500强,实现奇迹般的蜕变重生。

特别是近年来,企业不断强化职工主人翁地位,大力实施创优工程、文化工程、素质工程、温暖工程,出色地交出了一份让员工“很幸福”的答卷。让员工真切地感受到:改制了,我们依然是主人。

榜样的力量

榜样的力量,在企业的各个岗位显现。在陈代富模范行为感召下,企业上下心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳。

冷钢的蜕变的背后既有企业文化塑造的冷钢人精神,更有一支敬业敬业的团队。

近3年来,冷钢开展创先争优工程,无数个优秀团队逐渐形成。有各级管理团队,有劳模团队,有优秀党员团队,有技术能手团队,有巾帼美容团队,有生产、安全标兵团队,有青年志愿者团队……

全国劳动模范、公司董事长陈代富是这个团队的当然“领头羊”,这位被业界誉为用生命做企业的企业家一年365天除了出差,几乎没有离开过工地,他的呕心沥血与执着感动了冷钢人。

榜样的力量,在企业的各个岗位显现。在陈代富模范行为感召下,企业所有的中层管理者也几乎天天坚守在岗位,从来没有休息过节假日。在陈代富的引领下,企业上下心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳。

2010年4月,高炉出现了故障,炼铁产量上不去,成为困扰整个企业生产的极大难题。炼铁厂领导班子的所有成员二话没说,都下到5座高炉一线,跟班作业,采用高压、大喷煤、大批重、大倾角等新的操作方法,终于使炼铁生产出现了转折。到2010年5月份,产生铁达26万多吨,突破了年产300万吨产能,高炉利用系数达到了3.5。

企业文化也是生产力。“永不言败、艰苦企业、敢于担当、追求卓越”的冷钢文化正转化为员工们在工作中心攻坚的强大推力。

2010年元月,一轧厂计划清理加热炉内氧化铁皮。炉内温度高,人在里面呆不到一分钟就必须出来,作业长李荣带领10名员工组成突击



炼钢现场 高守银/摄

队,他们二话不说,淋湿全身,分批作业。在里面争分夺秒工作几十秒后,出来时已是大汗淋漓,但他们没有一个人退缩,硬是坚持了10多个小时,把炉内氧化铁皮清理完,迅速恢复了生产。

冷钢文化的精髓蕴藏在生产、工作中和每个员工的身上。2011年,冷钢各单位、车间、班组深入总结提炼自己独有的特色文化,挖掘出炼钢厂设备点检班“啄木鸟”团队、品质部过磅班“芙蓉”团队、天宝公司螺母车间“天翼”团队、棒线厂高线车间的“龙系列”团队等一个个独具个性、极具影响力的先进团队。

冷钢每前进一步都是拼出来的。冷钢人依靠自己的打拼,保证了现有的2.5万多职工与家属衣食住行的无忧无虑,同时也确保了一方平安。

冷钢从年产30万吨生铁到年产300万吨铁、300万吨钢、455万吨钢的产能,是拼出来的;从单一的铸造生铁到钢、材系列产品,并向高速线材、板材、紧固件深加工产品延伸,也是拼出来的;从只有湖南及周边少数几个市场到产品畅销大半个中国,还是拼出来的;从年销售收入1.8亿元、亏损近2亿元到年销售收入116亿元、最高盈利5亿多元,更是拼出来的。

补齐素质“短板”

仅2010年一年,举办各种岗位技能培训共计65次,参加培训人员达到3090人次,几乎占了冷钢员工总数的一半。

“提高员工素质,使员工即使离开企业后,仍能谋生的一技之长,就是对职工最大的爱护。”陈代富说,推进素质工程,让员工和企业双赢。

2011年3月22日,冷钢班组长MBA学校第二期培训顺利开学。班组长MBA学校是冷钢素质工程的重头戏,从2010年开始,公司对现有的800多名班组长骨干进行一次轮训,把班组长培养成为业务精、懂技术、会管理和具有现代意识的企业基层管理者。

担任班组长学校校长的冷钢党委副书记、工会主席陈斌说:“我们开办班组长学校起点要求高、决心非常大,它是我们冷钢人提高素质的‘希望工程’。”每期培训班第一堂课,都是冷钢总经理王选文主讲《企业发展战略》。

班组长学校注重与企业生产管理实际的无缝对接。冷钢自己编写的《班组长MBA教程》,聘任企业的中高层管理者和专业技术带头人担任教师。他们结合企业实际进行授课,让学员听得懂、学得进。2010年第一期培训班的227名学员学习完成后,回到单位后努力掀起了创建学习型部门、单位、班组的热潮,有效地带动了各车间、班组学习力、执行力、创新力的提升。

近两年,冷钢先后开展了针对769名近3年进厂的青工培训,248名高炉值班人员、炼钢工、轧制工等参加的关键岗位员工培训,118名车工、钳工、电工、焊工参加的高级技能培训,100多名三级管理人员参加的基层骨干培训等各层次、各领域的培训,基本做到了公司层面季季有培训,年年有重点。

素质工程在冷钢各二级单位也得到深入推进。仅2010年一年,各二级单位按照“缺什么补什么”的原则共举办各种岗位技能培训班共计65次,参加培训人员达到3090人次,几乎占了冷钢员工总数的一半。

员工利益无小事

温暖工程已经达到这样一种境界:员工没有想到的,企业已经想到;员工已经想到的,企业已经做到。

陈代富经常告诫企业管理者:“要始终把员工放在手掌心里,要像关心自己的子女一样关心员工”。冷钢的管理者用爱温暖人心、用情化解矛盾,让企业员工感受到真情关爱。

2010年,冷钢面临原材料价格上涨、钢铁市场疲软、成本上升的巨大压力,两座高炉不得不停产检修,但冷钢并没有因此裁减一名员工。2010年,冷钢员工工资不降反升,年人均收入达3.86万元。“不以降低员工工资来降低成本,而是通过降低成本来提高员工工资。”陈代富说。

2010年11月,炼铁厂一位女工意外发生车祸,肇事司机逃逸,抢救费无处筹措。最后是公司工会送去的5000元慰问金和炼铁厂员工捐出的1万多元为她的家庭解了燃眉之急。2011年10月中旬,冷钢安环部员工杨兆云患尿毒症,急需巨额的医疗费用,公司工会紧急拨出10000元互济救助款,并发动员工进行捐款。

2010年以来,冷钢工会针对员工发生的各种经济困难支出救助资金100多万元。

冷钢的温暖工程无处不在。员工上班吃饭难,就有热腾腾的免费工作餐送到岗位。员工病住院或家里有老人去世,单位都会及时派人慰问、悼念。酷暑季节,企业会把防暑降温费及时发到员工手上,公司不惜斥巨资为特高温岗位的员工安装中央空调。在冷钢,温暖工程已经达到这样一种境界:员工没有想到的,企业已经想到;员工已经想到的,企业已经做到。

访谈



绿色发展: 工业园区是主战场

——访湖南省人大副主任蔡力峰

本报记者 李享 谢海立

“在一系列政策和鼓励措施的支持下,湖南省工业园区在调整经济结构、转变发展方式、推动资源节约型、环境友好型社会发展中取得显著成效。”11月14日,湖南召开建设资源节约型、环境友好型工业园区推动资源节约型、环境友好型经济发展现场交流会上,湖南省人大副主任蔡力峰接受本报记者采访时作上述表示。

“绿色发展,建设资源节约型环境友好型社会,工业园区是主战场。”蔡力峰告诉记者,工业园区是湖南推进新型工业化的重要平台,是对外开放、招商引资的重要窗口,也是实现湖南城乡统筹、推动资源节约型、环境友好型社会建设的重要载体。坚持不懈地抓好园区建设,推动园区经济快速、健康、协调、可持续发展,是湖南加快推进“四化”(四化是指新型工业化、农业现代化、新型城镇化、信息化),实现富民强省宏伟目标的战略选择。

蔡力峰强调,建设资源节约型、环境友好型工业园区,推动资源节约型、环境友好型经济发展,湖南省内各级工业园区,一定要紧扣“调整经济结构、转变发展方式”这个根本方针,迎接挑战、开拓创新,真正把产业园区建设成为新型工业化的示范区,经济转型升级的先行区,有几个方面的问题要特别引起重视。

第一要始终坚持务实创新,拓宽工作思路。要切实增强园区发展动力,由要素驱动向创新驱动转变;切实优化产业结构,由企业聚集向集群发展转变;切实提升规划建设层次,由建园兴业向城乡统筹、整体推进转变;切实注重园区发展的综合效应,由偏重速度、规模向建设“两型”转变;切实推进园区体制机制创新,由办企业搞服务向加强社会管理、全面提升创业环境转变。

第二要始终坚持突出重点,推进集群发展。要凸显发展特色,增强综合实力。特别要防止同质同构、千园一面的倾向。选准最适合本地发展、最有潜力和上升空间的特色产业作为园区经济支柱加以培育和经营。要加强产业发展指导,引导园区走资源节约型、环境友好型、高端化、品牌化、集群化的发展路子。整合力量,形成规模优势,壮大核心竞争力。

第三要始终坚持低碳、绿色,务求生态环保。要突出理念培育,积极塑造和提升资源节约型、环境友好型文化;突出产业培育,全力打造低碳产业体系;突出绿色招商,强力推进低碳产业项目建设;突出政策引领,努力形成低碳经济发展的良好氛围。

第四要始终坚持制度创新,激活内生动力。注重优化服务,营造一流环境。工业园区作为“特区”和“试验田”,应大胆探索创业政策、招商方式、管理体制、资本运作、文化建设等方面创新。着力转变政府职能,努力建设服务型、创新型的责任园区,为园区企业提供高效廉洁的综合服务,为园区从业人员和广大居民提供舒适、优越的人居环境和宽松、和谐的创业氛围。

对于湖南资源节约型、环境友好型工业园区的建设,资源节约型、环境友好型经济的进一步发展,蔡主任满怀信心。

长沙雨花: 打造中部强“芯”

罗玲 喻良球

武广高铁列车呼啸驶出,贯通德港,直达“9+2”泛珠三角,拥抱京广经济圈,与正在建设中的沪昆高铁十字交会,划出了一个中部“高铁大枢纽”。这个枢纽的中心,就在长沙市雨花区。

当年,一条京珠高速公路,促进沿线省份GDP增长1%;如今,这样一个高铁黄金十字,进一步打开了长沙对外的大门,令雨花区站在了长沙乃至中部对接世界的高速入口上。如果把整个中部地区比做一台高速运算的电脑,它的CPU在哪里?追溯一系列经济和社会发展的脉动之源,你会发现处在中部大枢纽位置上的雨花区,正是这台电脑奔腾的“芯”。

过去5年,随着城市化发展,雨花区由昔日的长沙“郊区”蝶变为中部强区。早在2008年,该区GDP即在中部省会城市39个行政区中雄踞第一,一般公共预算收入位列第二;2010年,该区实现GDP总值572.77亿元,财政一般预算收入20.4亿元,连续9年保持全省城区第一,持续领跑中部省会城区……

经济发展了,成果也在实现普惠共享:从2008年实施“惠民解困雨露工程”开始,该区持续以新增财力80%用于保障民生。交通、区位、产业以及社会和谐等诸多优势,给这颗中部强“芯”注入强劲实力。

对于未来五年,在雨花区委书记周杏武的眼里早已有了新蓝图:以机场高速、武广、沪昆高铁为骨架,航空、高铁、地铁、轻轨、国道和高速公路将在雨花区汇成“六元一体”的交通新枢纽;“半小时、一小时、两小时”经济圈将以雨花区为圆心,战略性新兴产业集群发展,形成产业新高地;这片土地将天更蓝、地更绿、水更清,家园更宜居,让资源节约型和环境友好型社会新标杆呼之欲出;社会生活在法制范围内有序运行,成为省会的法治新样板;群众安全感、幸福感将成为政府工作的评价导向,建设成为和谐新典范。

11月19日,在湖南省第十次党代会上,周杏武透露,今年1月至10月,雨花区全区实现地区生产总值540亿元(预计数),同比增长8.2%;完成财政总收入70.3亿元,同比增长29.2%,其中财政一般预算收入23.3亿元,同比增长24.4%,确保了“十二五”的高效起步,精彩开局。

周杏武表示,当前和今后一段时间,雨花区将以加快转变经济发展方式为主线,深入实施“区域一体化、产业高端化、城市品质化、管理法制化、民生幸福化”的“五化”战略,全面建设“交通新枢纽、产业新高地、两型新标杆、法治新样板、和谐新典范”的“五新”雨花。力争到2015年,地区生产总值年均增长10.8%,超过1000亿元;财政一般预算收入年均增长25%,达到60亿元,力争达到80亿元,全面展示“五新雨花”崭新形象。

在长沙雨花区,一个具备“五新”的经济社会发展“芯”动力正在形成。

本刊执行主编:李享

安化惊现“桃花源”

本报记者 罗孝友

1600年前,晋代诗人陶渊明描绘的桃花源成为历代文人墨客追求不悔的理想世界。陶渊明笔下的桃花源是否真正存在?

一位叫张贻明的学者经多年深入研究,认为湖南安化一处叫“秦汉桃源”的地方与陶渊明笔下的“桃花源”相吻合。

“秦汉桃源”本名污溪黄桑坪(又名马妖洞),人口186人,面积不过2平方公里。据了解,当地村民打井时,曾在地下近两米处发现了“秦砖汉瓦”,

民间考古学者称这里两千多年前确有人类居住。而这里与《桃花源记》中所描述的时代背景、周边环境、风俗民情以及植被地貌等特征信息均相符。

为完美再现桃花源里与世无争的生存状态,张贻明决定将山水风光与人文特色结合,开发旅游资源,造福乡里。

张贻明信心满怀:“景区再经过几年的修复打造,即可恢复桃花源本来面目。‘小桥流水古农家,草树渔池竹篱笆’,‘煮酒烹茶迎宾客,秦风汉俗话桑麻’的理想境地离我们不再遥远。”



秦汉桃源古村落美池桑竹实景图