

拥军企业永钢 无处不在的“安全防线”

■ 杜燕波 刘培培

“为了您和家人的幸福,请您注意安全”、“关注安全,关爱生命”、“高高兴兴上班,平平安安回家”……在江苏永钢集团的宣传栏、电子屏和悬挂的横幅上,“安全”的字眼随处可见。永钢在快速发展的同时,始终将安全生产放在重要位置,做好制度落实,及时消除安全隐患,使安全生产保持良好势头。

制度化也需要不断修正

“抓安全首先要抓规范。”对于如何开展好安全工作,永钢炼铁厂安全科科长朱晓彬给出了这样的回答。

截至目前,永钢已制定了23项安全管理制度,并按岗位类别编写了613份岗位作业指导书。近期,公司正在组织对这23项安全管理制度进行修订,确保制度更加科学完善。

炼铁厂安全科在永钢的安全管理制度的基础上,结合分厂实际情况对安全规章制度进行了重新完善和细化,主要分安全管理、干部安全考核、员工奖惩管理和事故责任追究四大类。除了这些规章制度,炼铁厂还结合实际情况重新修订了岗位作业指导书,而这样的修订每隔一段时间就会进行一次,以保证岗位作业指导书能跟上设备更新升级的步伐。“制度不能一成不变和生搬硬套,必须根据实际情况不断修订和完善,避免因管理制度的滞后而引发安全生产事故。”炼铁厂安全科科长朱晓彬说。

生产有规范,检修同样有规范。无论是计划检修还是非计划检修,各单位检修前都有检修作业方案。在作业方案中明确规定了检修流程和操作步骤,特别提出此次作业的危险因素及应对措施。在检修过程中,检修人员还执行互保联保制度,每个检修小组成员在保护自己的同时,也有义务提醒其他成员安全作业。

有好的规范没有好的执行,依然不行。为保证员工严格落实各项安全规章制度,永钢建立了奖惩制度,将考核成绩与每月绩效挂钩,调动广大职工安全生产的积极性和主动性。

安全管理根本在于管人

安全检查是落实安全责任的重要途径,严格落实隐患排查制度,能发现生产中潜在的不安全因素,避免事故的发生。永钢的安全管理处处每天要组织处室人员分条线开展安全生产抽查,各总厂每月也进行一次到两次安全大检查,各分厂则每半月开展一次隐患排查,各生产条线每周进行一次安全大检查,班组则时时进行现场巡查。

朱晓彬说:“没有避免不了的安全事故,只有发现不了的隐患,所以安全检查必须细致,要做到嘴勤、腿勤、手勤,勤到车间走动,勤和员工交流,发现安全隐患勤解决;并且要看员工精神状态是否良好,看员工操作是否规范,看作业场所是否达到5S标准,看设备运转是否正常,看交接班是否井然有序。今年10月份,在晚班班前会上,安全员观察到炼铁厂炉前工龚某不似平时,特别兴奋、活跃,有喝了酒的征兆。会议结束,安全员主动与龚某交流。询问得知,龚某因中午家中有老乡做客,喝了两瓶啤酒。安全员当即劝说龚某回家休息,避免因酒醉



消防设备检查

员工是生产的主体,只有每个员工自己做到处处注意安全,才能将安全工作真正落到实处。为了提高安全培训的效果,永钢摒弃了传统的“填鸭”式教育模式,注重以丰富多彩、员工喜闻乐见的活动,来激发员工学习兴趣,营造良好的安全文化氛围,使安全教育成为员工自觉参与的活动,员工的安全生产意识也明显增强。

思想不集中而发生安全事故。“看”是一门高深的学问,也是判断安全员检查是否细心的标准。”朱晓彬说。

安全管理,最根本的还是管人,所以永钢要求分厂在查到违规违纪的问题时,不能一罚了之,而应先了解员工违纪的原因。是因为有某方面

困难的就业及时帮助解决,是因为安全意识淡薄的就业进行说服教育,让员工感觉到这不仅仅是为了永钢的安全生产,也是为了员工生命安全,以免他们因受安全规章制度约束,或受到处罚而产生逆反心理。11月6日,炼铁厂安全员发现脱氧工范某趴在操作室的工作台上心不在焉,发现这一情况后,安全员耐心地询问情况,在得知该女工身体不好后,没有对她进行处罚,而是立即联系她在同厂上班的丈夫,送她回家休息。

摒弃“填鸭式”教育

11月7日,永钢炼铁厂组织了以“安全责任重于泰山”为主题的演讲比赛。员工结合自己的岗位和生活实际,发表自己的感想,宣传安全的重要性。

同一天,永钢的烧结厂也以工伤职工及家属报告会的形式,号召员工时时处处注意安全。“想想白发的父母需要你照顾,年轻的孩子需要你呵护!”“安全是福,千金不换,安全是家庭幸福的前提保障。”工伤职工及家属报告会上的叮嘱,打动了在场的全体员工。

员工是生产的主体,只有每个员工自己做到处处注意安全,才能将安全工作真正落到实处。为了提高安全培训的效果,永钢摒弃了传统的“填鸭”式教育模式,注重以丰富多彩、员工喜闻乐见的活动,来激发员工学习兴趣,营造良好的安全文化氛围,使安全教育成为员工自觉参与的活动,员工的安全生产意识也明显增强。

然而,安全培训不能只关注于提高员工的安全意识,还要注重提高员工的专业技能。只有这样,才能让每位职工都能熟练掌握工作标准、操作技能,消除现场作业的盲目性,准确及时发现和整改,切实做到“我会安全”。

在永钢炼铁厂综合科办公室的墙上贴着一张课程表,上面详细写着班组每天的培训计划,包括培训科目、培训时间、培训地点和培训师。培

训科目包括岗位应知应会、业务知识、操作技能的培训等等。炼铁厂安全科主任朱卫东说:“想让员工安全地做,必须先教会员工怎样做。”

近年来,永钢要求各分厂反复抓员工的技能培训,让员工学会、学好自己的专业技能,吃透岗位安全生产制度,掌握常用的急救知识等。此外,为提高专业技能的培训效果,永钢还定期举行各岗位实操技能培训、事故应急演练和劳动竞赛等活动,在增强员工动脑能力的同时,也增强了他们的动手能力。

自主管理事半功倍

自己的工作环境是否安全,岗位员工都有切身体会;因此,引导全体员工主动抓安全,实现自我管理,安全生产就能收到事半功倍的效果。为此,永钢制定了一系列激励措施,鼓励员工在安全生产方面多提合理化建议,多进行小发明、小革新。

10月24日,永钢炼铁厂组织召开了一次员工座谈会,下属8个分厂的40名员工参加了此次座谈会。座谈会上员工你一言、我一语,踊跃发言,反映自己岗位上存在的安全问题。大包工王锋说:“#4连铸机事故台距离地面有3米高,没有上下扶梯,平台上也没有栏杆,在清理平台上残钢渣时员工攀上攀下既不方便又危险。”经他汇报后,分厂查看了现场状况,很快便在连铸机3米平台与事故包平台之前搭建一个走道,并在平台边缘焊上了栏杆。

在永钢炼铁厂安全科,笔者看见一本厚厚的员工安全合理化建议簿,上面详细记录着员工对炼铁厂安全生产提出的一系列意见,并详细记录着整改情况。炼铁厂同样重视员工的自我管理,而且对员工提出的合理化建议的处理绝不隔夜。永钢安全管理处处长张根荣说:“安全仅凭一个人或几个人的努力是远远不够的,它需要全体员工的共同参与,这也是为什么我们公司从没有发生过重大安全事故的原因之一。”

军地星



神力集团发送两台涂布复合机成套设备

拥军企业——神力集团硕果丰盈。日前,其旗下机械总厂为订单客户发送两台涂布复合机成套设备。据悉,涂布复合机体型庞大,长60米,宽2.6米,高6米,运输装载时,设备必须分节分段,肢解散装,两台涂布复合机需用十辆平板挂车。据车间工作人员介绍,涂布复合机从集团发送仅完成客服第一步,接下来还需安排电工、装配、检测等技术人员到客户基地进行设备安装、调试、产前测试等技术检测工作,若客户公司技术人才薄弱的还得给他们培训设备操作人员。

发送的涂布复合机属于THZ系列,为近期公司改进创新产品,能生产多种包装类制品的加工设备,其工作原理是在卷筒状料卷放卷出来的基材上均匀涂布一层有机化学制剂,通过烘道使溶剂挥发干燥后,经冷却收卷,得到所需的涂层制品,或者通过烘道干燥后与另外一种材料复合,得到涂层复合制品。该机适用于多种卷筒状基材(塑料薄膜类、纸类、皮革化纤类等)的涂布生产,根据客户的工艺要求能生产多种产品。

(伍善和刘培培)

劲牌向红安县福利院捐赠17万余元

日前,在了解到湖北省红安县福利院近期计划完善部分设施,购买适合老年人的医疗器械、健身设备后,劲牌公司全额资助该院设施改造所需资金合计173688元,这是公司首次向社会福利院进行捐赠。

多年来,拥军企业——劲牌公司始终坚持“情系社会 共创繁荣”的社会理念。此次捐赠,不仅是劲牌公司对民政福利机构及社会弱势群体的关心和支持,更是企业回报社会的具体体现。劲牌每年将销售总额的1%投入公益慈善事业,据不完全统计,公司已累计向各种公益事业捐助一亿余元。正是由于劲牌持续热心公益事业,积极承担企业所肩负的社会责任,公司先后荣膺“最具社会责任感企业”、“抗震救灾先进集体”、“中华慈善突出贡献奖”等国家级荣誉。(尹琴 范志明)

德辉粮业:用创新理念安置退役士兵

日前,中国君仁爱心工程协会监事长饶洪桥将军和张成秘书长一行,实地考察湖南德辉粮业有限公司,就其关于落实国发[2010]42号文件精神的典范企业情况做了相关调研,并对德辉公司取得的业绩予以肯定。

据悉,德辉公司总部坐落在桃江县石牛江镇,是集生产、收购、储藏、加工、销售一体的民营粮食产业化龙头企业。在董事长王德辉的带领下,公司的水稻栽培以及无公害种植技术已经取得了农业部绿色食品认证,并得到世界杂交水稻之父袁隆平院士的认可。肩负重任的德辉粮业历经6年的风雨正在实现年产量达2亿、创税300万元的发展目标,用科学发展的思路谱写德辉粮业新的篇章,为桃江经济建设和省级龙头企业树立了一面旗帜。

在随后举行的退役士兵就业和技能培训座谈会上,王德辉介绍了公司在加强粮食生产基地、粮油加工、退役士兵就业和技能培训情况,还对公司的未来发展做了简要的介绍,公司先后通过技能培训就业安置退役士兵21人,为安置的退役士兵交足了社会保险、医疗保险、失业保险、生育保险和住房公积金,解决了退役士兵的后顾之忧,同时也为社会培养了创业人才。原退役士兵在该企业学到一技之长以后,在其他县开办了新的米加工厂,解决了当地粮食加工的难处,降低了当地粮食加工的成本,提供了当地新的就业平台。

桃江县县委常委、县人民政府副县长李质彬同志首先介绍了桃江县的地理优势和发展机遇,也对湖南德辉粮业有限公司做出的成绩予以肯定。他指出,德辉公司秉承“以粮为本”的宗旨,立足于服务“三农”,公司在发展订单粮食基地建设方面做了很大的贡献,最大限度地让利于人,既确保了企业有可靠的粮源,又保证了农民增收增收,取得了良好的经济效益和社会效益。作为县级储备粮承储企业,在不断壮大发展的同时,德辉公司时刻惦记着退役士兵人才引进的问题,开创了一个企业借助退役士兵而不断壮大力量,退役士兵依托企业发展而实现人生价值的崭新局面。

金色号角 GOLDAV
视频服务一体化解决方案

- 企业形象片 企业文化片
- 现场拍摄剪辑 制片服务
- 产品、服务宣传片 广告片
- 会议庆典、大型活动视频服务
- 展会推广片 业绩总结汇报片
- 影视拍摄设备租赁 剧组服务
- 上市路演宣传片 重大事件纪录片
- 影视剪辑后期制作 配音服务

电话: 400-600-0905 网址: www.goldav.com

从这里读懂中国航空
2012《中国航空报》订阅启动

国内统一刊号: CN11-0075 邮发代号: 1-144 定价: 1.0元/期, 全年146期
全国各地邮局均可订阅 咨询电话: 010-64074020 电子邮箱: zhangtao@cannews.com.cn

HOT!!

订阅全年报纸
赠送精美礼品
数量有限先到先得

中国冶金报 始于1956年 中国钢铁工业协会主办
中国冶金报 面向国内外公开发行的经济类行业商报
CHINA METALLURGICAL NEWS

把人才作为企业发展的第一资源

报道遍及钢铁、矿山、耐火、铁合金、机械、建筑、汽车、家电、造船、勘察、设计、国内外钢材市场、外企……除正刊外,还特别推出9个专刊:
《国内钢铁》、《装备技术》、《原料辅料》、《耐火材料》、《钢市流通》、《国际钢铁》、《信息制品》、《冶金环保》、《国内钢管》

围绕国内钢铁生产、冶金结构、金属制品(含钢管)、钢材流通等领域搭建信息、展示平台。针对钢铁企业技术装备的升级改造,为冶金技术装备的供需双方提供全方位服务。围绕钢铁生产的上游产品(煤、电、油、铁矿、焦炭、铁合金等)提供产销的信息展示平台。围绕国际冶金市场、国内外信息自动化及院校培训等领域,提供最新、最快的信息及交流、展示服务。

2012年报纸开始订阅 全国各地邮局均可办理 全年定价: 163.92元 邮发代号: 1-32

订报热线: 010-64441858 广告热线: 64442124 (国内钢铁) 64441852 (装备技术) 64442123 (原料辅料)
64441852 (耐火材料) 64453751 (钢市流通) 64415813 (国际钢铁)
新闻热线: 010-64441850 64415817 (信息制品) 64442119 (冶金环保) 64441860 (院校培训)