

## 央企南下

■本报记者 高建生

9月25日下午,福建省政府与神华集团举行6个合作项目的揭牌仪式。根据双方此前合作协议,“十二五”期间神华集团将向福建投资300亿元,打造东南沿海能源、物流产业基地。

不仅是神华,众多央企都早已瞄上了福建“海西”的投资机遇。目前已有70多个国家部委、中央企业出台政策文件或福建签署合作协议、会议纪要,支持福建发展“海西”先行,大企业、大集团、大项目在闽投资布局不断取得新突破。

### 神华落子海西 央企“海西”投资再起高潮

根据协议,未来五年,在福建省煤炭供应市场中占有较大份额、世界最大的现代煤炭产销企业神华集团将加大对福建省电煤的保障力度,在福建省投资300亿元左右合作建设储煤基地、电力、港口及其他相关产业项目,在福建铁路运煤通道投资不少于30亿元,把福建打造成能源、物流产业基地。福建省将积极支持神华与福建企业按深水深用原则合作开发罗源湾可门1—3号泊位,支持神华在福州湾开展港口项目新建或资产重组项目可行性研究,支持神华集团公司开展在福建电力基地建设粉煤灰提取氧化铝循环经济工业园区的规划论证等工作。

神华集团董事长张喜武表示,神华一定要发挥资金、管理、技术、人才等方面优势,充分利用福建的岸线优势,开展煤、电、港、运的战略合作,更好地履行央企的政治责任、经济责任、社会责任和行业责任,为福建的经济社会发展作出新贡献。

拥有1500公里的自营铁路、1.2亿吨吞吐能力的港口、8000万吨运力的船队……如今的神华已不再是传统意义上的煤炭企业,其煤、电、路、港、航、化一体化经营理念已让神华成为一家名副其实的综合性能源企业。

神华集团入闽仅是众多央企青睐“海西”机遇的一个缩影。

2011年以来,宝钢集团重组德盛镍业项目、中航工业集团厦门天马TFT项目、漳州开发区首钢-凯西项目等相继开工;8月初,中海油与福建省政府签署战略合作协议,约定“十二五”期间将在闽投资800亿元;9月中旬,国资委直属的大型企业——中节能风力发电股份有限公司在福建武平投资的第一台风力发电测风塔投入运行。

在这些央企的投入后,福建之前较为薄弱的工业基础得以改观,产业结构进一步优化,港口、岸线、海洋等优势资源陆续“激活”,山海差距、城乡差距逐步缩小,海峡西岸经济“龙头”省份的带动和辐射能力全面提升。以大型工业项目铸造产业为龙头,带动民营企业和海内外资本跟进投资,建立完整的产业配套体系,是福建省委、省政府提出的“抓龙头、铸链条,坚持央企、民企、外企‘三维’推

进,着力建设大项目、培育大企业、打造大基地”的工业发展思路。

福建省加强与神华的战略合作,对发挥双方优势,推动福建能源产业优化升级,具有十分重要的意义。

### 构建战略平台 福建谋定央企大战略

2009年5月,国务院出台《关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》,海西发展上升为国家战略;中央支持福建加快海西建设,福建更凸显独特的区位优势、优越的港口资源、完善的基础设施、优良的生态环境、广阔的市场空间也是神华看好合作的基础。2010年12月,福建在北京举办中央企业项目合作洽谈会,与上百家央企达成123项、共8464亿元的合作项目;2011年3月《海峡西岸经济区发展规划》获得通过,为福建发展进一步指明了道路。

年初我们做过一期《福建谋定央企大战略》的深度报道,这半年多来我们关注到福建省与央企对接合作的稳定发展,下一阶段将如何协调好央企对接?就此,福建省经贸委、国资委主任周联清向我们介绍了这方面的工作情况。

我们把构建好福建省与央企战略合作平台,作为推进福建发展的重要举措,与央企的合作取得了重大进展。目前,纳入全省“三维项目动态跟踪管理信息系统”跟踪的央企对接合作项目有178项,总投资1.05万亿元,

这些项目已签约144项,签约率达81%。在签约项目中,已开工或动工建设(以下简称开工)61项,总投资4324亿元,占签约项目总数的42%;有20个项目正在进行各项报批手续,占已签约项目14%,总投资1626亿元。其中,去年“福建省与中央企业项目合作洽谈会”的合作项目已开工52项,总投资4205亿元,56项会内外签约项目总投资4996亿元,已开工28项,开工率50%,总投资2873亿元;27项现场签约项目,总投资3735亿元,已开工20项,开工率74%,总投资2716亿元。今年以来,福建省各级各有关部门、省属企业登门拜访和接待来访央企60多家,新洽谈项目60余项,总投资约2700亿元。有47个项目已签订了合作文件,总投资1209亿元。签约项目中已有9个已经开工,总投资100亿元。

“下一步,我们着重做好以下工作:一是继续做好洽谈会合作项目和今年以来新洽谈项目的跟踪推进,促进签约项目的落实;二是积极主动接洽央企,加强与国务院国资委和有关央企的沟通和衔接;三是坚持项目‘宁可少一点,也要好一点;宁可少一点,也要实一点’,进一步梳理和夯实项目,抓好项目优化,保证项目质量;四是进一步做好服务,认真梳理与央企对接合作项目推进过程中的问题。”周联清说。

另外,利用央企的优势,福建水泥(600802)、厦门港务(000905)、福建高速(600033)等福建当地的多家上市公司将迎来发展的机遇。

## 培育和发展大企业集团

### ——福建省经贸委、国资委主任周联清谈国企改革发展



周联清

■本报记者 高建生

近年来,福建省国资监管工作取得显著成效;省属企业经营效益保持较快增长,经济运行总体质量较高,为推动福建发展做出了突出贡献。为此,本报就国资监管工作及省属企业发展状况,采访了福建省经贸委、福建省国资委主任周联清。

记者:福建省国有企业上半年经营绩效保持较快增长,经济运行总体质量较高,为推进福建经济社会的发展作出突出贡献。您认为主要得益于哪些原因?

周联清:一是加快经济发展方式转变,对复杂多变的经济环境以及成本上涨、资金紧张和部分需求不足等问题,及早研究有效方案;二是抓好重点项目建设,使之成为福建省国有企业实现快速发展的重要新增长点,加强企业技术创新,增强企业发展后劲;三是所出资企业大力加强企业管控,提高管理效率,强化资金集中管理,抓好节能减排和降本增效工作,企业管理水平进一步提高,经济效益进一步体现。

记者:最近,福建省省长苏树林在省属企业主要负责人座谈会上作出重要讲话,对在更高起点上推动省属企业又好又快发展作出指示。在这方面,省国资委下阶段的工作重点有哪些?

周联清:首先,进一步解放思想,大胆探索。只要有利于产业发展,符合企业发展的主业和发展战略,有利于企业做强做大做优,不拘一格开展全方位合作,寻求各种途径加快发展,靠优靠强,在更高起点上加快新发展。

其次,全面拓展发展路径,努力做强做优。要扬长避短,取长补短,找准定位,抓住项目和指导企业,做强做优省属国有企业,重点推进以下几项工作:一是提高重组整合效率,加快资本证券化。未来五年,建工集团、轻纺控股、石化集团、船舶集团、三钢集团等力争实现整体上市,厦门国际银行、海峡科化、中闽水务、港务集团、能源煤电等加快上市,力争省属出资企业及其子公司上市公司总数达到20家,产业类企业资本证券化率达到50%以上;二是抓龙头带动,培育大企业集团。加快培育和发展10家以上大企业集团,力争5家企业主营业务收入超过500亿元,5—8家企业进入中国500强,充分发挥省属企业在煤、电、油、气、矿产资源领域的骨干作用,推进福建省能源结构优化。充分发挥高速公路公司、铁路投资公司、交通集团等企业在海峡西岸经济区综合交通运输网络的主导作用和基础保障作用;三是突出主业,促进产业链发展。把优势资源向主业集中,加快产业类重点项目建设,发挥省属企业在推动产业集聚、产业延伸的带动作用,依托省属龙头企业打造石油化工、稀土及新材料深加工、钨钼深加工、铝材及深加工、钢铁、汽车、修造船、林浆纤维、网络视听系列产品及集、储、运物流配送等十大产业链条;四是增加后劲,拓展省属企业后续发展空间。实施“退城进园”发展战略,投资或者兼并重组省内外、国内外的煤炭、金属矿、稀土等项目,积极争取省内电源点、燃气管网布局、水务建设等重点项目,加大省级国有资本对重要资源和稀缺资源的控制力。重点投资建设一批国家级研发中心,加快科技成果转化与应用,力争自主创新能力走在全国前列。

第三,完善国资监管制度,确保国有资产保值增值。全面梳理、修改完善国资监管制度,完善董事会,强化监事会,健全责、权、利相对应的管理体制和运行机制,健全完善公司法人治理机制;建立企业风险识别、规避、化解的联动机制和责任追究机制;完善与市场接轨,与企业业绩挂钩的企业领导人员薪酬和工资总额核定机制,发挥企业市场主体作用,使企业更具活力和竞争力,发展成为“百年老店”,实现国有资产保值增值。

第四,全力服务发展,优化省属国有企业发展环境。

记者:为什么要继续推进企业结构调整和改革重组?

周联清:未来五年,是继续推进企业结构调整和改革重组、进一步增强福建省国有经济的活力、牵引力和影响力的重要时期。

为适应市场竞争需要,过去五年,我们将大力推进省属企业整合重组,将31家调整为16家,促进了国有经济发展布局的优化。

未来五年将继续加大力度推进这项工作。一是做大资产规模,增强企业实力的需要。未来五年,出资企业资产总额由3305亿元增长到11000亿元以上,每家所出资企业资产总额均超过100亿元。只有做大资产规模,省属国有企业才能进一步增强在基础设施领域的控制力,提升在能源、矿产等资源领域的支撑力,发挥在先进制造业领域的带动力,拓展在现代服务业领域的影响力,进一步优化省属企业国有资产布局,壮大企业的规模和实力;二是完善公司治理结构,加强管理团队建设的需要。目前,管理团队年龄结构、知识结构不适应企业改革发展的需要,治理结构和治理机制不完善的问题仍然较为突出。整合重组后,拟按《公司法》的要求,健全完善公司法人治理结构,增强企业实现可持续发展的制度基础;三是提升企业筹融资能力和自我发展的需要。目前企业存在发展项目筹资难问题,通过整合重组,将有利于盘活存量资产,统筹资源配置,增强企业筹融资能力,促进企业较快发展;四是强化企业内部管理的需要。现有的集团(控股)公司在资源配置、人员结构、制度建设等方面还不能完全适应市场经济体制的要求,通过整合重组,科学设置内部管理机构,深化三项制度改革,提高管理效率和运营效率。

## 漳州开发区创建全国模范劳动关系和谐工业园区

# 用最好的劳动关系打造最好的开发区



漳州开发区党委书记、管委会常务副主任吴斌(左一)在领奖台上

■吴继聪 薛志旺

8月15日,人民大会堂里,漳州开发区党委书记、管委会常务副主任吴斌端着奖牌,牌匾上的荣誉金光闪闪:全国模范劳动关系和谐工业园区。

中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平等中央领导出席会议并接见与会代表。中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国亲自为吴斌颁奖,这项荣誉由人力资源和社会保障部、全国总工会、中国企业联合会、全国工商联等单位联合表彰。

“这是对我区构建和谐开发区工作的鼓励,是全区上下共同的荣誉!”吴斌说。

### 机制: 和谐劳动关系的关键

漳州开发区为国家级开发区,与台湾金门岛隔海相望,是福建省海峡西岸经济建设的重要组成部分。漳州开发区总面积56.17平方公里,区内企业总数1200多家,区内劳动用工4.35万人,预计到年底工业总产值可突破150亿元。

劳动关系是经济社会生活中最广泛、最基本的社会关系,劳动关系和谐是社会经济发展的重要前提。因此,漳州开发区党委、管委会历来高度重视构建和谐劳动关系。

“形成有效的政府、雇主和劳动者三方协调机制,是我们创建和谐劳动关系的关键。”吴斌介绍道,漳州开发区总工会要求所有企业100%成立工会组织,多渠道推动入区企业组建工会;在雇主方面,则由经发局牵头成立企业联合会。自此,三方会议制度真正成为一个个代表性广、协调运作能力强的工作实体。

组织了有保证,发挥三方协调机制的主导作用也就有了保证。漳州开发区区人劳局、总工会、企业联合会三方共同依法履行维权基本职责,督促企业切实保护劳动者的权益,使企业和员工拥有普遍遵循的劳资协议。同时健全争议调处机制,实现“一案一议”,调解结案率达到100%,将争议化解在基层。

园区某企业员工小陈清楚地记得,当时开发区通过三方机制及时发出“同舟共济,共克时艰”的号召,引导开发区内企业和员工之间开展“抱团取暖”活动,集中各方力量积极应对,有效化解各种难题,实现了园区“生产困难不裁员,经济下滑不减薪”,保持区内劳动关系的和谐稳定。

### 环境: “小和谐”与“大和谐”

漳州开发区的“大和谐”局面,必须由园区企业的“小和谐”推动形成。越来越多的企业意识到,构建和谐劳资关

系不仅是政府的要求、时代的呼唤,更是源于企业内部深层次需求。园区企业积极培育良好的企业文化,形成友爱融洽的人际氛围,不断改善劳动生产环境,丰富职工业余文体生活,营造“一个关爱员工、关爱生命、和谐发展的良好环境”。

又到了两年一届的“艺术节·运动会”活动了,漳州开发区比往常来得更为热闹了,各企业员工忙着参加运动会、电影节、游园、厨艺大赛、辩论赛、文艺晚会等系列活动,每个人都散发了快乐的活力。“我太喜欢开发区举办的这个‘节·会’了!今年我报了三项比赛,看我的吧!”这位员工喜悦之情溢于言表。

企业的“小和谐”必须建立在开发区“大和谐”的基础上。除了注重建设和培养园区文化外,漳州开发区还创造了“大和谐”成果的三个100%:劳动合同签订率100%、集体合同覆盖率100%、五项保险参保率100%。

这其中更是凝聚着漳州开发区100%的汗水。按照国家和省、市的“劳动合同三年行动计划”,开发区成立了三年行动领导小组,提出签订劳动合同不漏一人、企业与职工签订集体合同不丢一户的具体目标,逐户排查、具体指导;全区企业普遍实行劳动合同与企业工会集体协商,并建立起良性工资增长机制;开发区还加大安全生产监督管理力度,与企业全面签订安全生产责任书,开展“建设平安开发

区”、“平安企业建设年”活动。

早在2007年,漳州开发区就荣获“福建省劳动关系和谐工业园区”荣誉称号,园区内有17家企业荣获省级“劳动关系和谐企业”、“大和谐”与“小和谐”相辅相成,齐获肯定。

### 实惠: 管理就是服务

“发展是和谐的基础,改革和发展的成果必须惠及更多的员工和百姓。”吴斌指出,伴随着经济水平的快速发展,漳州开发区致力于将更多的精力放在关注民生上。

漳州开发区管委会先后拨出经费扎实推进南太武实验小学、漳州市医院开发区分院、社区活动中心、厦门大学附属实验中学、南炮台公园改造、石坑农贸市场、南太武生态园等一系列为民办实事工程,在提升配套设施的同时,改善员工区域工作与生活环境。

与此同时,开发区把社会保险和劳动保障监察工作作为构建和谐劳动关系、实现社会平稳发展的重点。“工资一直都是按时足额发到我们手上的。”我们随机调查几位建筑公司员工,他们异口同声地回答。

近年来,开发区逐步建立起良好的工资发放机制。目前,区内有近70%的企业采用金融机构代发工资的形式。同时,把建筑企业作为重点来抓,在园区内全面推行建筑工程领域农民工工资保障金制度,要求所有建筑企业都要把工资直接发放到农民工手中,避免被包工头挪用克扣工资。

坚持依法行政与注重效益相结合,真正体现“管理就是服务”的思想。近年来,漳州开发区没有发生一起重大劳动纠纷突发性群体事件,促进了园区社会和谐稳定,为园区经济又好又快发展提供了保障。

此外,开发区还进一步完善送温暖机制,在春节、“五一”劳动节等重大节日或高温等恶劣天气期间主动关心企业员工,深入现场进行慰问,感谢他们为开发区的发展作出的贡献。

创建劳动关系和谐园区,不仅使劳动关系和谐了,而且促进了和谐社会建设,加快了漳州开发区发展。

接过“全国和谐劳动关系工业园区”的荣誉,伴随着海峡西岸经济区建设和漳州市实施“依港立市”发展战略这一重大机遇,漳州开发区将着力打造安居乐业、祥和稳定的平安之区、和谐之区。