

“强制企业缴五险”专题评论

强制五险 “想说爱你不容易”

■ 刘鹏

11月15日,人力资源和社会保障部公布《社会保险费申报缴纳管理规定(草案)》,并向社会公开征求意见。今后,养老、医疗、失业、工伤和生育等五项社会保险有望统一征收,以保障参保者的利益不受损,社保基金也将应收尽收。(据11月16日《京华时报》)

五项基本社会保险将有望得到统一强制征收的消息,无疑是让人欣喜的。然而,欣喜过后,我们也不难发现,在目前的社会经济环境和法律体系下,五险的强制缴纳,至少还应该具备两个最基本的前提保障:

其一 是执法部门的执法到位和强

硬。为劳动者缴纳社会保险是企业的法定责任。但据笔者所了解的情况看,别说是五险,许多劳动者特别是私营企业的劳动者,连一险也未缴的依然大有人在。分析其中原因,除劳动者因为不愿承担个人支付部分而拒缴的情况之外,大多是因为用人单位为了推卸对劳动的责任,故意逃避法律责任。比如以临时工为由不缴纳,比如不将用工情况在劳动部门备案,从而不为劳动者缴纳等。

针对这种情况,相关执法部门显然肩负着监管、督导用人单位用人情况,社会保险缴纳情况的责任。然而事实上呢,我们的一些执法部门习惯了被动执法,坐等劳动者投诉,即便是劳

动者投诉了,也不一定能够对用人单位硬起来。以至于,对于劳动者来说,投诉、要求缴纳社会保险,一方面意味着未必能达到意愿,另一方面则会面临被用人单位解雇的情况,这致使很多劳动者不得不放弃自身权力。在这方面,2008年即实施的劳动合同法中,对签订劳动合同、依法支付加班费等规定,就是最好的例子。“想说爱你不容易”的劳动者叹息,也似乎已经成为强制五险的预期结果。

其次,强制五险有赖于劳资关系的改善,用人单位和劳动者在法律以及实际意义上的地位平等。在目前的社会现实中,资方和企业强势,而劳动者弱势的劳资关系依然是明显的。对

于劳动者而言,他们面对的是工作,是糊口,而企业最多不过是重新找人。在这样的现实语境中,为了保住工作选择忍气吞声的劳动者思想和“不想干就走人”的企业态度同时存在,别说是强制缴五险,就是最起码的医疗和养老保险,用人单位都不一定能够如期、足额地为劳动者缴纳。

从理论上来说,强制缴纳五险是一个顺应时代、顺应民心的利好之举,是对劳动者权益的进一步维护与尊重。然而,在如今我们连劳动者最基本的休息权、加班报酬权等都无法充分保护的情况下,强制五险的落实与实现,避免强制不“强”现象,显然还有许多工作要做。

不妨先给中小企业减税

■ 孙瑞灼

从草案的内容看,这次国家强制企业为职工缴纳五险可谓是“动真格”。不仅将原办法规定的养老、医疗和失业三项保险扩大为全部五项社会保险,而且在征缴手段上采取了诸多强制措施。如,用人单位逾期未补缴的,社保经办机构可依法查询其存款账户,并由所属社保行政部门作出划拨决定,通知开户银行或其他金融机构划拨社保费。如账户余额少于应缴保费的,社保经办机构可要求该用人单位以抵押、质押的方式提供担保;用人单位未提供担保的,或者担保期满仍未能清偿保费的,可申请法院拍

卖财产抵缴保费。这些措施确保了五险完全征缴到位,企业毫无空子可钻。

强制企业缴五险,有利于维护职工的合法权益,有利于提高职工社会保障水平,对于职工而言是大好事。但对于企业特别是中小企业而言,恐怕是个不幸的消息。按照我国法律的规定,企业缴全五险一般要占到职工工资总额的40%左右(各地略有不同),是企业很大一笔成本。虽然为职工缴纳五险是企业的法定强制性义务,但在现实的语境中,除了一些国企外,企业真正为职工缴全五险的并不多。一些劳动密集型企业,甚至没为职工缴纳养老、医疗这两个最基本的保险。一旦强制企业

缴五险全面实施,无疑会大大增加企业特别是中小企业的负担。

强制企业缴五险,无论从法理、情理还是从保障职工权益的角度看都是应当的,但是我们不能不考虑中小企业的负担问题。我们同样不希望看到的是,因这一政策的实施,中小企业出现倒闭潮。现在中小企业的日子并不好过,赋税十分沉重,已经压得中小企业喘不过气来。11月15日的《人民日报》报道,中小企业有相当于一半左右的利润缴了各种税费。北大国家研究院的最新研究也表明:由于几近一半以上的利润都被税费侵占,今年江浙一带的中小企业中,72.45%的小企业预计未来6个月没有利润或

小幅亏损,对未来6个月经营信心较低;3.29%的小企业预计未来6个月可能大幅亏损或歇业。为了解中小企业困境,决策层从融资、减负等各个层面提出了一系列的救助措施。在这种情况下,强制企业缴五险政策的出台,可能会一定程度上抵消国家对中小企业扶持政策的效果。

如何解决这一矛盾?笔者认为可以从两个角度入手:一方面,进一步给中小企业减税,让中小企业的发展轻装上阵;另一方面,对中小企业实行区别缴费政策,降低中小企业缴费比例,不足部分由国家财政补足。这样既保障了职工的权益,也减轻了中小企业的负担。



无墙网启动社交网络新平台

日前,社交网络新贵无墙网国际有限公司宣布美国资本市场反收购成功,并公布了2013年纳斯达克上市计划。无墙网旨在打造“社交化商务模式”,并引领现在国际流行的“宅经济”,人们足不出户就可以通过无墙网工作、消费、沟通、娱乐等活动。无墙网是具有微博、购物、商务、游戏、看网络电视和视频功能的全方位的门户SNS平台。与其他社交互动平台的区别在于,无墙网提供了一个将个人和整个社交网络联系的工具和平台,使沟通和社交能够更加方便、高效、低成本,并且能够快速盈利。2011年4月4日,无墙网U股在全球最大的非上市股权交易所正式挂牌交易。

三全食品发布全新形象

近日,中国速冻食品行业领导者三全全新形象发布。20年来,三全公司由当初的一个小厂,发展成为现今占地8万多平方米,拥有几十条现代化生产线及几万吨低温冷库的大型速冻食品生产企业。中国速冻食品创始人陈泽民认为,诚信是支撑一个企业长远发展的根基。“一个企业如果讲诚信,就可以得到金融的支持。无论是对经销商、员工还是消费者,都必须做到诚信为本。只有这样,才能换来大家的信任和拥护。”三全以全新的形象面向大众,将为市场消费者提供可以信赖和可被选择的餐桌美食整体解决方案。

江民科技王营执掌帅印

近日,江民科技对外宣布,前江民科技创始人兼总裁王江民下葬公祭仪式将于2011年11月20日上午9:30在北京市昌平区天寿陵园举行。江民科技成立于1996年,是国内最大的信息安全技术开发与服务提供商,研发和经营范围涉及单机、网络防病毒软件;单机、网络黑客防火墙;邮件服务器防病毒软件等一系列信息安全产品。2010年,有“杀毒软件之父”称号的王江民突然因病离世,享年59岁。现任江民科技董事长、法定遗产继承人王营具有海外教育背景,江民科技如何稳住国内市场份额成为摆在他面前的一道难题。

松下举办系列专家摄影讲座

为了让更多的消费者了解松下最新的G系列产品和专业镜头,近日,在北京新光天地 Panasonic Center Beijing 成功举办了一场主题为“专业体验 美丽瞬间”的松下 LUMIX-G 系列专家摄影讲座,国内著名摄影教授沙吉祥老师亲临现场指导并主讲人物摄影。据悉,该活动是由松下上海营销中心主办的系列活动,已先后在北京、大连、杭州、上海、广州等全国六大城市举办了摄影讲座和场外拍活动共计20场,共有近600人参与,并自发地在各大摄影论坛、网站分享千余张精美样片……

岚山港务创新“真空自吸法”

近期,岚山港务机械公司经过不断摸索研究,创新提出了“真空自吸法”,解决了流动机械维修油污撒漏多、易污染环境的问题。“真空自吸法”即在液压油箱呼吸器处安装直油电动真空泵,利用车载电源为动力源,在油箱内部产生真空度,使维修时油箱的油液不会流出,同时,拆开各处连接管中的油也会被吸到油箱中,彻底解决了VOLVO装载机液压系统维修时油液撒漏的问题,取得显著成效。

北京汽车收购萨博知识产权

中国加入世界贸易组织(WTO)这十年里,中国汽车年产量从200万辆增至1800万辆,全球占比由3.5%增至23.53%,一场“速度的革命”在中国汽车界激情上演。入世十年,中国车企通过“联合开发”、“海外技术收购”、“海外品牌收购”等已成为目前国内企业提升研发实力的重要途径。北汽集团以2亿美元收购萨博核心技术资产,就成为中国汽车工业史上自主品牌收购欧洲知识产权交割的第一案。作为自主品牌的后起之秀,北京汽车因而获得了比肩世界的汽车研发技术,特别是对“Know-How”的掌握,更使之成为当今中国自主品牌唯一真正掌握核心技术的车企。

中兴通讯在美发布明星智能手机

美国东部时间11月7日晚,中兴通讯联合美国顶级运营商Sprint正式推出旗舰智能手机ZTE Warp。ZTE Warp是中兴全球明星机型Skate的美国版本,将作为Sprint旗下预付费品牌Boost Mobile的最高端智能机型发售。中兴通讯执行副总裁暨手机终端负责人何士友表示:“全球明星机型Skate系列手机旗下的ZTE Warp对我们而言是一款非常重要的产品。中兴在市场竞争力的逐渐增强,我们在美国市场提供高性价比的手机而广受全世界关注,美国市场存在巨大的机会,对我们的成功起着至关重要的作用。”

中国西电再创单新佳绩

11月2日,中国西电继今年以来连续斩获国网前四批集中招标3.4亿元订单的基础上,再创佳绩,一举中标金额超过1亿元的变压器订货合同。其中220kV变压器中标10台,110kV变压器中标14台,产品中标台数双双达到最高限额,继续保持了在国网集中招投标中的优势地位。近年来,中国西电以国家构建坚强智能电网发电建设为导向,致力于智能电网关键技术的创新突破。本次中标的220kV变压器中包括5台套的智能变压器,是中国西电所属常州变压器公司研制的智能变压器首次进入市场,将为该公司继续深化智能变压器的研发奠定良好基础。

多凯公司获JEC创新产品奖

日前,在上海世博展览馆开展的第十七届中国国际复合材料工业技术展上,上海多凯复合材料有限公司的热塑性连续化超宽长玻璃纤维增强波(平)板材FRTP获中国复材展JEC创新产品奖。上海多凯复合材料有限公司(MORE V)是目前国内FRP板材行业内的知名企业,设有华东(上海)、华北(河北邯郸)以及苏州三大生产基地,同时拥有4条目前国内最先进、自动化程度最高的宽幅板材生产线。一直以来,多凯公司致力于国内外FRP板材的研发、制造、应用和服务工作,使得多凯产品始终引领国内同行业的潮流,并在国际市场上拥有一席之地。

坚达橡胶演绎绿色革命

日前,广东省经信委和香港环境局在广州联合举办广东省清洁生产工作会议暨“粤港清洁生产伙伴”标志授牌仪式。江门坚达橡胶制品厂有限公司被授予“粤港清洁生产伙伴”标志。“粤港清洁生产伙伴计划”于2008年4月18日启动,是一项由香港政府拨款9000多万港元,粤港政府、环境技术服务供应商等各界参与、为期五年的工作计划,旨在鼓励和协助珠三角地区的港资企业采用清洁生产,实现节能减排。坚达橡胶科技有限公司自成立以来拥有独特风格的产品设计,模具制作和橡胶材料的研发产品畅销亚洲、南北美洲与欧洲。

西电华清荣获3A信用称号

日前,北京西电华清科技有限公司荣获中国电器工业协会颁发的“2011年第二批电器工业领域AAA级信用企业”称号。该公司是以清华大学教授和加拿大归国博士后为首的清华大学技术团队成立的高科技公司。主要从事高低压变频器、矿用变频器、电气传动系统的研发、生产和销售等工作。公司具有一支由博士后、博士、高级工程师、工程师组成的经验丰富、力量雄厚的技术队伍和管理队伍。主要产品有HPMV系列高压变频调速装置、ZJT系列矿用隔爆兼本质安全型变频调速装置。

中铁一局四公司沈丹线开工

近日,中铁一局四公司沈阳四环项目沈丹铁路跨线桥首片40米T梁架设成功,标志着该桥40米T梁架设拉开帷幕。截至目前,项目施工的沈丹铁路跨线桥,完成桩基97%、墩柱盖梁60%、T梁98%,完成价值占总造价的63%。同时,中铁一局四公司另一个项目中缅油气管道项目也传来好消息——中缅油气管道岩鹰山隧道进口正式进洞,拉开了中缅油气管道项目大干的序幕。岩鹰山隧道全长1900余米,位于大瑞铁路大柱山隧道上方并斜交,该隧道由中铁一局四公司中缅油气管道项目第三分部负责施工。

短期内不可能推出401(K)计划

(上接第十四版)

中国现有企业年金规模对社保体制尚无足轻重

如果用制度经济学方法考察,我们不难发现,美国企业年金制度的形成是一个典型的制度变迁过程。美国企业年金最初只是纯粹的企业行为,经过100多年的不断发展,其制度目标和制度内涵都发生了很大变化,其中一些变化非常深刻,由最初纯粹的企业行为逐渐演化为具有明显普惠特征的准公共性的企业年金制度,构成了美国养老保险制度最重要的组成部分。

其实,美国401(K)计划的产生并非一帆风顺。在长达一个多世纪的时间里,对401(K)计划产生影响最大的事件是1974年美国国会通过的《员工退休收入保障法》。该法导致了美国企业年金制度的重要变革,它标志着美国企业年金制度的立法规则和政府实施机制的最终建立。《员工退休收入保障法》的诞生源于一起偶然事件。1963年12月,位于美国印第安纳州的斯图特贝克汽车制造厂破产倒闭。这家曾经在美国汽车行业有过昔日辉煌的工厂拥有10500名在职员工和退休员工。它的破产导致了7000名工人失业,只有3600名60岁以上的员工拿到了全额退休金,4000名40—59岁的员工只拿到了15%的退休金,近3000名40岁以下的员工全部企业年金付诸东流,一无所得。这一事件引起美国社会广泛关注,为了调查此事,肯尼迪总统成立了企业年金基金总统委员会。1965年,该委员会提交调查报告认为,企业年金已经成为成千上万美国工人和家庭的主要经济保障,并在社会经济和金融体系中发挥越来越重要的作用,因此政府应当干预企业年金计划。此后,尼克松政府于1972年向国会提交了《员工退休收入保障法》,但未获通过。1974年,福特政府再次向国会提交《员工退休收入保障法》终获通过。

从1965年《员工退休收入保障法》的前期准备,到1978年《国内税法》的通过(其正式生效时间为1980年),401(K)计划在经历了长达十几年的立法过程才最终付诸实施。

考虑到中国立法过程的特殊性,尤其是涉税类法律立法的复杂性,笔者断言,中国在“十二五”期间内不可能推出401(K)计划。首先,从中国现行的养老金特点来说,养老金是以国家统筹的强制性养老金体制为主,而不是以企业年金这样的补充养老金为主,现有企业年金规模对国家社会保障体制无足轻重;其次,401(K)计划需要税务部门对个人所得税和涉及企业所得税部分延迟收取,甚至减免,这势必要对税务部门产生负面效应;再次,目前我国企业年金计划的建立需要进行民主流程,企业年金的管理需要采取信托的方式并且由不同的金融服务机构参与管理。但很多中小企业属于非国有经济,还没有建立工会或员工代表大会,很难实施民主流程,这无疑给中小企业建立企业年金计划增加了难度。

[下期刊登《企业年金进入股票市场的制度性条件(下)》]

2011 软件测评技术分论坛在京召开

2011年11月16日,中国电子信息产业发展研究院(赛迪集团)主办,中国软件评测中心(北京赛迪信息技术评测有限公司)承办的“中国软件大会·2011软件测评技术分论坛”在京开幕。本届论坛吸引了来自金融、电信、政府、能源、交通等重点行业专家,业内领先的软件开发厂商、解决方案提供商、服务提供商以及行业用户、高校资深研究人员以及新闻媒体等。多位行业专家在论坛做了精彩的主题演讲。分论坛的召开不仅是推动我国软件测试产业发展的思想交流与碰撞的平台,也是展示我国软件测试技术的最新进展、探索未来前景的大舞台。

百优工程首推民营企业

由中国文联出版社、中国光华科技基金会“百优基金”、《中国百名优秀企业家奋斗史》编委会联合发起的“百优文化工程”日前启动,大型纪实丛书《中国百名优秀企业家奋斗史》(民营卷)首发式同时举行。《中国百名优秀企业家奋斗史》自1996年出版首卷,至今已出版10卷,在中国企业界与经济界引起了极大的影响,受到社会各界的好评,为宣传企业成功经验、传播企业形象、促进企业文化交流、反映企业界呼声做出了非常积极的贡献。

2010 年红星奖获奖产品揭晓

2010年中国创新设计红星奖日前揭晓,来自英国、德国、澳大利亚、美国、韩国、日本等14个国家及国内26个省市地区的106家企业196件产品获奖。中国创新设计红星奖于2006年在北京市科学技术委员会的支持下,由北京工业设计促进中心和工业设计协会等单位共同主办,至今已举办5届。5年来,红星奖共邀请13个国家和地区的82名专家担任评委,并通过了ICSID国际组织认证,同时应邀到意大利米兰、韩国首尔等23个城市和中国香港地区进行55场次路演。

远洋之帆打造公益新模式

近日,一部题为“看世界”的短片引发了网友的热议。据了解,该纪录片记录了远洋之帆公益基金会志愿者们亲自走访青海、河北、云南三省贫困地区的真实历程。远洋之帆公益基金会秘书长段涛表示:“公益事业虽大,却应从点滴开始。基金会创立以来一直坚持打造‘小而精’的公益模式,用细微之举唤醒整个社会乃至整个民族的公益意识。”专家认为,远洋在公益上的精益求精为企业社会公益事业的发展提供了一种新的模式。

《中国税收发展报告》发布

由中央财经大学税务学院集全院之力撰写的《2010/2011中国税收发展报告》11月11日在首届中国税务会计师论坛上隆重发布。据了解,报告主要围绕我国“十二五”税收改革发展规划,展开对改革的总体目标、战略路径以及重点税制完善等问题的具体研究。税务会计师专业资格认证北京招生培训机构某负责人表示,报考税务会计师专业资格认证的学员可以更加系统地学习有关财务会计实务课程,区分税法与会计之间的重要差异,从而真正做到帮助现代企业解决经营过程中的税务问题。

圣象启动绿校园公益行动

近日,由圣象公益绿爱基金发起的“十年树木·百年树人”圣象绿校园公益行动,走进四川绵阳安县秀水村红光圣象栋梁小学,红光圣象栋梁小学也成为本次行动绿化的第一所校园。从今年开始,圣象计划在10年内绿化全国不少于50所希望小学,为小学生们的茁壮成长营造一个良好的学习环境。圣象集团执行总裁郭辉表示:“十年树木,百年树人,大家携手种植一份呵护小朋友们成长的绿荫,不仅仅给他们提供了琅琅读书的好空间,也让绿树成为小学生们健康成长的见证者,让这些绿树伴随着小学生们一起成才。”