

第五届“家博会” 引领智能家电潮流

■ 本报记者 张骅 郝玲

11月27日,具有中国“家电城”之称的合肥市,迎来了一年一度的家电盛会——第五届中国(合肥)国际家用电器博览会(以下简称“家博会”)。最新的家电技术、最时尚的家电产品、家电生产过程的全产业链展示、智能家居体验馆等诸多内容,尽显本次展会的特色。而智能家电是本次展会最吸引眼球的地方。本次“家博会”吸引了来自海内外200多家知名家电企业、配套企业到会参展。

智能家电引领潮流

智能化是未来家电产品发展的一个重要方向。本届家博会引进了目前最先进的智能家电技术,建立了智能家居体验馆。拥有无线烟雾探测器、水漫设备等的智能厨房,实施探测锻炼者心跳、体温等体征数据并利用手机在办公室开关家里空调的智能空调,具有紫外线杀菌、烘干去潮、负离子清新、电子加香等功能的智能衣柜,可以除臭杀菌、自动擦鞋的智能消毒鞋柜等等各种未来有望走入大众生活的智能家电,均在智能家居体验馆里展示,并接受市民体验。

一位40多岁女性参观者在智能家居厨房里久久不肯离去,她说有了这些高科技参与,做起饭菜来不仅高效卫生,而且安全放心,今后她一定要拥有一个这样的厨房。智能家居是年



第五届“家博会”引领智能家电潮流

轻人的向往,在智能家居展台前,记者也与众年轻人一样体验了一把,特别是智能衣柜真是让人感到温馨和体贴。据一位工作人员介绍,智能家居是今后家电产业的发展方向,也是一种潮流和趋势。

让消费者了解家电内芯

“家博会”也是家电新产品亮相的重要平台。合肥三洋新推出的品牌“帝度”精彩亮相,其产品以智能、环保的洗衣机、冰箱、微波炉等生态家电为核心,是合肥三洋推出的以国际高端市场为主的系列。此外,6秒钟就

可以把水烧开的水壶,具有按摩通便、暖风烘干、温水冲洗功能的智能便座等也都十分亮眼。

家电早已成为一种日常用品,但很多人还是不太了解家电的构造及生产过程。本届“家博会”上,对家电制造感兴趣的消费者可以亲自前往全产业链展示区,查看冰箱、电视等制造的各个环节,看一下电视和冰箱的“心脏”以及它们是如何在一起构成电视和冰箱的。

据合肥三洋展区的一位工作人员介绍,全产业链更加形象生动地展现了家电的生产环节,能够让消费者更加直观地了解我们产品的构造,也能

让我们的品质服务更加形象。本届“家博会”除了美菱、三洋、格力、美的、海尔等著名家电整机企业参展外,参展的家电配套企业也很多。“家博会”期间,还举办了家电主导产品与配套企业供需对接会,进一步促进产业结合。

合肥项目推介近1500亿元

此次“家博会”合肥市共推介项目62个,投资总额1476.15亿元。合肥、滁州、芜湖三市投资贸易签约项目共86个,投资总额385.75亿元。其中,6个签约项目达20亿元以上,签约额创历届家博会之最。

据了解,本次家博会5亿元以上投资签约项目20个,其中,投资5—10亿元签约项目10个、投资10—20亿元签约项目4个、投资20亿元以上签约项目6个。

本次家博会,签约家电配套项目46个,投资额188.13亿元,分别占投资类签约项目的64.8%和53%。一批“智能、低碳、新型”配套元器件、电子材料、液晶显示器、LED系列产品、新材料类和模具类家电配套项目签约,使家电产业分工更加精细,家电配套门类更加齐全,家电产业链条更趋完整。

小家电是这次“家博会”签约项目的一大亮点。小家电签约项目有飞科电器芜湖工业园项目、奥格威吸尘器及配套电机生产项目、正美电器抽油烟机芜湖生产项目、年产1500万套高端厨具用品生产线项目等12个签约项目,总投资34.56亿元。

合肥市前十个月家电产业逼近千亿元

■ 本报记者 郝玲 张骅

日前,记者在合肥市经信委了解到,今年以来,合肥市工业一直保持良好的发展态势,1—10月份,累计完成工业总产值4567亿元,同比增长1399.1亿元,完成工业增加值1214.4亿元,同比增长23.6%,工业产值和增加值分别超过去年全年总量510.8亿元和82.6亿元。其中,家电产业1—10月已完成产值944.8亿元,逼近千亿元。大项目建设依然紧抓不懈。1—

10月份,“121”重大工业项目完成投资342.7亿元,占工业投资总量的30.1%。其中,10亿元以上在建大项目投资334.3亿元,占全年投资计划的88.1%,超进度4.8个百分点。在此带动下,1—10月份,全市累计完成工业投资1137.3亿元,同比增长39.2%,占全年新调整考核目标的86.6%,超进度3.3个百分点。

重点产业投资集中度提高。1—10月,“六大千亿”产业累计完成投资642.8亿元,增长50.8%,增速高于工

业投资11.6个百分点,占工业投资比重达56.5%;八大战略性新兴产业累计完成投资463.8亿元,增长49.7%,增速高于工业投资10.5个百分点,占工业投资比重达40.8%。

去年合肥首个产值突破千亿元的家电产业,今年继续发力。1—10月份,家电产业实现产值944.8亿元,工业增加值224.6亿元,同比增长31.2%;电冰箱、洗衣机、彩电、空调四大件产量突破5000万台大关,达5068.3万台,同比增长41.4%。

在单月发展上,10月份,虽然有效工作日减少5天,但合肥市工业月产值仍然保持在500亿元以上产出水平。据统计,10月份全市1847户规模以上工业企业,完成产值509.7亿元,同比增长165.9亿元,完成工业增加值134.7亿元,同比增长25.1%。10月份,全市工业生产和投资保持稳健增长,继续保持单月产值500亿元和月投资100亿元以上的较高平台,重大工业项目建设、战略性新兴产业、家电产业等更是亮点纷呈。

战略

用执政党理念塑造企业精魂

——煤炭工业合肥设计研究院党委书记李士杰解读“以人为本、执政为民”

■ 本报记者 张小梅 张骅 吴明

“以人为本、执政为民”是党在新时期以来的核心理念,如何将这一理念贯穿于企业发展,是每个企业党组织面临的新课题。日前,煤炭工业合肥设计研究院党委书记李士杰,根据多年在国有企业党组织工作的实践经验,对“以人为本、执政为民”在企业发展中的实际运用,进行了科学的解读。

执政党领导 不能在企业中缺失

曾经有一段时间,有很多企业认为在市场经济环境下,企业要以经济效益为中心,企业的一切组织都要服从这一中心,从而削弱了党组织的领导和监督,特别是国有企业,如果长期没有党组织的领导和监督,就很可能偏离发展方向,滋生拜金主义、家长式管理、忽视职工利益、社会责任淡薄等不利于企业发展的怪病。

李士杰认为,这是没有充分认识和理解党关于社会主义市场经济体系建立的初衷和目的所导致的,任何时候党的领导都不能在企业发展中缺失,这是企业经营管理中的大是大非问题,必须要引起足够的重视。

有人说,党务工作在企业里是务虚岗位,对此李士杰说出了让人警醒之语。他说,有党的领导和监督企业才会形成高素质的团队,才能把国家和职工的利益放在首位,也才能承担起企业公民应该肩负的责任。

他强调,任何削弱党在企业中地位和作用的做法,都背离了党的方针政策路线,也无法在企业实践中实践“以人为本、执政为民”的理念,长期下去会使企业干部职工价值观发生背离,国有企业的红色资本也将黯然失



李士杰

色。这是国家和人民都不愿意看到的。多年来,尤其是在“十一五”期间,煤炭行业尽管遇到了空前激烈的竞争和世界金融危机的严重冲击,但煤炭工业合肥设计研究院的经济一直持续快速发展,自主创新成果丰硕,员工收入极大提高,各项改革不断深化,院的和谐建设成绩显著,最根本的原因是在院党委的坚强领导下,始终坚持“以人为本、执政为民”的发展理念,把实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。

要全心全意 依靠工人办企业

在企业,“以人为本”就是“全心全意依靠工人”的最好体现。中国的企业不能做黑厂主,更不能老板一个人

说了算,而是要有工人参与进来,让他们奉献集体智慧,接受他们的监督,让工人成为企业真正的主人。

李士杰分析说,历史和现实都表明,无论是党、国家,还是像煤炭工业合肥设计研究院这样的具体单位,其前途与命运最终取决于人心向背,落实好“以人为本、执政为民”理念,事业就顺利;相反,就要遭受挫折,遭受损失。可以这样说,能否坚持“以人为本、执政为民”,是决定事业兴衰成败的生命线。

共产党的最大政治优势是密切联系群众,最大危险是脱离群众。无论是改革开放还是经济建设,只有得到人民群众的理解、支持和参与,充分发挥人民群众的积极性和创造性,才能顺利推进;失去人民的支持,就会一事无成。

李士杰说,做企业也一样,在什么时候都首先考虑并满足大多数人的利益要求,始终关系党的执政全局,关系国家经济政治文化发展全局,关系全国各族人民团结和社会安定的大局,也关系到我们煤炭工业合肥设计研究院的前途和命运。

如何才能将“以人为本、执政为民”理念深入到企业每个干部员工的心里呢?李士杰认为,光靠说教是不可能做到的,必须要把这一理念与企业的发展实际和全体员工的利益紧密联系起来,并在不断完善升华的过程中渗透到企业文化之中,成为企业发展的精髓,只有这样才能保证企业永远在健康轨道上前进。

近几年,煤炭工业合肥设计研究院无论是制定年度计划,还是编写“十二五”发展规划以及制定各项重大决策,都严格遵循民主决策的程序,经过专家咨询和听证会,广泛听取各方面的意见,集中群众的智慧,把广大员工

拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为决策部署的根本依据和衡量正确与否的根本标准。

李士杰说,在决策过程中,十分注意统筹兼顾各方面利益关系,充分考虑各个方面的接受程度和承受能力。下一步,企业要建立更加畅通、协调、规范、有效的民意反映机制,进一步健全重大事项公示和听证制度,使各项决策更充分地体现民意。同时,要注意把握好决策的时机、力度和节奏,对涉及全局和员工长远根本利益的决策,要积极主动地做好思想工作,争取广大员工最大限度的理解和支持。还要加强对决策行为的监督,对决策措施不当造成不良后果的,要追究责任。

创造财富 做一个负责任企业

“执政为民”,对企业而言就是为国家创造财富,为职工谋取利益,为社会承担责任。李士杰说,企业做大做强了,为国家上缴丰厚的税金,解决了更多人的就业,职工的工资福利每年上升,哪里出现灾害哪里就有企业的身影,这些都是这一理念的具体体现。

李士杰说,作为企业,提高“以人为本、执政为民”的能力,就必须切实关心员工的切身利益,具有保持企业和谐稳定的能力。古人云:“天下顺治在民富,天下和静在民乐。”胡锦涛总书记多次强调,把实现好、维护好、发展好最广大人民利益作为一切工作的出发点和落脚点。如果说发展是第一要务,那么改善民生就是第一政绩。李士杰强调,在煤炭工业合肥设计研究院的发展过程中,过去是,今后还应把更多的公共资源投入到改善员工的生活领域,响应员工在就业、教

县域经济

大项目撬动 无为县工业发展

■ 胡春雷

11月26日,走进安徽省无为经济开发区,一座现代化的煤基多联产精细化工循环经济示范基地的雏形立即映入眼帘,基地内,工人们正在加快推进总投资493亿元华谊煤化工项目的基础设施建设,伴随着这个目前皖江城市带承接产业转移最大项目、皖沪合作最大项目一期工程建成投产的脚步的临近,一个新的百亿元产业将崛起在皖江之畔。

不只是华谊煤化工,总投资62亿元的双钱轮胎,总投资54亿元的中俊超白光伏玻璃,总投资20亿元的同人科技新材料产业园,总投资18亿元的安徽盐化配套等一批重大项目正加快建设进度,很快将建成投产,新能源、新材料产业的充实进一步优化了产业布局,新的产业梯队和经济增长点正在加速形成。就是这些大项目撬动了无为县工业发展。

近年来,无为县通过强化招商引资,加大大项目“落地生根”;扩容升级园区载体,加速落户项目“开花结果”,借力项目拉动加快发展步伐,增强经济发展后劲,取得了显著成效。“十一五”以来,全县累计完成固定资产投资608亿元,实施省“861”项目108个,完成投资126亿元。2011年,全县在建项目635个,其中列入省“861”项目58个,1—10月份完成投资60.26亿元,占年度投资计划的116.18%。

强化招商引资是加快项目“落地生根”最直接的途径。无为县充分利用区位优势、交通、资源等比较优势和皖江城市带承接产业转移示范区政策叠加优势,采取“走出去”的方式,实施精细化、点对点招商,紧紧瞄准世界500强、中国500强、央企、国企以及知名民营企业,千方百计引进一批体量大、产业链长、科技含量高的重大项目。目前,全县在建招商项目217个,其中超10亿元项目6个,世界500强企业项目3个。1—10月份,全县累计到位内资113.9亿元、外资8902万美元,外资总量居全省县级第3位。新签约超10亿元项目7个,其中世界500强企业项目2个,总投资达191.5亿元,有效增强了县域经济发展后劲。

扩容升级园区载体,提升园区承载能力,是加速落户园区项目尽快做大做强非常有效的举措。该县坚持工业化与城镇化“双轮驱动”战略,坚持“主攻二坝集中区,做强高沟延伸区,提升无城连接区”示范区建设总体思路,着力构建二坝、无城、高沟三大工业园区,全力打造沿江经济带和皖江城镇群。

在二坝集中示范园区建设上,累计投入15亿元,大力实施道路、防洪、排涝、安置区等四大配套工程。目前,已建成主干道25公里,竣工安置房10万平方米,总投资3亿元的排涝工程已整体发挥效益,总投资5亿元的百年一遇防洪工程即将全面竣工。

在无城连接区建设上,按照“加快建设城南新城,尽快完善西北城区,逐步改造老城区”的建设规划,大力实施路桥畅通、活水靓城等八大工程,目前,城南新城3平方公里起步区已全面建设,核心区框架基本形成,新中医院一期工程主体已封顶,职教教研中心、新一中、蓝鼎中央城等13项重点工程正在加快推进。

在高沟延伸区建设上,投入1.8亿元实施环镇道路、市政广场等城建重点工程,并以国家经济发达镇行政管理体制改革试点为契机,着力打造高沟、姚沟、泥汉、无城一体化“新高沟经济”板块,在做大做强电线电缆产业集群的同时,引进完善产业链配套项目,增强整个产业核心竞争力。

育、医疗、社保、住房、收入等方面的新

关切,新期盼,不断满足大家合理的民生诉求。随着院的发展和不断深入,让广大员工的收入能够逐年有所提高,生活质量稳步提升,居住环境不断改善,幸福感不断增强。

为此,李士杰认为,要真正把员工反映的意见作为第一信号,把解决员工在生活与工作中的困难作为第一重点,确保广大员工的利益诉求在任何情况下有人应、有人管、有结果、有反馈。同时,要严格依照法律规定的权限和程序行使权力,开展工作、协调利益、化解矛盾,做到严格、规范、公正、文明行事,时时事事处处坚持公平正义,切实维护广大员工的合法权益。还要善于听取员工的意见、建议和批评,保障员工的监督权利。

廉洁自律 铸高素质管理团队

领导是一个单位和部门的航标,企业管理团队是带领企业发展的根本动力,也是推动和实践“以人为本、执政为民”理念的践行者。因此,李士杰认为,打造一支廉洁自律的高素质管理团队,是企业发展的核心之一。

李士杰说,企业管理人员要提高按照科学发展观的要求,做好本职工作的能力。更加自觉地学习和系统掌握马克思主义理论特别是中国特色社会主义理论体系,做到真学、真懂、真信、真用。学会辩证地分析问题,善于抓主要矛盾,应特别注意紧贴实际和本职工作,紧扣抓小事、办实事、解难事这个切入点,不搞好大喜功、不着边际那一套。小事与大事是相对的,解决好与广大群众切身利益相关的“小事”,使之转化为具有行为和实践,这就是贯彻“以人为本、执政为民”的“大事”。

本、执政为民”的“大事”。

李士杰说,企业管理团队能否有威信,带好队伍,关键是要自身正,因此,党组织在领导和监督企业正常运行中,要把廉洁自律作为一项重要内容。一是要经常强调,不断强化规章制度意识,树立规章制度的权威。二是要经常检查,发现问题,立即纠正,严肃处理。三是要经常提醒各级领导干部模范带头,正确对待组织和人民赋予的权力,正确处理权、情、名、利的关系,树立正确的世界观、人生观、价值观。

李士杰强调,企业管理团队决不能把权力私有化,当做牟取一己之利的手段,决不能把权力特殊化,当做满足个人欲望的工具,决不能把权力功能化,当做追求政绩谋升迁的途径。

李士杰说,煤炭工业合肥设计研究院真正把“以人为本、执政为民”落实到各项工作之中,现在比以往任何时候更需要有一大批想干事、能干事、干成事、不出事的干部。为此,一方面,要通过反腐倡廉的成效保证“以人为本、执政为民”的理念落实到反腐倡廉的行动中,院的一系列制度和规定,不断增强廉洁从业的意识和能力,以党风廉政建设和反腐败斗争的实际成效取信于民。

同时,进一步建立健全廉洁从业的评价体系,推动勤廉公示制、绩效考核制、岗位问责制,促使院领导干部勤廉公示制、绩效考核制、岗位问责制,促使院领导干部勤廉,不做“懒官”;廉政,不做“贪官”;廉政,不当“庸官”。加强廉洁从业的监督管理,坚持自律与他律相结合,探索党内监督、群众监督、舆论监督、法纪监督有机结合和途径,形成监督合力,保证企业有一个优良的管理团队。