

建企聚焦



中铁四局自来到委内瑞拉以来,努力学习当地的法律法规,尽快融入他国社会生活,克服了语言、环境、法律差异等方面的困难,不仅在异国建功立业,树立起了中国人的良好形象,而且在建起一座座铁路大桥的同时,也搭起了传播两国人民友谊的桥梁。

中铁四局 做走出去榜样

■ 黄爱国 舒郁仁 本报记者 郝玲

改革开放30多年来,我国企业一直没有停止走出去的步伐,尽管搏击国际商海喜忧参半,但对于我国众多企业来说,大洋彼岸却仍然是一个诱人而又陌生的领域。如何补上走向国际市场这门功课,成为一个国际化企业,是我国每个大企业必须面对的事实。中铁四局在委内瑞拉的铁路建设实践,成为我国建筑企业走出去榜样。

牢牢抓住走出去的机会

早在2004年即已参加委内瑞拉中西部铁路的修复改造工程的中铁四局,不仅在委铁建设上已有了一定经验,而且也给委内瑞拉国民留下了一个良好的印象,为中铁四局进入委铁建带来了良好契机。2009年9月底,中铁四局副总经理兼委铁经理部经理、党委书记邵刚率常务副总经理何开兵等一行先头部队来到南美这片神奇的土地上,承建委内瑞拉迪斯科至阿斯科铁路(简称迪阿铁路,文中统称委铁),这是中铁四局金融危机时期走向国际市场的重要举措。

正在建设中的委铁是委内瑞拉国家规划铁路网中北部平原铁路中的一段,正线全长462.3公里。客货共线的迪阿铁路设计旅客列车最高运营速度220公里/小时,既是我国铁路建设走向国际的标志性工程,体现了中国铁路的发展水平,也是中国中铁承建的最大海外铁路建设项目,因而备受世人关注。

中铁四局在迪阿铁路建设中承担了25%的工程量,是委铁建设的主力军。由于整个项目的合同仅40个月,如此大的工程量,在国内工程中也是相当紧张的。大家心里都有一个共同的念头:必须尽快开工,开工即大干,大干即高潮。他们要牢牢抓住这一走出去的机会。

融入当地社会是必修课

进场之前,中铁四局领导就指示委内瑞拉分公司组织了详细的施工调查,上百页的调查资料包括了沿途的地形地貌、材料分布、用水用电、各类机械设备租赁厂家以及所有与施工有关的联系方式。调查报告为开工准备打下了坚实的基础,被总公司委分公司在全线推广,成了所有参战员工学习的必要教材。

强烈的责任心和建功海外项目的热情,让参建者在开工的准备中争分夺秒不舍昼夜。2009年12月,开工的号角在久盼中吹响,满怀大干热情的员工们正在掀起土方施工热潮,忽然接到当地环保部门的罚单,因为不熟悉而“交学费”,这仅仅是开始。因为委内瑞拉的环保相当严格,哪怕是动一锹土、移一棵树,都要有环评手续。被罚的原因在于不了解两国法律的差异和执法的不同,必须迅速补上法律这一课。

工作的需要是学习最好的动力,陌生的环境也是最好的老师。不熟悉委内瑞拉的劳工法律也使经理部尝到了苦头。因为合同的规定,经理部使用了数百名委内瑞拉员工参加劳务工作。一开始,经理部按照国内的习惯,每月及时给员工发放工资。但是在委内瑞拉,你违法了,因为法律规定工资必须每周发放。要学习的还很多,比如委内瑞拉对工作环境还有特别的要求,即使在工地现场,也必须提供水块、纯净水等。由于国情的不同,委内瑞拉人的生活观念和工作观念与中国有很大区别。他们更加注重生活休闲,不管穷人富人,每到周末或假日都会丢下工作,家人团聚或外出度假,享受生活的美好。这一切,让初来乍到的中国人既新鲜又陌生。

亟待学习知识还有财务税收等专业领域。在委内瑞拉,有一种“市政改”,税率从千分之一到百分之二不等。因此,不掌握专业知识怎么可以呢?于是,经理部

成立了环保、法律、财务等几个专业小组,学习研究委内瑞拉的相关法律法规。与此同时,一批委内瑞拉的环保专家和法律工作者被聘请来了,不仅帮助处理日常的环境评估和办理环保手续,迎接环保执法检查等事务性工作,还被聘当起老师培训来自中国的施工管理人员。

互学借力传递两国友情

从那时起,中铁四局委铁经理部每周课堂里坐满了所有的中方管理人员,他们不仅学委内瑞拉的环保法律法规,还学习财务知识、劳工法律以及西班牙语等一切需要掌握的知识。“每天半小时,每日一句西班牙语”的学习活动迅速在全体参战人员中推广。随着时间的推移,现在在中铁四局的委铁管理人员基本上都非常熟悉与施工相关的法律条文,主要管理人员还能通篇背相关法律条文;所有中方员工基本上都可以用西班牙语与委内瑞拉人进行简单交流,经理部的工程部长和后勤主管基本上不用翻译都可以和委内瑞拉人对话。

学习也是相互的。刚进场时,很难找到有一技之长的技术工人。于是局先头进场人员纷纷当起了老师,手把手地教会了第一批委内瑞拉的36名员工如何绑扎钢筋等基础知识和施工要领,随后他们又当起师傅,以一带三的形式把刚学到的技术教给他的同胞,一批委籍工人迅速成长为一支技术较为熟练的操作队伍,满足了工地的需要。

中铁四局委铁经理部常务副经理何开兵总是觉得时间不够用,仅劳务分包这一块就要比国内多付出数倍辛劳。经理部制定了《中铁四局委铁项目分包合同管理办法》,在全管段统一制定分包单价,统一签订合同,统一验工计价,经理部统一对分包商结算,统一付款的方法,避免了分包商计价和核算混乱的局面。

为激发委内瑞拉劳工的积极性,四局委铁经理部还选派优秀委籍劳工到中

国观光交流。9月20日至10月1日,委籍优秀员工代表Rosymar和Angel来到中国中铁股份公司北京总部和中铁四局机关参观学习。他们非常感动,了解一个真实的中国、一个伟大的中国,并充分感受到中国人民的热情友好。Rosymar非常激动地表示:回去要更加努力地工作,将好好地宣传中国人民的热情友好,宣传自己见到的中国中铁四局。

关爱员工自觉走出去

中铁四局领导非常关心远离祖国的亲人们。局董事长、党委书记张河川和总经理许宝成每次到委铁项目工地,都亲切看望参战员工,询问他们有什么困难,勉励大家为国争光、为企业争光,在委铁建设中成长成才,成为开拓海外市场的先锋和骨干。为了让员工们吃得开心舒心,在局领导的支持下,经理部从国内采购了大米、面条、方便面、调料以及洗漱用品等大量的生活物品运抵委内瑞拉,让员工在异国他乡品尝到家乡的风味。经理部和各分部都配备了救护车,医务人员每天跟车在工地沿线巡查,确保中委员工的健康安全。

对海外的工程人员来说,最难的不是干活,而是在无活可干中等待。因为合同的执行中遇到了一些困难,加之委内瑞拉形势的变化和工程款支付出现的问题,参战员工经历了一次又一次的漫长等待。虽然不能组织施工生产,还要经常性地保养机械设备,确保一声令下即可投入使用。长年在外,思念亲人乃人之常情,乡愁随日子变得越来越悠长。为了便于与国内的人和单位联系,局经理部和各分部为大家开通了互联网。千里亲情一线牵,在与国内亲人的交流中,大家缓解了思乡的压力。局经理部还经常组织开展篮球赛、乒乓球赛、卡拉OK等一系列文娱活动,在国内传统的节假日给员工送去慰问品,并根据现场情况轮流安排员工回家度假,让他们感受到组织的关心和温暖。

“合芜蚌”股权激励不搞“大锅饭”

■ 本报记者 张骅

11月26日下午,在安徽省政府新闻发布会上,“合芜蚌试验区”企业股权激励和分红激励试点工作协调小组办公室主任、安徽省财政厅厅长陈先森向记者宣称,继北京中关村、武汉东湖和上海张江之后,该省“合芜蚌”自主创新综合试验区(以下简称“合芜蚌试验区”)成为全国第四个获准开展企业股权激励和分红激励试点区域,试点工作将在年内启动。

进入创新型国家建设布局

合肥、芜湖、蚌埠三市集中了安徽省大部分的创新资源,是我国中西部地区科技资源较为密集的地区之

一。三市共有130多所高等院校和科研院所,6个国家级工程技术研究中心。尤其是合肥市作为全国唯一的科技创新型试点市,通过5年实践,在创新体制机制、探索产学研结合有效模式、整合科技资源等方面取得了积极成效,在提高科技成果转化能力、提升产业综合竞争力等方面取得了一批重要成果。“合芜蚌试验区”实际上就是合肥国家科技创新型试点市的拓展和合芜蚌自主创新成功经验的放大。

“合芜蚌试验区”自2008年建立以来,仅3年多时间就取得了丰硕成果,为安徽省转型发展、加速崛起注入强劲创新驱动力。今年7月,国家正式批准合芜蚌试验区参照中关村国家自主创新示范区开展企业股权激励和分红激励试点,标志着试验区建设

已进入创新型国家建设的整体战略布局。

激励不搞“大锅饭”

哪些人会成为股权激励和分红激励的对象呢?陈先森认为,激励对象应当是对企业科技成功研发和产业化做出重要贡献的技术人员以及对企业发展做出突出贡献的经营管理人员。需要注意的是,企业不得面向所有员工实施股权激励或者分红激励,激励不能搞成“大锅饭”。

据了解,该激励机制主要分为股权激励和分红激励两类,其中,股权激励包括股权激励、股权激励、股票期权三种方式。股权激励和股权激励的激励对象,还必须在本企业连续工

作3年以上。

力争完成30—50家企业

今年年底前,合芜蚌三市将启动企业股权激励和分红激励试点工作。“十二五”期间,试验区计划培训100家以上列入试点名单的企业,并力争完成30—50家企业的股权激励和分红激励试点工作。

合芜蚌试验区企业股权激励和分红激励,主要是针对试验区内的科技创新企业,通过赋予重要技术人员和管理人员一定的股权激励和分红权,使其能够以股东的身份参与企业决策、利润分享,并承担经营风险,从而勤勉尽责地为企业的长期发展而服务的一种制度安排。

资讯



皖安监局行政服务窗口满意度达99.8%

安徽省安监局在严格安全标准的前提下,坚持把行政审批作为服务企业发展的重要举措,积极为企业提供便捷服务。截至目前,安徽省安全监管局行政服务窗口共办理各类审批事项2万余件,省行政服务中心对其中560名办事人的评议结果调查数字显示,满意度达99.8%,居全省34个省直部门出口前列。他们坚持最大限度为监管服务对象协调解决行政审批中的各类问题,努力提高审批工作效率,并且对涉及安全生产的14个行政审批项目进行了认真梳理,逐项绘制了行政审批流程图,并在安徽省政府信息公开网和局门户网站进行公开。(张骅 郝玲)

安徽省惠农航空旅游系列活动开启

11月10日上午,由安徽省旅游局、省农委、省机场集团公司、东航安徽分公司共同主办,多家航空公司协办的“安徽省惠农航空旅游系列活动”在合肥骆岗国际机场宾馆隆重启动。发布会上,东航、国航、海航等航空公司分别介绍了惠农航空产品。“惠农”航空旅游产品共23条涉及线路不仅包括合肥至昆明、乌鲁木齐、北京、黄山等涵盖国内主要景点的国内航线,还包括合肥至澳门、台北、香港热点地区航线以及合肥至新加坡、首尔等国际航线。这23条线路的机票价格从0.4折到2.5折不等,其中,原价10300元合肥至新加坡往返票价优惠至1030元,合肥至首尔的票价优惠至290元。(蒋晓东)

合肥市瑶海区打造中小企业发展“摇篮”

11月15日,合肥瑶海区都市科技工业园项目率先启动开工建设,未来这里将建成合肥市最大的标准化厂房,成为成千上万家中小企业的发展“摇篮”。园区以电子制造业、服装加工业、工艺品加工为主导产业,集研发、展示、物流配送为一体,规划用地面积约18.8万平方米(282.7亩),规划建设面积58.7万平方米。项目建成后包括标准化厂房区、综合区、生活区。(夏漫红 解振 探园)

徽商大会“安庆旅游”签约43亿元

11月8日上午,第七届中国国际徽商大会·安徽旅游推介会在合肥大剧院举行。推介会现场还举行了旅游招商项目集体签约仪式,全省共有21个项目签约,签约金额327.68亿元;其中安庆市签约项目4个,签约金额43亿元。安庆市委常委、常务副市长汪莹纯,副市长黄杰参加了推介会。汪莹纯在推介会中说,安庆风光优美,拥有天柱山、花亭湖、五千年文博园等壮美景观,安庆文化灿烂,有黄梅戏、佛教禅宗、孔雀东南飞、六尺巷等人文遗存,是人们旅游观光、休闲度假的好去处。与会客商表示,安庆风光与文化在安徽省占据重要地位,是安徽省重要的旅游目的地,在海外市场上成长潜力巨大,必将成为安徽旅游的强力主打产品。(张小梅)

浪潮牵手合肥共建云计算

11月5日下午,合肥市政府与浪潮集团签署战略合作框架协议,这家中国先进的信息科技产品和领先的解决方案服务商,与合肥“幸福牵手”。浪潮集团在合肥的前期投资为5亿元,有望在今年年底开工。据了解,落在合肥城市上空的这朵“智慧云”,所能提供的服务还不仅仅局限于合肥,她还能把功能延伸到全省,甚至整个华东地区。在高新区的云计算中心还处于发展建设阶段,随着不断发展,它将把服务延伸到不同的领域、不同的地区。(张骅)

中煤矿建29工程处党建工作“亮”新招

今年以来,中煤矿建29工程处党委紧密围绕“基层党组织建设年”活动,重点抓好了组织、载体、阵地、制度、内业资料“五大建设”和党员、入党积极分子、党务干部“三大培训”,基层党建焕发出了新活力。按照“打基础、强素质”的要求,坚持做到建立各级行政组织的同时,同步成立党的组织,并配备了专、兼职党建联络员人员,建立起了“党建联络员”制度,实现了党建事务有人管、有人做、有人问、有人答的良好局面。同时,制作下发了党建工作绩效考核表,及时将考核成绩进行公示,接受职工群众监督,促使“软任务”变成“硬指标”。(孙灿 徐战)

青东矿“一卡通”服务让职工真方便

“一卡通”是淮北矿业集团青东矿物业科推出的基于互联网平台 Asp.Net 编码技术自行研发的信息系统。职工专人专卡,每个职工信息卡上都录入本人的单位、洗衣号、照片、住房信息等资料。“一卡通”一改过去职工入洗工作服在窗口登记,由洗衣工发放洗衣牌,避免了在登记的过程中职工因集体下班造成人多混乱、登记出错等现象。不仅节省了职工的登记时间,而且保证信息的准确无误,杜绝了因洗衣牌丢失,造成他人错领、冒领情况。同时,班组12名女工也有了更多精力给职工的工作服缝缝补补,提高了服务质量。洗衣班班长王秀兰说:“现在,只要刷卡,电脑显示屏上就会显示职工的所有信息,不再出错,也就避免了矛盾,有充沛的精力做好微笑服务。”(单勇)

童亭矿依靠科技创新保安全促生产

淮北矿业童亭煤矿围绕矿井安全生产,制定激励政策,积极营造科技创新的氛围,发明了多项实用型科技项目,解决了很多生产上的难题,有效提高了矿井生产效率。综采区对MG1130-WD煤机电控系统改造升级,仅花几百元加工零部件的费用,就解决了需花15万元请厂家来处理的电控系统问题,及时消除了安全隐患,减少了煤机操作人员。该矿生产管理部通过调研、类比、论证、总结,编制了科学、合理的“锚带网索”联合支护设计方案,并以“六超前”提供技术支持,在今年陈楼109大巷会战中,综掘区1队创下了大断面煤巷“锚带网索”联合支护月单进802米的好成绩,刷新了淮北矿业煤巷综掘月单进新纪录。(高加林)

淮北石台矿业星级员工晒温暖保安全

11月23日,安徽淮北石台矿业工会组织2011年第二、三季度共计16名星级员工到海南观光旅游,感受冬日温暖。近年来,该矿不断提高职工福利,按照季度无工伤、无“三违”(违章作业、违章指挥、违反劳动纪律),月出勤达到“规定的18个班以上,培训考核在80分以上等条件,分季度评选出安全质量好、作风纪律硬、出勤效率高的职工为星级员工,并进行公示,引导职工争当“星级员工”,让职工成为岗位自律的主角和班组自管的能手,提高职工保安全、保质量、保生产的积极性,实现安全生产防线前移。(高矿)

HELI 中国合力 提升未来

打造一流精品 创世界知名品牌



统一服务热线: 4001-600761

ISO9001 ISO14001

CE

安徽合力股份有限公司
ANHUI HELI CO., LTD. www.helichina.com
电话: 0551-3648005 地址: 安徽合肥望江西路15号
传真: 0551-3633431 E-mail: market@helichina.com