

中国企业新闻榜(2011.10.17—10.23)

央企 2010 年净利润同比增长 42.8%



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最令人振奋的“成绩单”

事件:国务院国资委 10 月 21 日发布《央企 2010 年度分户国有资产运营情况表》,披露了 120 家央企中 102 家去年的“成绩单”。数据显示,截至 2010 年底,120 户中央企业资产总额 244274.6 亿元,比上年增长 16%;实现营业收入 167769.4 亿元,比上年增长 32.9%;实现净利润 8522.7 亿元,比上年增长 42.8%。央企中净利润排名前五位的分别是:中石油 1241.8 亿元、中国移动 972.7 亿元、中海油 742.3 亿元、中石化 721.2 亿元、神华集团 468.6 亿元。
点评:披露的 102 户央企中,仅有 6 户亏损,央企交出了一份亮丽的成绩单。3 家石油石化央企业绩表现良好,这与其加强生产经营管理、大力发展油气勘探生产、积极开拓国际市场有关。但是,与世界一流跨国公司相比,中国央企的整体实力还有相当差距,居安应思危,改革须深化。

曲靖铬渣污染肇事企业擅自复产



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最“强硬”的污染企业复产

事件:《经济参考报》10 月 21 日的报道称,陆良化工实业有限公司在没有满足复产条件的情况下竟然已于 9 月底恢复部分车间生产,而试图阻止其复工的部分村民被企业保安打伤。据悉,云南省环保厅在要求陆良化工停业并对铬渣无害化处理的同时要求,其在处理后未经曲靖市环保局验收,不得恢复生产。
点评:从肇事企业角度来说,如果一个企业在其所在地为了利润而不顾周围人的死活,它也就失去了在当地存在的基础。没有完成老铬渣库和现厂内渣库堆存的全部铬渣的无害化处理就复产,并且还阻止其复工的部分村民打伤。这样的行为已经不是社会责任或是道德范围内的问题,因为这样的复产已经不是“赚钱不要脸”,是“挣钱不要别人命”,应该属于刑法管理范畴。

观察

商业诚信缺失 剥夺企业生存空间

丁是钉

中国的语汇中有很多与线有关的词,比如,起跑线、终点线;再比如,高压线、警戒线等等。
现实中的这种种线,就构成了不同的游戏规则。同样是撞线,如果是最先撞到终点线,那就是令人骄傲的冠军;但如果撞到的是高压线,那就可能有性命之忧。

事实上,如果没有这些线,游戏将无法进行,世界也将陷入混乱之中。所以,对于企业来讲,这些线不单纯是约束,还是一种衡量对与错、成与败的标准,同时也意味着一种责任、一种保障。
国务院总理温家宝 10 月 19 日主持召开国务院常务会议,部署制订社会信用体系建设规划。会议指出,良好的社会信用是经济社会健康发展的前提,是每个企业、事业单位和社会成员立足于社会的必要条件。诚信缺失、不讲信用,不仅危害经济社会发展,破坏市场和社会秩序,而且损害社会公正,损害群众利益,妨碍民族和社会文明进步。

对于企业而言,信用体系是一个不能触犯的底线。
然而在现实中,由于社会性商业诚信的缺失,巨额的信用成本,如同扼住企业喉咙的那只手,在残酷地剥夺着中国企业尤其是中小企业本就狭小的生存空间。据商务部的统计,我国企业每年因信用缺失导致的直接和间接经济损失高达 6000 亿元。数据显示,目前我国企业坏账率高达 1% 至 2%,且呈逐年增长势头,而相比之下,成熟市场经济国家企业坏账率通常为 0.25% 至 0.5%;我国每年签订约 40 亿份合同中,履约率只有 50%。

刚刚闭幕的党的十七届六中全会提出,“把诚信建设摆在突出位置,大力推进政务诚信、商务诚信、社会诚信和司法公信建设,抓紧建立健全覆盖全社会的征信系统,加大对失信行为惩戒力度,在全社会广泛形成守信光荣、失信可耻的氛围。”

在现代商业社会中,商务诚信不是孤立存在的,其与社会信用水平,特别是政务诚信和司法公信有着密不可分的联系。从已经发生的案例来看,一些企业为了追求自身的利润最大化,不惜突破行业底线和道德底线,甚至是法律底线。而个别政府部门和司法部门的默许甚至纵容,才使得这些企业更加肆意妄为。

一个总投资 23 亿元的重要铁路项目,竟被层层转包,违规分包给一家“冒牌”公司和几个“完全不懂建桥”的包工头;一个在全国受到广泛关注,并被云南省环保厅要求停产整治的严重污染企业,竟在未满足复产条件的情况下恢复部分车间生产,并将试图阻止其复工的部分村民打伤。这样的做法不仅触犯了商业规则的底线,也是对法律的公然践踏,不知当事单位底气何来。

知名厂商苏泊尔 80 多款产品被哈尔滨市工商部门查出合格,并被强制下架扣压,苏泊尔强调是检测标准不一样;思念水饺被检出金黄色葡萄球菌后,思念公司则表示,“按照新的即将生效的食品安全国家标准,我们被检出有问题的水饺金黄色葡萄球菌含量是达标的。”在过去几年中,既发生过企业合格产品被权力部门强行贴上不合格标签的冤案,也发生过强势食品企业绑架政府机构让“新国标发生倒退”的事件。标准是大众认知产品性能的底线,如果这个底线成了被个别机构或企业玩弄于股掌之间的橡皮绳,那可不再只是个别企业和行政部门之间的官司,而是危机到整个社会的隐患。

更有一些出线的行为和表态是让人感到振奋和鼓舞的。比如,海尔并购三洋的业务就表明中国企业的国际化又迈出了新的步伐。中国家电企业曾经是日本同行不折不扣的小徒弟,徒弟超越师傅,这种“出线”让人感到快意。更大的动作来自于国家部委,商务部、发改委、工信部等 10 部委联合出台《关于促进战略性新兴产业国际化发展的指导意见》,明确提出加大对节能环保产业等七大战略性新兴产业对外贸易的支持力度,鼓励战略性新兴产业在国际化方面“出线”。

得民心者得天下。对于市场经济下的企业而言,这个天下就是市场。任何企业和机构想要发展壮大,民心永远是一条不可触犯的底线。

热评

六中全会部署推进文化改革

十七届六中全会于 2011 年 10 月 15 日至 18 日在北京召开。全会对推进文化改革发展作出了部署,强调要推进社会主义核心价值体系建设、巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想道德基础,全面贯彻“二为”方向和“双百”方针,为人民提供更好更多的精神食粮,大力发展公益性文化事业,保障人民基本文化权益,加快发展文化产业,推动文化产业成为国民经济支柱性产业,进一步深化改革开放、加快构建有利于文化繁荣发展的体制机制,建设宏大文化人才队伍、为社会主义文化大发展大繁荣提供有力人才支撑。

中国传媒大学文化产业研究院研究员齐勇锋:
“文化强国”至少应包括如下标准:全社会的文化创新活力充分激活;文化产业的竞争力大幅提升,形成一批世界级、有国际竞争力的跨国文化传媒产业集团;文化人才辈出;文化贸易特别是版权贸易从净进口转变为净出口;文化软实力大幅度提高。

中国人民大学文化创意产业研究所所长金元浦:
中国的文化资源丰富,但资源不是生产力,转化成文化产品需要经过传统文化的现代化转变和创新,使之能为全世界广泛接受。一个文化强国应该具有吸引全世界按其文化理念自觉遵循的吸引力,为世界树立楷模,在文化的关键领域作出贡献。

复旦大学新闻学院副院长孟建:
建设文化强国战略的提出,显示中共领导层正视这样一个现实:经济快速发展的背景下,一些无法依靠经济来解决的问题,需要通过文化建设的途径去探索。如果说经济建设追求的是“共富”,那么文化建设追求的是社会共识。

中央党校党建部教授张希贤:
世界一流发展规模的经济,客观上要求创造世界一流的文化。世界经济发展中心,有两个基本问题需要研究。一是经济发展,是火车头,是“牵引机”,“牵引”世界经济发展。二是文化。中国迎接世界经济发展中心转移,就遇到了一个文化强国的问题。

中央党校教授叶笃初:
回顾新时期历届中央全会,把文化作为生产力来做专题系统研究讨论的,这次六中全会是第一次,意义非凡。

光线传媒总裁王长田:
将公益性文化事业与文化产业分开,主要目的是解放生产力,具有很大的意义。原来,我们一直在这两方面混淆不清。如果这次在理论上解决这个问题后能形成一个标准,将会带来文化产业的良性发展,产业机构的活力会得到释放,为社会资本介入到国内文化产业提供机会。

中华书局总经理李岩:
推动文化体制改革,做大做强文化产业,对于培养国民文化素质,对提升整个文化产业来说都是利好。

23 亿元铁路工程部分被分包给厨子



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最荒诞的铁路工程分包

事件:10 月 21 日新华社消息披露,2009 年 9 月,沈阳铁路局对“靖宇至松江河线”工程项目公开招标,该工程标价 23 亿元,中铁九局集团有限公司中标,随后,工程被分割为多个标段,分包给多家“建设公司”,其中一家叫“江西昌厦建设工程集团公司”,又将工程包给了几个并无资质的农民工队伍。本来应该用混凝土填埋的桥墩,使用了石块、废渣等代用品,隧洞中也出了隐患。
点评:23 亿元的国家工程,竟然分包给了“皮包公司”,让做过厨师的包工头“烹饪”这段铁路,难怪有施工工人直言:“将来这趟火车通了,我可不敢坐。”这种无视铁路质量与乘客安全的做法应得到法律的严惩。只有严格的制度才能保障招投标过程的阳光透明,我国真正公开、公平、公正的工程招投标体系建设可谓任重道远。

海尔并购三洋电机冰洗业务落定



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最无悬念的跨国并购

事件:海尔集团和日本三洋电机株式会社于 10 月 18 日签署最终收购协议。海尔正式收购三洋电机在日本的洗衣机和家用冰箱业务及其在印度尼西亚、马来西亚、菲律宾和越南的洗衣机、家用冰箱和其他家用电器销售业务等 9 家子公司。三洋电机在上述公司中的电冰箱、家用和商用洗衣机的相关专利、设计和注册商标也转让给海尔。
点评:在号称家电王国的日本,近年来有多家家电巨头出现巨亏,与此同时,中国家电企业经过近 30 年的追赶,无论是在技术、管理和市场方面,都缩小了与日本同行的差距,并购已经是水到渠成。由于三洋具有良好的技术积累和人才积累,借助收购,海尔的品牌效应和研发能力有望得到提升,双品牌战略也有利于国外市场份额的快速提升。

思念水饺被检出含有高致病病菌



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最超前的“标准”应用

事件:10 月 19 日,某批次“思念”牌三鲜水饺被北京市工商局检出含有金黄色葡萄球菌。郑州思念食品有限公司副总经理贾国恩接受媒体采访时表示:“按照国家目前的食品安全卫生标准,水饺中确实不得含有金黄色葡萄球菌。但是我们也想解释,按照新的即将生效的食品安全国家标准,我们被检出有问题的水饺金黄色葡萄球菌含量是达到标准的,含量也达不到致病的效果。”
点评:依据现有的标准,思念水饺含有金黄色葡萄球菌是不合格的,既然承认了自己的食品存在安全问题,就不要再拿还未实施的标准做挡箭牌,对消费者的道歉、实施问题水饺的召回与相关赔偿才是思念最应该采取的行动,这对同样发生产品质量安全问题的其他企业来说也是一样。

雀巢被曝与地方政府合谋垄断奶源



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最不能容忍的经营模式

事件:据新华社 10 月 23 日报道,黑龙江省双城市每日所产的 1200 吨鲜奶被瑞士雀巢集团旗下的乳业企业——黑龙江双城雀巢公司所垄断。当地奶农普遍反映,这个知名企业的双城克扣奶农已成为公开秘密,其计数字暗藏猫腻、私扣鲜奶等溢价、奶品检测不给单据等低成本经营模式引起当地群众的不满。不少奶农反映,雀巢公司克扣奶农已延续多年,平均一桶奶扣 1 公斤。据调查,双城市政府占双城雀巢 2.99% 的股份。
点评:跨国公司在华经营的合法守信似乎只能是一种奢望。雀巢利用给政府提供税收和股份的方式绑架地方政府,垄断奶源,克扣奶农,低成本运营,不仅违背了市场规律,也破坏了中国乳业的正常发展秩序。雀巢模式应引起警惕,谨防这种模式被其他企业复制对我国经济产生不利影响。

温州一名恶意欠薪跑路老板被抓获



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最早被刑拘的跑路老板

事件:10 月 17 日,温州“漂亮脚丫”鞋业公司老板被民警抓获。据悉,10 月 15 日下午,温州“漂亮脚丫”鞋业公司老板饶某欠薪逃跑,同时欠下供应商数十万元的债务,饶某涉嫌“逃避支付员工劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动报酬”。这是温州警方推出十项维护经济金融秩序稳定措施后,首个被抓回的“跑路老板”。温州警方推出的十项措施还包括:有债务危机的企业主和非法集资人员逃匿行为等。
点评:某种程度上,企业经营亏损或者欠薪并不可怕,可怕的是没有勇气去担当自己的义务与责任。同时,跑路老板被抓回以后,债务偿还等实际问题的解决摆在政府及企业面前。温州的中小企业危机需要政府、银行、行业及企业多方面的共同努力去解决,而不是哪一方面的逃避。

多家大型房企偷漏税被查处



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最“公开”的偷漏税游戏

事件:近日,财政部公布《中华人民共和国财政部会计信息质量检查公告》(第二十一号)。对 2009 年 114 户企业的会计信息质量的检查结果显示,部分房地产企业存在销售收入不实、多计成本费用、少缴或迟缴税款等问题。包括远洋地产、中信地产在内的多家大型房企少缴迟缴税款共计逾 20 亿元。
点评:事实上,房地产公司通过偷漏税来减少支出,已经成了地产企业内心照不宣的“潜规则”。在房地产行业受宏观调控的背景下,开发商为了降低开发成本而冲破了企业经营的道德底线。我们呼吁企业合法经营的同时,也为财政部的检查风暴叫好。

苏泊尔逾 80 种产品下架损失严重



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最纠结的“问题产品”处理

事件:苏泊尔问题产品开始遭遇全国各地卖场的纷纷下架。从今年 8 月至今,哈尔滨市工商部门已先后查封苏泊尔不锈钢器皿共计 1000 余件,涉及型号 81 种,200 元以下的产品甚至全部存在问题。这些问题产品锰含量超标,镍、铬含量均不达标。苏泊尔方面表示,双方检测依据的标准不一样。业内人士表示,一旦出现问题需全面召回,苏泊尔面临的损失额可能超过 10 亿元。
点评:虽然苏泊尔发表声明称产品没有质量问题,但苏泊尔“猛超标”风波仍继续蔓延。哈尔滨市工商部门依据的是 1988 年的标准,而苏泊尔依据的则是 1992 年的新标准,双方各有说辞。标准打架,让企业、消费者和监管部门都无所适从,从加强相关立法入手,加快和规范标准建设已经是当务之急。

前总裁要求支付养老金未获立案



关注指数:★★★★★
传播指数:★★★★★

最无法律保障的养老计划

事件:按新华人寿保险公司之前给 47 名高管购买的养老保障计划,该公司前总裁孙兵每月可拿到 9.28 万元的退休养老金。去年,国家审计署的审计让这份“天价养老金”保单曝光,该养老计划随即被废止。日前,孙兵起诉老东家新华人寿,要求继续支付该养老保障计划的养老金。朝阳法院以此案不属于法院受理范围为由,驳回起诉。
点评:导致企业高管发生“59 岁现象”的一个重要原因,就是退休前后巨大的收入差距以及退休后生活质量的大幅度缩水而引发“退休恐慌症”。在欧美发达经济体,企业会通过“金色降落伞计划”,保障退休高管的生活质量。新华人寿给退休高管养老保障计划和补充养老计划法律不予保护,这是一个恶例。