

2011年12月8日,潞安集团王庄煤矿将迎来建矿45年华诞。

王庄煤矿45年的发展历史,是一部不断向前、激流勇进的发展史;是一部开拓进取、勇于探索的奋斗史;是一部大胆创新、敢为人先的创业史。

追求卓越 领航中国煤炭

——山西潞安集团王庄煤矿建矿45周年发展纪实

董培

王庄煤矿45年来向世界各地奉献出滚滚乌金的历史,也是企业勇于超越、敢于创新的历史。煤矿45年来打响的一场场安全攻坚战,谱就的一篇篇管理创新篇,犹如演奏出一首首绿色生态、和谐发展的文明和诗篇。企业有很多荣誉是不可遗忘的。

“煤炭工业技术革命的策源地”、“中国煤炭战线的一盏明灯”、“矿井现代化建设的排头兵”、“中国煤矿全面发展的典范”、“中国煤炭工业品牌矿”,一个个响亮的称谓,犹如一道道炫丽的光采,凝聚于一盏璀璨夺目的“明灯”,辉映出一个辉煌壮丽、灿烂恢宏的盛世王庄。



王庄煤矿矿长贾鲁春



王庄煤矿党委书记吴效东

科技强矿 带来“世界纪录”

王庄煤矿45年践行“科技是第一生产力”,并视创新发展为“核动力”。在这个目标的指引下,煤矿把“核动力”这一主题演绎得铿锵激越。上世纪七十年代末期,在“文革”十年中,由于丢掉了“机械化”而尝尽苦头的王庄人,在十一届三中全会以后,犹如睡狮猛醒,及时地确立了科技兴矿的企业战略方针,恢复普机采煤,率先在潞安安全局上综采、上“柯马格”综采设备。

技术的力量使得企业员工焕发

了极大的热情。为了使新设备能够顺利投产成功,煤矿在有针对性地各环节技术改造的同时,也大胆地向支架、割煤机、运输机等23处“洋设备”开刀。技术改造后的1980年8月,设备正式投入生产。很久没有品尝过成功喜悦的煤矿员工在当月就实现了产煤45000吨。仅综采一队年单产就突破32万吨,达到国家等级队水平。综采的成绩犹如一把“开山之

斧”,把王庄煤矿推上了矿井建设的新征程。至今,人们都无法忘怀当年煤矿灯火通明,机组欢唱的工作场面和矿工们以苦为乐、汗洒煤田的英雄气概。科技的魅力让他们感受了现代企业的价值。1983年,综采一队年单产突破百万吨大关。王庄煤矿原煤产量也猛增到223万吨,全员效率突破3吨/工。什么成绩是员工的骄傲和幸福?员工的回答是“是连续两年在全国夺冠,实现利润1600多万元”。这个成绩相当于“文革”十年上缴利润的总和。这不能不引起人们的思考:我们凭借什么优势获得“全国工交战线十个优秀企业”?我们凭借

什么可以保持“多项经济技术指标领先全国煤炭”?必须有一个不变的核动力:科技兴矿。也必须有一种精神上的动力:做中国煤炭战线上的明灯。动力带来的提升。1984年,王庄煤矿两个综采队双双突破百万吨,被誉为“国产综采设备的试验田”。1986年,王庄煤矿综采机械程度达到100%,矿井产量达到288万吨,全员工效跨上4吨台阶,连续保持全国煤矿前列,综采一队年产量达到140万吨,创造了全国综采年产量最高纪录。成为“全国首批现代化矿井”。1987年,综采一队又继续创造了年产170.18万吨的世界纪录。

“开天窗”技术 带来“高产高效”

王庄煤矿的精神底蕴是开拓进取。为了把聚焦点放在向集约化生产深层突破要效益上,王庄煤矿把发展“开天窗”放顶新技术作为主攻方向,开始了新一轮的采煤技术革命。革命是需要坚定不移的意志和精神的。在煤矿领导的带领下,积极大胆的创新成了最高要求。1991年,王庄煤矿运用开天窗放顶煤技术,于当年11月创造了月产

18.5万吨的全国同类型设备先进水平,推动了煤炭工业采煤技术的第二次革命。1994年,王庄煤矿两个综采队双年产在200万吨以上,在全国首开一矿两个200万吨综采队先河,建成全国首个“高产高效”矿井。1998年,王庄煤矿连续五年两个综采队年单产突破200万吨,建成“部特级高产高效矿井”。

1998—2000年,王庄煤矿累计节约成本1.45亿元,实现利润3.7亿元,成功抵御了煤市低迷的冲击。我们可以肯定的是,抵御市场冲击是企业领导最为艰难的革命。但是,煤矿的领导不但做到了,而且还做得最好。王庄煤矿成为了中国煤矿全面发展的典范。无论数字多么枯燥,但是只有数字最能显示出煤矿的业绩。“十五”期间,累计为国家生产煤炭2950万吨,百万吨死亡率控制在0.07人以下,煤炭主业累计实现50.69亿元,利润12.48亿元。进入“十一五”,矿井产量由2006

年的700多万吨攀升至2010年“一矿三区”跨区域集约高效发展模式下的1000万吨。2007年,建成全国首个大采高自动化综放工作面。2008年,建成国内第一个自动化、数字化掘进工作面。2009年,实施“煤巷自动化快速掘进自动纠偏与煤岩识别技术研究与实践”项目,顺利通过了专家组技术鉴定,整体技术达到国际领先水平;2010年,“特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术”荣获国家科技进步二等奖。高产高效是一个不是奇迹的奇迹。

生命至高无上 责任重于泰山

生命对每个人而言,对社会而言,对文明与进步而言,是如此之重。在王庄发展的历程中,生命同样至高无上。45年来,王庄煤矿不断创新安全管理,落实安全责任,由点到面、由面到体,全面加强安全宣传教育,落实安全主体责任,构建新型安全管理体

系,逐步确立并形成了集理念文化、制度文化、物质文化、行为文化与标识文化为一体的具有王庄煤矿特色的安全文化体系,走出了一条独具特色的王庄特色和谐平安发展之路。建矿45年来,特别是改革开放以来,潞安集团王庄煤矿坚持把安全工作作为矿山的“天字号”工程,当成

是企业最大的政治、压倒一切的大事,职工最大的福利来抓。不变的基本原则是什么?员工们都清楚是“资金再紧,不紧安全生产”的。在依托科技创新,对矿井进行技术改造的“十五”期间,累计投入到安全方面的资金就达到2亿多元。这样的投资和优质的作业环境,不仅减轻了工人的劳动强度,增强了矿井抗灾防灾能力,还显现出了对广大职工生命的最高尊重。说起煤矿采取的一系列安全的管理方法,我们必须细致地感受到企业领导对员工的爱。从上个世纪八九十年代的“六大体系”六轮驱动抓安全,到“金字塔安全系统管理法”一柱擎天,从“五环”安全到“六环”环环相扣,从安全设施的不断完善到“带着感情抓安全”,使整个矿区呈现出关注安全、关爱生命、关爱职工群众身心健康的大好局面。王庄煤矿百万吨死亡率始终为“0”,连续九年荣获“全国‘安康杯’竞赛优胜

企业”称号。王庄煤矿像一艘巨轮驶向持续稳定、安全和谐的港湾。固本强基谋长远,安全发展擎蓝天。如今的王庄,安全情结凝结成成为一种思想、一种行动、一种责任。“煤矿工人个个要牢记,三大纪律八项注意,第一安全一定要第一,生命宝贵千万要珍惜……”每天清晨,一曲铿锵有力,别具风格的《煤矿工人三大纪律八项注意》成为每个王庄矿工开启一天工作的序曲,这首歌曲由该矿矿长亲自作词,巧妙地将程式化的安全生产、现场操作的作业标准和规程措施创新性地融入歌曲,并通过岗前仪式、班前会集体诵唱,将安全意识潜移默化地融入职工的思想当中。这种“唱着红歌抓安全”的形式成为该矿最富有特色的安全文化,受到了广大员工的一致推崇,有力地提升了职工的安全素养和行为规范的培养成。



办公楼工业广场

“管理强心剂” 成为非常之道

王庄煤矿在建矿45年的发展历程中,经济效益逐年攀升,矿井发展日新月异,其中一个重要的决定因素就是深刻领悟并始终遵循了一条“非常之道”:管理出活力,管理出效益,管理就是生产力。从“小包干”管理,到“内部市场化”的科学运营,进而到“闭合管理运行体系”的全面推广。从“四个五”计划,到“四三二”发展战略,从“三五六”跨世纪腾飞纲要,到“五更”战略的实施,从“三个三、两个六”战略的科学部署,到“763210”战略的强势推进,再到如今以“再造一个新王庄”为目标的“12369”“十二五”宏伟蓝图的全新绘就。科学前瞻的管理体系,犹如一剂剂动力十足的“强心剂”,引发了企业一轮轮新的嬗变,推动着企业的全速向前发展。

当时间的脚步踏入1998年,那场席卷全球、令人战栗的金融风暴使当时煤炭市场持续疲软,煤炭企业举步维艰。坚韧不拔、勇于开拓的王庄人又一次思变:构建内部大市场管理模式,向深层次的精细化管理挺进,于是,该矿确立了市场主体,构建矿级利润中心、科队成本责任中心、班组核算中心;建立三级市场,使各单位的由过去协作服务关系,变成了内部贸易关系、有偿劳务服务关系;建立煤炭产业结算中心和后勤服务结算中心两个结算中心,实行分账分立;重点突出计划调节控制、评估调节控制、定价结算控制三个控制。内部大市场管理模式的成功构建与运行,建立了经营管理新秩序,成功抵御了1998—2000年的市场冲击,三年累计降低成本总额1.45亿元,实现利润3.3亿元,创造了“产量下、成本下、效益上”的“两下一上”奇迹,成为当时煤炭市场“逆势飘红的一面旗帜”。

当时间的脚步跨入在“十二五”的开局之年时,面对新形势、新任务,王庄煤矿在以矿长贾双春、党委书记吴效东为首的新一届党政领导班子的带领下,全面推出了以“目标分解—责任落实—流程规范—绩效考核”的王庄煤矿现代化企业闭合管理体系,促使企业各项工作进入一个良性循环的“闭合圈”,从而达到“无为而治”的全新境界,全新的管理体系引发了王庄煤矿管理史上新一轮的嬗变。问渠哪得清如许,为有源头活水来。随着“闭合管理体系”的持续稳定推进,使该矿的各项工作均呈现出健康强势发展态势,安全管理不断创新、生产组织不断优化、数字化矿井建设稳步推进、经营质效大幅提升。一个个闪光的数字再一次深刻地印证“管理就是生产力”这一绝对真理。



全国第一个大采高自动化综放工作面

再造一个新王庄 演绎神话般传奇

盘点45年的成就,清晰地看到了和谐的音符在企业发展和职工心中的旋律中缓缓流淌。看着美丽的矿区,一条条气势如虹的大道横贯矿区,平坦如砥的路面,功能齐全的设施,彩砖砌就的人行道,让多少漫步其中的人感慨万千。一区一园、一街一景,雪松一条街、泡桐一条街、紫薇一条街、银杏一条街、国槐一条街,街街成景,文体中心的激情交响、矿山公园的湖光山色、永乐广场的水韵欢歌、世纪春天的和煦阳光。

自豪感的王庄人,感觉到的是一个魅力四射、光彩照人、激情喷涌的新王庄。亲切的关爱,是构建和谐春风雨露。百姓的冷暖,是构建企业和谐基础。建矿45年来,王庄煤矿始终把改善民生作为最大的政绩,把保障民生视为应尽的责任,以利民惠民为目标,努力使民生问题得到制度化安排、系统化解决、长效化推进、项目化落实。

“我们始终站在以人为本的高度,从解决职工最关心的问题入手,从反映职工的最大愿望出发,进一步提升职工的幸福感。”该矿党委书记吴效东如是说。人本企企蹊径,和谐发展天地宽。“创和谐企业、铸和谐文化”犹如一汪碧澈的清泉,为企业的发展注入无限生机活力。正是这种力量将全体员工纳于一宗,汇成浩浩荡荡的力量长河,也正是这种力量为王庄煤矿的未来发展提供了不竭的动力!作为对社会的回报,王庄煤矿依旧实现大踏步前进。2011年,煤矿将“十二五”的战略目标定位为“再造一个新王庄”,即到“十二五”末,产量达到2000万吨以上;全力构建王庄矿未来的全新生产格局。企业要实现新的目标,必须全面盘活资源,延长矿井服务年限。这是时代和环境的历史要求。王庄矿已经在科学谋划转型跨越。按照“立足煤、延伸煤、超越煤”的发展思路,做大做强煤炭产业,在继续抓好品种煤的研发工作,不断提高煤炭产品附加值,实现企业效益最大化时,还积极研究以煤为基,多元发展的新途径。追求卓越是企业永恒的主题。

45年风雨同舟,45年华章谱奏;45年是一座里程碑,45年又是一个新起点。浩歌发煤海,明灯耀太行。古老的上党,浩瀚的煤田,无限的生机和不尽的希望在此同时迸发;辉煌的业绩,崭新的诗篇,这盏光耀八方的璀璨明灯用实干和创新放射出光芒万丈!历史的脚步不会停留,王庄人勇于进取、敢为人先的脚步也不会停留。处在新的发展时期的王庄人将继续肩负使命,履行职责,我们有理由相信,我们有信心期待,不久的将来,一个独具发展潜力、文明魅力、经济实力的王庄煤矿将展现在世人面前,一个独具优势和强大动力的王庄煤矿将继续在中国煤炭战线上遥遥领航!永远领航! (本版图片均由孟芳摄)