

许宪平：“黑马”执掌一汽

(上接第十七版)

从2010年底徐建一调任一汽集团董事长之后,一汽总经理职位一直空缺。究竟谁能脱颖而出,一直是业界猜测的话题。按照中组部对这一职位的标准要求,符合年龄条件(55岁及以下)的集团领导班子成员中,符合年龄条件的总经理共有13位,许宪平只是其中并不太起眼的一位。

不同于东风汽车总经理人选的选拔,中组部并没有采用全球招聘的模式,而是直接从一汽集团内部进行选拔考试。其中原因援引一位业内人士称,“由于一汽整体上市在即,组织架构调整和一系列战略规划的实施都急需总经理调度、执行,时间紧迫”。

2011年7月3日至9日,中组部主持的一场“闪电竞聘”在一汽集团内部展开。5日,由100多名一汽集团高级经理和职工代表组成的投票队伍,在中组部和国资委相关人员的监督下,以无记名投票的方式将13位符合条件的集团总经理候选人筛选至6位,许宪平位列其中。7日至9日这3天里,6位候选人进行了备考和应考。面试的顺序以抽签方式确定,面试环节6选3。最终三人成功晋级,除了许宪平之外,另外两位是滕铁骑和秦焕明。

在三位候选人“出炉”后,一汽总经理的选拔工作似乎进入了“停滞状态”,因为三位候选人都各具优势。排名仅次于徐建一的一汽集团副总滕铁骑曾在一汽集团财务部担任要职,是一位在外贸、财务和资本运作等领域有着丰富经验的多面手,在三位候选人中资历最老;一汽集团副总秦焕明亲手打造了一汽大众的高速增长,在零部件、整车运营方面均有丰富经验;而许宪平的优势则集中在自主品牌整车领域。

现年47岁的许宪平,是技术人员出身。他在一汽集团公司担任的第一个职务是化油器有限公司副总,此后担任过协作配套处处长、采购部部长,具有丰富的实践经验。从2002年,他历任一汽集团总经理助理兼一汽丰田项目筹备组组长、天津一汽夏利股份有限公司总经理、一汽解放汽车公司总经理、一汽集团副总经理。这样的履历,让许宪平成为一位同时拥有合资企业和自主品牌管理经验的双料状元。

1996年,许宪平被公司派往荷兰马斯特里赫特国际管理学院进行深造,攻读企业重组方向的MBA。巧合的是,当时同去学习的就包括秦焕明。当年的同窗好友,如今成为了竞争对手。许宪平比秦焕明和滕铁骑晚一批进入中央党校学习,在一汽10位领导班子成员中排名第九,且年龄最小,无论是年龄还是资历,相较于集团内部的其他几位候选人都稍显“年轻”,这些都让许宪平显得“势单力薄”。



2010年11月18日,时任一汽集团副经理的许宪平为天津一汽销售明星大赛全国总决赛十佳团队颁奖

但最后,中组部将最佳人选锁定在许宪平身上。

来自业界的分析认为,从许宪平的胜出“可以看出一汽发展自主品牌的决心”。一汽集团现在已经形成三大汽车基地,还拥有国内一流的轿车研发中心。在竞争能力、研发能力、管理能力和销售能力兼备的情况下,更需要有懂懂战略,又懂技术,能统揽一切,把握全局的高层管理者。“许宪平正是这样的人才”。

2011年10月10日,许宪平正式到任,这位文质彬彬的少帅,终于以“黑马”的姿势站立于人前。

从夏利到解放的亮相

正是在自主品牌领域为一汽集团立下的汗马功劳,使许宪平在强手如云的一汽掌门竞争中获胜。

从2002年起,许宪平从技术员做起的一汽生涯开始变得充满挑战。

2002年6月14日,天津汽车股份有限公司第一大股东天津汽车工业集团与中国一汽集团公司签订了《股权转让协议》。这一次的重组协议,使得一汽集团绝对控股一汽股份。据悉,在这一协议签署之后,许宪平作为一汽工作组负责人进驻天津一汽。两个月之后,许宪平被任命为天津一汽夏利汽车股份有限公司总经理。

当时的天津一汽夏利亏损严重,2002年销量只有9.5万辆。企业上下

士气低落,人心不稳。许宪平作为一汽派出的第一位高管,责任可谓重大。38岁的许宪平很快用实力回答了一切。他将天津一汽扭亏为盈分为3个步骤:“止血”、“输血”、“造血”。

许宪平到任后做的第一件事是将“国民车”概念明确定义:“国民车是代表最广泛中国大众要求的轿车产品,是建立在自主研发基础上的,有着‘省钱、省心、省时’特性的轿车产品,同时具备安全、环保和现代感”。

在这一定义的引领下,天津一汽夏利先后推出了N3、C1、D1等多款自主研发车型。此后,天津一汽夏利步入快速发展轨道。许宪平履新一年后,一汽夏利实现了扭亏为盈。

几年时间里,一汽夏利从采购到生产再到销售,从组织结构、人员素质、产品开发、原材料采购,再到销售模式等环节,都发生了巨大变化。2005年,一汽夏利创下销售20万辆和单一品牌销量冠军的业绩。夏利在一度被老百姓淡忘后又重新成为私家车的的首选。2006年1月,许宪平离开一汽夏利时,该企业净利润已近2亿元。

一汽夏利的漂亮业绩是许宪平的第一次亮相。

2006年,一汽解放销量大幅下滑,许宪平再一次“临危受命”,担任一汽解放总经理。“为人低调,既有魄力又有实干精神”的许宪平又一次充当了“救火队长”。

转战一汽解放后,许宪平同样交出了优秀的答卷。彼时,一汽解放积压债务,亏损约4亿元左右。许宪平上任后,推出了一汽解放的奥威、悍威牵引和自卸、骏威载重以及FM自卸、FK载货5个系列的34类产品为代表的521产品以及第六代重型卡车,实现了解放体系产品结构的调整目标。通过不断的技术革新与加强管理,解放J6的可靠性达到了95%。2007年,一汽解放实现销售125000辆,其中重型车增长235%、牵引车增长110%。2009年到2010年两年间,一汽解放的净利润就从不足3亿元猛增到超过20亿元。

从天津一汽夏利到一汽解放,许宪平两次临危受命,两次使企业焕发新生、重新赢利。在“自主品牌”上成功的实际操盘经验成为他最大的优势,这也使他在2011年的一汽掌门竞争中脱颖而出。

许宪平带领天津一汽夏利和一汽解放走出困境,在自主研发的道路上创造的辉煌战绩,决定了他成为一汽新掌门的最终胜算。

援引一位一汽集团内部人士的说法,“尽管许宪平不是中组部考察中得分最高的,但是其对产品和市场的感觉非常准确,的确是一位不可多得的帅才。更重要的是,他的从业背景与徐建一和一汽集团对自主品牌的诉求很契合。”

2010年,时任一汽集团总经理的徐建一曾提出“要不顾一切干自主”的口号。一汽集团“十二五”规划显示,其2015年产能目标为500万辆,其中自主品牌占200万辆。但这对于一汽集团来说绝非易事。曾经是自主品牌轿车代表的红旗车型产销基本处于停滞状态,有微车王子之称的夏利车型也疲态尽显。而在合资品牌和国内竞争对手重重围堵的情况下,仅靠B50和B70两款车的一汽轿车打拼市场的难度不言而喻。

这一规划所具有的挑战性,比许宪平之前的两次临危受命显然要更加严峻。

一汽集团期待着许宪平的下一次亮相。

中国汽车工业期待着许宪平的又一次惊喜。

经理人



潘树鼎对工作无私的奉献、对自己严格的要求以及他扎实苦干树立的形象,率先垂范做出的榜样都深深感染着项目部的每一位员工,如今项目已完成产值5000多万元,工程进度和安全质量在南石高速公路全线均一直保持领先第一的骄人成绩。

潘树鼎的16年筑路生涯

谢永彬

个头不高,但健硕灵活;眼睛不大,但炯炯有神。少年老成的潘树鼎,凭借一流的业绩和精细的管理荣获了“优秀共产党员”、“优秀项目经理”等一系列光荣称号。

现任中铁五局机械化公司南石高速公路A1标项目经理部的潘树鼎,自1995年从贵州毕业后,从施工现场的技术员做起,一步一个脚印,先后担任过项目技术员、项目队长、项目总工、项目副经理、常务副经理等重要职务。在转战南北达16年的筑路生涯里,36岁的潘树鼎已经参建了石长、新长、渝怀、衡茶吉4条铁路和辽新高速公路、大连庄河跨海特大桥等10多个项目,并最早取得公路、铁路两个专业一级建造师资质。

年轻少帅爆冷门

2011年1月,因在衡茶吉铁路建设中骄人的业绩,潘树鼎被公司任命为福建南石项目经理部经理。

机械化公司承建施工的南石高速公路A1标,本标段线路起于南安市霞美镇张坑村,与已建的南惠高速公路主线相接。线路实际施工起点里程为K0+700,终点里程为K4+290,线路长度3.58公里,总造价2.7亿元。

“想安全,会安全,能安全”。潘树鼎对安全施工有着独特的见解。按照“本质安全”管理理论,潘树鼎首先夯实安全生产的管理和制度基础,力争做到安全生产管理无漏洞、制度规范完善科学。这些制度共有46项,包括:安全技术交底制度、安全生产教育制度、安全生产资金保障制度、安全分级负责制度、安全考核制度等覆盖到施工生产的各个环节,每一个工种、每一个岗位、每一个作业场所都有相应的安全管理条款。这些制度符合项目部的整体安全,具有较强的针对性、可操作性和可追溯性。

同时,潘树鼎在制定综合安全管理制度时,不拘泥于框架形式,密切联系实际,制定不同的措施,分点、分段、分时间、分安全事故隐患等级,灵活制定相应的子制度。如制定出台《路基填土运输管理制度》,详细规定运输车辆在不同路段的载重吨位和行驶速度。开工以来,项目部取得了安全生产零事故的佳绩,得到了建设和监理单位的一致肯定和赞扬。

正是这位少年老成的年轻少帅,初任项目经理10个月就爆出了冷门:在仅8个月的有效施工期内,率队完成施工产值5000多万元,全线第一家完成安家设置,第一家拉通施工便道,第一家正式进入施工大干。在7家兄弟单位参与的第一阶段劳动竞赛中拔得头筹,荣获全线“标兵单位”称号和业主授予的76万元奖金。

撑起“安全伞”

标准化管理是安全、优质、高效地完成南石项目路建设的有力保障。潘树鼎多次强调:标准化管理是施工生产的立命之本。

进场以来,潘树鼎对于安全与质量严格把控,全队目前对每个结构物都是按照“开工一个、规范一个、达标一个、创先一个”的总体要求,加强原材料质量控制、完善施工工艺、严格技术交底、加强过程控制。项目部以“施工生产工厂化、施工手段机械化、施工队伍专业化、施工管理信息化”为支撑,贯穿施工生产全过程,全面提升项目标准化管理水平。

潘树鼎说:“工地管理标准化,就是将工地管理工作内容具体化、量化,把现场布置、检查内容和考核方法转化为工作标准,达到现场‘规范化’、布局‘科学化’、工作‘责任化’、生活‘秩序化’。”

推行标准化管理为南石项目的施工生产撑起了一把稳固“安全伞”。项目部一进场就加强项目标准化建设,项目标准化已连续两次全线评比夺冠,在2011年前两个季度南石线标准化管理和劳动竞赛活动评比中,机械化公司南石项目部取得了全线“双第一”的好成绩,实现了开门红,鼓舞了士气,带动了南石高速公路标准化管理整体推进,受到业主的高度赞誉。

构造以人为本的工作环境

和谐才有战斗力。潘树鼎就像交响乐团的总指挥,项目内外每一个乐手都要尊重和信赖,要保证每一个乐手都心态平和地合奏共鸣。

潘树鼎十分注重构造以人为本的工作环境,善于营造和谐的施工氛围,打造和谐的管理空间。他高标准建好职工食堂,通过“伙委会”高质量地管好食堂;针对员工回家不容易,节假日期间家属来探亲多等情况,给家人相聚合理调配居住住房、组织家属就近旅游和开展活动等;每一个职工的生日都会有办公室送出的蛋糕和温馨贺卡,不管是普通员工深夜找他吐露思想,还是协作工人现场向他提出问题,他都能够去认真听取了解并进行细致耐心的沟通交流,让员工们心里没有过不去的坎。“项目部内外部,战斗力强。”到过南石A1标的人都会留下这样的印象。

潘树鼎对工作无私的奉献、对自己严格的要求以及他扎实苦干树立的形象,率先垂范做出的榜样都深深感染着项目部的每一位员工,如今项目已完成产值5000多万元,工程进度和安全质量在南石高速公路全线均一直保持领先第一的骄人成绩。

整个采访过程中,笔者感受到潘树鼎身上飞扬的青春、体悟到他管理的智慧,不由想起一首歌:“青春梦想,手中紧握。不怕孤单寂寞,不怕泪水坠落。我要飞越世界,勇敢的承诺。坚持最初的梦,幸福在转角等候……”在福建南安革命老区,潘树鼎带领着一群筑路工人,以“壮志撼山岳 勇争第一敢为先”的震撼旋律谱写着完美的青春乐章。



一汽集团

背景



一汽历任掌门

(上接第十七版)

第五任:黄兆奎

时间:1982年7月至1985年7月

黄兆奎,1924年生,广东省南海县人。1949年3月自天津北洋大学参加革命。1952年加入中国共产党。我国开始筹建一汽的时候,二汽的筹备工作也开始进行,黄兆奎作为二汽的实习生被派到一汽,后又成了中国派往苏联的实习生,学的是工具管理。回国后,因为只有他懂工具管理,被孟少农留在了一汽,任一汽工具处处长。后历任工具分厂厂长、一汽副厂长、常务副厂长等职。1982年,李刚调任后,时任副厂长的黄兆奎接任厂长。

第六任:耿昭杰

时间:1985年7月至1999年2月

耿昭杰,1935年生,安徽合肥人。1954年从哈尔滨工业大学电机

自动化专业毕业后进入一汽,历任技术员、设计师、第一汽车制造厂机械处副处长、第一汽车制造厂党委副书记、副厂长兼汽车研究所所长等职。1985年,耿昭杰成为一汽第六任厂长。1992年,一汽改为公司制,耿昭杰担任第一汽车集团公司总经理、董事长、党委书记。耿昭杰前后在一汽的帅位上干了14年。

耿昭杰在任期间,解决了老解放牌车30年不能换型的难题,使一汽从单一的中卡生产厂发展成为中、轻、轿全面发展的特大型企业集团,跻身于全国500家最大企业。

第七任:竺延风

时间:1999年2月至2007年12月

竺延风,1961年生,浙江奉化人,1983年8月参加工作,浙江大学化工系化工自动化及仪表专业毕

业,工程硕士,研究员级高级工程师。1999年2月,38岁的竺延风接任一汽总经理、集团董事长,成为最年轻的一汽掌门,在其执掌一汽8年里,素有中国汽车业“少帅”之称。

1983年8月,竺延风自浙江大学化工系化工自动化及仪表专业毕业后进入一汽,先后担任热电厂仪表车间技术员、计量处技术科技术员、计量处研制科副科长、对外经济贸易处处长兼一汽集团进出口公司经理、集团公司副总经理兼一汽轿车股份有限公司总经理、党委书记,总经理。2008年,竺延风调任中共吉林省委常委、省人民政府常务副省长、党组副书记。

第八任:徐建一

时间:2007年12月至2010年12月

徐建一,1953年12月生,籍贯

江苏南京,生于山东福山。1986年6月加入中国共产党,1970年4月参加工作。研究生学历,工商管理硕士学位,研究员级高级工程师,吉林工业大学汽车专业毕业,1998年9月荷兰马斯特里赫特国际工商管理学院工商管理专业毕业。历任一汽汽车研究所底盘设计科技术员、长春汽车研究所底盘设计一室副主任、长春汽车研究所综合计划调度室副主任、轻型车设计研究所副部长,底盘厂副厂长、一汽副总调度长、一汽集团大众有限公司副总经理、一汽总调度长、一汽副总经理等职。2007年5月至2007年12月,任吉林省委常委、吉林市委书记、市人大常委会主任。2007年12月至2010年12月,任中国第一汽车集团公司总经理。2010年12月至今,任中国第一汽车集团公司董事长、党委书记。