

追问地铁安全

■本报记者 宋江云/文

虽然“7·23”甬温线动车追尾事故余音未了,但是近期城市轨道交通的接连故障,迫使人们开始关注休戚与共的地铁安全问题。

8月2日上午8时44分左右,因信号设备故障,广州地铁四号线两次列车短暂停车。一朝被蛇咬十年怕井绳,由于事发上班高峰期,且温州动车追尾事件和上海地铁倒开都是因为信号故障,不少乘客怕追尾,发微博“通知后车”。

同日,上海地铁10号线一列车在隧道区间内发生故障停运,车门无法打开。后经回库检修发现,该车系主控制器故障,并导致设备处于锁闭状态。

同日晚8点左右,北京地铁1号线因苹果园站折返线区间出现积水,导致部分列车在古城站和八角游乐园站折返。北京地铁表示,故障或与区间结构渗水有关。

一天之内,广州、上海、北京三城市地铁集中爆发故障,这不得不让人们为地铁的安全捏把汗。

事故频发

8月1日,网友在天涯发帖怀疑地铁列车失灵,“在早高峰(8:00—8:30)北京地铁四号线列车开过车门的半个车门后停车,停车一分钟左右重新倒回车门位置,几乎每天都见到……”该帖在短短两天内被访问近5000次。

4月22日,北京突降雷雨,北京地铁10号线地面信号设备遭到雷击,一块电路板被击穿。

根据“海因里希法则”,一次严重事故的背后,有着29次相对较轻的



在利益链条背后隐藏着权力寻租,给中国的地铁埋下了诸多隐患。CNS供图

事故,和300个事故隐患。反过来说,当事故隐患有300个,也就会有29次小事故和一次重大事故。我国地铁故障的频发,理应向地铁运营和政府予以反思。

一方面是地铁故障频发,而另一方面又是全国范围的地铁大跃进。据统计,目前中国内地共有36座城市上报了城市轨道交通建设发展规划,其中28座城市得到国家批准。计划至2015年前后规划建设96

条轨道交通线路,建设线路总长2500多公里,总投资超过1万亿元,而在大跃进利益链条背后又隐藏着权力寻租,这也给中国的地铁埋下了诸多隐患。甚至有专家疾呼“迟早一天会出大事的”。

积弱扶梯

7月5日,上午9时36分,北京地铁4号线动物园站A口上行扶梯

发生设备溜梯故障,造成一名12岁少年身亡、3人重伤、27人轻伤。夺命扶梯突然倒下,北京市质监局公布的初步调查结果称,直接原因是“由于固定零件损坏,扶梯驱动主机发生位移,造成驱动链条脱落,扶梯下滑”。

出事电梯系奥的斯(OTIS)公司生产。令人震惊的是,2010年12月14日,深圳地铁国贸站突然逆行并致25名乘客受伤的电梯,也是奥的斯公司生产。(下转第二版)

地铁“大跃进”隐忧

■本报记者 宋江云/文

“目前我国地铁技术和高铁一样,都是大杂烩。目前暴露的还只是机电设备和隐患,基建隐患暴露的时间较晚,但一旦出问题,就是大问题。”某地铁建设专家不无担忧地说。

对于近年来中国地铁因机电设备而故障频发,中南大学城市轨道交通研究所王成立教授指出:“中国地铁设备是大杂烩,引进了很多国家的设备,但还没消化就应用到实践去了。‘万国牌’的特点使信号系统不兼容,在管理中造成许多冲突,不同线

路的列车不能‘跨线运行’。”

复杂的信号系统

据《中国企业家报》记者的调查和梳理,目前中国城市地铁引用的信号系统供应商就有多家,美国GRS信号公司、美国US&U信号公司、法国阿尔斯通公司、德国西门子子公司、阿尔卡特加拿大公司等等近十家产品,都在中国得以使用。假设没有形成一个健全可操作的技术储备和故障预案,一旦发生重大事故,将面临不同技术标准之间的巨大鸿沟。

在温州动车追尾之后,广州地铁四号线因信号设备故障两次短暂停车,上海地铁因CBTC信号错误倒开、主控制器故障导致设备锁死无法打开车门,北京地铁10号线地面信号设备遭雷击电路板破损……那些被人们所忽略的地铁故障,也重新引起警醒。

2009年6月28日,北京地铁一号线一列车驶入复兴门站台时,后部车厢突然连发多次爆响,并冒出白烟,乘客们立即疏散。这一意外造成1号线往苹果园方向临时中断运营。

同年11月25日,四号线角门西站至公益西桥站的信号系统出现异常,

导致列车延误,列车间隔拉大。70多分钟后,系统恢复正常。这是自四号线当年开通后发生的第三次列车故障。

2009年12月22日,上海地铁一号线一日内发生4起事故。在早晨轨道交通1号线接连发生停运和两车侧碰两起事故后,当日晚,轨交1号线再次接连发生两起事故:20时55分1号线上海火车站往莘庄站方向因列车故障造成晚点;20点40分,1号线陕西南路站一变电箱冒出浓烟,几处站点短暂限流进出站口被封闭。一日4起地铁事故均因机电设备故障导致。(下转第五版)

央企分配改革: 分红权激励

■本报记者 万斯琴/文

央企收入分配制度改革,在市场化方向又有举措。7月29日,国资委召开中央企业分红激励试点工作启动会,推动一种更加适合央企实际的激励模式:以分红权激励体制、岗位管理体制、业绩增量考核来对重点科研管理骨干进行激励。

央企垄断及高薪问题,颇受社会舆论关注,而此次的分红权激励也在社会上引起了强烈反响。《中国企业家报》记者在采访中,很多人对分红权还存在着顾虑,怕把部分核心科研人员涨薪变成所有员工“搭车”涨薪,更担心分红权激励变成给央企管理者大幅增加福利薪酬的机制,更有甚者还担心会成为央企高管们攫取国有资产的挡箭牌。

选择分红权激励

所谓分红权激励,是企业股东将部分利润分配奖励给为企业发展做出突出贡献的科研管理骨干的一种激励方式,目的是将职工利益与企业利益更紧密地结合起来,进一步调动科研管理骨干的积极性。

首批试点的航天恒星和有研稀土分别隶属于中国航天科技集团公司和北京有色金属研究总院。

但如何具体落实分红权激励和股权激励工作,国资委还是进行了深入的研究。

正如国务院国有资产监督管理委员会副主任邵宁所说,“中央企业情况复杂,基础也不一样,特别是转制院所企业,是否愿意打破原有平衡,建立新的分配机制,是否愿意改变原有管理模式,探索适应市场化经营的科技型企业管理体制,对企业来说是需下很大决心的。”

经济学家周绍朋在接受《中国企业家报》记者采访时,同样表示了观点。与此同时,他还表示,高科技对创造价值是有重要作用的,就分红权激励来说,哪些岗位是科技人员的范围,系数定多少,参与者的系数怎么评估,都很复杂,应该如何分配,操作起来不当就会有争议,实践要行得通,这需要一个探讨的过程。

“由于之前做过的股权激励效果有争议,因此我们退而研究考虑分红权激励。”邵宁表示,从目前情况来看,企业对于分红权激励的认识比较一致,认为分红权激励是一种利益分享制,与岗位挂钩,可以把激励对象的利益和股东的利益有机结合起来,能够实现有效激励,开展分红权激励的积极性也很高。

著名评论员徐立凡认为,股权激励可以视为是对企业管理层购买忠诚度,降低可能出现的“经理人道德风险”;分红权激励可以视为是对企业科研层购买忠诚度,保证研发力量的稳定和提升速度。

据悉,中国国际技术智力合作公司作为央企分红权工作小组成员以及首批7家试点单位分红权激励方案设计单位。为此,《中国企业家报》记者采访了对于此次参加试点单位分红权激励方案设计的中智集团新闻发言人罗萌,他表示:“对于分红权激励试点工作还在设计和规划当中,业务发展还不明确,等到机制更清晰后,就会向大家公布。”

值得关注的是,此次公布的只有两家试点企业,但去年国资委公布的是13家试点央企,这说明在今年陆续还会有很多试点企业。

与岗位挂钩

只对岗位不对人,是此次分红权激励中最为突出,也最具争议的一条。

“岗位分红权的特点是激励对象是岗位而不是具体的人,这样做不会影响人员流动。事实上由身份管理变为岗位管理本身就是一项重大改革,而实行岗位管理就成了实施分红权激励的关键。”邵宁说。(下转第三版)

姚記 扑克
中国驰名商标

中国扑克领先品牌

热烈祝贺姚记扑克A股成功上市

股票简称: 姚记扑克 股票代码: 002605

保荐机构(主承销商): 海通证券股份有限公司
HAITONG SECURITIES CO., LTD.